



Лидерство и руководство в группе

Выполнила:
студентка 3 курса
социальной работы
Дыба Анна



Лидерство и руководство рассматриваются в социальной психологии, как групповые процессы, связанные с социальной властью в группе.

Под лидером и руководителем понимается человек, оказывающий ведущее влияние на группу: лидер – в системе неформальных отношений, руководитель – в системе формальных.



Лидерство – это проявление власти, способность влиять на поведение других людей



Руководителя над подчинёнными



Подчинённых над руководителем



Баланс власти руководителя и подчинённых

Лидерство и руководство

- Сходства

- 1) подчинение коллектива
- 2) психологическая деятельность

- Различия

- 1) Лидер выдвигается стихийно, а руководитель назначается
- 2) Лидер действует самостоятельно, а руководитель целенаправленно, под контролем определенных структур
- 3) Лидер руководит малой группой, руководитель представляет малую группу в более широкой социальной системе
- 4) Лидер опирается прежде всего на авторитет, руководитель – на «силу» и принуждение

Стили лидерства:

1. Авторитарный (директивный);
2. Демократический
(коллегиальный);
3. Попустительский
(разрешительный,
либеральный).

Авторитарный стиль:

Формальные характеристики: деловые, краткие распоряжения; запреты без снисхождения, с угрозами; четкий язык, неприветливый тон; похвала и порицания субъективны; позиция лидера – вне группы.

Содержательные: дела в группе планируются заранее; определяются лишь непосредственные цели; голос руководителя решающий.

Демократический стиль:

Формальные характеристики: инструкции в форме предложений; товарищеский тон; похвала и порицание с советами; позиция лидера – внутри группы.

Содержательные: мероприятия планируются не заранее, а в группе; за реализацию предложений отвечают все; все разделы работы не только объявляются, но и обсуждаются.

Попустительский стиль:

Формальные характеристики: отсутствие похвалы, порицаний; никакого сотрудничества; позиция лидера – незаметно в стороне от группы.

Содержательные: дела в группе идут само собой; лидер не дает указаний; работа складывается из отдельных интересов участников группы.

Стили руководства:

1. Предписание.
2. Убеждение.
3. Сотрудничество.
4. Делегирование.



Предписание – руководитель точно ставит задачу перед подчиненными, при этом ему не важно насколько его взгляды разделяются в коллективе.

Убеждение – руководитель рекламирует свою позицию и идеи, посредством убеждения старается превратить своих сотрудников в союзников.

Сотрудничество – руководитель на равных с подчиненными участвует в формировании задачи.

Делегирование – руководитель делегирует право принятия решения группе, однако при необходимости готов оказать помощь

В социально-психологическом смысле лидерство и руководство – механизмы групповой интеграции, объединяющие действия группы вокруг индивида, выполняющие функции лидера или руководителя.





Спасибо за внимание!