Основы личной безопасности сотрудников ОВД

Тема 2: «Методы анализа и прогнозирования рисков личной безопасности сотрудников ОВД»

УТВЕРЖДЕНА НА ЗАСЕДАНИИ КАФЕДРЫ ЮРИДИЧЕСКОЙ ПСИХОЛОГИИ ПРОТОКОЛ № 13 ОТ 30.06.2014 Г. РАЗРАБОТАЛ: КОБОЗЕВ И.Ю.

Цели занятия:

- ознакомиться с понятиями и источники внешних и внутренних угроз личной безопасности сотрудников ОВД;
- изучить закономерности развития угроз личной безопасности;
- ознакомиться со способами определения психофизического состояния человека;
- рассмотреть принципы прогнозирования психологической надёжности деятельности в экстремальных ситуациях;
- формировать способность к логическому мышлению, анализу, систематизации, обобщению, критическому осмыслению информации, формировать интерес к психологическим знаниям.

Рекомендуемая литература:

- Караяни А.Г., Цветков В.Л. Психология общения и переговоров в экстремальных условиях. – М.: ЮНИТИ - ДАНА, Закон и право, 2011. – 248 с.
- Организация работы с личным составом органов внутренних дел Российской Федерации: Сборник нормативных правовых актов. Т. I, II / Под общ. ред. В.А. Кудина. – СПб.: ООО «СТАТУС», 2010. – 340 с.
- Пряхина М.В., Кобозев И.Ю. Профессиональный стресс руководителей органов внутренних дел и его психопрофилактика. – СПб.: Политехника-сервис, 2011. – 205 с.
- Статный В.М. Юридическая психология. Учебное пособие. – СПб.: ООО «Северная Нива». – 2011.
- Чувин Б.Т. Человек в экстремальной ситуации. – М.: «Владос», 2012. – 352 с.
- Личная безопасность сотрудников ОВД как элемент Концепции национальной безопасности Российской Федерации: учебно-методическое пособие; МВД РФ МУ. - М., 2012.

Учебные вопросы:

1. Понятие и источники внешних и внутренних угроз личной безопасности сотрудников ОВД.
2. Закономерности развития угроз личной безопасности и методы их минимизации (нейтрализации).
3. Прогнозирование рисков личной безопасности сотрудников ОВД.

1. Понятие и источники внешних и внутренних угроз личной безопасности сотрудников ОВД.

Личная профессиональная безопасность сотрудника органа внутренних дел -

- система правовых, тактических, специальных защитных, психологических и педагогических мер, позволяющих обеспечить сохранение жизни, физического и психического здоровья работника в опасных ситуациях деятельности при условии поддержания высокого уровня эффективности профессиональных действий.

Подготовка сотрудников органов внутренних дел к обеспечению личной безопасности

включает в себя систему мероприятий, позволяющих сформировать профессионально-личностные качества, обеспечивающие эффективную, надежную и безопасную деятельность при исполнении служебных обязанностей.

Основные мотивы насилия преступников в отношении сотрудников:

- принудить любыми способами к принятию незаконного решения, выгодного для криминальных элементов;
- препятствовать законным действиям работников;
- скрыть преступные замыслы;
- избежать задержания в случае совершения преступления;
- завладеть огнестрельным оружием сотрудников;
- хулиганские побуждения;
- месть и др.

К числу опасных для сотрудников ОВД ситуаций относятся:

1. затяжные конфликтные ситуации;

Затяжной *межличностный конфликт* на службе или в семье характеризуется ярким проявлением противоречий и противоборства его сторон. Такой конфликт опасен не только для психического состояния человека, но и ведет к ослаблению здоровья, развитию болезней различного генеза (сердечно-сосудистых заболеваний, заболеваний желудка и кишечника и др.).

2. моббинговые ситуации;

(от англ. mob - нападать, окружать, притеснять) характеризуется притеснением, преследованием, нападками, придирками к человеку со стороны других людей. Различают социальный (например, внутрисемейный), организационный (служебный) и криминальный моббинг.

Криминальный моббинг

- *целенаправленное, умышленное, систематическое преследование конкретных лиц со стороны криминальных элементов, шантаж и открыто выраженные угрозы в отношении сотрудников органов внутренних дел*. (Реализуется в форме угроз).

