

Электронное портфолио руководителя

*Разработано по заказу Департамента
образования и науки г. Перми
научно-исследовательским коллективом
Пермского государственного
университета под руководством
заведующего кафедрой образовательных
технологий высшей школы В.Р. Имакаева*

Определение и специфика

- **Портфолио руководителя** – форма аттестации руководителей образовательных учреждений г. Перми на первую и высшую аттестационную категорию, который включает в себя стандарт (форму, процедуру и критерии) оценки деятельности руководителей образовательных учреждений.
- **Специфика портфолио** руководителя: основывается на оценке деятельности руководителя и возглавляемого им ОУ в межаттестационный период, зафиксированной в виде обьективированных параметров, критериев и показателей качества.

Концептуальные принципы портфолио руководителя

1. *Компетентностный подход (оценка по результатам работы руководителя).*
2. *Процессно-ориентированный подход (оценка на основе объективированных показателей за конкретный временной период).*
3. *Корпоративность (ответственность за результаты работы разделяют все члены управленческой команды).*
4. *Общественная открытость (представленные данные являются открытыми для потребителей образовательных услуг и общества в целом).*

Содержание портфолио

Портфолио руководителя состоит из 4 разделов:

- 1. Результаты деятельности образовательного учреждения.**
- 2. Инновационная и опытно-экспериментальная деятельность руководителя по модернизации образовательного учреждения.**
- 3. Совершенствование профессиональной компетентности руководителя.**
- 4. Общественная деятельность руководителя.**

Каждый раздел включает в себя ряд параметров, критериев и показателей, характеризующих качество деятельности и профессиональную компетентность руководителя по данному разделу, а также необходимые подтверждающие сведения.

Форма портфолио

Портфолио руководителя имеет форму таблицы, состоящей из 6 колонок:

1. №
2. Параметры
3. Критерии
4. Рамочные показатели
5. Показатели руководителя ОУ
6. Аргументы руководителя ОУ, подтверждающие показатели

Процедура аттестации через портфолио

- Аттестуемый руководитель заполняет электронную форму портфолио, предоставляя требуемые показатели и подтверждающие их документы, которые являются общественно открытыми и находятся в свободном доступе.
- Оценка представленных руководителем данных проводится путем закрытой профессиональной экспертизы и доступна только аттестуемому руководителю и аттестующему органу.
- Назначение экспертов осуществляет аттестующий орган на основании Положения о Портфолио руководителя, данные экспертов закрыты для всех, в том числе и для самого аттестуемого, и известны только аттестующему органу.

Пример

Параметр	Критерии	Рамочные показатели	Аргументы руководителя
Наличие инновационной деятельности в ОУ (опытно-экспериментальная площадка, ЦИО, опорное ОУ и т.д.).	А) Нет. Б) Есть (оценивается уровень, качество и масштаб инновационной деятельности).	От 0 до 3 баллов	Приказ органа управления образованием о присвоении соответствующего статуса. Документ, характеризующий инновационную деятельность.

Количественные «параметры» самого портфолио

1. Количество показателей – 33.
2. Максимальное количество баллов – 100.
3. «Проходной балл» на период эксперимента – 50.

Научно-методическая поддержка портфолио

1. Разработаны методические рекомендации по работе с портфолио руководителя.
2. Разработано положение о портфолио руководителя.
3. В ноябре 2008 года будут проведены курсы повышения квалификации для руководителей образовательных учреждений города.