

Трудовое законодательст во.

**Составила заведующий ГБДОУ детского сада № 87
Фрунзенского района Санкт-Петербурга Буклинова Л.С.
к семинару «Профстандарт – инструментарий реализации ФГОС ДО»
2018-2019 учебный год**

Трудовой кодекс Российской Федерации - Федеральный закон № 197-ФЗ.

- Принят Государственной Думой 21 декабря 2001. Одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001.
- Подписан Президентом 30 декабря 2001. Вступил в силу 1 февраля 2002 года вместо действующего до него Кодекса законов о труде РСФСР (КЗОТ РСФСР) от 1971 года.

определяет трудовые отношения между работниками и работодателями

и имеет приоритетное значение перед другими федеральными законами, связанными с трудовыми отношениями, с Указами Президента РФ, Постановлениями Правительства РФ и др.

Трудовой кодекс РФ

- **устанавливает права и обязанности работника и работодателя**
- **регулирует вопросы**
 - ✓ охраны труда
 - ✓ профподготовки, переподготовки и повышения квалификации
 - ✓ трудоустройства и особенностей правового регулирования труда некоторых категорий граждан (несовершеннолетних, педагогов, тренеров и спортсменов, надомников, вахтовиков и др.)
- **закрепляет правила оплаты и нормирования труда, порядок разрешения трудовых споров.**

Разделы Трудового кодекса РФ

- I. Общие положения
- II. Социальное партнерство в сфере труда
- III. Трудовой договор
- IV. Рабочее время
- V. Время отдыха
- VI. Оплата и нормирование труда
- VII. Гарантии и компенсации
- VIII. Трудовой распорядок, дисциплина труда
- IX. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников
- X. Охрана труда
- XI. Материальная ответственность сторон трудового договора
- XII. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников
- XIII. Защита трудовых прав и свобод. Рассмотрение и разрешение трудовых споров. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права
- XIV. Заключительные положения

Ключевые понятия современного Трудового кодекса РФ

- коллективный договор и соглашения,
- трудовой договор,
- срочный договор
- рабочее время и время отдыха,
- оплата и нормирование труда,
- работник и работодатель,
- трудовая книжка,
- совместительство и совмещение и др.

По мнению профсоюзов:

- этот кодекс предусматривает увеличение сверхурочного рабочего времени (как рабочей недели, так и рабочего дня), в результате чего увеличилось число ДТП с «перерабатывающими» водителями.
- Профсоюзы окончательно потеряли возможность как представлять интересы работников, так и сопротивляться массовым сокращениям.
- Вместе с тем, кодекс ввел запрет на увольнение во время болезни или отпуска, а также на увольнение без выплаты двухмесячного содержания