Угрозы заключаются в:

- демонстративном информировании криминальными элементами сотрудника органа внутренних дел о возможной опасности насилия для него, его родственников и близких, о потере имущества, личной собственности, ценностей и т. п. в случае отказа от выполнения их требований;
- виде простого информирования о возможности наступления опасности, либо кроме информирования сопровождаться иными моббинговыми действиями: нарочитой слежкой за объектом угрозы либо его родственниками, частыми анонимными звонками с угрозами на домашний телефон, показной демонстрацией готовности силового нападения и т.п.

По механизму образования выделяют опасные ситуации:

- ***неожиданные, внезапные для сотрудников органов внутренних дел опасные ситуации (объективно опасные ситуации);***
- ***спровоцированные самими сотрудниками (причиной спровоцированных сотрудниками опасных ситуаций являются субъективные особенности их поведения).***

К спровоцированным, «смоделированным» осознанно или не осознанно опасным ситуациям можно отнести:

- предъявление к гражданам, в том числе к правонарушителям, незаконных требований;
- превышение должностных полномочий;
- принятие незаконного решения, особенно в процессе расследования уголовных дел и уголовного судопроизводства;
- коррупцию;
- вымогательство;

- обещание сотрудником за мзду совершения заведомо трудно выполнимых или невыполнимых действий, часто выходящих за пределы его полномочий;
- обещание сотрудником просителю достижения определенного правового результата и его неисполнение в силу как субъективных, так и объективных причин;
- оскорбление и унижение других лиц;
- жестокое, не вызываемое обстоятельствами обращение с проверяемыми, задержанными, подозреваемыми, обвиняемыми и другими лицами;

- сексуальные домогательства;
- пытки с целью получения от лица признания вины за несовершенное им преступление;
- торговлю служебной информацией;
- фальсификацию уголовных дел;
- предательство служебных интересов;
- вступление в незаконные контакты с криминальными элементами;
- попытки стать «крышей» для коммерческих организаций за определенную мзду;
- нарушение приказов, уставов и инструкций при выполнении своих служебных обязанностей и др.

С содержательной стороны часто отмечают следующие опасные ситуации деятельности сотрудников ОВД:

а) инциденты с правонарушителями;
б) нарушение правил обращения с табельным оружием;
в) нарушение правил управления автомототранспортом.

Перечень типовых опасных ситуаций деятельности сотрудников ОВД:

- участие в контртеррористических мероприятиях и служебно-боевых действиях;
- задержание правонарушителей (преступников);
- охрану общественного порядка и общественной безопасности при проведении массовых мероприятий;
- освобождение заложников и похищенных людей;
- предупреждение террористических актов, задержание террористов-самоубийц, обезвреживание заминированных объектов;
- контакты с лицами, имеющими психические отклонения, пьяными и наркоманами;
- разрешение семейных ссор и скандалов;
- проверку документов и установление личности;

Перечень типовых опасных ситуаций деятельности сотрудников ОВД:

- ситуации защиты граждан от противоправного посягательства;
- принятие процессуальных решений при проведении дознания, предварительного следствия;
- применение огнестрельного оружия в случае сопротивления преступников;
- охрану различных объектов (банков, магазинов и др.) и перевозимых ценностей и грузов;
- охрану общественного порядка в условиях стихийных бедствий;
- конвоирование задержанных, подозреваемых, обвиняемых, подсудимых, осужденных;
- проверку нежилых домов, заброшенных строений, подвалов жилых домов;
- патрулирование в криминогенно опасных зонах и территориях города;

Перечень типовых опасных ситуаций деятельности сотрудников ОВД:

- неспровоцированное внезапное нападение на сотрудников ОВД с целью завладения огнестрельным оружием, мщения и т.п.;
- осмотр объекта вневедомственной охраны в случае срабатывания ИТСО;
- личный досмотр проверяемых, подозреваемых, задержанных и конвоируемых;
- действия в ситуациях массовых беспорядков;
- служебные действия в ИВС и взаимодействие с задержанными, арестованными, подозреваемыми в совершении преступлений;
- внедрение сотрудника в организованную преступную группу;
- ведение оперативно-профилактической работы среди маргиналов (бомжей, беспризорников и др.);
- опасность заражения различными болезнями в случаях контакта с маргиналами, бомжами и др.

К *опасным типовым ситуациям обращения с оружием и боеприпасами* относятся:

- неправильные действия в период учебных стрельб;
- игра с оружием, прицеливание в сторону других сотрудников;
- тренировки в быстром извлечении табельного оружия при наличии патрона в стволе;
- неправильные действия при учебном и боевом гранатометании;
- забывчивость при необходимости постановки оружия на предохранитель;
- плохое знание табельного оружия и др.

Среди *опасных типовых ситуаций, связанных с управлением автотранспортом,* выделяются:

- превышение скорости;
- нарушение правил дорожного движения;
- выполнение служебных задач на неисправном автомобиле;
- неверные действия и решения при преследовании правонарушителя на служебном автотранспорте;
- перевоз на служебной автомашине посторонних лиц;
- неумение вести огонь на ходу из табельного оружия;
- недостатки в профессиональном управлении автомобилем и др.

Понятие «опасность» имеет два смысловых значения.

- Во-первых, это – *объективно опасный фактор* (физическое и психическое насилие со стороны других лиц, неисправность оружия, техники и автотранспорта, техногенная катастрофа, стихийные проявления природы и т.п.), способный причинить человеку какой-то вред, зло, несчастье.
- Во-вторых, *в субъективном смысле человек* может испытывать чувство тревоги, беспокойства, страха в ожидании чего-либо, бояться кого-либо и т.п.

Опасность – это стресс-фактор, *отражающий осознание сотрудником органа внутренних дел того обстоятельства, что поведение других лиц может причинить ему физический или психологический ущерб, привести к несчастному случаю, ранению, гибели.*

Осознание опасности обычно сопровождается сильными эмоциональными переживаниями и отрицательными психическими состояниями.

Виды опасностей (опасных ситуаций):

Потенциальная опасность. С этой точки зрения любой контакт с правонарушителями, как показывает практика, является потенциально опасным, таящим в себе угрозу для жизни, здоровья и достоинства личности сотрудника ОВД.

Виды опасностей (опасных ситуаций):

Мнимая опасность. Реально опасность отсутствует, но в сознании сотрудника создан вымышленный образ опасной ситуации и соответствующий этому образу план своих действий. Часто это происходит в силу неточной оценки ситуации, поведения других лиц и неверного понимания речевых сообщений, преувеличения отдельных деталей ситуации, как бы носящих угрозу для его безопасности;

Виды опасностей (опасных ситуаций):

Спровоцированная опасность. Проявляя отрицательные (виктимные) личностные качества (агрессивность, грубость, хамство, жестокость и т.п.) отдельные сотрудники ОВД могут спровоцировать нападение на себя со стороны других лиц, представляющее серьезную угрозу жизни и здоровью;

Виды опасностей (опасных ситуаций):

Реальная опасность. Реальная опасность возникает и проявляется в динамике опасной ситуации, конфликта-инцидента с правонарушителем, содержащей объективную угрозу жизни, здоровью, чести и достоинству сотрудника органа внутренних дел.

Виды опасностей (опасных ситуаций):

Физическая опасность. В данной ситуации опасность направлена на состояние организма сотрудника, существует угроза его нормальному функционированию, связанная с возможностью получения ранений, увечья или гибели;

Виды опасностей (опасных ситуаций):

Психологическая опасность. Психологическая опасность связана с переживанием горя в связи с потерей коллег и друзей, боязнью применения криминальными элементами насилия в отношении работника, членов его семьи и других родственников, восприятием неприятных, порой ужасающих картин действительности (вида убитых людей, расчлененных трупов и т.п.), вызывающих острые стрессовые переживания, а также наличием угроз, принуждения, давления, оскорблений со стороны криминальных элементов и других лиц. Часто все сказанное приводит к развитию у работников правоохранительных органов стойких *посттравматических стрессовых состояний*.

Значимые факторы, позволяющие обеспечить личную безопасность сотрудников ОВД:

1) тактика поведения должностных лиц по поддержанию правопорядка в опасных и кризисных ситуациях;
2) физическая и техническая подготовленность к ведению рукопашной схватки;
3) умелое использование предметов экипировки и специальных средств;
4) искусство в применении огнестрельного оружия
5) профессионально-психологическая подготовленность и личностные качества сотрудника.

Тактика действий сотрудников органов внутренних дел в опасных для жизни и здоровья ситуациях включает в себя три элемента:

а) диагностику обстановки и поведения других лиц;

б) принятие оперативного решения и разработку плана деятельности;

в) применение различных мер воздействия (в диапазоне от вербальных, психологических до силовых способов воздействия) на других лиц и правонарушителей в целях разрешения возникшего инцидента.

Практическая психодиагностика - это

совокупность методов, приемов и способов диагностики сотрудником органа внутренних дел особенностей поведения и личности других людей в опасных ситуациях с целью принятия оперативных и тактически грамотных решений.

Оценка степени причастности человека к криминальной среде основывается на:

а) оценка речи (присутствие или отсутствие уголовного жаргона, направленность и содержание речевой деятельности и т.д.);

б) изучение и оценка внешнего вида (одежда, прическа, наличие или отсутствие татуировок и т.д.);

в) оценка динамики общения и окружения человека (специфика коммуникаций, порядок обращения людей друг к другу, употребление в общении кличек, содержание предмета коммуникаций и т.д.);

Приемы диагностики лжи и неискренности в поведении человека базируются на изучении:

- речевых высказываний человека;
- невербальных признаков (жестов, поз, дистанций между людьми, передвижений);
- показателей нервозности человека и психофизиологического состояния организма.

Успешность действий в опасной ситуации зависит от

- адекватности и целостности оценки сотрудником органа внутренних дел личностных качеств;
- профессиональной специализации;
- профессионального опыта;
- физических возможностей;
- степени владения холодным и огнестрельным оружием потенциальным нападающим, его целей и мотивов поведения;

Процесс принятия решения в ситуации опасности связан

с выбором альтернатив действий, обладающих наибольшей привлекательностью с точки зрения их эффективности, минимизации профессионального риска и неожиданности для правонарушителей.

Можно выделить *три вида реакций*, влияющих на принятие решений:

1. **Мобилизацию**, усиливающую подвижность и гибкость мышления, нахождение оригинальных альтернатив поведения, предусмотрительность и прогнозирование последствий. Сокращается время принятия решения, раскрываются потенциальные возможности личности сотрудника. Этот тип реакций благоприятен для разрешения опасной ситуации.

2. **Расстройство**, проявляющееся в уменьшении пластичности и подвижности мышления, сокращении числа рассматриваемых альтернатив и появлении тенденций к выбору слишком общих и недостаточно определенных вариантов действий, так называемых «глобальных реакций». При расстройстве деятельности снижается качество принимаемого решения и уровень его осуществления.

2. **Расстройство**, проявляющееся в уменьшении пластичности и подвижности мышления, сокращении числа рассматриваемых альтернатив и появлении тенденций к выбору слишком общих и недостаточно определенных вариантов действий, так называемых «глобальных реакций». При расстройстве деятельности снижается качество принимаемого решения и уровень его осуществления.

3. **Деформацию**, характеризующую полное нарушение действий по принятию решения. При этом сотрудник органа внутренних дел не способен найти рациональный вариант поведения, его решения стереотипны, часто случайны и не учитывают конкретных факторов ситуации опасности для жизни, здоровья и достоинства. Нередко последствия выбора альтернативы действий не прогнозируются. Деформация возникает вследствие сильных эмоций, проявлений чувства страха, злости, гнева, недостаточного умения управлять своими переживаниями. Разумное и обоснованное решение в случае деформации поведения в принципе невозможно.

Риск – это действия сотрудника правоохранительных органов, характеризующиеся неопределённостью исхода и возможным наступлением неблагоприятных последствий в случае неудачи.

Риск характеризуется возможностью выбора между менее или более опасными для сотрудника вариантами поведения, но различающимися по степени их эффективности с точки зрения достижения результатов деятельности.

Риск психологический –

это возможность получения психологических травм, психологической дестабилизации личности под влиянием стрессов и эмоционально-психологических перегрузок, связанных с профессиональной деятельностью.

Риск физический -

опасность для жизни и здоровья, связанная с профессиональной деятельностью. Соответственно, профессиональная безопасность сотрудника включает в себя как составляющие безопасность материальную, профессионально-нравственную, психологическую и физическую.

