

# Модель изменений Курта Левина

# Модель К. Левина



- ▶ Курт Левин (1890-1947гг.)- немецко-американский психолог, работавший в первой половине 20-го века, является основателем социальной психологии. Он первым начал изучать групповую динамику и психологию развития организаций.
- ▶ Модель организационных изменений – один из важнейших его вкладов в психологию.

«размораживание»

«движение»

стабилизация и  
«замораживание»

# Стадии процесса изменений по Левину. Размораживание

- Действия менеджера направлены на то, чтобы заставить людей признать необходимость изменений.
- Члены организации получают информацию о реальном положении дел для того, чтобы «встряхнуть» их и побудить к осознанию необходимости перемен. Здесь же должна быть представлена информация о методах реформ и их возможных последствиях.



# Стадии процесса изменений по Левину. Движение

- Выполняются представленные ранее мероприятия, меняющие что-то в организации.
- Для успешной реализации изменений недостаточно иметь хорошую идею и увлечь ею участников процесса, необходима также стратегия изменений, согласованная с основными особенностями ситуации.
- Необходимо отслеживать процесс изменений и своевременно принимать корректирующие меры.
- Без тщательного управления этап не может быть успешно пройден.

# Стадии процесса изменений по Левину. Замораживание

- Осуществляются меры, направленные на упрочение того, что изменили. Сотрудники должны убедиться в эффективности нового, принять новые методы, поддержать их использование.



A vibrant night sky filled with numerous stars of varying colors, including bright yellow, white, and blue. In the upper left and center, there are wispy, glowing clouds of gas and dust in shades of blue and purple, characteristic of a nebula. The overall scene is a rich, multi-colored star field.

**СПАСИБО ЗА  
ВНИМАНИЕ!!!!**