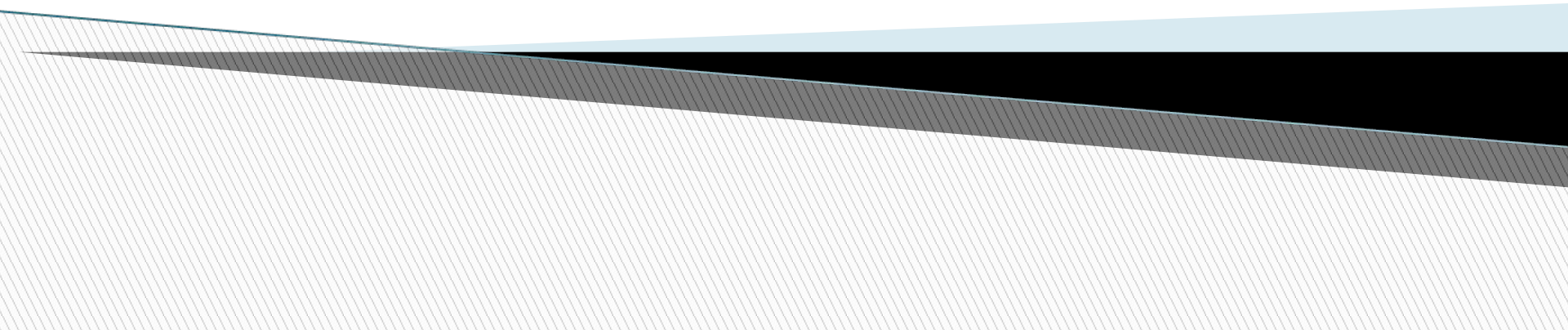


Формы анализа и планирования педагогической деятельности в ДОО

**Петровская Виктория Павловна,
старший воспитатель МКДОУ № 9**

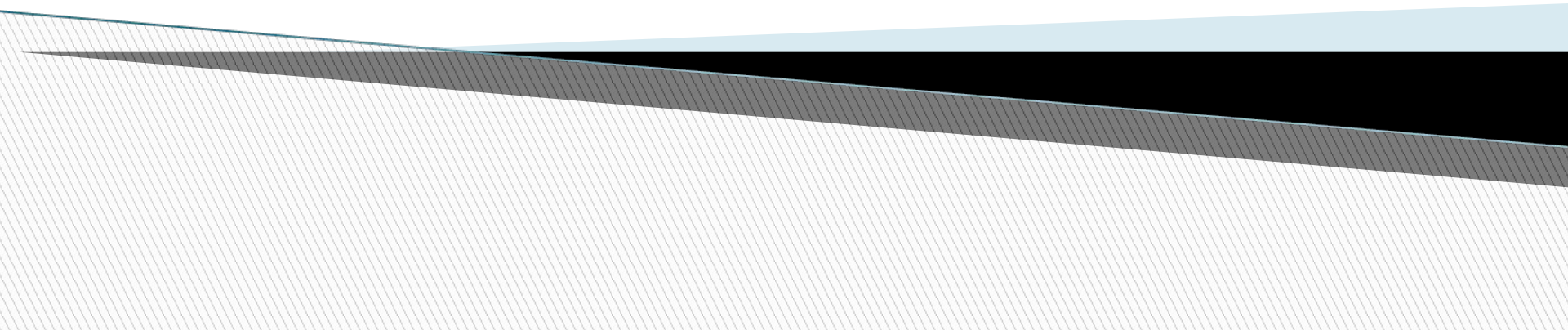


Проблемы:

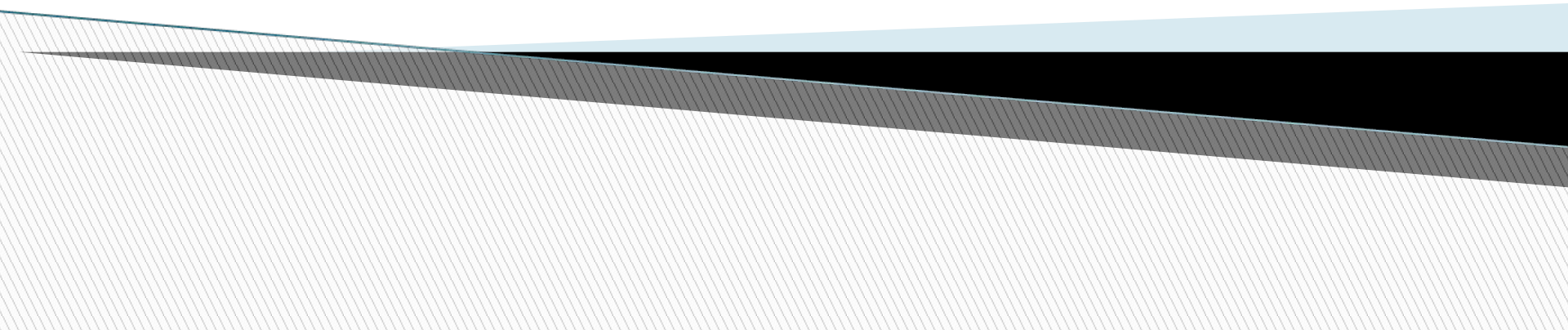
- 1. Достижения педагогов по отношению к своим показателям профессионального роста в предыдущем году и к общим показателям развития ДОО отсутствует.**
 - 2. Корпоративная культура ДОО не повышается.**
 - 3. Педагоги не принимают участие в педагогических мероприятиях, которые формируют корпоративную культуру учреждения.**
 - 4. Часть педагогов подменяют динамику своего профессионального роста динамикой образовательных результатов воспитанников.**
- 

