



**ОСНОВНЫЕ ОШИБКИ
КАНДИДАТОВ ПРИ
ПРОХОЖДЕНИИ
СОБЕСЕДОВАНИЙ**



РЕСУРСЫ

1. <http://rcstv.tversu.ru/>
2. <http://br48.ru/>
3. <http://kit-consalt.ru/>
4. <http://www.jobchase.ru/>
5. <http://psyfactor.org/rabota4.htm>
6. <http://www.menslife.com/>
7. <http://nsk.erabota.ru/>
8. <http://www.adecco.ru/>
9. <https://www.linkedin.com/>
10. <http://career-advice.monster.com/>



8

НАИБОЛЕЕ ЧАСТО ОТМЕЧАЕМЫХ ОШИБОК



1. ЛОЖЬ



2. НЕНАДЛЕЖАЩИЙ ВНЕШНИЙ ВИД



3. КРИТИКА БЫВШЕГО НАЧАЛЬНИКА



4. ЗАВЫШЕННАЯ САМООЦЕНКА



5. СЛАБАЯ ПОДГОТОВКА К СОБЕСЕДОВАНИЮ



6. ОПОЗДАНИЕ



7. НЕУВЕРЕННОСТЬ В СЕБЕ



8. НЕКОРРЕКТНОЕ ПОВЕДЕНИЕ



Использование мобильного телефона



Зацикленность на деньгах



Непонимание того, какую работу предполагает найти кандидат



Излишняя откровенность

Длинные пространные ответы



Отсутствие вопросов к работодателю



Употребление клишированных фраз



Для УСПЕШНОГО СОБЕСЕДОВАНИЯ

- ? Подобающий внешний вид,
- ? уверенность в себе,
- ? Обращайте внимание на позу,
жестикуляцию,
- ? зрительный контакт,
- ? владение своим
ГОЛОСОМ,
- ? честность,
- ? АКТИВНОСТЬ



ХОРОШАЯ ПОДГОТОВКА – ЗАЛОГ

УСПЕХА!
 Судите не вербальные ошибки, допускать которые при беседе по приему на работу

По результатам опроса 2000 менеджеров по найму, 33% заявили что решение о принятии на работу возникает в течение 90 секунд



статистика показывает, что первое впечатление определяется

67%
 Провал при зрительном контакте

47%
 Неосведомленность о компании

38%
 Отсутствие улыбки

33%
 Плохая осанка

33%
 Ерзанье на месте

26%
 Слабое рукопожатие

21%
 Играть с волосами или прикасаться к лицу

21%
 Скрестить руки на груди

9%
 активно жестикулировать

55% тем, как вы одеты, как двигаетесь, и как входите через дверь

38% Качеством вашего голоса, грамматикой и уверенности

7% подобранными словами

что влияет на первое впечатление

70% работодателей жалуются на излишне модных соискателей

65% менеджеров по найму утверждают, что одежда может быть решающим фактором при выборе двух одинаковых кандидатов

Яркая одежда- это плохо



What You Wish You'd Known Before Your JOB INTERVIEW

Common nonverbal mistakes made at a job interview

From a survey of 2000 bosses

21% Playing with hair or touching face

47% Having little or no knowledge of the company is the most common mistake job seekers make during interviews

Failure to make eye contact **67%**

Lack of smile **38%**

Bad posture **33%**

Crossing arms over their chest **21%**

Using too many hand gestures **9%**

Handshake that is too weak **26%**

Fidgeting too much **33%**

In a survey of 2000 bosses **33%** claimed that they know within the first 90 seconds of an interview whether they will hire someone



The average length of an interview is approximately 40 minutes

Statistics show that when meeting new people the impact is:

7% From what we actually say

38% The quality of our voice grammar and overall confidence

55% The way we dress, act and walk through the door

Clothes

Bright colors are a turnoff

70% Employers claiming they don't want applicants to be fashionable or trendy.

65% Of bosses said clothes could be the deciding factor between two similar candidates.

Top Ten Most common mistakes made at a job interview

10 Over-Explaining Why You Lost Your Last Job

Conveying That You're Not Over It **9**

8 Lacking Humor, Warmth, or Personality

Not Showing Enough Interest or Enthusiasm **7**

6 Inadequate Research About a Potential Employer

Concentrating Too Much on What You Want **5**

4 Trying to Be All Things to All People

"Winging" the Interview **3**

2 Failing to Set Yourself Apart From Other Candidates

Failing to Ask For the Job **1**

Most common tips about interviewing

4 Learn about the organization

Have a specific job in mind **3**

2 Review your qualifications for the job

Be ready to briefly describe your experience **1**

5 questions most likely to be asked

Tell me about your experience at _____ **5**

4 Why do you want to work for us?

What do you know about our company? **3**

2 Why did you leave your last job?

Tell me about yourself **1**