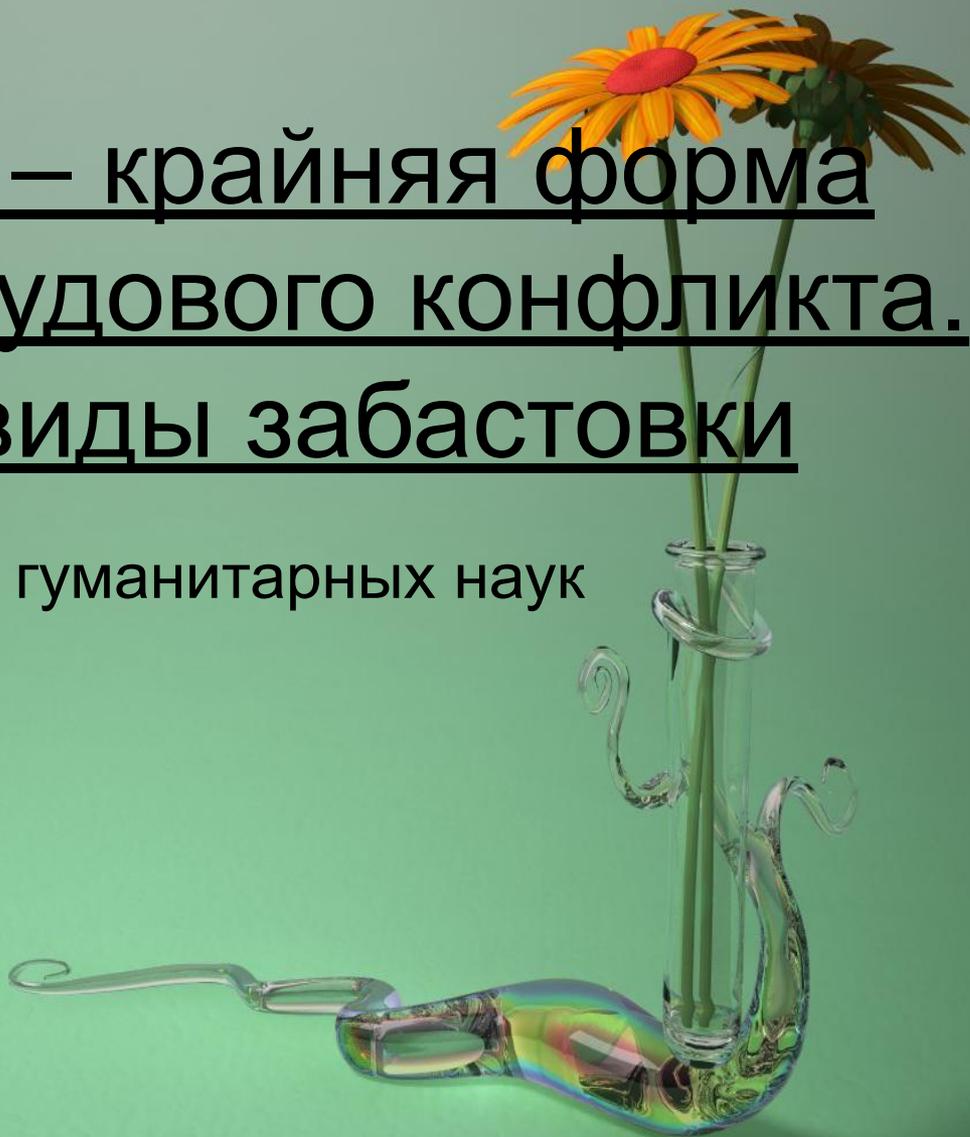
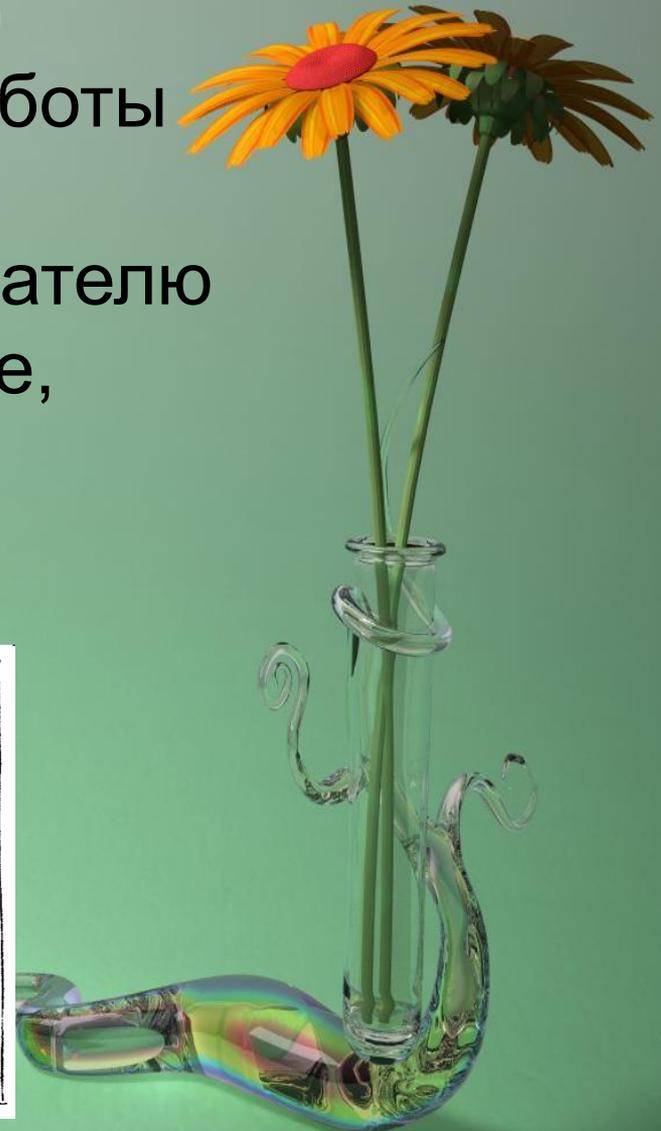
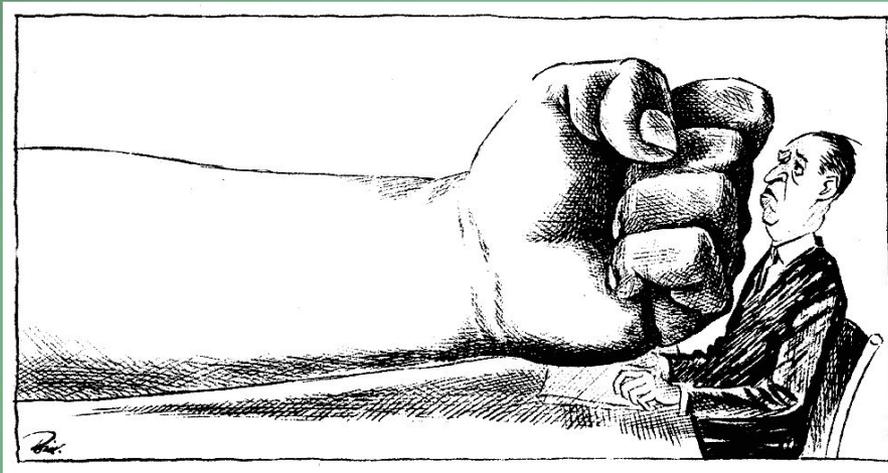


Забастовка – крайняя форма
социально-трудового конфликта.
Формы и виды забастовки

Кафедра гуманитарных наук



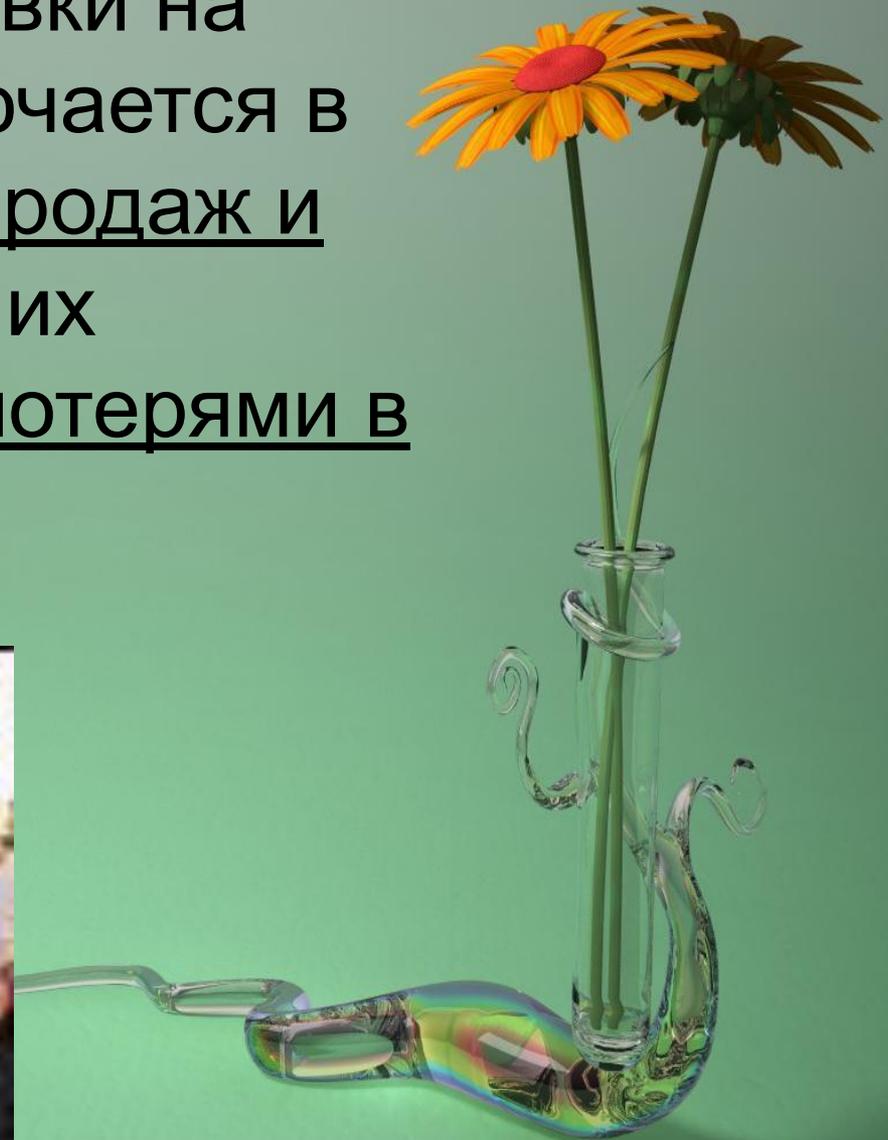
- **Забастовка** - крайняя форма проявления трудового конфликта; (организованное профсоюзом) коллективное прекращение работы рабочими и служащими, предъявляющими предпринимателю или государству экономические, социальные или политические требования



- **Забастовка** - всегда протест низов, даже в том случае, если она спровоцирована действиями политических или хозяйственных руководителей.