Цель:

разработка анализа и планирования профессиональной деятельности педагогов, для определения реального состояния деятельности, как отдельных педагогов, так и учреждения в целом для прогнозирования развития учреждения.



Задачи:

- 1. Организовать работу по снятию результатов профессиональной деятельности педагогов.**
 - 2. Разработать новую форму планирования работы педагога на новый учебный год.**
 - 3. На основе результатов анализа и планирования работы каждого педагога разработать эффективный план работы ДОО для перехода на новый уровень образовательно-воспитательного процесса.**
- 

Мероприятия, направленные на решение поставленных задач

Задача № 1

Организовать работу по снятию результатов профессиональной деятельности педагогов

Оставить

- итоговый педсовет (итоги реализации плана работы на год);
- сайт ОО

Модернизировать

- закрепить адрес личного сайта педагогов на сайте ОО;
 - убрать форму заполнения «Портфолио»
- Приложение № 1. Портфолио Приложение № 1.docx
- разработать информационную карту педагога по организации качества образования (в электронном виде) -
- полняя в течение года

Ввести

- обозначить значимые показатели работы педагога;
- провести просветительскую работу с педагогами по тиражированию своего профессионального опыта на личных сайтах

Задача № 2

Разработать новую форму планирования работы педагога
на новый учебный год

Оставить

Модернизировать

Ввести

-

- процедуру
собеседования с
педагогами
(индивидуально)
Приложение № 3.
Приложение №
3.docx

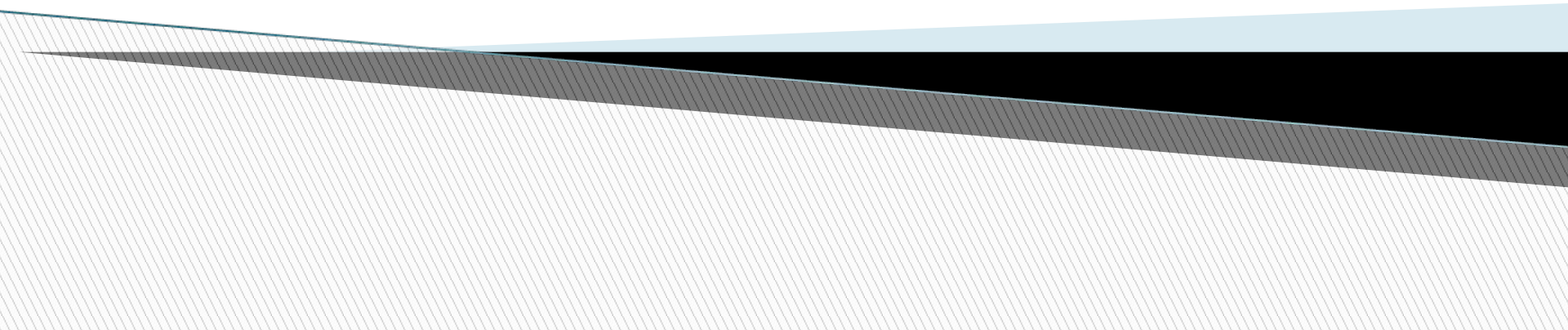
- новую форму
планирования работы
каждого педагога на
следующий учебный год

Задача № 3

На основе результатов анализа и планирования работы каждого педагога разработать эффективный план работы ДОО для перехода на новый уровень образовательно-воспитательного процесса в новом учебном году

Оставить	Модернизировать	Ввести
- форма годового плана работы ДОО	- расширить спектр направлений деятельности ДОО через привлечение каждого педагога к тиражированию педагогического опыта и повышение корпоративной культуры учреждения в целом	- новый подход к разработке плана работы ДОО (рабочий, а не формальный документ)

Результат:

- 1. Разработаны форма анализа и планирования профессиональной деятельности педагогов для перехода на новый качественный уровень функционирования ДОО в новом учебном году.**
 - 2. У 10 педагогов создан личный сайт – размещены разработки педагогов – ссылки на сайте ДОО.**
- 

Спасибо за внимание!

