

СТАРОСТА КЛАССА

Как стать хорошим старостой класса? Жизнь любого классного коллектива - это модель отношений в обществе со своими правами, обязанностями и устройством. Что касается последнего, то в каждом классе есть человек, в обязанности которого входит осуществлять местное руководство вверенного ему коллектива - староста. Попробуем разобраться, какими качествами должен обладать ребёнок, претендующий на эту должность, а также в чём особенности процедуры выбора общественного лидера.

Права и обязанности старосты класса



**СТАРОСТА КЛАССА — ЭТО
ОТВЕТСТВЕННЫЙ И
ОБЯЗАННЫЙ ЧЕЛОВЕК**

Староста - это ученик, который занимается ведением общественной жизни класса. В каждой школе уставом учреждения принята процедура выбора старосты, в том числе и пункт, утверждающий, кем ученический руководитель избирается. Чаще всего это коллектив каждого конкретного класса, но в отдельных случаях это может быть:

- классный руководитель;
- администрация учебного заведения.

В обязанности старосты входит: организация дежурства в классе; мониторинг успеваемости одноклассников; информирование о школьных и внешкольных мероприятиях, касающихся учеников класса; контроль органов самоуправления в коллективе учеников.

Каким должен быть и какими качествами обладать



Староста класса - это, безусловно, лидер в коллективе. То есть человек, который пользуется заслуженным авторитетом. Естественно, что не каждый может стать им. Но если ты чувствуешь в себе силы заботиться не только о личном комфорте в классе, но и готов взять ответственность за общественную жизнь одноклассников, то есть смысл побороться за этот пост. И начать, прежде всего, с развития в себе положительных качеств.

Как проходят выборы в школе и как их интересно сделать

Если уставом школы предполагается, что каждый класс выбирает старосту путем голосования, то задача классного руководителя сделать эту процедуру интересной и запоминающейся. В редких случаях коллектив класса единодушно называет одного кандидата на этот пост. Это чаще происходит в младших классах, когда самым веским аргументом в пользу кандидата является успешный табель с оценками. Но чем старше становятся дети, тем больше требований они предъявляют к своему лидеру. А значит, мнения по поводу кандидатов могут расходиться. Наиболее простой с точки зрения организации способ выбрать старосту – это провести голосование (открытое или закрытое) за предложенных учителем претендентов.



Отрицательные стороны должности

Как и любая руководящая должность, пост старосты, к сожалению, не лишён своих отрицательных нюансов. Они связаны с тем, что не все члены коллектива любят лидеров. Тем более, если для некоторых из них ты был конкурентом в предвыборной борьбе. Могут возникать «очаги» бунта, организованные бывшими соперниками. Кроме этих проявлений зависти, ты можешь столкнуться с откровенной ненавистью, неприязнью. В этом случае твои «подопечные» будут не только позволять себе неподчинение, но и самоуправство. Твоя задача в любом случае придерживаться выбранной линии поведения, основанной на честности и искреннем желании делать свою работу хорошо. В отдельных случаях, когда словесные вразумления бунтарей не помогают, лучше обратиться за помощью к учителю или представителям школьного самоуправления. Главное – не сдаваться.



Должность старосты - это прекрасная возможность на практике испытать свои организаторские способности. В дальнейшем эти навыки обязательно пригодятся в жизни. Более того, возможно, помогут тебе с самоопределением в будущем.