



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Новый порядок аттестации педагогических кадров

вступает в силу с 01.01.2011 г.

автор презентации Л.А.Зигле

**« О порядке аттестации
педагогических работников
государственных и муниципальных
образовательных учреждений**

**п.4. Признать утратившим силу с 1 января
2011 года **Приказ Министерства
образования Российской Федерации от 26
июня 2000 г. № 1908 «Об утверждении
Положения о порядке аттестации
педагогических и руководящих
работников государственных и
муниципальных образовательных
учреждений»****

автор презентации Л.А.Зигле

Основное отличие в изменении квалификационных категорий

2000 г.

Высшая кв.категория

Первая кв.категория

Вторая кв.категория

2011г.

Высшая кв.категория

Первая кв.категория

Подтверждение
соответствия
занимаемой должности

Порядок аттестации с целью подтверждения на соответствие занимаемой должности

В отношении педагогических работников,
не имеющих квалификационных категорий
(первой или высшей).

Стаж не менее 2-х лет работы
по данной должности

Письменное представление
работодателя

Квалификационное испытание
в письменной форме

УСЛОВИЯ

автор презентации Л.А.Зигле

Формулировка решений аттестационной комиссии

соответствует занимаемой должности (указывается должность
работника)

не соответствует занимаемой должности (указывается должность
работника)

вследствие недостаточной квалификации трудовой договор
с ним может быть расторгнут в соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Увольнение по данному основанию допускается,
если невозможно перевести педагогического работника
с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя
работу

(как вакантную должность или работу,
соответствующую квалификации работника,
так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую
работу),

которую работник может выполнять с учетом
его состояния здоровья (ч. 3 ст. 81 ТК РФ)

автор презентации Л.А.Зигле

Первая квалификационная категория присваивается:

1

прошли повышение квалификации за период, предшествующий аттестации, в том числе по направлению работодателя

2

владеют современными образовательными технологиями и методиками и эффективно применяют их в практической профессиональной деятельности

3

вносят личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания

4

имеют стабильные результаты освоения воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений выше средних в субъекте РФ

Высшая квалификационная категория присваивается:

- 1 прошли повышение квалификации за период, предшествующий аттестации, в том числе по направлению работодателя
- 2 имеют первую квалификационную категорию и стаж работы два года с первой квалификационной категорией
- 3 владеют современными образовательными технологиями и методиками и эффективно применяют их в практической профессиональной деятельности
- 4 имеют стабильные результаты освоения воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений выше средних в субъекте Российской Федерации
- 5 вносят личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания, инновационной деятельности, в освоение новых образовательных технологий и активно распространяют собственный опыт в области повышения качества образования и воспитания

Формулировки решений аттестационной комиссии

уровень квалификации (указывается должность)
соответствует требованиям, предъявляемым к первой (высшей)
квалификационной категории

уровень квалификации (указывается должность)
не соответствует требованиям, предъявляемым к первой
(высшей)
квалификационной категории

При принятии решения аттестационной комиссии о
недостаточной квалификации
педагогического работника, имеющего первую квалификационную
категорию,
заявленной высшей квалификационной категории
за ним сохраняется первая квалификационная категория
до завершения срока ее действия.