



**Льготы и гарантии,  
предоставляемые  
педагогическим работникам в  
соответствии с действующим  
законодательством и  
соглашениями**

**Федеральный закон  
от 29 декабря 2012 г.  
N 273-ФЗ**

**"Об образовании в Российской Федерации"**

**пункт 5 ст. 47**

**трудовые права и социальные гарантии  
педагогических работников**

**1) право на сокращенную продолжительность  
рабочего времени;**

**Трудовой кодекс РФ (ст. 33) – не более 36 часов  
в неделю**

**Конкретная продолжительность в  
зависимости от должности – Постановление  
Правительства РФ от 22.12.2014 г. № 1601**

**2) право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в 3 года;**

**Письмо Минобрнауки РФ и ЦК Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 23.03.2015 г. N 08-415/124**

**3) право на ежегодный основной  
удлиненный оплачиваемый  
отпуск, продолжительность которого  
определяется Правительством РФ;**

**Постановление Правительства РФ от  
14.05.2015 г. № 466**

**42 – 56 календарных дней**

**4) право на длительный отпуск сроком до 1 года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;**

**Приказ Минобрнауки РФ от 31.05.2016 г.  
№ 644**

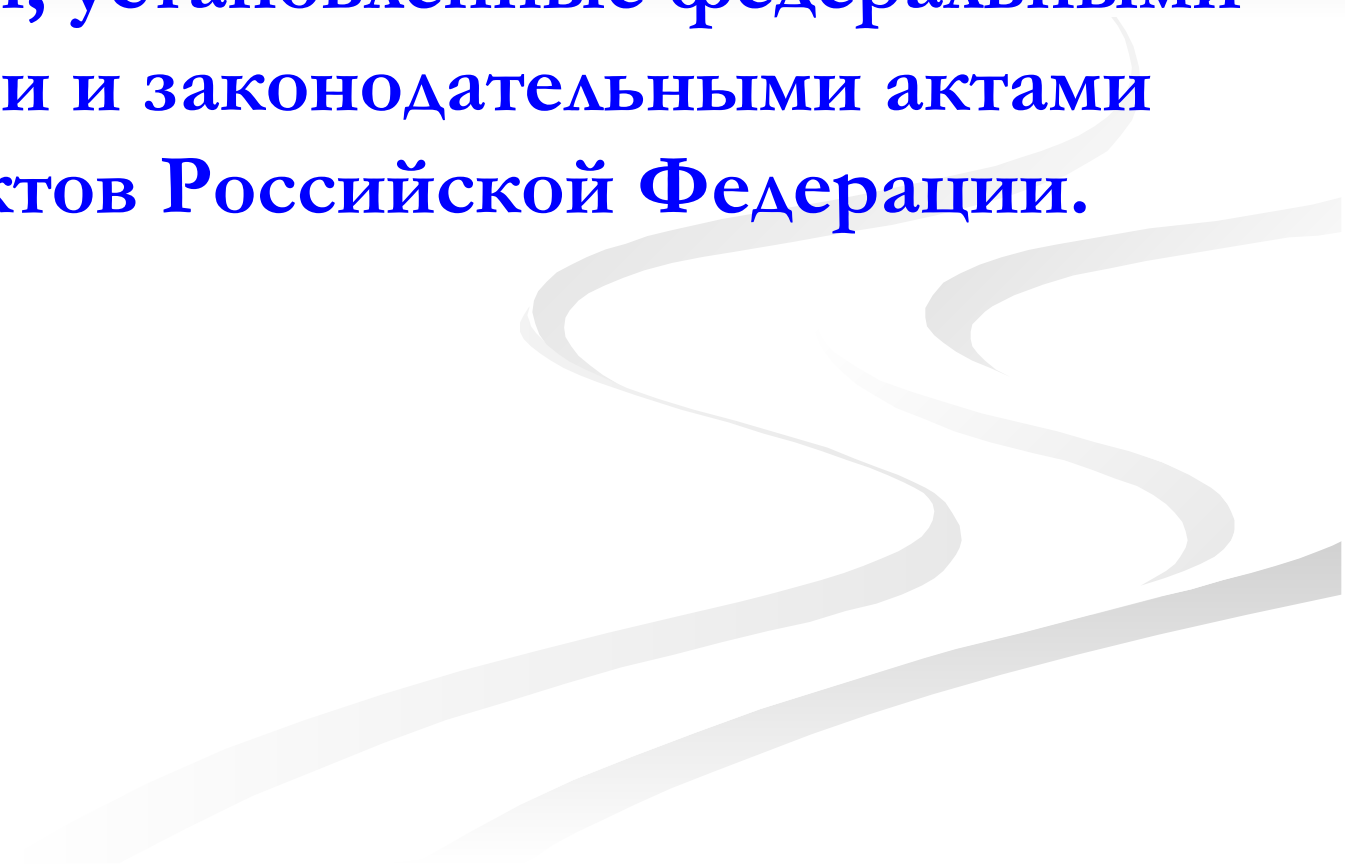
**5) право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;**

**Федеральный закон от 28 декабря 2013 г.  
N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" (п. 19 ст. 30)**

**б) право на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда;**



**7) иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.**



# **Закон Свердловской области**

**от 15 июля 2013 г. N 78-ОЗ**

## **"Об образовании в Свердловской области"**

**Ст. 24 Права, социальные гарантии и меры социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций и педагогических работников, занятых в организациях, осуществляющих обучение**

