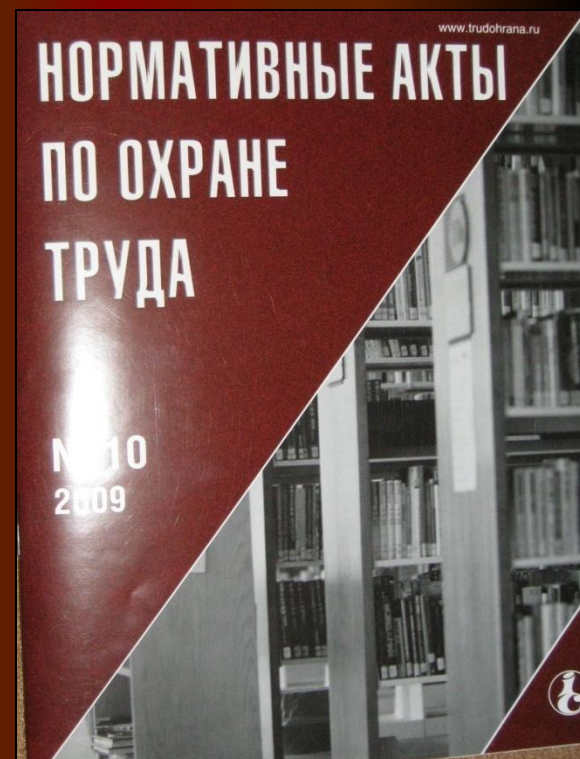


**Государственные
нормативные
требования по охране
труда**

Нормативно-правовая база

1. Конституция РФ от 12.12.93г. ст.41.п.1.
2. Трудовой Кодекс РФ от 30.06.06г №90 Раздел 10.
3. Закон РФ от 19.04.91г «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» ст.5.
4. Закон РФ «Об образовании» от 13.01.96г.ст.32.п.3
5. Основы законодательства РФ от 22.07.93г. «Об охране здоровья граждан» ст.17.
6. Закон РФ от 21.12.94г. «О пожарной безопасности» ст.25.
7. Закон РФ от 10.12.95г. «О безопасности дорожного движения» ст29.
8. ГОСТ 12.004-90 «Организация обучения безопасности труда. Общее положение».
9. Постановление Минтруда РФ от 08.02.00г №14 «Об утверждении рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации».
10. Постановление Правительства РФ от 23.05.2000г №399 «О нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».
11. ГОСТ 12.0.230 – 2007 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Общие требования» - вводится с 1 июля 2009 года и отменяет ГОСТ Р.12.0.006 – 2002.

Журналы по охране труда и пожарной безопасности



Журналы по охране труда и пожарной безопасности

ОХРАНА ТРУДА
И
СОЦИАЛЬНОЕ
СТРАХОВАНИЕ
ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ЖУРНАЛ

№9
Сентябрь 2009

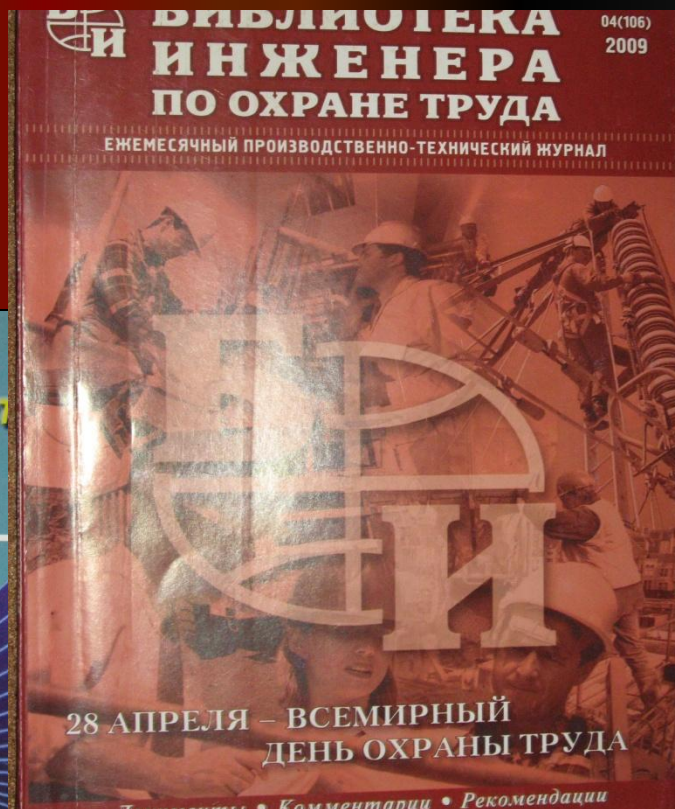


ОХРАНА ТРУДА
И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЯХ



№4

2009 г.



