

# ПОРЯДОК

аттестации педагогических работников  
государственных и муниципальных  
образовательных учреждений (утв.  
Приказом Министерства образования и  
науки РФ от 24 марта 2010 г. №209)

# аттестация 2011

## I. Общие положения

Аттестация проводится в целях:

установления **соответствия** уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к **квалификационным категориям** (первой или высшей)

подтверждения **соответствия** педагогических работников занимаемым ими **должностям** на основе оценки их профессиональной деятельности.

# Основные задачи аттестации

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников.

# Принципы аттестации

- Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации (п.4).

# Виды аттестации

- Аттестация с целью соответствия уровня квалификации педагогического работника требованиям, предъявляемыми к квалификационным категориям (первой или высшей).
- Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой должности

# аттестация - 2010

## II. Формирование аттестационных комиссий, их состав и порядок работы

Аттестация педагогических работников образовательных учреждений субъекта Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений проводится **аттестационной комиссией**, утверждаемой органом исполнительной власти **субъекта** Российской Федерации, осуществляющим управление в сфере образования

Для проведения аттестации с целью подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой должности в состав аттестационной комиссии **в обязательном порядке** включается **представитель** выборного органа соответствующей первичной **профсоюзной организации** образовательного учреждения, в котором работает данный педагогический работник или иной представитель профсоюза, членом которого является данный педагогический работник .

# аттестация - 2010

## II. Формирование аттестационных комиссий, их состав и порядок работы

В аттестационный лист педагогического работника аттестационная комиссия может заносить **рекомендации** по совершенствованию профессиональной деятельности педагогического работника, о необходимости повышения его квалификации с указанием специализации и другие рекомендации.

**Работодатель не позднее чем через год** со дня проведения аттестации педагогического работника представляет в аттестационную комиссию информацию о выполнении рекомендаций аттестационной комиссии по совершенствованию профессиональной деятельности педагогического работника.

# аттестация - 2010

## III. Порядок аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

Аттестация ... проводится **один раз в 5 лет** в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей).

### **Аттестации не подлежат:**

- педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;
- беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам; педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных работников возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

**Основанием** для проведения аттестации является **представление работодателя.**



# Представление

Представление должно содержать мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств педагогического работника, результатов его профессиональной деятельности на **основе квалификационной характеристики по занимаемой должности**, информацию о прохождении педагогическим работником повышения квалификации, в том числе по направлению работодателя, за период, предшествующий аттестации, сведения о результатах предыдущих аттестаций (п.20)

С представлением педагогический работник должен быть ознакомлен работодателем **под роспись не позднее чем за месяц до дня проведения аттестации.** После ознакомления с представлением педагогический работник имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением работодателя.

- Информация о дате, месте и времени проведения аттестации письменно доводится работодателем до сведения педагогических работников, подлежащих аттестации, не позднее чем за месяц до ее начала (п.21).

Педагогические работники в ходе аттестации проходят **квалификационные испытания в письменной форме** по вопросам, связанным с осуществлением ими педагогической деятельности по занимаемой должности (п.22).

# аттестация - 2010

В случае признания педагогического работника по результатам аттестации **несоответствующим** занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878). Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно **перевести** педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья

# аттестация - 2010

**IV. Порядок аттестации педагогических работников для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям**

**Основанием** для проведения аттестации...является **заявление** педагогического работника

Заявление педагогического работника о прохождении аттестации должно быть рассмотрено аттестационной комиссией не позднее **одного месяца** со дня подачи

**Сроки** прохождения аттестации ... устанавливаются **индивидуально** в соответствии с графиком. График должен **учитывать** сроки действия ранее присвоенной категории

Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника с начала ее прохождения и до принятия решения аттестационной комиссии не должна превышать **двух месяцев**

# аттестация - 2010

Педагогические работники могут обратиться в аттестационную комиссию с заявлением о прохождении аттестации для присвоения высшей квалификационной категории не ранее чем через **2 года** после присвоения первой квалификационной категории

Первая квалификационная категория присваивается педагогическим работникам, которые:  
прошли **повышение квалификации** за аттестационный период **по направлению работодателя**

...

При принятии решения аттестационной комиссии о **несоответствии** ... работника заявленной высшей квалификационной категории за ним сохраняется первая квалификационная категория **до завершения срока** ее действия.

Квалификационные категории... **сохраняются при переходе** ... в другое образовательное учреждение, в том числе расположенное в другом субъекте Российской Федерации, в течение срока, на который они присвоены.

# Первая квалификационная категория

- Первая квалификационная категория может быть установлена педагогическим работникам, которые:
- владеют **современными образовательными технологиями** и методиками и эффективно применяют их в практической профессиональной деятельности;
- вносят личный вклад в повышение качества образования на основе **совершенствования методов** обучения и воспитания;
- имеют стабильные **результаты освоения** обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений выше средних в субъекте Российской Федерации  
(п.30)



# Высшая квалификационная категория

- Высшая квалификационная категория может быть установлена педагогическим работникам, которые:
- имеют установленную **первую квалификационную категорию**;
- **владеют современными образовательными технологиями и методиками и эффективно применяют их в практической профессиональной деятельности**;
- имеют стабильные результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений **выше средних в субъекте Российской Федерации, в том числе с учетом результатов участия обучающихся и воспитанников во всероссийских, международных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях**;
- вносят личный вклад в повышение качества образования на основе **совершенствования методов обучения и воспитания, инновационной деятельности, в освоение новых образовательных технологий и активно распространяют собственный опыт в области повышения качества образования и воспитания (п.31)**.