Специфика риска:

- благоприятный исход при риске связан со степенью обоснованности (оправданности) или необоснованности (неоправданности) принятия решения работником органа правопорядка о рискованном поведении.
- обоснованный риск предполагает адекватную оценку сотрудником соотношения между ожидаемым успехом, выигрышем и ожидаемой неудачей.
- препятствием к обоснованному и адекватному поведению в опасной ситуации является склонность сотрудника к риску.

Склонность сотрудника к риску это -

- отражение комплекса личностных качеств индивида (потребности в самоутверждении, мотивации деятельности, тревожности, импульсивности, агрессивности и др.).

Лица, стремящиеся к доминированию над другими, к самоутверждению, обладающие повышенной агрессивностью, часто предпочитают альтернативы поведения, содержащие риск.

3. Прогнозирование рисков личной безопасности сотрудников ОВД.

Прогностика, как самостоятельная научная дисциплина, изучающая общие принципы и методы прогнозирования развития объектов любой природы, а также закономерности процесса разработки прогнозов, сформировалась в 60-х годах XX века. В это время были обоснованы основные понятия, терминология и принципы прогнозирования, выделены виды и параметры прогнозов, определены методы и этапы прогнозирования.

("prognose"-, прогноз, предсказание, предположение, прогностическая модель).

Различают долгосрочный и оперативный прогноз надежности деятельности специалистов экстремального профиля.

- Задачи долгосрочного прогноза решаются в ходе профессионального психологического отбора (глубина прогноза от нескольких часов до 1 месяца);
- Задачи оперативного контроля и прогноза – в ходе текущих обследований, непосредственно перед выполнением сложного экстремального задания (глубина прогноза составляет несколько лет).

Основные принципы разработки прогнозов:

- Системности;
- Верифицируемости;
- Непрерывности;
- Согласованности;
- Вариантности и рентабельности прогнозирования.

Основные виды прогнозов:

- поисковый,
- нормативный,
- комплексный,
- интервальный,
- точечный,
- оперативный,
- краткосрочный,
- среднесрочный,
- долгосрочный и дальнесрочный.

При прогнозировании в качестве параметров прогноза различают:

- глубину (период упреждения) прогноза, которая определяется промежутком времени на которое разрабатывается прогноз;
- период основания прогноза как промежуток времени, на базе которого строится ретроспекция;
- прогнозный горизонт как максимально возможный период упреждения прогноза при заданной точности;
- точность прогноза как оценка доверительного интервала прогноза для заданной вероятности его осуществления. На практике точность прогноза определяется количеством сбывшихся прогнозов;
- достоверность прогноза как оценка вероятности осуществления прогноза для заданного доверительного интервала. Этот параметр прогнозирования определяется с учетом общепринятых статистических величин.
- надежность как стабильность, устойчивость прогнозируемого явления или переменной.

До самого последнего времени прогнозирование было эмпирическим и основывалось, главным образом, на опыте и интуиции специалистов в той или иной предметной области. И только с развитием вычислительной техники, с появлением теории и методического аппарата математического прогнозирования на практике стали применяться научно-обоснованные вероятностные методы прогнозирования, разрабатываются методы математического моделирования, теория информации и распознавания образов.

При прогнозировании рисков личной безопасности сотрудников ОВД невозможно обойтись без учёта надёжности их профессиональной деятельности, являющейся основанием для построения такого рода прогнозов.

Выполнение оперативно-служебных задач контртеррористической операции в Чеченской Республике в принципиально новых экстремальных условиях потребовало обеспечения высокой надежности и психологической устойчивости деятельности сотрудников ОВД. Одним из направлений решения этой проблемы является прогноз надежности их профессиональной деятельности по психологическим показателям.

Надежность профессиональной деятельности предполагает

- безошибочное выполнение человеком возложенных на него профессиональных обязанностей (функций) в течение требуемого времени и при заданных условиях деятельности.

Факторы, влияющие на надёжность профессиональной деятельности:

- мотивация к выполняемой деятельности;
- переживаемые в процессе труда функциональные состояния (утомление, монотония, психический стресс);
- психологический климат в трудовом коллективе и др.

Важным этапом разработки прогноза является его верификация, в ходе которой осуществляется оценка достоверности и точности прогноза или проверка его обоснованности.