- Воздействие забастовки на работодателей заключается в потере ими объема продаж и прибылей, для рабочих забастовка чревата потерями в заработной плате.

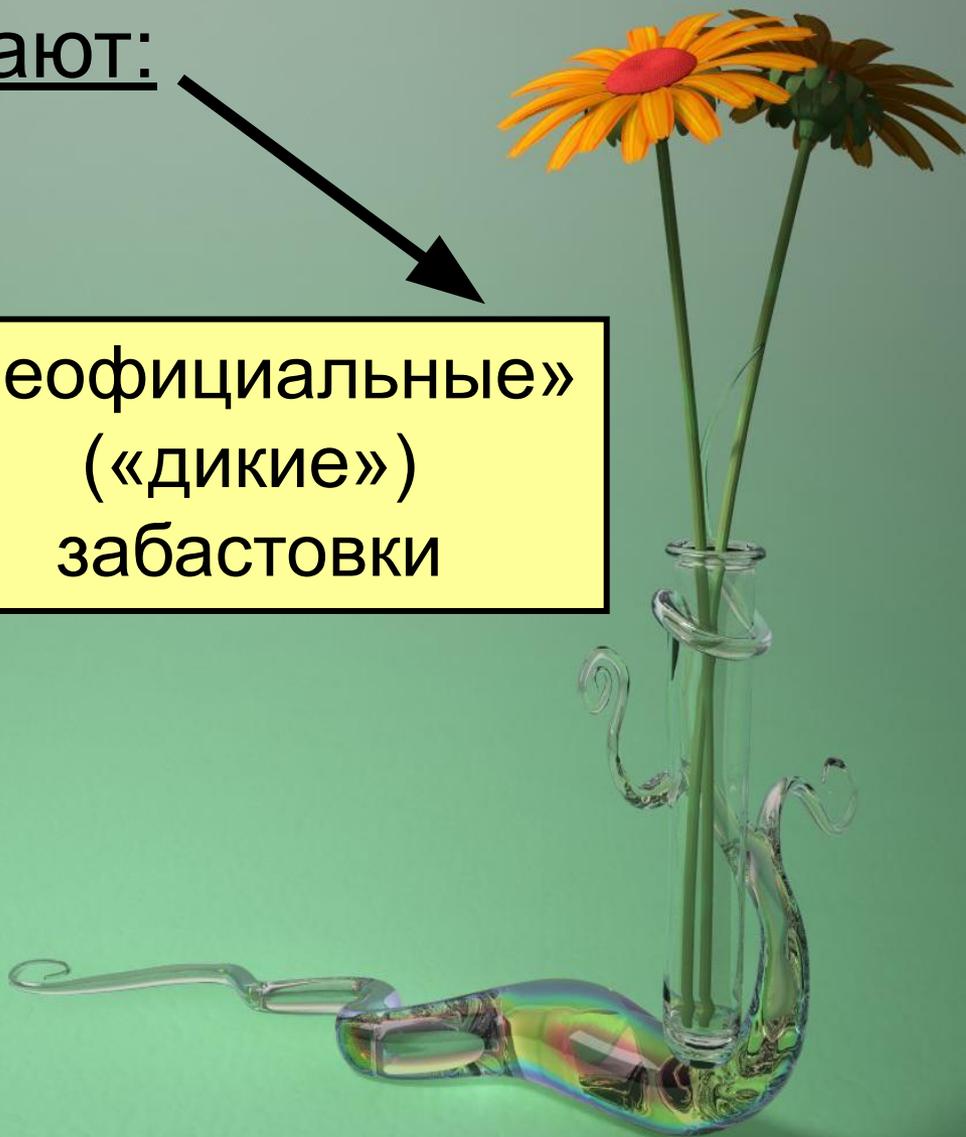


- По наличию или отсутствию профсоюзного руководства

различают:

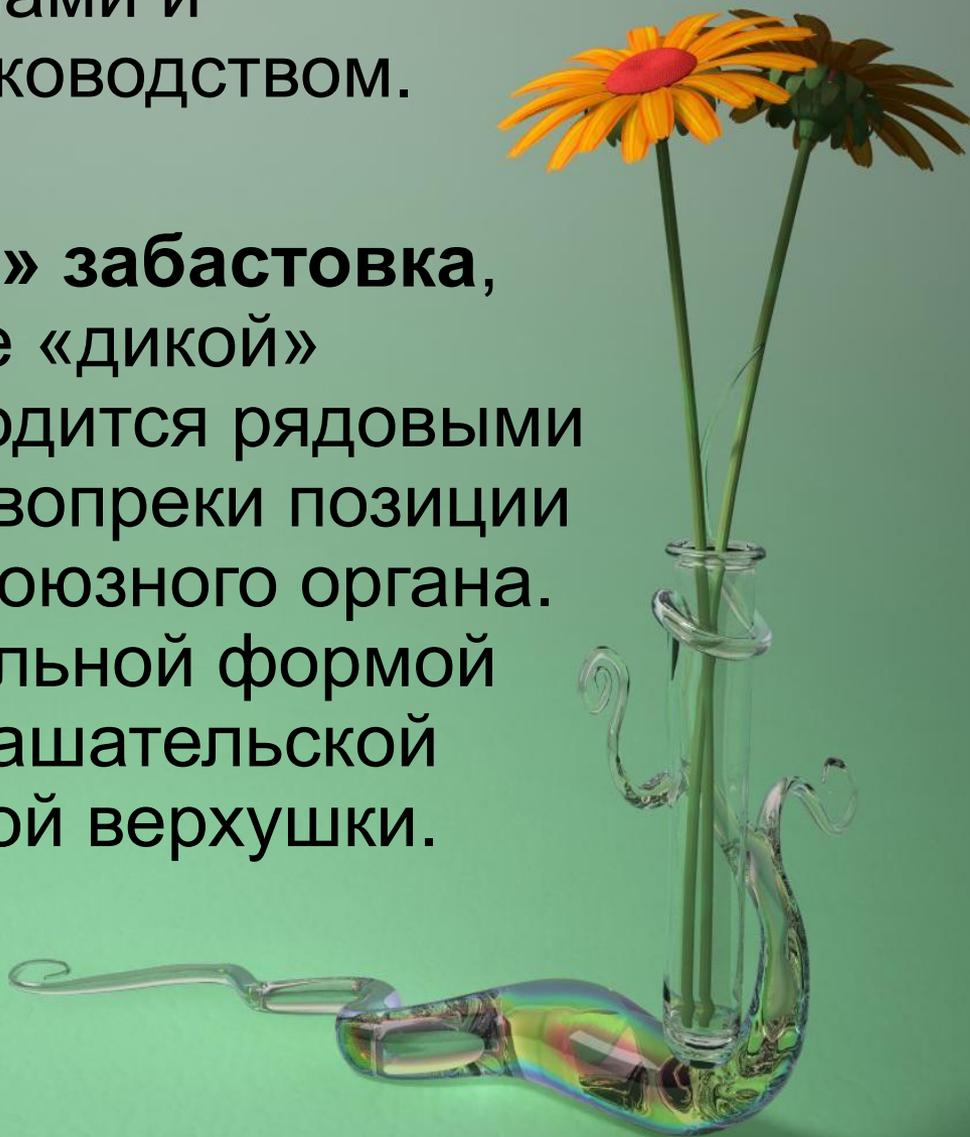
«официальные»
забастовки

«неофициальные»
(«дикие»)
забастовки

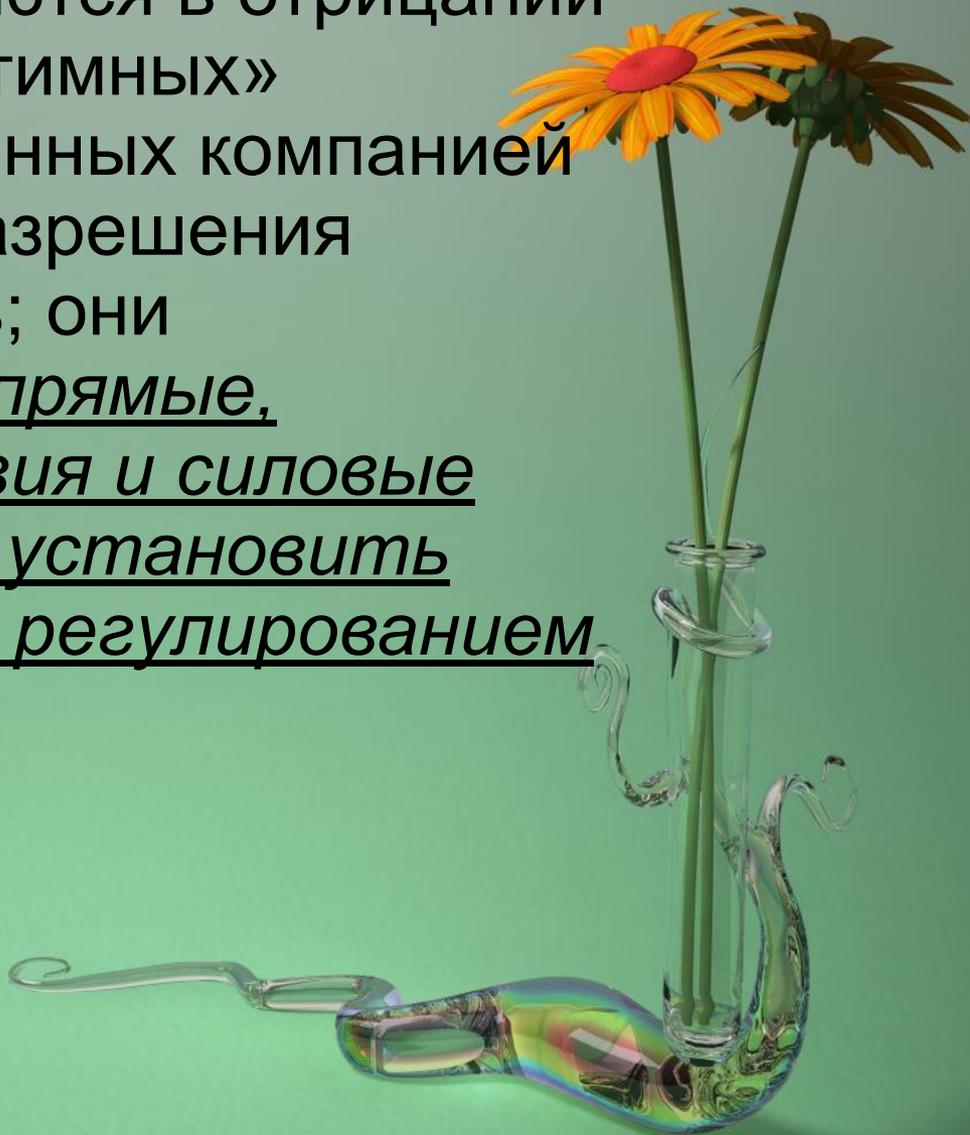


- **«ОФИЦИАЛЬНАЯ» забастовка** санкционируется официальными профсоюзными органами и проводится под их руководством.

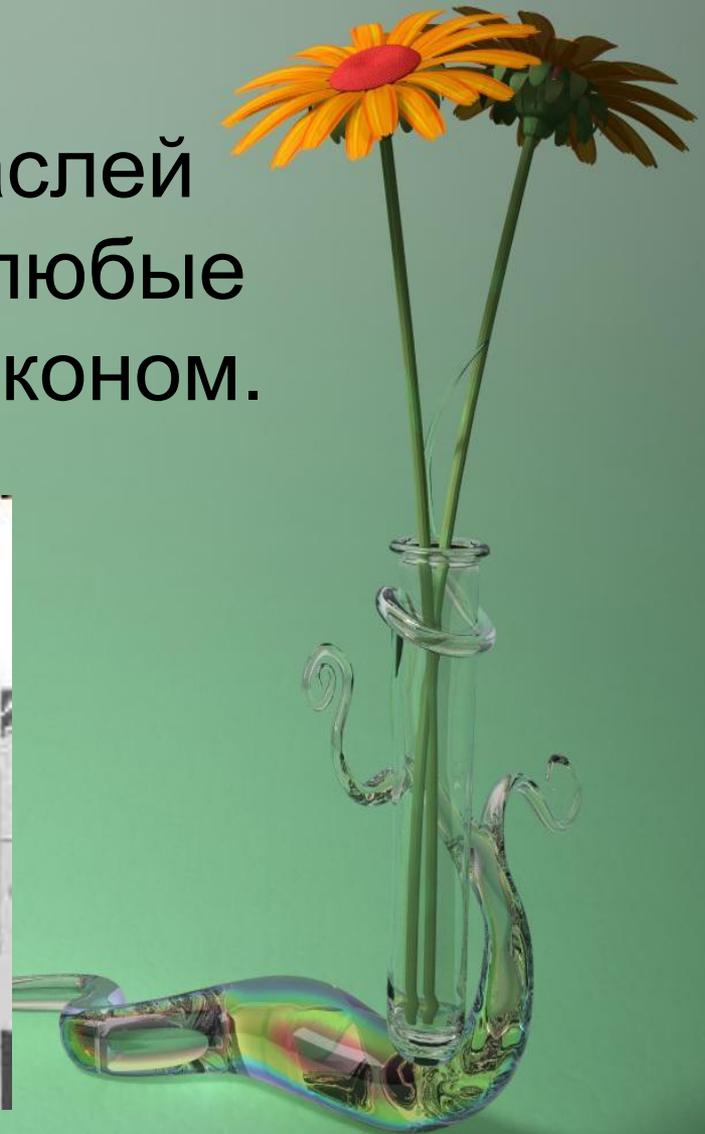
- **«НЕОФИЦИАЛЬНАЯ» забастовка**, получившая название «дикой» инициируется и проводится рядовыми членами профсоюза вопреки позиции официального профсоюзного органа. Она является радикальной формой протеста против соглашательской политики профсоюзной верхушки.



- «Дикие забастовки, — как отмечает канадский исследователь Дж. Райнхарт, — заключаются в отрицании формальных и «легитимных» механизмов, учреждённых компанией и профсоюзом для разрешения трудовых конфликтов; они представляют собой прямые, немедленные действия и силовые попытки профсоюза установить рабочий контроль за регулированием жалоб».



- Классификация забастовок:
 - законные и
 - незаконные.
- Известно, что в ряде отраслей экономики и управления любые забастовки запрещены законом.

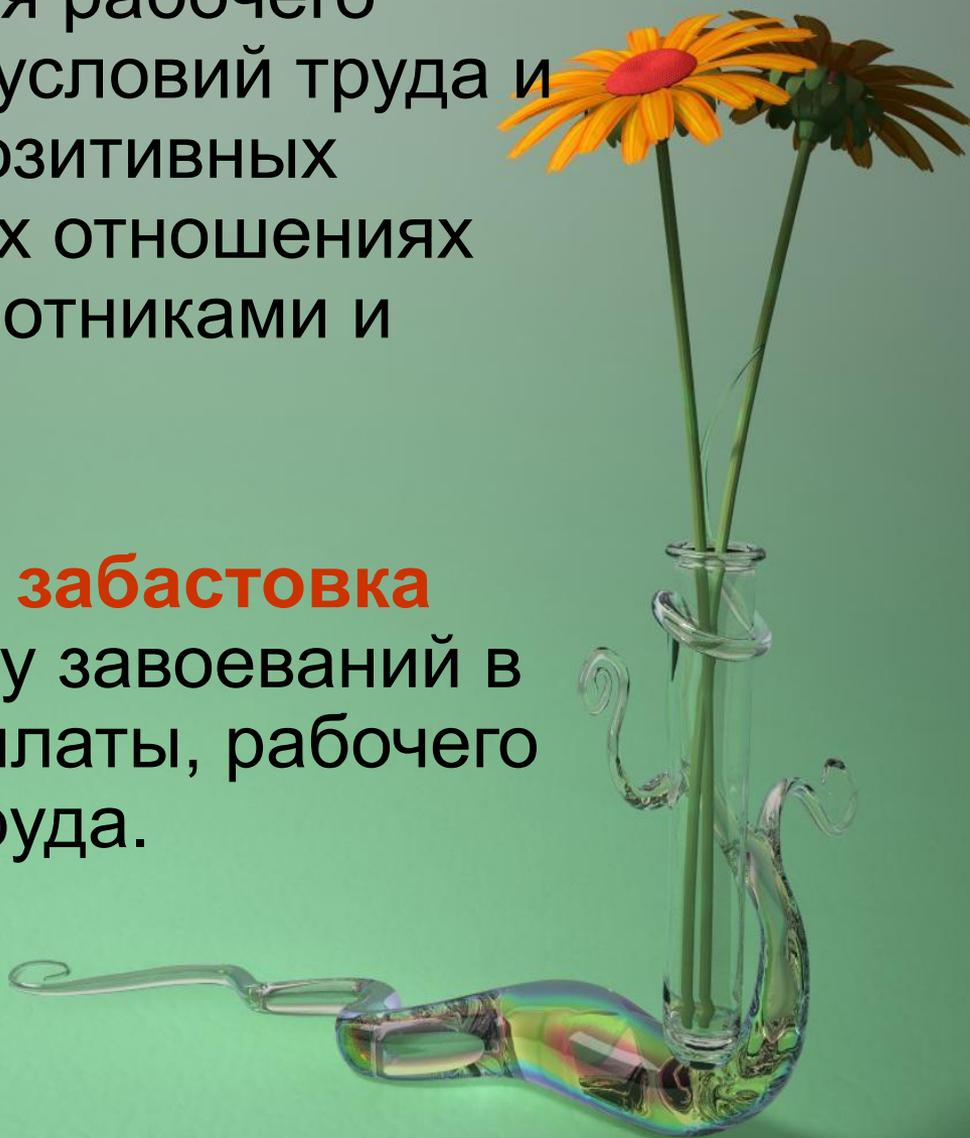


- **НАСТУПАТЕЛЬНАЯ забастовка**

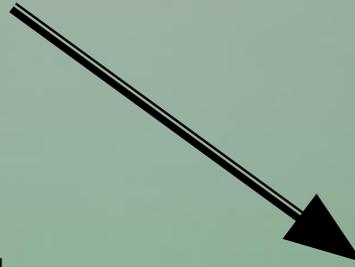
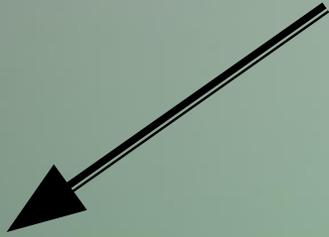
преследует цели повышения зарплаты, сокращения рабочего времени, улучшения условий труда и достижения других позитивных изменений в трудовых отношениях между наёмными работниками и хозяйской властью.