# аттестация руководителей

1. Законодательством не предусмотрены полномочия органов государственной власти Российской Федерации и субъектов по проведению аттестации руководящих работников образовательных учреждений.
2. Статья 35 Закона «Об образовании»: непосредственное управление государственным или муниципальным образовательным учреждением осуществляет прошедший соответствующую аттестацию ... руководитель
3. Статья 81 Трудового кодекса Российской Федерации: Порядок проведения аттестации устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

# Нормативные документы

- 1. Приказ департамента образования и науки Кемеровской области от 30.12.2010 № 244 «Об утверждении состава и положения об аттестационной комиссии департамента образования и науки Кемеровской области по аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений»:
  - - Положение об аттестационной комиссии департамента образования и науки Кемеровской области по аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений;
  - - состав аттестационной комиссии департамента образования и науки Кемеровской области по аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений;
  - - график заседаний аттестационной комиссии (каждая четвертая среда месяца)

- 2. Приказ департамента образования и науки Кемеровской области от 25.03.2011 № 636 «Об утверждении административных регламентов по предоставлению департаментом образования и науки Кемеровской области государственной услуги по проведению аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений»:
  - - административный регламент по предоставлению департаментом образования и науки Кемеровской области государственной услуги по проведению аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений с целью подтверждения соответствия занимаемой должности;
  - - административный регламент по предоставлению департаментом образования и науки Кемеровской области государственной услуги по проведению аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям

- Положение об экспертных группах аттестационной комиссии департамента образования и науки Кемеровской области по аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений (утверждено решением аттестационной комиссии от 28.03.2011)

- Экспертные группы создаются аттестационной комиссией департамента образования и науки Кемеровской области по аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений (далее – аттестационная комиссия) в соответствии с п. 7 приказа Министерства образования и науки РФ от 24.03.2010 № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений».

# Права и обязанности экспертов

- 2.1. Эксперты имеют право:
- 2.1.1. **Запрашивать** при необходимости **информацию** о профессиональном уровне педагогического работника, аттестуемого для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляем к квалификационным категориям (первой или высшей).
- 2.1.2. **На независимость в организации процедуры экспертизы**, обобщении материалов и формулировки соответствующих заключений.

- 2.2. Эксперты обязаны:
- 2.2.1. Иметь высшее профессиональное образование по профилю работы аттестуемого, стаж педагогической работы не менее 5 лет, высшую квалификационную категорию или ученую степень.
- 2.2.2. Знать порядок аттестации педагогических работников, квалификационные характеристики должностей работников образования, современные образовательные технологии и методики, методы обучения и воспитания.



- 2.2.3. Предоставлять экспертное заключение в аттестационную комиссию не менее чем за 7 рабочих дней до дня заседания аттестационной комиссии.
- 2.2.4. Присутствовать на заседании аттестационной комиссии по приглашению аттестационной комиссии.

- Положение о порядке проведения квалификационного испытания в письменной форме педагогических работников, аттестуемых с целью подтверждения соответствия занимаемой должности (утверждено решением аттестационной комиссии от 10.03.2011)

## Порядок и сроки проведения квалификационного испытания

- 3.1. Решение о сроках квалификационного испытания принимает аттестационная комиссия департамента образования и науки Кемеровской области по аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений (далее – аттестационная комиссия) на основании мотивированного представления работодателя с подписью педагогического работника об ознакомлении

- 3.2. Информация о дате, месте и времени проведения квалификационного испытания в письменной форме доводится работодателем до сведения педагогических работников, подлежащих аттестации, не позднее чем за месяц до ее начала.

- 3.3. Квалификационное испытание педагогического работника может проводиться с помощью компьютера (компьютерное тестирование) или на бумажном носителе (письменное тестирование) по утвержденным аттестационной комиссией вопросам, связанным с осуществлением педагогической деятельности по занимаемой должности.

- 3.4. Общее количество вопросов, предлагаемых для квалификационного испытания - **100**. Вопросы размещены на сайте департамента образования и науки Кемеровской области ([www.edu.kem.ru](http://www.edu.kem.ru)).
- 3.5. Время проведения квалификационного испытания – **60 минут**, количество вопросов в **тесте – 20**.

- 3.6. Педагогические работники, выполнившие **более 75 % заданий квалификационного испытания** и имеющие представление работодателя с положительной мотивированной оценкой профессиональных, деловых качеств педагогического работника, рассматриваются аттестационной комиссией как соответствующие занимаемой должности.
- В иных случаях решение о соответствии занимаемой должности по каждому работнику принимается аттестационной комиссией индивидуально

- 3.8. По результатам аттестации педагогических работников аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:
- соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника)