



# Лидерство и руководство в группе

Выполнила:  
студентка 3 курса  
социальной работы  
Дыба Анна



**Лидерство и руководство рассматриваются в социальной психологии, как групповые процессы, связанные с социальной властью в группе.**

Под лидером и руководителем понимается человек, оказывающий ведущее влияние на группу: лидер – в системе неформальных отношений, руководитель – в системе формальных.



**Лидерство** – это проявление власти, способность влиять на поведение других людей



**Руководителя над подчинёнными**



**Подчинённых над руководителем**



**Баланс власти руководителя и подчинённых**

# Лидерство и руководство

- Сходства

- 1) подчинение коллектива
- 2) психологическая деятельность

- Различия

- 1) Лидер выдвигается стихийно, а руководитель назначается
- 2) Лидер действует самостоятельно, а руководитель целенаправленно, под контролем определенных структур
- 3) Лидер руководит малой группой, руководитель представляет малую группу в более широкой социальной системе
- 4) Лидер опирается прежде всего на авторитет, руководитель – на «силу» и принуждение

# Стили лидерства:

1. Авторитарный (директивный);
2. Демократический  
(коллегиальный);
3. Попустительский  
(разрешительный,  
либеральный).

# Авторитарный стиль:

**Формальные характеристики:** деловые, краткие распоряжения; запреты без снисхождения, с угрозами; четкий язык, неприветливый тон; похвала и порицания субъективны; позиция лидера – вне группы.

**Содержательные:** дела в группе планируются заранее; определяются лишь непосредственные цели; голос руководителя решающий.

# Демократический стиль:

**Формальные характеристики:** инструкции в форме предложений; товарищеский тон; похвала и порицание с советами; позиция лидера – внутри группы.

**Содержательные:** мероприятия планируются не заранее, а в группе; за реализацию предложений отвечают все; все разделы работы не только объявляются, но и обсуждаются.



# Попустительский стиль:

**Формальные характеристики:** отсутствие похвалы, порицаний; никакого сотрудничества; позиция лидера – незаметно в стороне от группы.

**Содержательные:** дела в группе идут само собой; лидер не дает указаний; работа складывается из отдельных интересов участников группы.

# Стили руководства:

1. Предписание.
2. Убеждение.
3. Сотрудничество.
4. Делегирование.



***Предписание – руководитель точно ставит задачу перед подчиненными, при этом ему не важно насколько его взгляды разделяются в коллективе.***

***Убеждение – руководитель рекламирует свою позицию и идеи, посредством убеждения старается превратить своих сотрудников в союзников.***

**Сотрудничество – руководитель на равных с подчиненными участвует в формировании задачи.**

**Делегирование – руководитель делегирует право принятия решения группе, однако при необходимости готов оказать помощь**

***В социально-психологическом смысле лидерство и руководство – механизмы групповой интеграции, объединяющие действия группы вокруг индивида, выполняющие функции лидера или руководителя.***





**Спасибо за внимание!**