

Стили взаимодействия



АВТОРИТАРНЫЙ



ДЕМОКРАТИЧЕСКИЙ



ЛИБЕРАЛЬНЫЙ

Авторитарный

все вопросы производства
решает только
начальник,
указания выполняются
бесприкословно.
«Делайте,
как я говорю,
и не рассуждайте



Демократический

учитываются мнения
членов коллектива,
обсуждаются и
принимаются
решения на основании
взаимовыгоды.

«Вместе задумали,
вместе планируем,
организуем, подводим итоги».



Либеральный - попустительский

т. е. как такового руководства нет.

все течет по течению,

а когда выясняются

оплошности или

недоработки,

руководитель

ищет виновных,

обвиняя всех, что

никто не работает.

«Как все идет, так и пусть идет»

