



# БИЗНЕС-ШКОЛА

ВАС ЖДУТ:

**БИЗНЕС - ИГРЫ  
ТРЕНИНГИ**

**ВСТРЕЧИ С ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ**

ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ

ПО АДРЕСУ: УЛ.ЩЕПКИНА, Д. 38, СТР.1,  
М. ПРОСПЕКТ МИРА

# Командные роли по классификации Р.М. Белбина

«Координатор»  
(председатель)



«Исполнитель»  
(практик-  
организатор)



«Мотиватор»  
(действующий,  
оформляющий  
решения)



«Душа команды»



«Генератор идей»  
(человек со  
свежим взглядом)



«Исследователь  
ресурсов»  
(разведчик)



«Критик»  
(советник,  
судья)



«Финишер»

(доводящий дело до  
конца)

№	Название роли	Функции в команде	Характерные черты личности
1.	«Координатор» (председатель)	Согласует действия, мнения и точки зрения членов команды	Спокойствие, уверенность в себе. Самоконтроль, обаяние, беспристрастность, целеустремленность, объективность, учет всех предложений
2.	«Мотиватор» (действующий, оформляющий решения)	Побуждает команду к действию, к движению вперед	Динамичность, стремление опережать других. Напористость, состязательность, энергия, готовность к вызову. Нетерпимость, раздражительность
3.	«Генератор идей» (человек со свежим взглядом)	Предлагает новые способы решения проблем, новые подходы, инновации	Развитый интеллект, воображение, эрудиция. Индивидуализм, свобода от стереотипов, знания. Склонность витать в облаках, невнимание к деталям
4.	«Критик» (советник, судья)	Оценивает результаты и процесс работы, предлагает новые идеи, способы работы	Здравомыслящий, осторожный, рассудительный, честный, вдумчивый, настойчивый. Невысокая эмоциональность. Неумение увлекать людей
5.	«Исполнитель» (практик-организатор)	Исполняет поставленную перед ним задачу в точном объеме и в указанные сроки	Чувство долга, организаторские способности. Работоспособность, трудолюбие, дисциплинированность, практичность.
6.	«Душа команды»	Создает благоприятную рабочую обстановку, климат в команде	Общительный, мягкий, чувствительный, ориентированный на людей. Способен укреплять командный дух. Нерешительность в критические моменты
7.	«Исследователь ресурсов» (разведчик)	Ищет варианты, ресурсы и средства достижения целей во внешней среде	Экстраверсия, энтузиазм. Любознательность, умение общаться, способность отвечать на вызовы. Быстрая потеря интереса после достижения цели
8.	«Финишер» (доводящий дело до конца)	Пытается довести до совершенства результаты работы, прорабатывает все детали, доводит дело до конца	Совестливость, старательность. Стремление к совершенству. Организованность, добросовестность, умение контролировать.