

ОБЗОР ЛИТЕРАТУРЫ ПО КОНФЛИКТОЛОГИИ



Подготовили студентки 3 курса
ОРМ:

Панкова Галина
Карзанова Анна

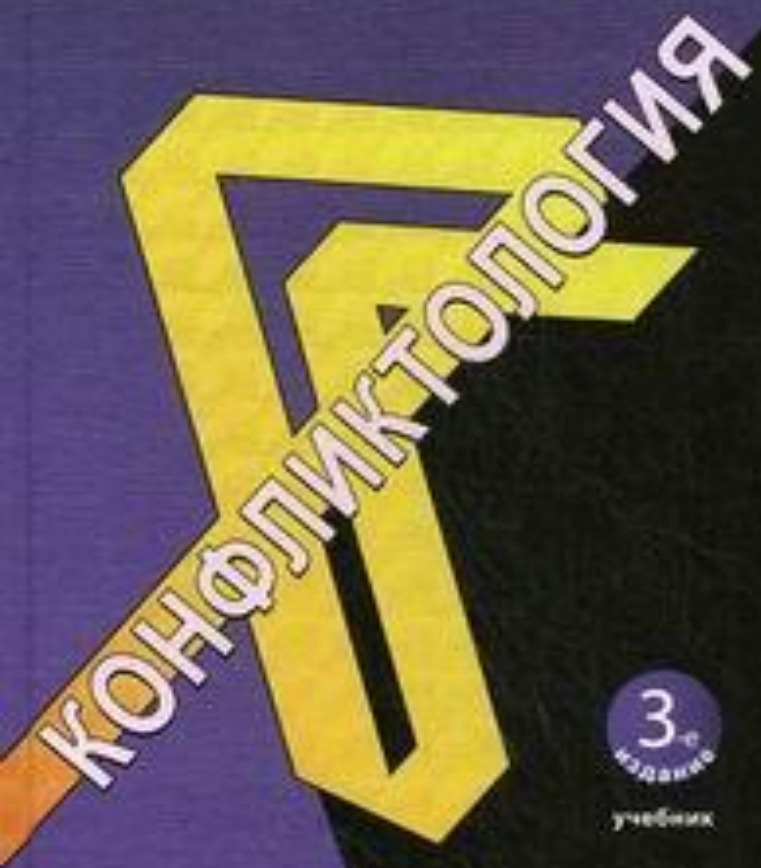
Юсарева Юлия

Джавалзаде Мурал



Конфликтология

Золотой фонд российских учебников



Автор: В.П. Ратников
Издательство: ЮНИТИ-ДАНА
Год выпуска: 2012

В учебнике рассмотрены фундаментальные проблемы современной конфликтологии и ее история, становления конфликтологии как науки и ее предмета, общей теории конфликта, различных видов конфликтов и способов их профилактики и разрешения.

Конфликтология



Конфликтология: Учебное пособие. - М.: Гардарики, Год выпуска: 2000

Рассматривается типология, причины, динамика конфликтов и основные способы их разрешения.

Использованы разработки западных специалистов, а также последние разработки российских исследователей. Особое внимание уделяется технологии смягчения и регулирования конфликтов.



Автор:
А.В.
Дмитриев

Конфликтология



Издательство: Феникс

Год выпуска: 2009

В пособие вошли темы, посвященные спору и переговорам, как составным элементам конфликтной ситуации, этапы развития конфликта, специфика возникновения и развития конфликтов.



**Автор:
В.И.
Курбатов**

Психология конфликта



Психология конфликта. 2-е изд. — СПб.: Питер, ил. — (Серия «Мастера психологии»).

Год выпуска: 2008

Во втором издании книги систематично изложены психологические подходы и проблемы конфликтов, виды конфликтов, анализ взаимодействия людей в конфликтных ситуациях, особенности переживания человеком конфликтов, закономерности реакций людей на трудные ситуации в общении, переговорные модели разрешения конфликтов.