- **ОБОРОНИТЕЛЬНАЯ забастовка**

направлена на защиту завоеваний в области заработной платы, рабочего времени и условий труда.

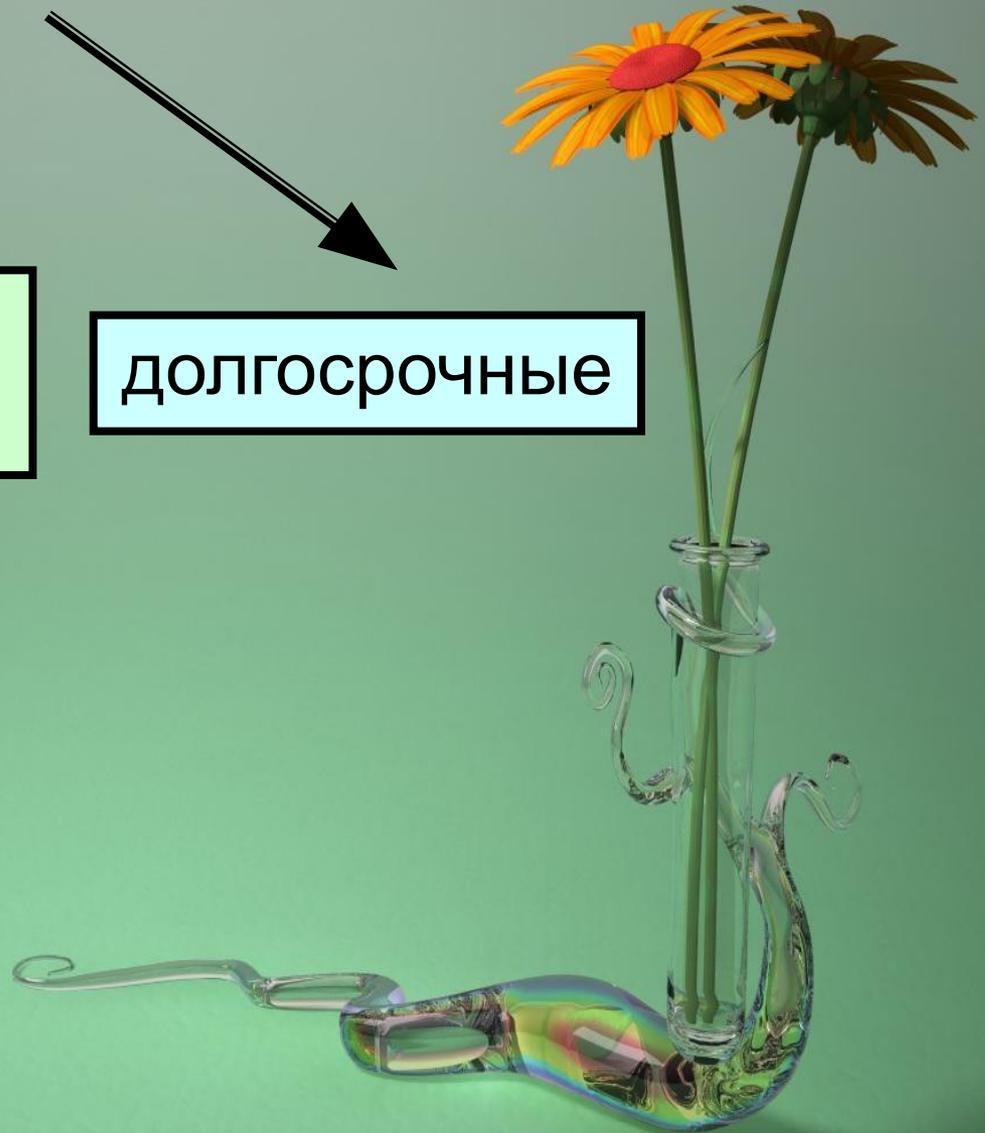


- По продолжительности забастовки бывают:



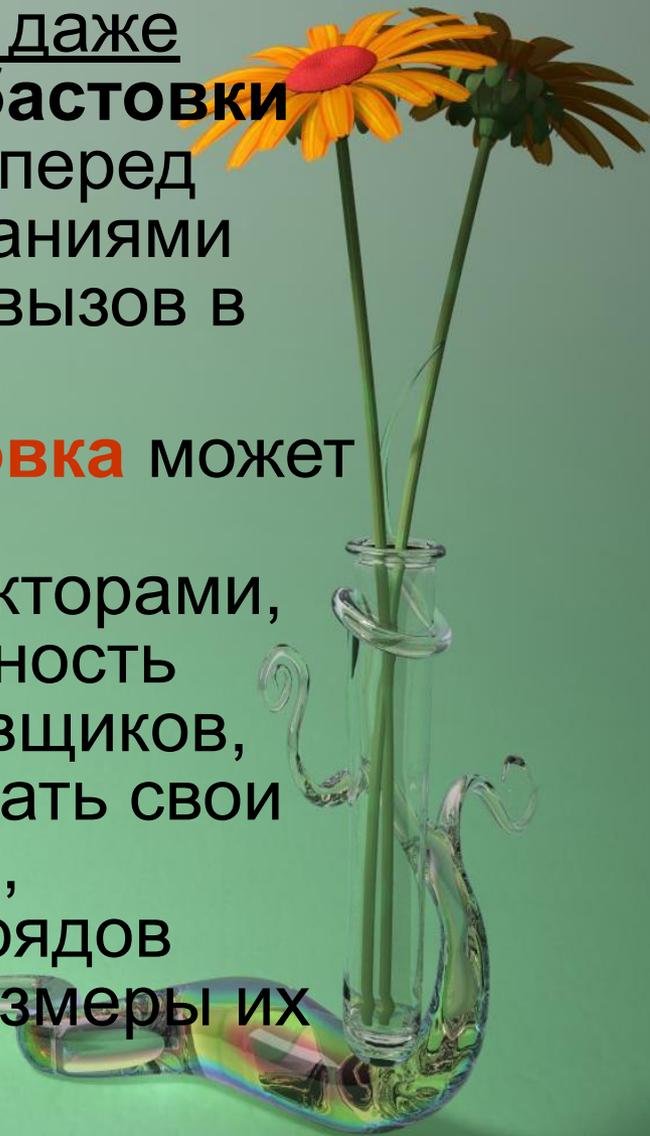
краткосрочные (в т.ч.
предупредительные)

долгосрочные

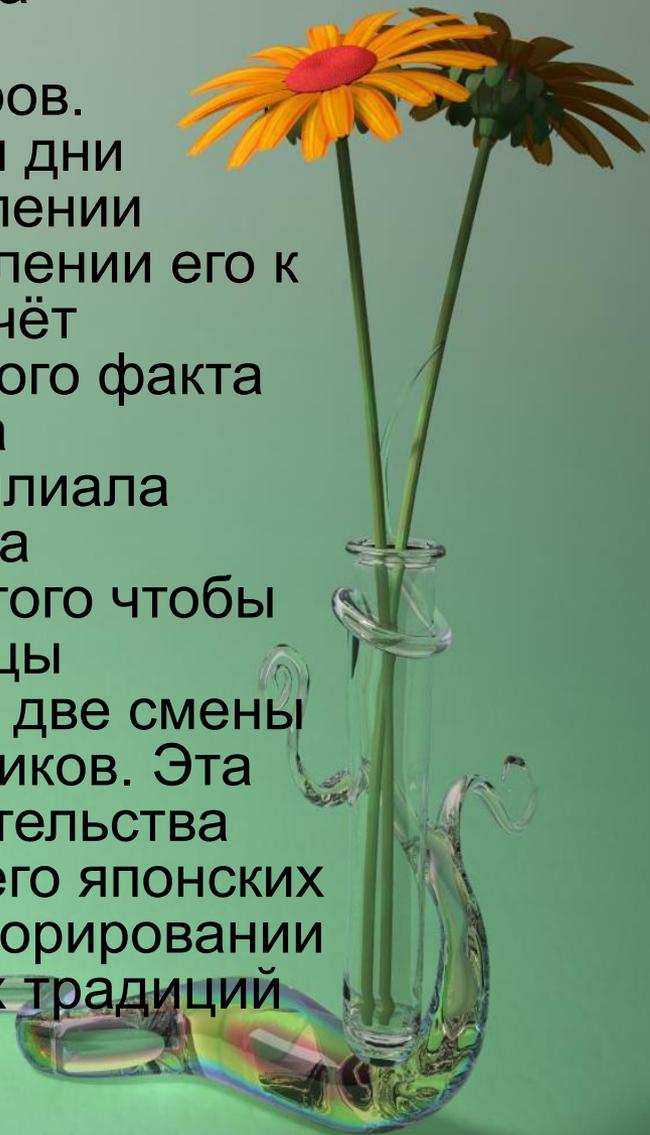


- **КРАТКОСРОЧНАЯ забастовка**, как правило, носит предупредительный характер и ограничивается прекращением работы на несколько часов или даже минут. Главная цель такой забастовки — поставить предпринимателя перед выбором: согласиться с требованиями забастовщиков или принять их вызов в виде продолжительной стачки.

- **ПРОДОЛЖИТЕЛЬНАЯ забастовка** может длиться от нескольких дней до нескольких лет. Основными факторами, определяющими продолжительность забастовки со стороны забастовщиков, является их решимость отстаивать свои интересы в борьбе с капиталом, солидарность с ними других отрядов рабочего класса и наличие и размеры их фонда

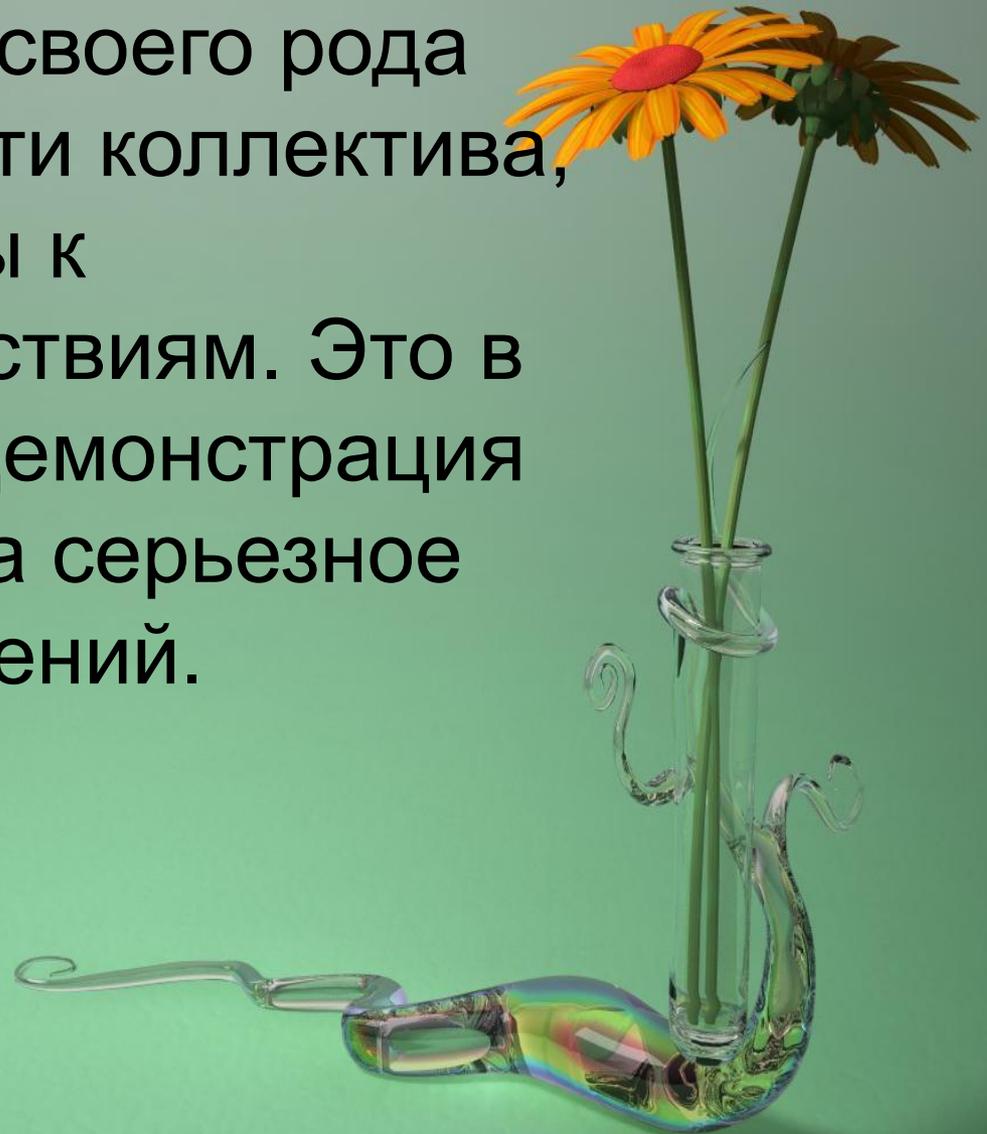


- Самая продолжительная забастовка состоялась на заводе водопроводной арматуры в г. Шобонген в США и длилась с апреля 1954 г. по октябрь 1962г., т.е. 8,5 лет. Ее поддержка стоила Объединённому профсоюзу автомобилестроителей 12 млн. долларов. Продолжительность забастовок в наши дни свидетельствует об упорном сопротивлении капитала требованиям рабочих, стремлении его к снижению издержек производства за счёт рабочих. Весомым подтверждением этого факта служит закончившаяся в мае 1995 года забастовка 4000 рабочих японского филиала корпорации «Бридж Стоун» в США. Она продолжалась около 10 месяцев. Для того чтобы сломить сопротивление рабочих, японцы организовали круглосуточную работу в две смены по 12 часов и уволили 2300 забастовщиков. Эта забастовка завершилась после вмешательства президента США Клинтона, обвинившего японских работодателей в США в вопиющем игнорировании американских коллективно-договорных традиций в разрешении трудовых конфликтов

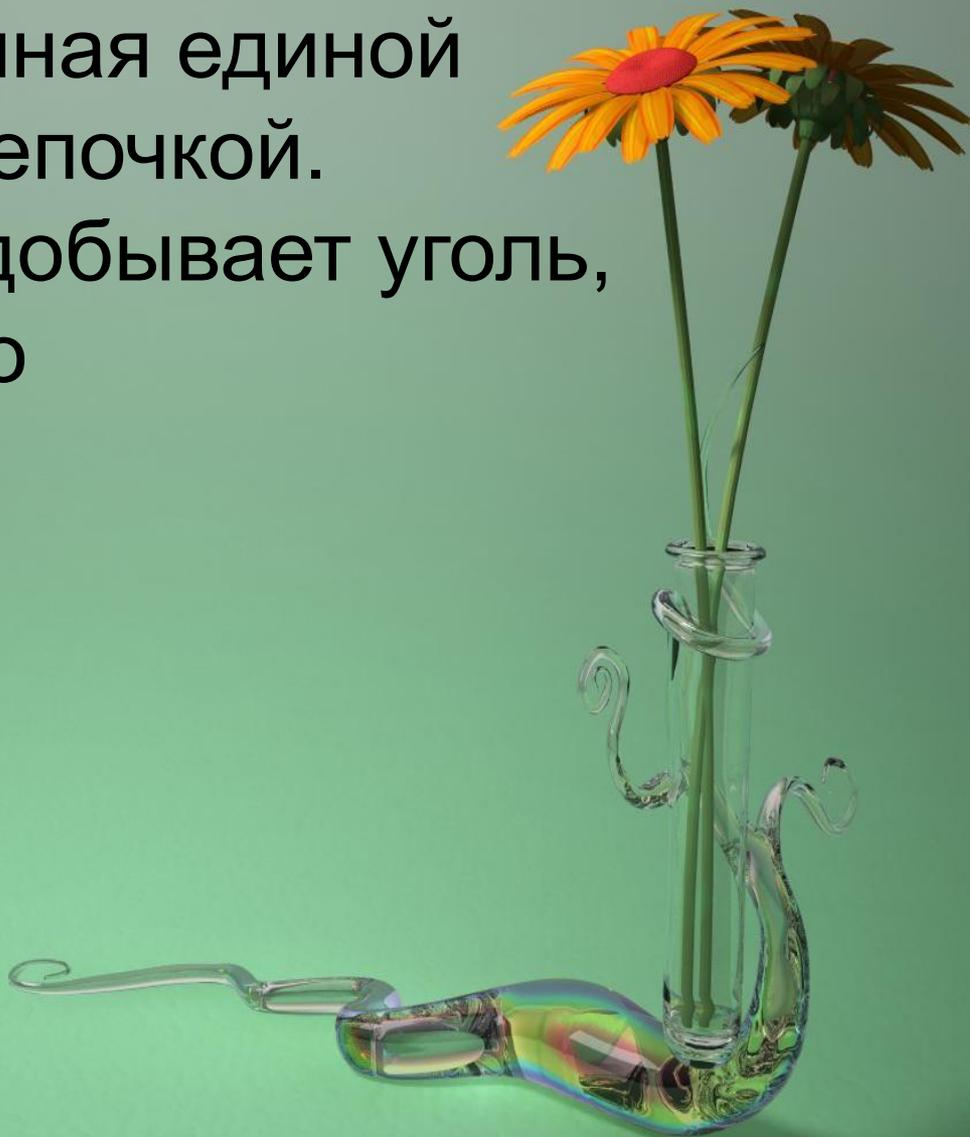


- **Символические забастовки**

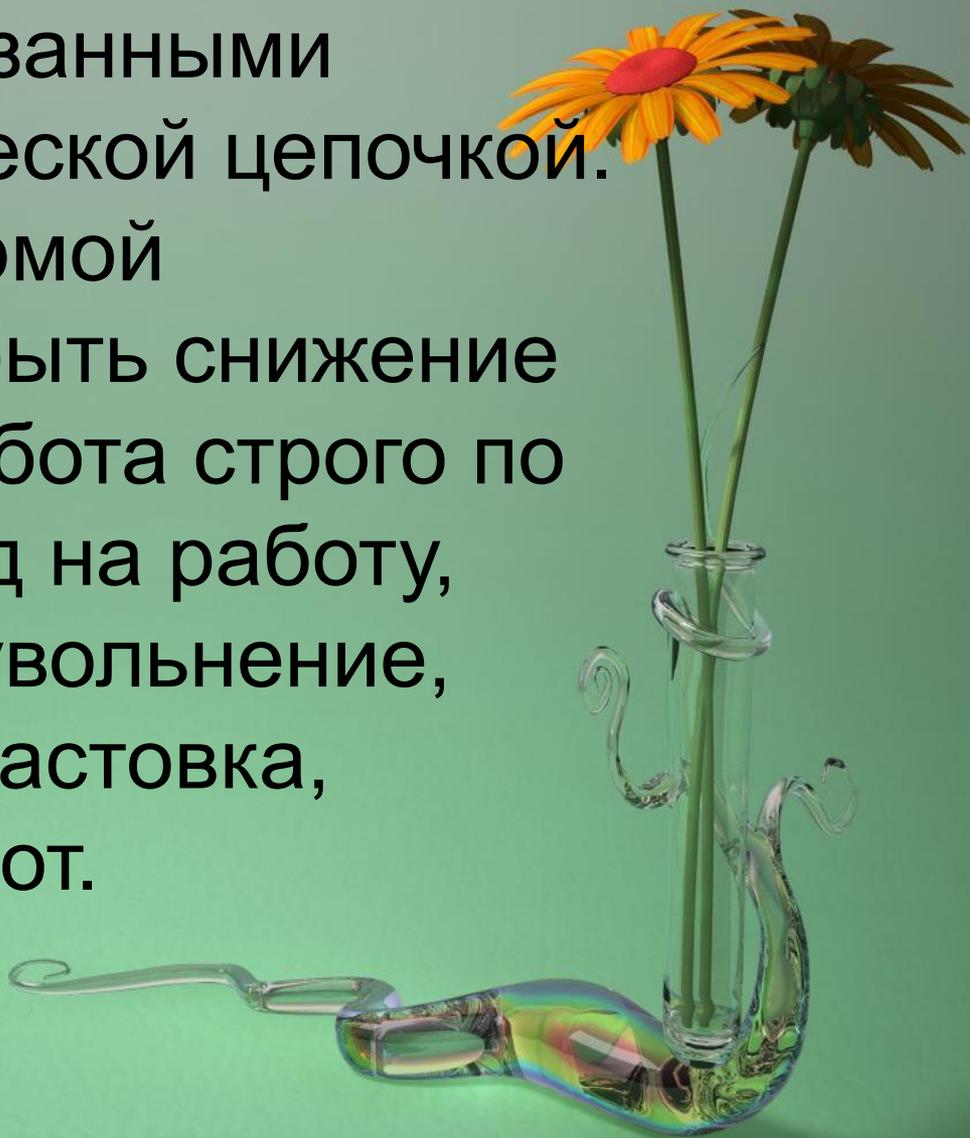
носят краткосрочный характер и используются для своего рода проверки готовности коллектива, социальной группы к решительным действиям. Это в какой-то степени демонстрация решимости идти на серьезное обострение отношений.



- При **частичных забастовках** бастует какая-то часть коллектива, связанная единой технологической цепочкой. Например, шахта добывает уголь, но не отгружает его потребителям.



- **Пульсирующая забастовка** - остановка работы поочередно коллективами, связанными общей технологической цепочкой. Своеобразной формой забастовки могут быть снижение темпов работы, работа строго по правилам, невыход на работу, забастовка через увольнение, оккупационная забастовка, забастовка наоборот.



- По масштабу забастовки можно классифицировать как:

одиночные

отраслевые

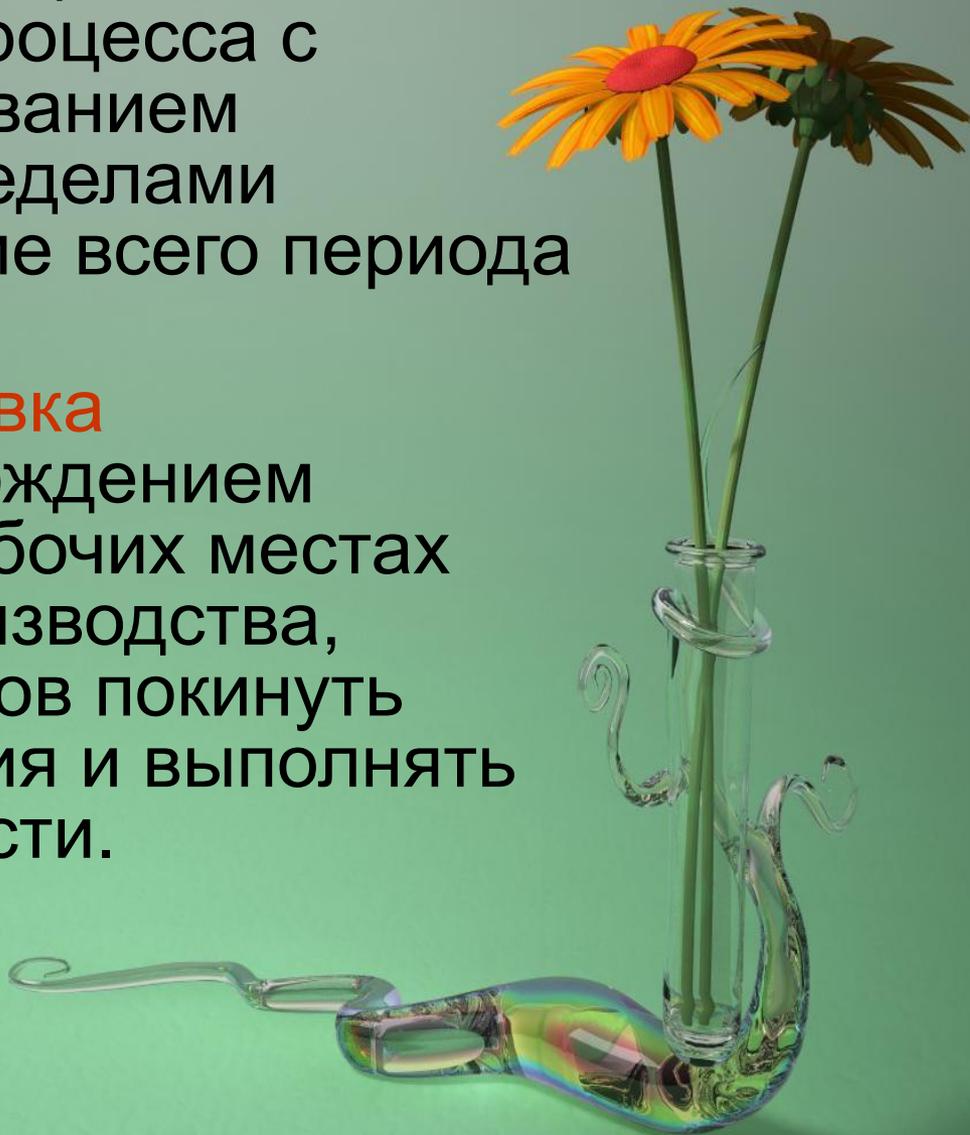
общенациональные



- По месту нахождения забастовщиков различают забастовки с **оставлением рабочих мест** и **«сидячие» забастовки**.



- **ЗАБАСТОВКА С ОСТАВЛЕНИЕМ РАБОЧИХ МЕСТ** представляет собой традиционное прекращение производственного процесса с последующим пребыванием забастовщиков за пределами предприятия в течение всего периода забастовки.
- **«СИДЯЧАЯ» забастовка** характеризуется нахождением забастовщиков на рабочих местах после остановки производства, отказом забастовщиков покинуть служебные помещения и выполнять служебные обязанности.



- По направленности действий забастовщиков забастовки подразделяются на:

«первичные»

«вторичные»

солидарности

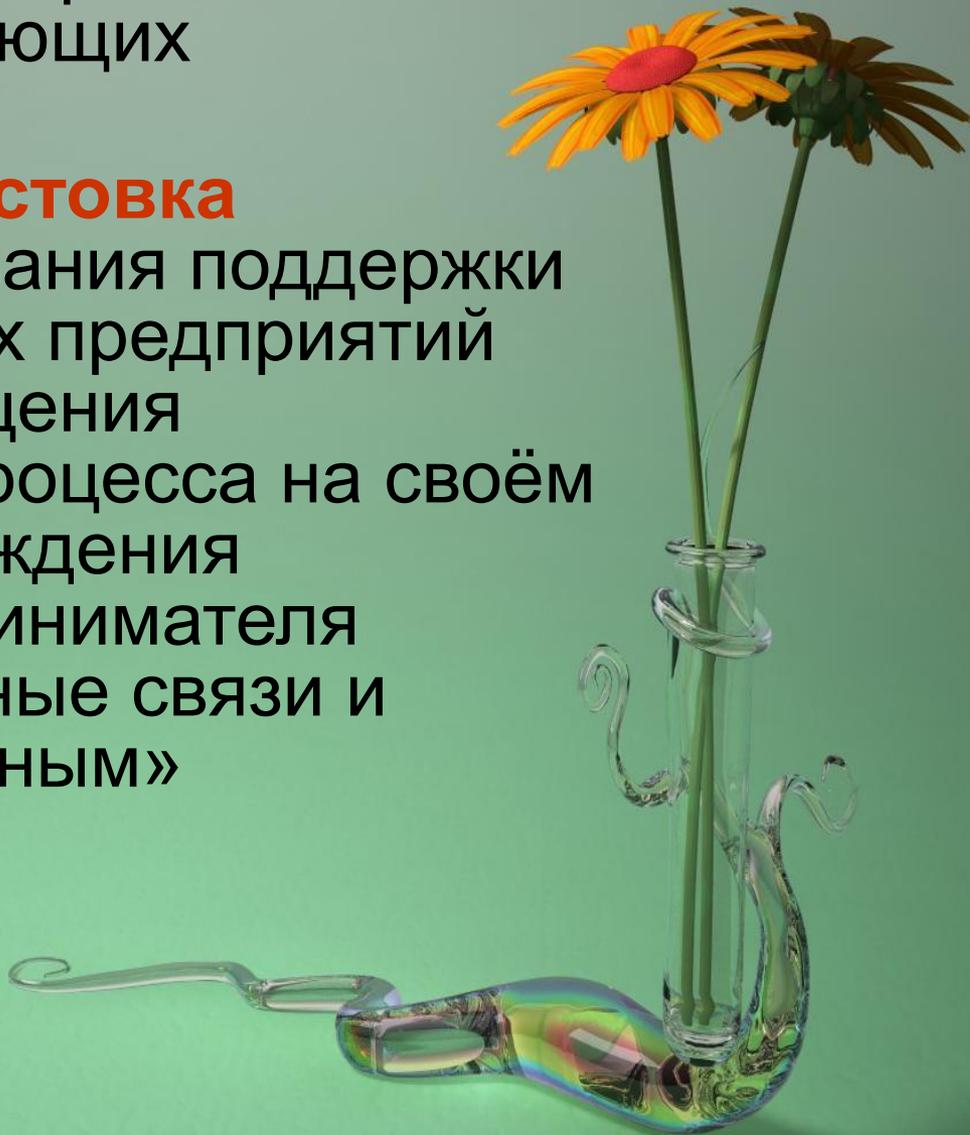


- **«ПЕРВИЧНАЯ забастовка**

направлена непосредственно против предпринимателя, который является работодателем бастующих работников.

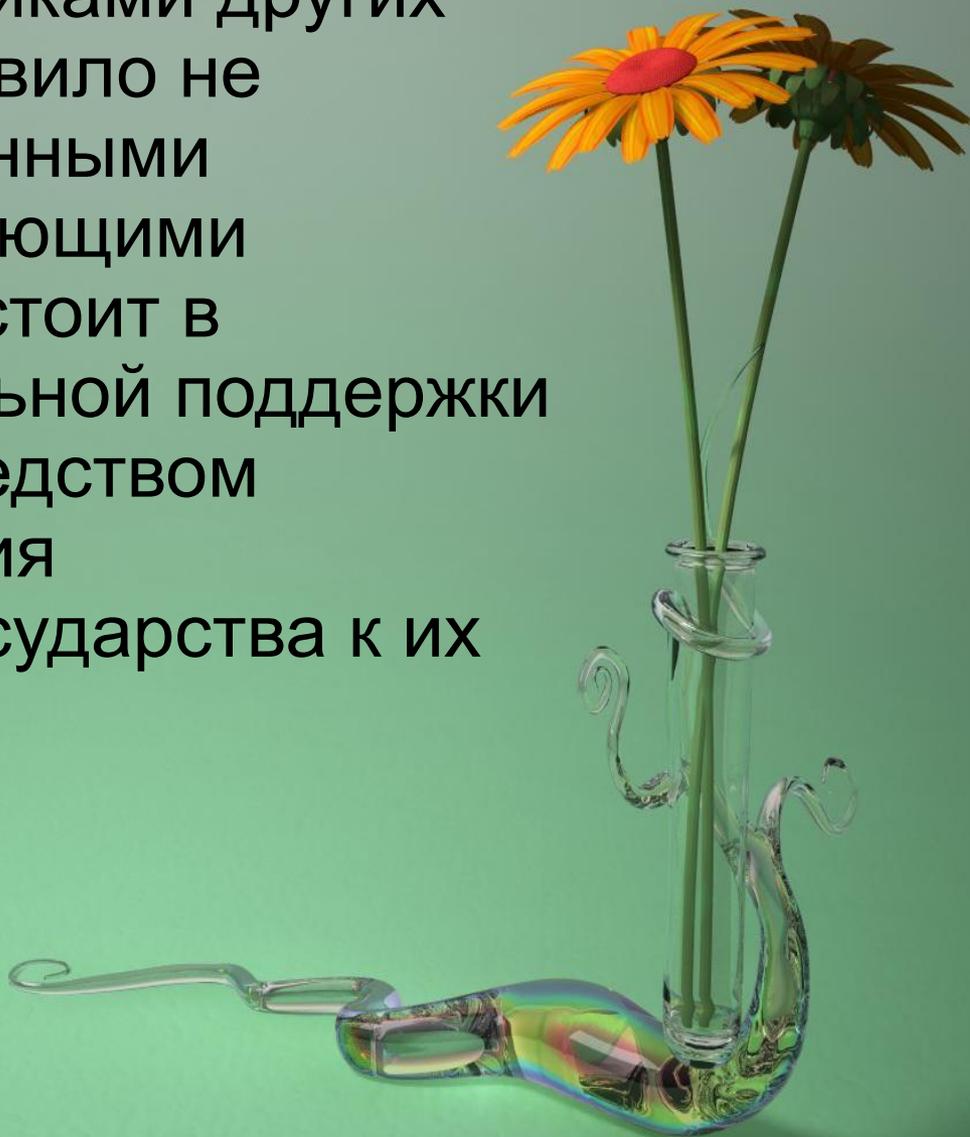
- **«ВТОРИЧНАЯ» забастовка**

преследует цель оказания поддержки забастовщиков других предприятий посредством прекращения производственного процесса на своём предприятии и принуждения «вторичного» предпринимателя прервать хозяйственные связи и отношения с «первичным» предпринимателем.



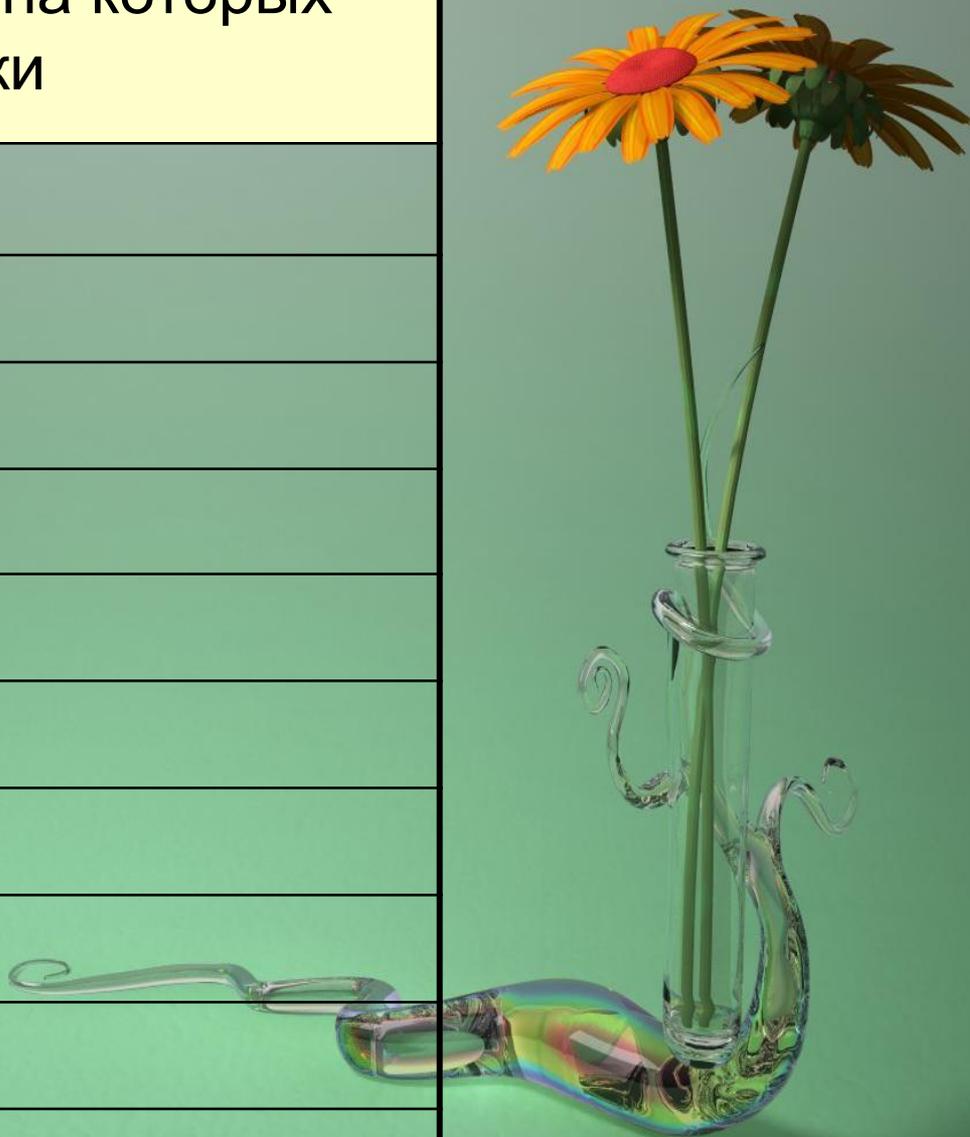
• **ЗАБАСТОВКА СОЛИДАРНОСТИ**

заключается в остановке производства работниками других предприятий, как правило не связанных хозяйственными отношениями с бастующими предприятиями, и состоит в демонстрации моральной поддержки забастовщикам посредством привлечения внимания общественности и государства к их требованиям.

