



***«БУДУЩЕЕ  
РОССИЙСКОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ – В РУКАХ  
МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ!»***

**Овчарова Елена Валериевна, МОУ СОШ №1,  
учитель английского языка, г. Муравленко  
Тузова Ольга Сергеевна, МОУ СОШ № 2  
Учитель английского языка, г. Ноябрьск**

# НА УРОКАХ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА



# ПРОБЛЕМЫ МОЛОДОГО УЧИТЕЛЯ

Группа	Проблема	Кто решает?
Психологические	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Взаимоотношений между опытными педагогами и молодым специалистом.</li><li>2. Адаптации молодого педагога в коллективе.</li><li>3. Общения с родителями учащихся.</li><li>4. Непрестижность профессии педагога.</li><li>5. Бесперспективность профессии</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. администрация школы</li></ol>
Профессионально-методические	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Преобладание теории над практикой.</li><li>2. Неумение работать со школьной документацией.</li><li>3. Неосведомленность о существующих конкурсах, олимпиадах, программах и т.д.</li><li>4. Проблема наставничества.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Управление образования</li><li>2. Администрация школы</li></ol>
социальные	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Проблема отсутствия жилья.</li><li>2. Низкая заработная плата.</li><li>3. Маленький соцпакет.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Правительство РФ</li><li>2. Муниципалитеты</li><li>3. Администрация школы.</li></ol>

# ЛЬГОТЫ И ПООЩРЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

	Льготы и поощрения	Что нужно сделать
ЯНАО	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Подъемные.</li><li>2. Надбавка к заработной плате.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Предоставление жилья.</li><li>2. Создание «Молодежного совета».</li><li>3. Разработка программы помощи молодому специалисту.</li><li>4. Международный обмен</li></ol>
ГОРОД	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Конкурсы профессионального мастерства «Педагогическая симфония» номинация «Молодой специалист».</li><li>2. Курсы повышения квалификации.</li><li>3. Виртуальная энциклопедия о лучших педагогов города Муравленко, номинация «Новатор».</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Создание «Молодежного Совета» при профсоюзной организации УО.</li><li>2. Курсы повышения квалификации молодых педагогов.</li><li>3. Мастер-классы.</li></ol>
ШКОЛА	<ol style="list-style-type: none"><li>1. «Школа молодого педагога».</li><li>2. Наставничество.</li><li>3. Доплаты и надбавки разового характера.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Социальная помощь молодому специалисту.</li></ol>

# ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ «ТАИР-2011»



# ТЕМА И ЦЕЛЬ ФОРУМА

- ▣ **Тема:** «Будущее Российского образования – в руках молодых педагогов!»
- ▣ **Цель:** объединить под эгидой Общероссийского Профсоюза образования молодых педагогов страны для дальнейшего развития и совершенствования их творческого и профессионального потенциала, привлечение молодежи к активному участию в модернизации, социально-экономических преобразованиях российского образования



# ДОСТИГНУТЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ФОРУМА

- Разработана концепция создания Всероссийского профессионального объединения молодых педагогов.
- Повышен уровень квалификации молодых педагогов.
- Сформирована творческая команда единомышленников.



# Создание «Молодежного Совета Педагогов» в ЯНАО





# ЦЕЛИ «МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ПЕДАГОГОВ»:

- Создание условий для участия молодых специалистов в системе общественных отношений;
- Помощь в решении социальных проблем.
- Профессиональное общение, обмен опытом, распространение положительного опыта работы советов, клубов и других объединений педагогических работников;
- Повышение профессиональной компетентности, раскрытие творческого потенциала молодых педагогов.



# ЗАДАЧИ «МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ПЕДАГОГОВ»:

- Привлечение молодых кадров в систему образования, через популяризацию профессии педагога.
- Внесение предложений по совершенствованию законодательной базы, нормативно-правовому обеспечению молодежной политики;
- Внесение предложений по решению вопросов бюджетного и внебюджетного финансирования мероприятий, связанных с профессиональным ростом молодого педагога;
- Принятие рекомендаций и в случае необходимости обращений в адрес руководителей структурных подразделений, в связи с рассмотрением вопросов, относящихся к их компетенции;



# ЗАДАЧИ «МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ПЕДАГОГОВ»:

- Участие в совещаниях, семинарах, конференциях по молодежной политике.
- Ознакомление с опытом работы по адаптации учителя в коллективе;
- Выявление затруднений в педагогической практике;



# ЗАДАЧИ «МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ПЕДАГОГОВ»:

- Формирование творческой индивидуальности молодого учителя;
- Создание условий для развития профессиональных навыков молодых педагогов, в том числе навыков применения различных средств, форм обучения и воспитания, психологии общения со школьниками и их родителями;
- Развитие потребности у молодых педагогов к профессиональному самосовершенствованию и работе над собой.



**Спасибо за Внимание!**