4. Защита сотрудников ОВД

- Приказом МВД России № 377 от 30.06.2016 в структуре ГУСБ МВД России создано Управление организации государственной защиты и антитеррористической защищённости. Одной из приоритетных задач, выполняемых сотрудниками управления, является недопущение преступных посягательств, связанных с угрозами жизни, здоровью и имуществу сотрудников системы МВД России в связи с осуществлением ими служебной деятельности.

Государственной защите также подлежат и близкие родственники, противоправное посягательство в отношении которых оказывается в целях воздействия на сотрудников полиции.

Защита сотрудников ОВД

- Организация государственной защиты – это комплекс охранных и оперативно-разыскных мероприятий, направленных на обеспечение безопасности жизни и здоровья сотрудников правоохранительных органов и их близких, в том числе – несовершеннолетних детей, неприкосновенности имущества и жилья, а также на выявление и нейтрализацию лиц, являющихся угрозоносителями.

- Правовой основой государственной защиты сотрудников органов внутренних дел являются Конституция Российской Федерации, Федеральный закон РФ от 07.02.2011 № 3-ФЗ «О полиции», Федеральный закон РФ от 20.04.95 № 45-ФЗ «О государственной защите судей, должностных лиц правоохранительных и контролирующих органов» и ряд других нормативных документов.

- Государственная защита сотрудника органов внутренних дел предусмотрена положениями Федерального закона РФ от 07.02.2011 № 3-ФЗ «О полиции», а именно: чч. 1, 6, 7 ст. 30 – «сотрудник полиции, выполняя обязанности, возложенные на полицию, и реализуя права, предоставленные полиции, выступает в качестве представителя государственной власти и находится под защитой государства», «государственная защита жизни и здоровья, чести и достоинства сотрудника полиции и членов его семьи, а также имущества, принадлежащего ему и членам его семьи, от преступных посягательств в связи с выполнением служебных обязанностей осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации», «меры государственной защиты применяются также в отношении близких родственников сотрудника полиции, а в исключительных случаях – в отношении иных лиц, на жизнь, здоровье и имущество которых совершается посягательство в целях воспрепятствования законной деятельности сотрудника полиции либо принуждения к изменению её характера, а также из мести за указанную деятельность».

- В соответствии с указанным Федеральным законом определён перечень лиц, которые при соответствующих условиях имеют право на применение в отношении них мер безопасности, относящихся к компетенции подразделений собственной безопасности МВД России: следователи; лица, производящие дознание; лица, осуществляющие оперативно-разыскную деятельность; сотрудники органов внутренних дел, осуществляющие охрану общественного порядка и обеспечение общественной безопасности; близкие вышеуказанных лиц.
- Основанием для применения мер безопасности является наличие достаточных данных, свидетельствующих о реальности угрозы безопасности сотрудника, связанной с исполнением им служебных обязанностей.

- 1. Временное помещение в безопасное место», которая позволяет при наличии угроз жизни и здоровью сотрудника и его близким незамедлительно поместить защищаемое лицо в жилое помещение, соответствующее условиям безопасности, тем самым максимально снизив возможность совершения преступных посягательств.

Виды госзащиты сотрудников

- 2. «Личная охрана, охрана жилища и имущества». Ключевой составляющей данной меры безопасности является обеспечение безопасности защищаемого лица путём его физического сопровождения сотрудниками, обладающими специальными познаниями и навыками, позволяющими выявить, предупредить и пресечь угрозу посягательства на жизнь и здоровье защищаемого лица. Процесс требует детального планирования, умелого использования имеющихся человеческих и технических ресурсов, необходим постоянный обмен оперативно значимой информацией в отношении предполагаемых угрозоносителей между сотрудниками, обеспечивающими государственную защиту.

- 3.«Выдача оружия, специальных средств индивидуальной защиты и оповещения об опасности». С учетом конкретной ситуации данная мера безопасности может применяться в совокупности с личной охраной, охраной жилища и имущества. В случае невозможности обеспечить защищаемое лицо личной охраной выдача оружия на постоянное ношение зачастую может в немалой степени гарантировать безопасность защищаемого, особенно если полицейский уверенно владеет табельным оружием. Если необходимо – сотруднику полиции выдаётся средство индивидуальной бронезащиты, например, бронежилет скрытого ношения.

