



***«БУДУЩЕЕ
РОССИЙСКОГО
ОБРАЗОВАНИЯ – В РУКАХ
МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ!»***

**Овчарова Елена Валериевна, МОУ СОШ №1,
учитель английского языка, г. Муравленко
Тузова Ольга Сергеевна, МОУ СОШ № 2
Учитель английского языка, г. Ноябрьск**

НА УРОКАХ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА



ПРОБЛЕМЫ МОЛОДОГО УЧИТЕЛЯ

| Группа | Проблема | Кто решает? |
|------------------------------|---|---|
| Психологические | <ol style="list-style-type: none">1. Взаимоотношений между опытными педагогами и молодым специалистом.2. Адаптации молодого педагога в коллективе.3. Общения с родителями учащихся.4. Непрестижность профессии педагога.5. Бесперспективность профессии | <ol style="list-style-type: none">1. администрация школы |
| Профессионально-методические | <ol style="list-style-type: none">1. Преобладание теории над практикой.2. Неумение работать со школьной документацией.3. Неосведомленность о существующих конкурсах, олимпиадах, программах и т.д.4. Проблема наставничества. | <ol style="list-style-type: none">1. Управление образования2. Администрация школы |
| социальные | <ol style="list-style-type: none">1. Проблема отсутствия жилья.2. Низкая заработная плата.3. Маленький соцпакет. | <ol style="list-style-type: none">1. Правительство РФ2. Муниципалитеты3. Администрация школы. |

ЛЬГОТЫ И ПООЩРЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

| | Льготы и поощрения | Что нужно сделать |
|-------|--|--|
| ЯНАО | <ol style="list-style-type: none">1. Подъемные.2. Надбавка к заработной плате. | <ol style="list-style-type: none">1. Предоставление жилья.2. Создание «Молодежного совета».3. Разработка программы помощи молодому специалисту.4. Международный обмен |
| ГОРОД | <ol style="list-style-type: none">1. Конкурсы профессионального мастерства «Педагогическая симфония» номинация «Молодой специалист».2. Курсы повышения квалификации.3. Виртуальная энциклопедия о лучших педагогов города Муравленко, номинация «Новатор». | <ol style="list-style-type: none">1. Создание «Молодежного Совета» при профсоюзной организации УО.2. Курсы повышения квалификации молодых педагогов.3. Мастер-классы. |
| ШКОЛА | <ol style="list-style-type: none">1. «Школа молодого педагога».2. Наставничество.3. Доплаты и надбавки разового характера. | <ol style="list-style-type: none">1. Социальная помощь молодому специалисту. |

ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ «ТАИР-2011»



ТЕМА И ЦЕЛЬ ФОРУМА

- ▣ **Тема:** «Будущее Российского образования – в руках молодых педагогов!»
- ▣ **Цель:** объединить под эгидой Общероссийского Профсоюза образования молодых педагогов страны для дальнейшего развития и совершенствования их творческого и профессионального потенциала, привлечение молодежи к активному участию в модернизации, социально-экономических преобразованиях российского образования



ДОСТИГНУТЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ФОРУМА

- Разработана концепция создания Всероссийского профессионального объединения молодых педагогов.
- Повышен уровень квалификации молодых педагогов.
- Сформирована творческая команда единомышленников.



Создание «Молодежного Совета Педагогов» в ЯНАО



ЦЕЛИ «МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ПЕДАГОГОВ»:

- Создание условий для участия молодых специалистов в системе общественных отношений;
- Помощь в решении социальных проблем.
- Профессиональное общение, обмен опытом, распространение положительного опыта работы советов, клубов и других объединений педагогических работников;
- Повышение профессиональной компетентности, раскрытие творческого потенциала молодых педагогов.



ЗАДАЧИ «МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ПЕДАГОГОВ»:

- Привлечение молодых кадров в систему образования, через популяризацию профессии педагога.
- Внесение предложений по совершенствованию законодательной базы, нормативно-правовому обеспечению молодежной политики;
- Внесение предложений по решению вопросов бюджетного и внебюджетного финансирования мероприятий, связанных с профессиональным ростом молодого педагога;
- Принятие рекомендаций и в случае необходимости обращений в адрес руководителей структурных подразделений, в связи с рассмотрением вопросов, относящихся к их компетенции;



ЗАДАЧИ «МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ПЕДАГОГОВ»:

- Участие в совещаниях, семинарах, конференциях по молодежной политике.
- Ознакомление с опытом работы по адаптации учителя в коллективе;
- Выявление затруднений в педагогической практике;



ЗАДАЧИ «МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ПЕДАГОГОВ»:

- Формирование творческой индивидуальности молодого учителя;
- Создание условий для развития профессиональных навыков молодых педагогов, в том числе навыков применения различных средств, форм обучения и воспитания, психологии общения со школьниками и их родителями;
- Развитие потребности у молодых педагогов к профессиональному самосовершенствованию и работе над собой.



Спасибо за Внимание!

