

Минский филиал государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный университет экономики, статистики и информатики «МЭСИ» (Минский филиал МЭСИ)

Концепция позитивно-функционального конфликта Льюиса Козера

Подготовила: Сенькевич Е.В.

Конфликтология XIX-XX веков

- Социологи XIX — начала XX века в большинстве своем придерживались мнения, выраженного, в частности, Чарльзом Кули, что “в некотором роде, конфликт является выражением жизни общества и прогресс достигается в борьбе, в которой индивиды, классы и институты пытаются реализовать их собственное представление о добре.”

Конфликтология XIX-XX веков

- Однако социологи середины XX века заменили изучение конфликта анализом таких понятий как “напряженность”, дисфункция. Ярким представителем таких теорий является Талкотт Парсонс. Одной из центральных в его работах была проблема, каким образом возможен социальный порядок. Общество, согласно Парсонсу, находится в равновесии, если ролевые ожидания ясны и выполняются. Однако могут возникнуть отклонения и ролевые конфликты. Конфликты преодолеваются благодаря социальному контролю, основывающемуся как на положительных, так и на негативных санкциях. Таким образом, конфликт в структурно-функционалистской теории Парсонса трактуется преимущественно как фактор повреждения и разрушения социальной системы. Парсонс смотрит на конфликт как на нечто разрушающее общественные связи, разрушающее единство, и ведущее к дисфункциональным

Конфликтология середины XX века

- Итак, вплоть до 60-х годов, в науке господствовал тот взгляд, что нормальным состоянием общества является состояние равновесия. Конфликт без всяких оговорок рассматривался как некая дисфункция. К шестидесятым годам наметился отход от такой точки зрения. Большинство ученых-социологов рассматривают конфликт как явление изначально заданное и потому нормальное для всех социальных взаимодействий. Конфликтная модель вошла в науку о культуре и стала распространяться после выхода в свет трудов Льюиса Козера, чья главная заслуга состояла в том, что конфликт, наконец, был признан как нормальное, широко распространенное и во многих случаях позитивное явление.

Основные концепции социального конфликта XX века

Три концепции социального конфликта



«Позитивно-функциональный конфликт»
Л. Козера (США)



«Конфликтная модель общества»
Р. Дарендорфа
(Германия)



«Общая теория конфликта
Л. Боулдинга»
(США)

Автобиография Козера

- Льюис Альфред Козер — американский социолог. Представитель структурного функционализма. Опираясь на идеи Зиммеля, которого он переводил и пропагандировал в США, внёс значительный вклад в разработку теории социального конфликта. Козер показал в конфликте начало, способствующее укреплению консенсуса. Написал большое количество работ по социологии.

Функции социального конфликта

- В 1956 г. Льюис Козер опубликовал книгу «Функции социального конфликта», где он изложил свои «концепции позитивно-функционального конфликта». Если структурный функционализм видел в конфликтах аномалию, бедствие, то Л. Козер доказывал, что чем больше различных конфликтов пересекается в обществе, тем труднее создать единый фронт, разделяющий членов общества на два лагеря, жестко противостоящих друг другу. Чем больше независимых друг от друга конфликтов, тем лучше для единства общества.

Концепция позитивно-функционального конфликта Льюиса Козера

- Козер подчеркивал, что "конфликт не всегда дисфункционален для отношений, внутри которых он происходит; часто конфликт необходим для достижения связей внутри системы". При этом Козер отмечал именно функциональное значение внутрисоциальных конфликтов, то есть "конфликтов между различными группами одного и того же общества, для установления и поддержания общественного единства". Козер изучал основные функции внутрисоциальных конфликтов и дал толчок развитию современной антропологии.

Функции конфликта

Козер выделяет следующие функции конфликта

разрядка
напряженно
сти

коммуникативно
-
информационна
я

интеграция
социальной
структуры

созидание, т. е.
противоборство
помогает группе
сплотиться, а не
разрушиться в
трудную минуту

нормотворчество, т.
е. конфликт
способствует
созданию новых
форм и социальных
институтов

Понимание конфликта диалектиками XX века

- Позитивная роль конфликта сторонниками диалектического подхода (Л. Козер, Р. Дарендорф и К. Боулдинг) видится в следующем:
- конфликт помогает прояснить проблему;
- конфликт усиливает способность организации к изменениям;
- конфликты могут усиливать мораль, углубляя и обогащая взаимоотношения между людьми;
- конфликты делают жизнь более интересной, пробуждают любознательность и стимулируют развитие;
- конфликты могут способствовать самостоятельному повышению уровня квалификации и знаний;
- конфликты повышают качество принимаемых решений;
- конфликты способствуют производству новых созидательных идей;
- конфликты помогают понять людям, кто они есть на самом деле.