- 4.«Обеспечение конфиденциальности сведений о защищаемых лицах» – также одна из наиболее часто применяемых мер безопасности. Запрет на выдачу информации, содержащей персональные данные защищаемого лица, позволяет предотвратить получение этих сведений угрозоносителем и возможное использование их в противоправных целях. Кроме того, оперативное отслеживание и фиксация фактов обращения за получением персональных данных даёт возможность выявить лиц, от которых исходят угрозы, либо их связи.

- 5.«Перевод на другую работу (службу), изменение места работы (службы) или учёбы». Основанием для перевода на другую работу (службу), изменения места работы (службы) или учёбы должны быть угрозы настолько серьёзного характера, что возникает необходимость спрятать защищаемое лицо в другом населённом пункте, решив вопрос с его трудоустройством.

- 6. «Замена документов, изменение внешности». Что касается изменения внешности защищаемого лица, это крайняя, вынужденная, весьма затратная и единично практикуемая мера безопасности. Наиболее эффективный метод применения указанной меры – проведение пластической операции. Однако в ряде случаев достаточно временно изменить внешность защищаемого лица, например, путём наложения грима, применения парика.

- **ПРИМЕР.**
- В ходе расследования уголовного дела в отношении организованной преступной группы, действовавшей более 10 лет на территории нескольких субъектов Российской Федерации, участники которой специализировались на совершении тяжких и особо тяжких преступлений, при проведении следственных действий в условиях следственного изолятора от одного из лидеров ОПГ в адрес следователя поступили угрозы физической расправы. Принимая во внимание общественную опасность и тяжесть преступлений, совершённых участниками ОПГ, а также то, что поступившие угрозы жизни и здоровью связаны со служебной деятельностью и были восприняты реально, следователь обратился в подразделение собственной безопасности регионального ГУ МВД России для принятия мер по обеспечению его безопасности.

- **Проблемы, возникающие при реализации комплекса мер, направленных на обеспечение безопасности сотрудников органов внутренних дел.**
- - поступлении угроз жизни, здоровью и имуществу должностного лица правоохранительного органа зачастую сотрудник не в полной мере оценивает степень опасности, а также возможность наступления негативных последствий для себя и близких родственников.
- В первую очередь это связано с повседневным фактором риска, присутствующим при осуществлении сотрудником оперативно-служебной деятельности, вследствие чего поступающие угрозы им самим воспринимаются как неотъемлемая составляющая профессиональной деятельности. Поэтому на данной стадии необходимо адекватно оценить оперативную обстановку, источник и причины угроз, а также возможные негативные последствия, после чего решить вопрос о целесообразности применения мер государственной защиты.

- Изменения, внесённые в Федеральный закон РФ от 20.04.95 № 45-ФЗ «О государственной защите судей, должностных лиц правоохранительных и контролирующих органов», также затронули положения, регламентирующие порядок принятия решения о применении мер безопасности. В частности, при применении мер государственной защиты с защищаемым лицом может быть заключён договор в письменной форме с соблюдением условий конфиденциальности сведений о защищаемом лице, в котором определяются условия применения мер безопасности, а также права и обязанности органа, обеспечивающего безопасность, и защищаемого лица при применении мер безопасности. Отказ лица от заключения договора, а равно нарушение защищаемым лицом условий такого договора, может послужить основанием для отмены мер безопасности.
- Все мероприятия осуществляются до полной ликвидации угрозы. Недопустимо бросить сотрудника, не обеспечив ему гарантированной безопасности. В отдельных случаях необходимо «вести» защищаемого на протяжении всей его жизни.

Заключение

Прогноз надежности профессиональной деятельности сотрудников ОВД по психологическим показателям наряду с профессиональным отбором, эргономическим обеспечением деятельности, способами сохранения и восстановления работоспособности, позволяет существенно повысить функциональную надежность деятельности сотрудников ОВД в экстремальных условиях.

Защита сотрудников ОВД

В случае возникновения нештатной ситуации безопасность сотрудника зависит – прежде всего – от принятия им правильного решения и своевременного обращения в подразделение собственной безопасности. А также от дальнейшего беспрекословного выполнения требований и предписаний сотрудников подразделения собственной безопасности МВД России, осуществляющих государственную защиту.

Осуществление государственной защиты сотрудников органов внутренних дел является одним из актуальных направлений государственной политики в сфере обеспечения собственной безопасности правоохранительных органов Российской Федерации.

Спасибо за внимание!