



***«Будущее Российского
Образования – в руках
молодых педагогов!»***

**Овчарова Елена Валериевна, МОУ СОШ №1,
учитель английского языка, г. Муравленко
Тузова Ольга Сергеевна, МОУ СОШ № 2
Учитель английского языка, г. Ноябрьск**

На уроках английского языка



ПРОБЛЕМЫ МОЛОДОГО УЧИТЕЛЯ

Группа	Проблема	Кто решает?
Психологические	<ol style="list-style-type: none">1. Взаимоотношений между опытными педагогами и молодым специалистом.2. Адаптации молодого педагога в коллективе.3. Общения с родителями учащихся.4. Непрестижность профессии педагога.5. Бесперспективность профессии	<ol style="list-style-type: none">1. администрация школы
Профессионально-методические	<ol style="list-style-type: none">1. Преобладание теории над практикой.2. Неумение работать со школьной документацией.3. Неосведомленность о существующих конкурсах, олимпиадах, программах и т.д.4. Проблема наставничества.	<ol style="list-style-type: none">1. Управление образования2. Администрация школы
социальные	<ol style="list-style-type: none">1. Проблема отсутствия жилья.2. Низкая заработная плата.3. Маленький соцпакет.	<ol style="list-style-type: none">1. Правительство РФ2. Муниципалитеты3. Администрация школы.

ЛЬГОТЫ И ПООЩРЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

	Льготы и поощрения	Что нужно сделать
ЯНАО	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подъемные. 2. Надбавка к заработной плате. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Предоставление жилья. 2. Создание «Молодежного совета». 3. Разработка программы помощи молодому специалисту. 4. Международный обмен
ГОРОД	<ol style="list-style-type: none"> 1. Конкурсы профессионального мастерства «Педагогическая симфония» номинация «Молодой специалист». 2. Курсы повышения квалификации. 3. Виртуальная энциклопедия о лучших педагогов города Муравленко, номинация «Новатор». 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание «Молодежного Совета» при профсоюзной организации УО. 2. Курсы повышения квалификации молодых педагогов. 3. Мастер-классы.
ШКОЛА	<ol style="list-style-type: none"> 1. «Школа молодого педагога». 2. Наставничество. 3. Доплаты и надбавки разового характера. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Социальная помощь молодому специалисту.

ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ «ТАИР-2011»



ТЕМА И ЦЕЛЬ ФОРУМА

- ▣ **Тема:** «Будущее Российского образования – в руках молодых педагогов!»
- ▣ **Цель:** объединить под эгидой Общероссийского Профсоюза образования молодых педагогов страны для дальнейшего развития и совершенствования их творческого и профессионального потенциала, привлечение молодежи к активному участию в модернизации, социально-экономических преобразованиях российского образования



ДОСТИГНУТЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ФОРУМА

- Разработана концепция создания Всероссийского профессионального объединения молодых педагогов.
- Повышен уровень квалификации молодых педагогов.
- Сформирована творческая команда единомышленников.



Создание «Молодежного Совета Педагогов» в ЯНАО



ЦЕЛИ

«МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ПЕДАГОГОВ»:

- Создание условий для участия молодых специалистов в системе общественных отношений;
- Помощь в решении социальных проблем.
- Профессиональное общение, обмен опытом, распространение положительного опыта работы советов, клубов и других объединений педагогических работников;
- Повышение профессиональной компетентности, раскрытие творческого потенциала молодых педагогов.



Задачи

«Молодежного Совета Педагогов»:

- Привлечение молодых кадров в систему образования, через популяризацию профессии педагога.
- Внесение предложений по совершенствованию законодательной базы, нормативно-правовому обеспечению молодежной политики;
- Внесение предложений по решению вопросов бюджетного и внебюджетного финансирования мероприятий, связанных с профессиональным ростом молодого педагога;
- Принятие рекомендаций и в случае необходимости обращений в адрес руководителей структурных подразделений, в связи с рассмотрением вопросов, относящихся к их компетенции;



Задачи «Молодежного Совета Педагогов»:

- Участие в совещаниях, семинарах, конференциях по молодежной политике.
- Ознакомление с опытом работы по адаптации учителя в коллективе;
- Выявление затруднений в педагогической практике;



Задачи «Молодежного Совета Педагогов»:

- Формирование творческой индивидуальности молодого учителя;
- Создание условий для развития профессиональных навыков молодых педагогов, в том числе навыков применения различных средств, форм обучения и воспитания, психологии общения со школьниками и их родителями;
- Развитие потребности у молодых педагогов к профессиональному самосовершенствованию и работе над собой.



Спасибо за Внимание!

