

# Реймонд Мередит Белбин. Род. В 1926 г.





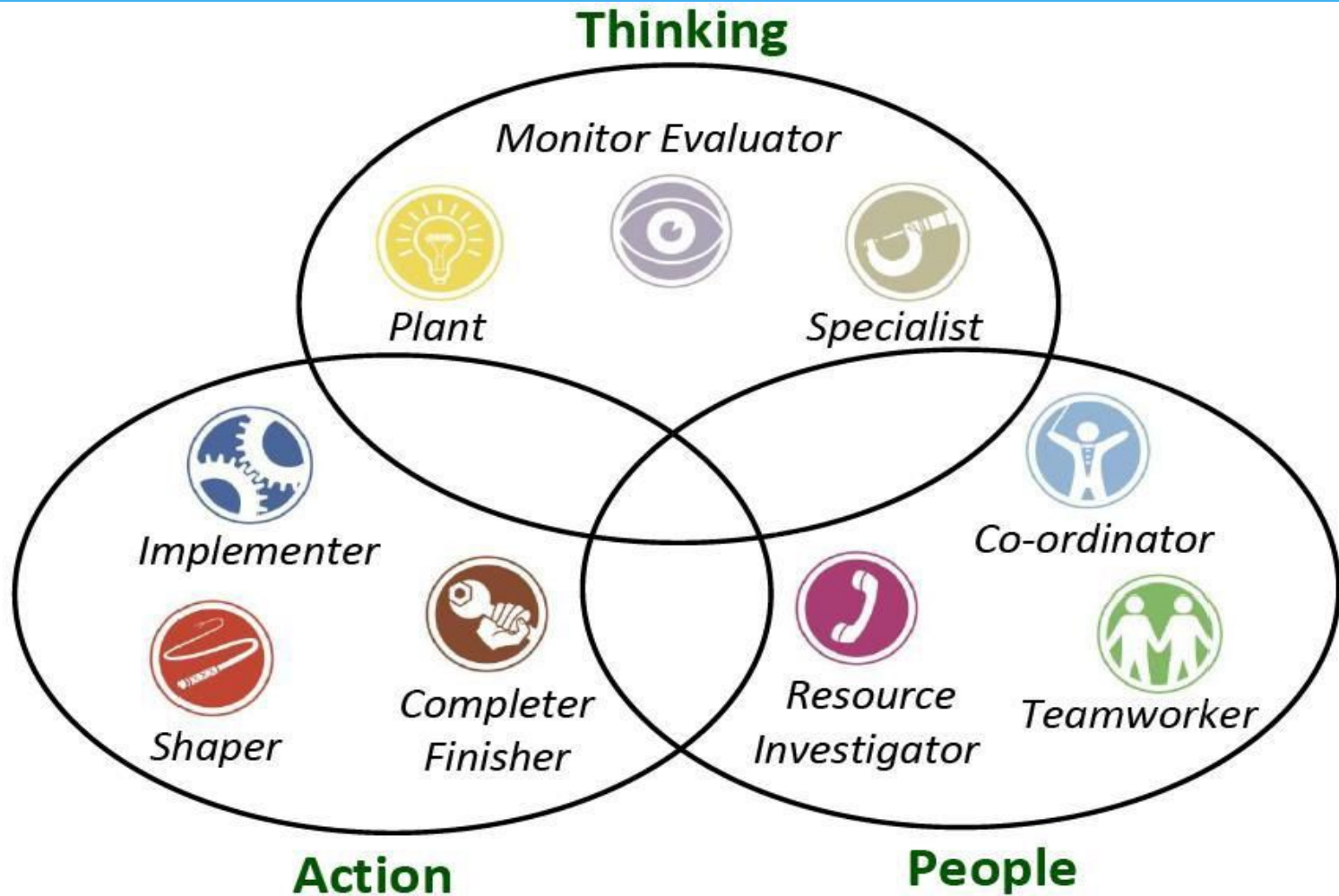
Ролевой репертуар человека хотя и предопределен типом, но не фатально, и в большой степени зависит от приобретённого опыта. Зрелые личности обладают способностью в ответ на требования окружающей среды исполнять 2 (иногда и 3) командные роли.



Подходящие вам роли в команде - это те, которых больше всего ждут от вас окружающие. Именно здесь вы добьетесь наибольшего успеха.

