

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение – детский сад общеразвивающего вида №7 «Вишенка»



Выступление на РМО для старших воспитателей

**«Создание ресурсного методического центра по оказанию консалтинговых услуг в сфере повышения уровня профессиональной компетентности старших воспитателей ДОУ»**

Подготовила Зайцева О.В.,  
ст. воспитатель МДОУ №7  
«Вишенка»

31 марта 2014 г.





***Хороший лидер знает  
дорогу,  
показывает дорогу и идет  
ею.***

**Роберт Фьюс**

# Предыстория проекта.

## Актуальность проекта

- 2008-2010 г.г. на базе МДОУ работала Школа молодого старшего воспитателя (далее ШМВ)
- За три года работы ШМВ разработаны и распространены методические материалы по написанию образовательной программы ДООУ, составлению рабочих учебных программ, разработке локальных актов и положений, самообразованию и наставничеству, оформлению приоритетных направлений, по организации контроля и др.
- Возникла идея оказывать консультативно-





# Новизна проекта

- создание единой информационной базы для старших воспитателей города и района;
- создание открытого информационного образовательно-воспитательного пространства ДООУ с целью удовлетворения информационных потребностей всех участников образовательного пространства.



# Тема проекта

Создание ресурсного методического центра по оказанию консалтинговых услуг (далее РМЦ ОКУ) в сфере повышения уровня профессиональной компетентности старших воспитателей ДОУ.

## Сроки реализации проекта

- долгосрочный, 2012-2015 г.г.



## **Разработчики проекта**

- заведующий МДОУ №7 Черная Ирина Александровна,
- старший воспитатель Зайцева Ольга Викторовна.

## **Целевая аудитория проекта**

Старшие воспитатели и заведующие дошкольных образовательных учреждений (при отсутствии в штате старшего воспитателя).





# Цель работы РМЦ ОКУ

- создание открытого информационного образовательно-воспитательного пространства МДОУ с целью удовлетворения информационных потребностей участников образовательного процесса города и района.
- совершенствование методики управления коллективом и воспитательно-образовательным процессом МДОУ с использованием новых информационных технологий.



# Задачи РМЦ ОКУ

- модернизировать систему управления МДОУ в условиях его деятельности в режиме инновации;
- разработать систему консультативной методической поддержки в области повышения профессиональной компетентности старших воспитателей;
- собрать банк практической информации, которая окажет незаменимую помощь в методической работе в дошкольном образовательном учреждении.





# Система показателей по достижению целей проекта

1. Уровень организации работы в ресурсном методическом центре по оказанию консалтинговых услуг

2. Уровень повышения индивидуальной профессиональной компетентности старших воспитателей




# Ожидаемые результаты и эффекты реализации проекта

- работа РМЦ ОКУ в районе повысит эффективность деятельности старших воспитателей, увеличит рост квалифицированных кадров;
- создание РМЦ ОКУ, состоящего из профессиональных, активных членов (старших воспитателей других ДОУ), позволит усилить общий потенциал ресурсного центра и обеспечит его стабильное функционирование



# Поэтапный план реализации проекта

- **Подготовительный этап**  
2012-2013 учебный год
- **Диагностический** – май-август 2013 г.
- **Основной, практический этап**  
сентябрь 2013- август 2015 г.г.
- **Рефлексивный этап - систематизация и обобщение результатов**  
сентябрь-декабрь 2015 г



# Первый этап проекта – подготовительный

- сентябрь 2012– апрель 2013г.

## Ожидаемый результат:

- Разработана нормативно-правовая база РМЦ ОКУ, план работы, критерии эффективности деятельности РМЦ ОКУ.



## Второй этап – диагностический

- Май –август 2013 г.

### Ожидаемый результат:

разработан план мероприятий по реализации Проекта.





# Третий этап – основной

- сентябрь 2013 – август 2015 г.

## Ожидаемый результат:

- создание сайтов дошкольных образовательных учреждений;
- методические, дидактические, диагностические пособия и методики по вопросам повышения профессиональной компетентности старших воспитателей, разработанные в электронном виде.



# Четвертый этап – рефлексивный

- сентябрь–декабрь 2015 г.

## Ожидаемый результат:

повышение методической компетентности старших воспитателей, публикации материалов на Интернет-ресурсах.



# Возможные риски при реализации проекта:

- отсутствие у сотрудников РМЦ ОКУ опыта оказания консалтинговых услуг;
- неопределенность нормативного статуса РМЦ ОКУ (работа центра не подменяет собой функции районного Методического кабинета).



# Возможные способы внедрения проектной разработки в образовательную практику МДОУ

- вложенные в развитие инновационных форм дошкольного образования средства позволят продолжить работу после реализации проекта;
- повышение профессиональной компетентности педагогических работников МДОУ повысит качество образования и конкурентоспособность дошкольного учреждения;
- создание Интернет-ресурса, размещение на сайте виртуальных страниц, организация взаимного обмена ссылками на электронные ресурсы, позволит использовать опыт коллектива МДОУ и других образовательных учреждений.



# Результат разработки проекта РМЦ ОКУ

Данный проект принял участие в областном конкурсе муниципальных дошкольных образовательных учреждений Московской области, разрабатывающих и внедряющих инновационные образовательные проекты на соискание премии Губернатора Московской области в сфере образования.



# Результат разработки проекта РМЦ ОКУ

По результатам проекта МДОУ №7  
«Вишенка» присвоен статус  
инновационной  
экспериментальной площадки на  
2013-2015 г.г.





# Приглашаем к сотрудничеству заинтересованные организации!

## Наши контакты:

- 141607, Московская обл., г. Клин,  
ул. Менделеева, д.3
- E-mail: [vishenka\\_9sad@mail.ru](mailto:vishenka_9sad@mail.ru)
- [detsad-vishenka@yandex.ru](mailto:detsad-vishenka@yandex.ru)