- **Конституция РФ** от 12.12.93г. ст.41.п.1. Каждый гражданин РФ имеет право на охрану здоровья и медицинскую помощь;
- **Закон РФ** от 19.04.91г «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»
 - Ст.5. Право граждан на благоприятную среду обитания, условия труда, проживания, быта, воспитания и обучения;
 - Ст.22. В детских учреждениях осуществляющих воспитание и обучение должны обеспечиваться условия для сохранения и укрепления здоровья, профилактике заболеваний, соблюдение санитарных правил;

- Закон РФ «**Об образовании**» от 13.01.96г.
- ст.32.п.3 Образовательное учреждение несет в установленном законодательством порядке ответственность за жизнь и здоровье обучающихся, воспитанников и работников образовательного учреждения во время образовательного процесса;
- Ст.33.п.9. Предметом и содержанием экспертизы на лицензию является установление соответствия условий осуществления образовательного процесса государственным и местным требованиям строительных норм, правил санитарно-гигиенических, пожарных, охраны здоровья обучающихся, воспитанников и работников О.У, оборудование, учебных помещений, оснащенность учебного процесса;

- Основы законодательства РФ от 22.07.93г.
- **«Об охране здоровья граждан»**
- ст.17. Граждане Р.Ф. обладают неотъемлемым правом на охрану здоровья;

- **Трудовой Кодекс РФ** от 30.06.06г.
- ст.209. Администрация учреждения обязана обеспечить надлежащее техническое оборудование всех рабочих мест и создавать на них условия работы соответствующие единым правилам по ОТ и санитарным нормам;

- Закон РФ от 21.12.94г. **«О пожарной безопасности»**
- ст.25. Обязательное обучение детей в О.У. мерам пожарной безопасности по специальным программам, согласованным с госпожнадзором;
- Закон РФ от 10.12.95г. **«О безопасности дорожного движения»**
- ст.29. Обучение граждан правилам безопасного поведения на дорогах проводится в ДОУ, общеобразовательных, специальных образовательных учреждениях различных организационно-правовых форм, получивших лицензию;

- **Трудовой Кодекс ст.209.**

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально – экономические, организационно – технические, санитарно – гигиенические, лечебно – профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда — совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающего влияние на работоспособность и здоровье работников.

- **Вредный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.
- **Безопасные условия труда** – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и опасных факторов исключено, либо уровень их воздействия не превышает установленных нормативов.
- **Рабочее место** – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой.

- **Средство индивидуальной и коллективной защиты** – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и опасных факторов, а также для защиты от загрязнения окружающей среды.
- **Требования охраны труда** – государственные нормативные требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями.

- **Аттестация рабочих мест** – оценка условий труда на рабочем месте в целях выявления вредных и опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативами.

Аттестация проводится на основании требований установленных субъектами РФ, осуществляющих функции государственной политики.

Государственное регулирование в сфере охраны труда

- **Ст.210. ТК РФ Основная стратегия государственной политики в области охраны труда являются:**
- Признание и обеспечение приоритета безопасности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности и
- сотрудничество органов государственной власти с работодателями, их объединениями, профессиональными союзами и иными представительными органами, уполномоченными работниками.

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

1. Принятие законов и иных нормативных актов, способствующих достижению безопасных условий труда и предотвращению производственного травматизма и заболеваний.
2. Организация и обеспечение государственного управления охраной труда.
3. Принятие и реализация целевых программ улучшения условий и охраны труда и участие в этой работе профсоюзов.

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

4. Содействие общественному контролю соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда.
5. Содействию коллективных договоров, соглашений администрации и профсоюзов по улучшению условий труда.
6. Разработка и осуществление мер экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасности труда.

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

7. Защита прав и законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве.
8. Установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно – бытовыми помещениями, лечебно – профилактическими средствами за счёт работодателя.
9. Профилактика несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников.

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

10. Участие в финансировании мероприятий по охране труда.
11. Организация проведения государственной экспертизы условий труда с последующей сертификацией.
12. Расследование и учёт несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

13. Правовое просвещение работодателей, работников и всех граждан в области охраны труда.
14. Распространение передового опыта отечественного и зарубежного в области охраны труда.
15. Организация подготовки специалистов по охране труда и повышения их квалификации.

Ст.212. Обязанности работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

- Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологического процесса.
- Применение сертифицированных средств СИЗ, средств смывающих и обеззараживающих.
- Режим труда и отдыха работников.
- Обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказанию медицинской помощи, пострадавшим на производстве.

Работодатель обязан обеспечить:

- Проведение инструктажей по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.
- Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктирование по охране труда.
- Организацию контроля состояния условий труда на рабочем месте, за правильностью применения средств СИЗ.
- Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией.

Работодатель обязан обеспечить:

- В случаях установленных законодательством, организовать проведение медицинских осмотров, обязательных психологических освидетельствований работников.
- Информирование работников об условиях труда на рабочем месте, о риске повреждения здоровья и компенсации за тяжёлые или вредные условия труда.
- Принятие мер по недопущению аварийных ситуаций и оказание первой помощи пострадавшим.

Работодатель обязан обеспечить:

- Расследование и учёт в установленном порядке несчастных случаев на производстве.
- Санитарно – бытовые и лечебно – профилактические мероприятия работников.
- Пропуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение госконтроля и надзора, а также общественного контроля.
- Выполнение предписаний лиц федеральных органов исполнительной власти, органов контроля.

