

*МОЛОДЕЖНАЯ ПРАКТИКА
В РАМКАХ ПРОГРАММЫ
«ДОРОЖНАЯ КАРТА ЗАНЯТОСТИ - 2020»*

- **Программа «Молодежная практика»** - это дополнительная мера государственной поддержки выпускников ВУЗов, колледжей.
- **Цель программы:**
 - получение первоначального опыта работы по профессии;
 - приобретение практического опыта, профессиональных знаний, умений, навыков и повышение конкурентоспособности на рынке труда.

«МОЛОДЕЖНАЯ ПРАКТИКА» – ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ



Для участников Молодежной практики:

- приобрести профессиональный опыт;
- проявить себя и получить возможность дальнейшего трудоустройства;
- получить финансовую поддержку от государства.

Для работодателей:

- получить молодого, инициативного, мотивированного сотрудника;
- определить способности будущего потенциального работника за время прохождения практики в компании;
- адаптировать специалиста к требованиям предприятия.

УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПРАКТИКИ

- Законченное высшее образование или техническое и профессиональное образование (ТиПО)
- Возраст не старше 29 лет
- Прописка в городе Караганде
- Регистрация выпускников в качестве безработного в автоматизированной информационной системе «Рынок труда» (Отдел занятости и социальных программ города Караганды).

ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УЧАСТНИКА МОЛОДЕЖНОЙ ПРАКТИКИ

- Время прохождения молодежной практика 6 месяцев засчитывается в трудовой стаж.
- Рабочий день участника молодежной практики определяется Работодателем в рамках Трудового кодекса Республики Казахстан и подтверждается табелем учета рабочего времени.
- По истечении срока и высоких профессиональных показателей участника Молодежной практики, работодатель может трудоустроить на постоянное место работы при наличии свободной вакансии.

ФИНАСИРОВАНИЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПРАКТИКИ

- Субсидирование заработной платы участником молодежной практики ограничивается 6 месяцами.
- При заключении трудового договора на срок превышающий 6 месяцев, субсидирование осуществляется за счет средств работодателя.
- Оплата труда участников молодежной практики производится за счет средств государственного бюджета.
- Размер платы труда в месяц составляет 18 МРП (с учетом налогов, обязательных социальных отчислений, компенсаций за неиспользованный трудовой отпуск и банковских услуг). **1 МРП-2121 тг.**
- Оплата труда производится ежемесячно, на основании сведений предоставленных работодателем, за фактически отработанное время, и осуществляется путём перечисления денежных средств на лицевые счета участников, открытых в банках второго уровня.

ПЕРЕЧЕНЬ НЕОБХОДИМЫХ ДОКУМЕНТОВ

- удостоверение личности;
- документ об образовании (диплом об окончании высшего учебного заведения или технического и профессионального образования, выданный в 2014 году);
- документ, подтверждающий регистрацию по постоянному месту жительства (прописка города Караганды);
- 20-значный текущий счет в карточной базе АО «Народный Банк Казахстан» (справка об открытии карточного счета);
- пенсионный договор АО «ЕНПФ»;
- медицинская справка (форма 086).

ПО ВОПРОСАМ ПРОХОЖДЕНИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПРАТИКИ ОБРАЩАТЬСЯ В:

- КГУ «Центр занятости района им. Казыбек би г.Караганды» акимата города Караганды,
проспект Бухар-Жырау, 51/1
тел.: 8 (7212) 99-63-93, 8 (7212) 99-63-96,
8 (7212) 99-63-92.
E-mail: centr_zan@bk.ru