

Модель изменений Курта Левина

Модель К. Левина



- ▶ Курт Левин (1890-1947гг.)- немецко-американский психолог, работавший в первой половине 20-го века, является основателем социальной психологии. Он первым начал изучать групповую динамику и психологию развития организаций.
- ▶ Модель организационных изменений – один из важнейших его вкладов в психологию.

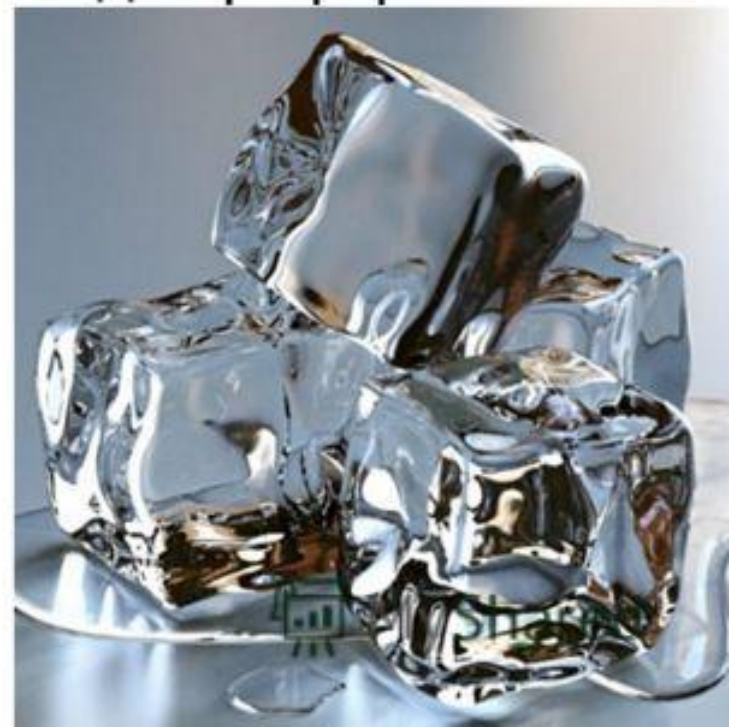
«размораживание»

«движение»

стабилизация и
«замораживание»

Стадии процесса изменений по Левину. Размораживание

- Действия менеджера направлены на то, чтобы заставить людей признать необходимость изменений.
- Члены организации получают информацию о реальном положении дел для того, чтобы «встряхнуть» их и побудить к осознанию необходимости перемен. Здесь же должна быть представлена информация о методах реформ и их возможных последствиях.



Стадии процесса изменений по Левину. Движение

- Выполняются представленные ранее мероприятия, меняющие что-то в организации.
- Для успешной реализации изменений недостаточно иметь хорошую идею и увлечь ею участников процесса, необходима также стратегия изменений, согласованная с основными особенностями ситуации.
- Необходимо отслеживать процесс изменений и своевременно принимать корректирующие меры.
- Без тщательного управления этап не может быть успешно пройден.

Стадии процесса изменений по Левину. Замораживание

- Осуществляются меры, направленные на упрочение того, что изменили. Сотрудники должны убедиться в эффективности нового, принять новые методы, поддержать их использование.



A vibrant night sky filled with numerous stars of varying colors, including bright yellow and white ones, and some reddish-orange ones. A prominent nebula with a mix of blue and reddish-pink hues is visible in the upper left and center. The text "СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!!!!!" is overlaid in the center in a bold, yellow, sans-serif font.

**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!!!!!**