**Ст. 25 Социальная поддержка руководителей, заместителей руководителей и работников государственных образовательных организаций Свердловской области и муниципальных образовательных организаций, не относящихся к числу педагогических работников**

**В ОУ в ПГТ, РП и сельских населенных пунктах  
компенсация расходов на оплату жилых помещений и  
коммунальных услуг в размере 100 %:**

**платы за наем** и (или) **платы за содержание жилого помещения;**

**взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме исходя из минимального размера такого взноса, установленного Правительством Свердловской области;**

**платы за коммунальные услуги** в части платы за

**электрическую энергию,**

**тепловую энергию,**

**газ, предоставленный для отопления жилого помещения,**

**твердое топливо при наличии печного отопления в домах, не имеющих центрального отопления (в том числе на оплату транспортных услуг для доставки этого топлива),**

**за обращение с твердыми коммунальными отходами.**

**Мера социальной поддержки сохраняется**  
для педагогических работников, вышедших на пенсию,  
имеющих стаж работы по специальности в  
государственных, муниципальных образовательных  
организациях (в обособленных структурных  
подразделениях), расположенных в ПГТ, РП и сельских  
населенных пунктах) не менее 10 лет и проживающих  
на территории Свердловской области.

**Мера социальной поддержки распространяется**  
в случае смерти педагога, на совместно с ними  
проживавших членов семьи и получающих после его  
смерти пенсию, являющуюся единственным  
источником дохода.

**Для педагогических работников, окончивших УПО, УВО либо аспирантуру УВО по очной форме обучения, Единовременное пособие на обзаведение хозяйством, если педагогический работник (условия):**

- 1) поступил на работу в государственную областную или муниципальную образовательную организацию в год окончания УПО, УВО или аспирантуры УВО (если в год окончания был призван на военную службу - поступил на работу в течение 6 месяцев со дня увольнения с военной службы по призыву);**
- 2) заключил трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор на срок не менее 3 лет;**
- 3) ранее не получал единовременное пособие педагогическому работнику на обзаведение хозяйством.**

## Размер

**50000 рублей** - поступившим на работу в ОУ,  
расположенные **в сельской местности**;

**35000 рублей** - поступившим на работу в ОУ,  
расположенные в населенных пунктах, **не  
отнесенных к сельской местности**

# **СОГЛАШЕНИЕ**

**между**

**Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**

**на 2015 - 2017 г.г.**

## Квалификационная категория

**3.5.1. В случае истечения срока действия квалификационной категории педагогических работников, которым до пенсии по возрасту осталось не более 1 года, за ними сохраняются повышающие коэффициенты к окладу, ставке заработной платы, установленные за соответствующую квалификационную категорию до достижения ими пенсионного возраста.**



### **3.5.2. Сохранение выплат после истечения срока действия квалификационной категории :**

- длительная нетрудоспособности (более 4 мес.);**
- нахождение в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком при выходе на работу;**
- возобновление педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;**
- окончание длительного отпуска;**
- если работник был призван в ряды ВС РФ;**
- нарушение прав аттестующегося педагогического работника;**
- увольнение в связи с сокращением численности или штата работников организации;**
- исполнение на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа;**
- рассмотрение аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения.**

**3.5.6. Выпускникам УПО и УВО, получившим профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания к окладу, ставке заработной платы устанавливается**

**повышающий коэффициент 20%, который образует новый размер оклада сроком на два года.**

**Он устанавливается при трудоустройстве не в год окончания в случаях:**

**нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком после окончания - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;**

**если работник после окончания был призван в ВС РФ для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.**

**3.5.7. Педагогическим работникам, в отношении которых аттестационной комиссией ОУ принято решение о соответствии занимаемой должности, **повышающий коэффициент к окладу, ставке – 10%.****

**3.5.8. Руководителям ОУ, прошедшим аттестацию на соответствие занимаемой должности - **повышающий коэффициент к окладу не менее 20%.****

**Постановление  
Правительства Свердловской области  
от 12 октября 2016 г. N 708-ПП**

**«Об оплате труда работников государственных организаций  
Свердловской области, в отношении которых функции и  
полномочия учредителя осуществляются Министерством  
общего и профессионального образования Свердловской  
области»**

**Приказ**

**Министерства общего и профессионального образования  
Свердловской области  
от 10 ноября 2016 г. N 514-д**

**«Об оплате труда работников государственных учреждений  
Свердловской области, в отношении которых функции и  
полномочия учредителя осуществляются Министерством  
общего и профессионального образования Свердловской  
области»**

**3.5.10. Работникам ОУ, осуществляющим работу в каникулярный период в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием детей - доплата к окладу из стоимости путёвки.**

**4.1.8. Считать важным создание системы наставничества в государственных и муниципальных образовательных организациях. Предусматривать в Положении об оплате труда образовательной организации доплаты педагогам за оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество) в размере не менее 10 % оклада (должностного оклада), ставки.**

**8.3.6. Устанавливать доплаты в размере до 50 процентов размера оклада (должностного оклада) работникам образовательных организаций, избранным председателями профсоюзных организаций, в размере до 30 процентов размера оклада (должностного оклада) уполномоченным по охране труда за счет средств работодателя.**

**Конкретные размеры доплат устанавливаются в зависимости от количества членов профсоюза в профсоюзной организации. Размеры доплат закрепляются в коллективном договоре.**