

# Проведение аттестации педагогических работников

Подготовили:

заместитель заведующего по  
воспитательно-образовательной и  
методической работе Пикалова Н.В.,  
воспитатель Шаврина Н.А.

**АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГОВ** - комплексная оценка уровня квалификации, педагогического профессионализма и продуктивности деятельности работников образовательных учреждений.

*Педагогический словарь*



# АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

```
graph TD; A[АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ] --> B[Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273 от 29.12.2012г.]; A --> C[Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. № 276]; B --> D[Статья 49. Аттестация педагогических работников]; C --> E[«Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»];
```

**Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273 от 29.12.2012г.**

**Статья 49. Аттестация педагогических работников**

**Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. № 276**

**«Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»**

**ЦЕЛИ**  
**аттестации педагогических**  
**работников**

```
graph TD; A[ЦЕЛИ аттестации педагогических работников] --> B[Подтверждение соответствия педагогов занимаемым должностям]; A --> C[Установление квалификационной категории (первой, высшей)];
```

**Подтверждение**  
**соответствия**  
**педагогов занимаемым**  
**должностям**

**Установление**  
**квалификационной**  
**категории**  
**(первой, высшей)**

## ЗАДАЧИ аттестации педагогических работников

- повышение уровня квалификации педагогических работников
- профессиональный и личностный рост
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников
- повышение эффективности и качества педагогической деятельности
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников
- учёт требований ФГОС к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций
- обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы

## Подтверждение соответствия педагогов занимаемым должностям


- один раз в пять лет
- Аттестация проводится в соответствии с распоряжительным актом работодателя
- Аттестацию осуществляют аттестационные комиссии, самостоятельно формируемые в образовательном учреждении

## Установление квалификационной категории (первой, высшей)

- по желанию педагогов (*аттестация на высшую категорию- не ранее, чем через 2 года после установления первой категории*)
- Аттестация проводится на основании заявления работника
- Аттестацию осуществляют аттестационные комиссии, формируемые уполномоченными органами государственной власти субъектов Российской Федерации

на основании **оценки профессиональной деятельности педагогов**

**Оценка профессиональной деятельности при  
подтверждении соответствия занимаемым  
должностям**



- Представление на педагогического работника (*составляется работодателем*), одним из пунктов которого является мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.
- Дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность

## Оценка профессиональной деятельности при установлении первой квалификационной категории

- стабильные положительные результаты освоения воспитанниками образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;
- стабильные положительные результаты освоения воспитанниками образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662\*(5);
- выявление развития у воспитанников способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;
- личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активное участие в работе методических объединений педагогических работников организации.



## Оценка профессиональной деятельности при установлении высшей квалификационной категории

- достижение воспитанниками положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;
- достижения воспитанниками положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662\*(5);
- выявление и развитие способностей воспитанников к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях;
- личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, и продуктивное использование новых образовательных технологий, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;
- активное участие в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах

## Подтверждение соответствия педагогов занимаемым должностям

### !!! Аттестацию не проходят:

- педагоги, имеющие квалификационные категории
- проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- беременные женщины;
- женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам (*через 2 года после выхода из отпуска*);
- лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (*через 2 года после выхода из отпуска*);
- отсутствовавшие на рабочем месте более четырёх месяцев подряд в связи с заболеванием (*через год после выхода на*

## Установление квалификационной категории (первой, высшей)

- Заявления о проведении аттестации подаются работниками независимо от продолжительности работы в организации, в том числе в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком.
- Заявления о проведении аттестации на высшую категорию (*если работник аттестуется впервые*), подаются не ранее чем через два года после установления первой категории.
- Педагогические работники, которым было отказано в установлении категории, могут обратиться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию не ранее чем через год

## **Подтверждение соответствия педагогов занимаемым должностям**

### **Результаты аттестации:**

- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

## **Установление квалификационной категории (первой, высшей)**

### **Результаты аттестации:**

- установить первую (высшую) квалификационную категорию (указывается должность педагогического работника, по которой устанавливается квалификационная категория);
- отказать в установлении первой (высшей) квалификационной категории (указывается должность, по которой педагогическому работнику отказывается в установлении квалификационной категории).