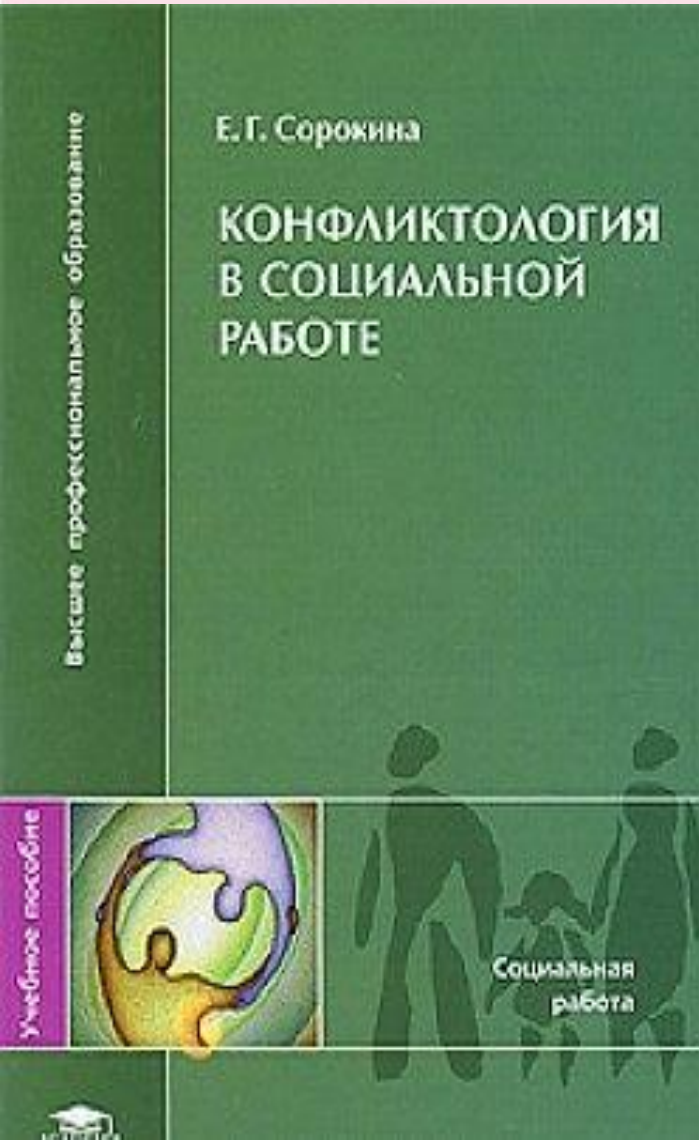


Автор:
Н.В.
Гришина

Конфликтология в социальной среде

Автор: Е.Г. Сорокина
Издательство: Академия
Год выпуска: 2009

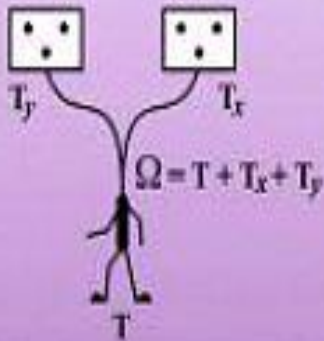
В пособии раскрываются социальная природа конфликта и его особенности, рассматриваются структура и этапы развития конфликта, методики разрешения конфликтов в процессе социальной работы.



Алгебра конфликтов

В. А. Лефевр
Г. Л. Смолян

АЛГЕБРА



КОНФЛИКТА

- Дилемма заключенного
- Имитация решений
- Рефлексивное управление



Издательство: «ЗНАНИЕ»
Год выпуска: 2011

В книге рассматривается своеобразная рефлексивная игра, в которой противники имитируют рассуждения друг друга. Описываются также некоторые схемы рефлексивного управления (взаимной передачи партнерами оснований для принятия решений и идеи рефлексивного анализа).



Авторы:
В.А. Лефевр
Г.Л. Смолян

Этнополитическая конфликтология



Автор: А.Р.Аклаев

Издательство:

Дело

Год выпуска: 2008

Рассматриваются современные научные взгляды на природу, проявления, причины и динамику насильственных и ненасильственных этнополитических конфликтов.