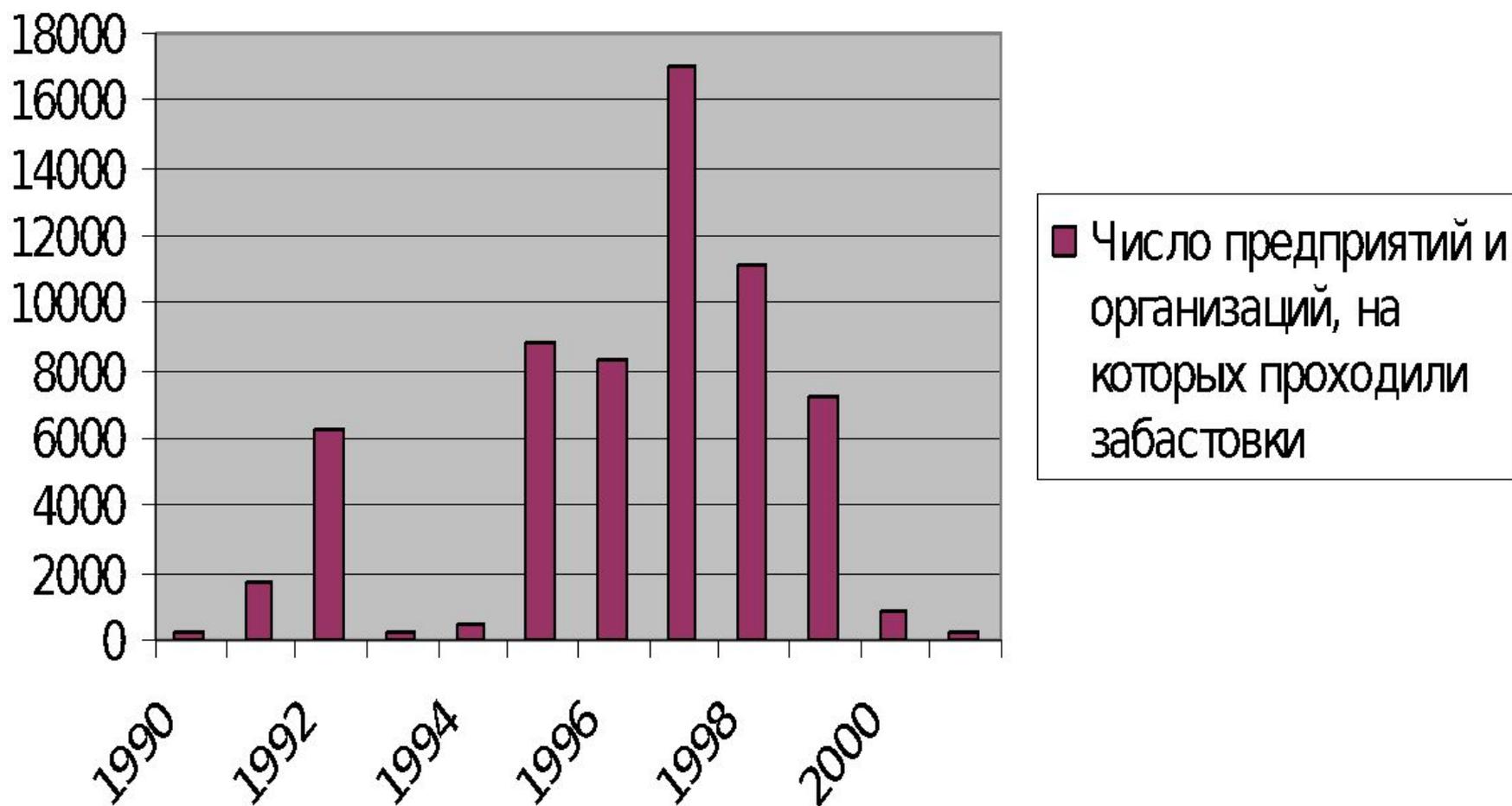


Динамика забастовочного движения в РФ

Годы	Число предприятий, на которых проходили забастовки
1992	6273
1993	264
1994	514
1995	8856
1996	8278
1997	17007
1998	11162
1999	7285
2000	817
2001	291



Динамика забастовочного движения в России

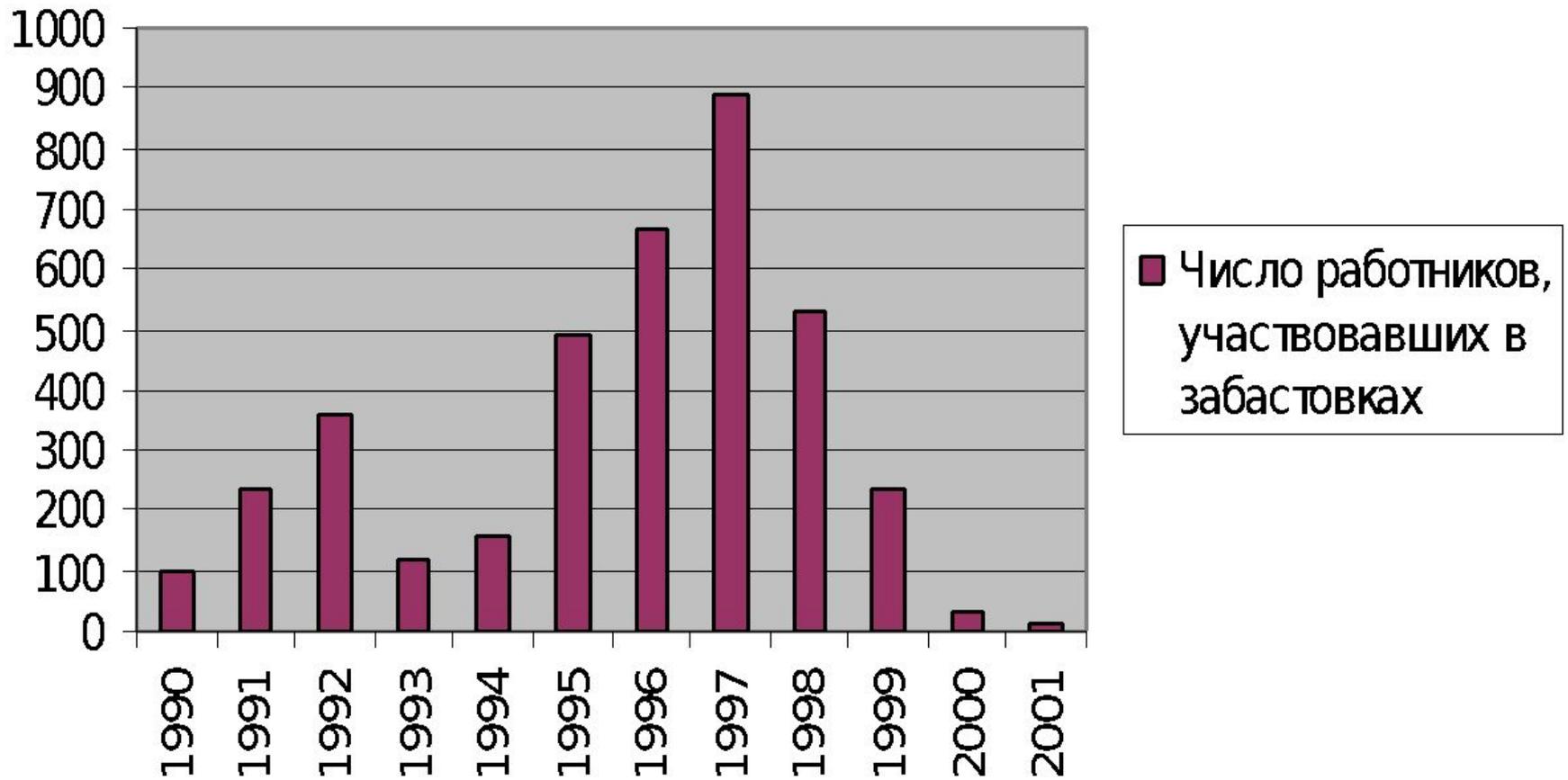


Динамика забастовочного движения в РФ

Годы	Число работников, участвовавших в забастовках
1992	357,6
1993	120,2
1994	155,3
1995	489,4
1996	663,9
1997	887,3
1998	530,8
1999	238,4
2000	30,9
2001	13

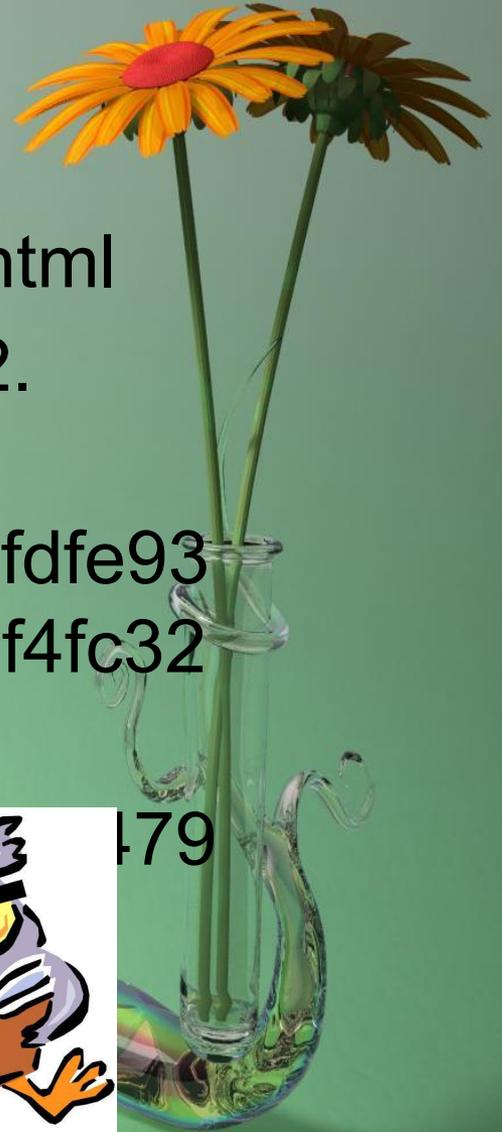


Динамика забастовочного движения в России



СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ



- <http://www.old.kspu.ru/ffec/soc/soc5.html>
- http://www.glossary.ru/cgi-bin/gl_sch2.cgi?R0pGzwtgr
- <http://tax.rea.ru/e/Stat.nsf/791234e4afdf932c3256e9e002ac137/c3f5765570384f4fc3256e9f0059960f!OpenDocument>
- <http://www.1917.com/WM/10-04797.html>

