

Щоб колектив став командою

(консалтинг для вихователів)



Консалтинг - (англ. *consulting* - консультивання) — сучасна форма організації консультивання керівників, управлінців, працівників щодо аналізу та розв'язання конкретних проблем, пов'язаних з розвитком і оптимізацією діяльності організації, установи тощо



Портрет працездатного колективу:

- Співробітники охоче ходять на роботу, не намагаються повсякчас "відпроситися" в особистих або службових справах.
- Працівників пов'язує взаємна симпатія.
- Кожен відчуває, що його заслуги визнають і колеги, й керівництво.
- Працівники здатні прислухатися до зауважень колег, просити їх про допомогу і пропонувати власну.
- Співробітники пишаються своїм колективом і закладом.



Ознаки непрацездатного колективу:

- Працівники не схильні до проявів ініціативи, натомість нерідко можна почути: "Це не моя справа".
- Поширюються плітки, нерідко виникають суперечки, що не стосуються робочих питань.
- Систематично порушується трудова дисципліна.
- Плинність кадрів досить висока.
- Серед емоцій переважають сум, роздратування, незадоволення.



Види трудових спільнот

Група

Колектив

Команда



Гасла для кожної спільноти

"Я виграю сам, і ти вигравай, як можеш"

(Колектив)

"Я виграю без тебе" *(Колектив)*

"Я виграю, якщо ти програєш" *(Група)*

"Якщо я програю, хай програють усі"

(Група)

"Я виграю тоді, коли виграєш

ти" *(Команда)*

"Я виграю, коли ми всі

виграємо" *(Команда)*



Етапи становлення команди

Перший етап — притирання

Другий етап — "ближній бій"

Третій етап — експериментування

Четвертий етап — ефективність

П'ятий етап — зрілість



Умови становлення команди

1. Усі члени команди усвідомлюють цілі та переваги спільної роботи.
2. Уміння кожної людини відомі іншим, функції чітко розподілені.
3. У команді постійно ведеться пошук нових, досконаліших методів роботи.
4. У Розвинена самодисципліна, що дає змогу ефективно використовувати час і ресурси.
5. Створені можливості для обговорення будь-яких питань, розв'язання конфліктів.
6. Команда підтримує своїх членів, між якими встановилися тісні партнерські взаємини.
7. Стосунки в команді відкриті, і вона готова зустріти будь-які труднощі та перепони на шляху ефективної роботи.

ЗЕРЦОЛ – **Запорука ефективного роботи** **– це об'єднання людей**



Команда нашого дитячого садка працює під гаслом "Я виграю тоді, коли ми виграємо разом!"



Використана література

- Фомічова В., Сопільняк І.
Щоб колектив став
командою // Дошкільне
виховання. – 2015. - №7.
– С.22-24.