Управление конфликтными ситуациями и развитие организации



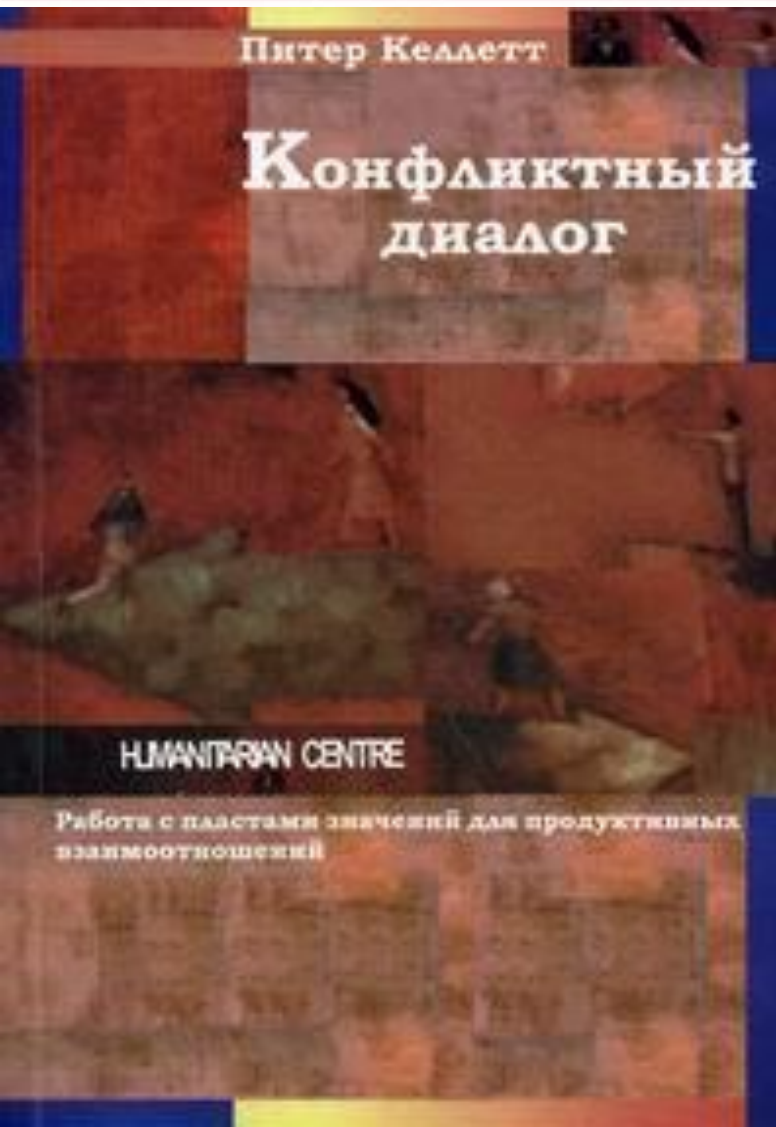
Издательство: пер. с англ. М.: ИНФРА-М
Год выпуска: 1996

В книге рассмотрены методы предотвращения и урегулирования конфликтных ситуаций, возникающих в организациях, классификация отношений между служащими.



**Автор:
Уильям
Мастенбрук**

Конфликтный диалог



Автор: Питер Келлетт

Год выпуска: 2010

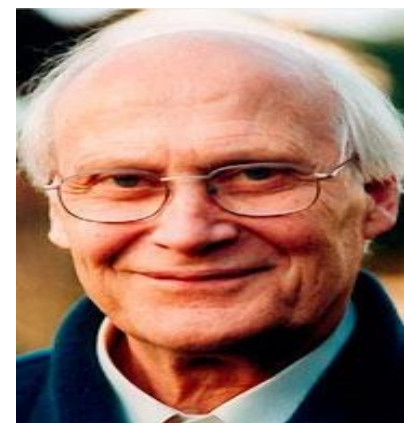
Достоинство книги - в объединении солидной теоретической базы с четко изложенными практическими техниками, каждая из которых подкреплена яркими примерами историй конфликта реальных людей.

Большой конфликт



Год выпуска:
2011

Конфликты — это наши будни. Маленькие повседневные конфликты нам хорошо знакомы. Они необходимы для расширения рамок и, в конечном итоге, для личностного роста. А еще есть большие конфликты, столкновения между народами и этническими группами. В них действует воля к уничтожению.



Автор:
Берт
Хеллинггер

Организационные конфликты



Издательство: Гуманитарный центр
Дата выпуска: 2014 год

Автор детально прорабатывает такие темы: типы конфликтов и причины их возникновения, последствия конфликтов и оптимальные способы их урегулирования, способы поведения в конфликте, возможные решения для руководителей в ситуации конфликта



Автор:
Эрика
Регнет

Как разрешить конфликт на рабочем месте

Автор: Хода Лейси

Издательство: Гиппо

Дата выпуска: 2004 год



Хода Лейси

Как разрешить
КОНФЛИКТ
на рабочем месте

Не существует организаций, где не было бы конфликтов. Важно, как ведут себя люди при этом. В книге Ходы Лейси подробно объясняется, как превращать неизбежные конфликтные ситуации в позитивные факторы роста и развития