Работодатель обязан обеспечить:

- Ознакомление работников с условиями труда.
- Разработку и утверждение инструкций и правил по охране труда с учётом мнений профсоюзного органа.
- Наличие комплекта нормативных актов, содержащих требований охраны труда.

Ст.216. Государственное управление охраной труда.

- Государственное управление охраной труда осуществляется Правительством РФ, а непосредственно Министерством здравоохранения и социального развития РФ. В составе Министерства находится Государственная инспекция труда (Гострудинспекция). На территориях в Субъектах РФ существуют территориальные органы Гострудинспекции.
- Положение о Гострудинспекции утверждает Правительство РФ.

Госинспектора труда при исполнении своих обязанностей имеют право:

- беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверения посещать в целях проведения инспекции всех организаций и учреждений;
- запрашивать и безвозмездно получать от руководителей и должностных лиц, органов власти, органов местного самоуправления, работодателей документы, объяснение, информацию;

Госинспектора труда при исполнении своих обязанностей имеют право:

- изымать для анализа образцы материалов и веществ;
- расследовать в установленном порядке несчастные случаи на производстве;
- предъявлять для исполнения руководителям предписания об устранении нарушений законодательства об охране труда и привлечения нарушителей к ответственности;

Госинспектора труда при исполнении своих обязанностей имеют право:

- приостанавливать работу организаций, отдельных подразделений при нарушении охраны труда, которые представляют угрозу жизни и здоровья работников;
- отстранять от работы лиц не прошедших обучение и проверку знаний по охране труда;

Госинспектора труда при исполнении своих обязанностей имеют право:

- привлекать к административной ответственности, при необходимости приглашать в инспекцию труда с материалами по проверке, передавать материалы в правоохранительные органы для привлечения к уголовной ответственности нарушителей законодательства по охране труда;
- выступать в качестве эксперта в суде, по искам о нарушении законодательства об охране труда и возмещении вреда причинённого здоровью на производстве.

Схема государственного управления охраной труда



- Департамент социального развития – это государственный контроль.
- Департамент образования и науки – это ведомственный контроль.
- Совет профсоюзов работников образования – общественный контроль.

В совете профсоюза Тюменской области нет общественного инспектора по охране труда (как и ещё в четырёх субъектах России).

В каждом муниципальном органе управления образованием имеется специалист, курирующий вопросы охраны труда.

Ведомственный и общественный контроль за охраной труда.

- Организационная структура отраслевой системы управления охраны труда включает 4е уровня управления.
- **Первый** - уровень федерального управления, осуществляемый Министерством образования и науки РФ.
- **Второй** – управление субъекта РФ, осуществляемый государственными органами управления (органы управления образованием).
- **Третий** – уровень местного самоуправления, органы местного управления образования.
- **Четвёртый** – уровень управления образовательным учреждением (работодателем).

Полномочия отраслевых органов исполнительной власти в области охраны труда.

1. Проводят государственную политику в области охраны труда в своей отрасли;
2. Разрабатывают и реализуют предупредительные и профилактические меры, направленные на улучшение охраны труда;
3. Участвуют в разработке и реализации нормативных правовых актов субъекта РФ по охране труда;
4. Принимают участие в установленном порядке в расследовании групповых несчастных случаев на производстве;
5. Создаёт отраслевые комиссии по охране труда и организует их работу;
6. Осуществляет другие полномочия, предусмотренные законом.

Ст.217. Служба охраны труда в организации.

- В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, **численностью 50** и более человек, создаётся служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой должности.

В случае отсутствия штатного специалиста по охране труда их функции осуществляет работодатель или заключается соглашение на выполнение работ по охране труда с фирмой имеющую лицензию на этот вид деятельности.

- **Ст.218. Комитеты (комиссии) по охране труда.**

По инициативе работодателя или работников, либо представительного органа создаётся комиссия (комитет) по охране труда. В его состав на паритетных началах входят представители работодателя и выборного органа от работников.

Ст.225. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда.

Все работники, в том числе руководители организаций проходят обучение и проверку знаний по охране труда в порядке установленном Правительством РФ

- **Ст.226. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.**

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере не менее – 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ и услуг).

Перечень видов нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

(Утверждены Постановлением Правительства России от 23.05.2000г. №399)

№ п/п	Нормативные документы	Федеральный орган исполнительной власти утвердивший документ
1.	Межотраслевые правила по охране труда (ПОТ Р М), межотраслевые типовые инструкции по охране труда (ТИ Р М)	Минтруд России
2.	Отраслевые правила по охране труда (ПОТ Р О), типовые инструкции по охране труда (ТИ Р О).	Федеральные органы исполнительной власти
3.	Правила безопасности (ПБ), правила устройства и безопасной эксплуатации (ПУБЭ), инструкции по безопасности (ИБ).	Госгортехнадзор России Госатомнадзор России
4.	Государственные стандарты системы стандартов безопасности труда.	Госстандарт России Госстрой России
5.	Строительные нормы и правила (СНиП), своды правил по проектированию и строительству (СП).	Госстрой России
6.	Государственные санитарно – эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила (СП), гигиенические нормативы (ГН), санитарные правила и нормы (СанПиН), санитарные нормы (СН)	Минздрав России