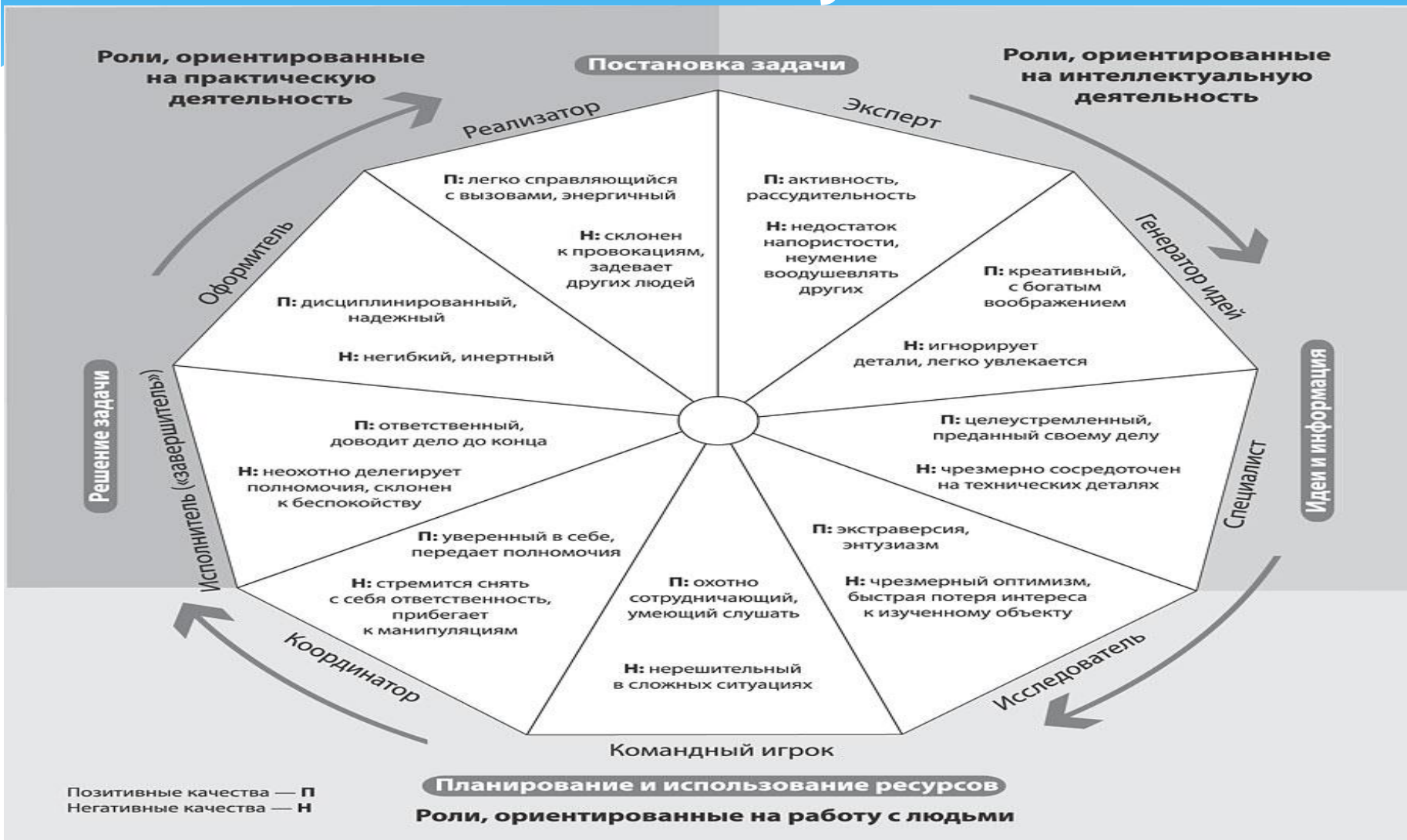
В то же время обратите внимание на свои слабые функции: это позволит вам избежать дискредитации, связанной с попытками исполнения чужих ролей.

# КОМАНДНЫЕ РОЛИ ПО БЕЛБИНУ





# Система командных ролей по Белбину



# Система командных ролей по В. В. Гуленко



# Функционально-полная команда



| Роли в команде    | Экстравертные    | Интровертные       |
|-------------------|------------------|--------------------|
| Управленческие    | Двигатель: P + F | Доводчик: L + S    |
| Социальные        | Контактор: F + E | Исполнитель: S + R |
| Гуманитарные      | Мотиватор: E + I | Катализатор: R + T |
| Исследовательские | Инноватор: I + P | Эксперт: T + L     |

# Командные роли по концепции В.В Гуленко

## \* **Инноватор (I):**

- \* генерирует нестандартные идеи, бросает вызов, любит сложные задачи, но неуклюж в общении, отвлекается, не доводит дело до конца





# Командные роли по концепции В.В Гуленко

## \* **Контактор (Е):**

**общителен, дружелюбен с  
новыми людьми, хороший  
разведчик ресурсов, но не  
вникает глубоко, не видит  
стратегии**



# Командные роли по концепции В.В. Гуленко

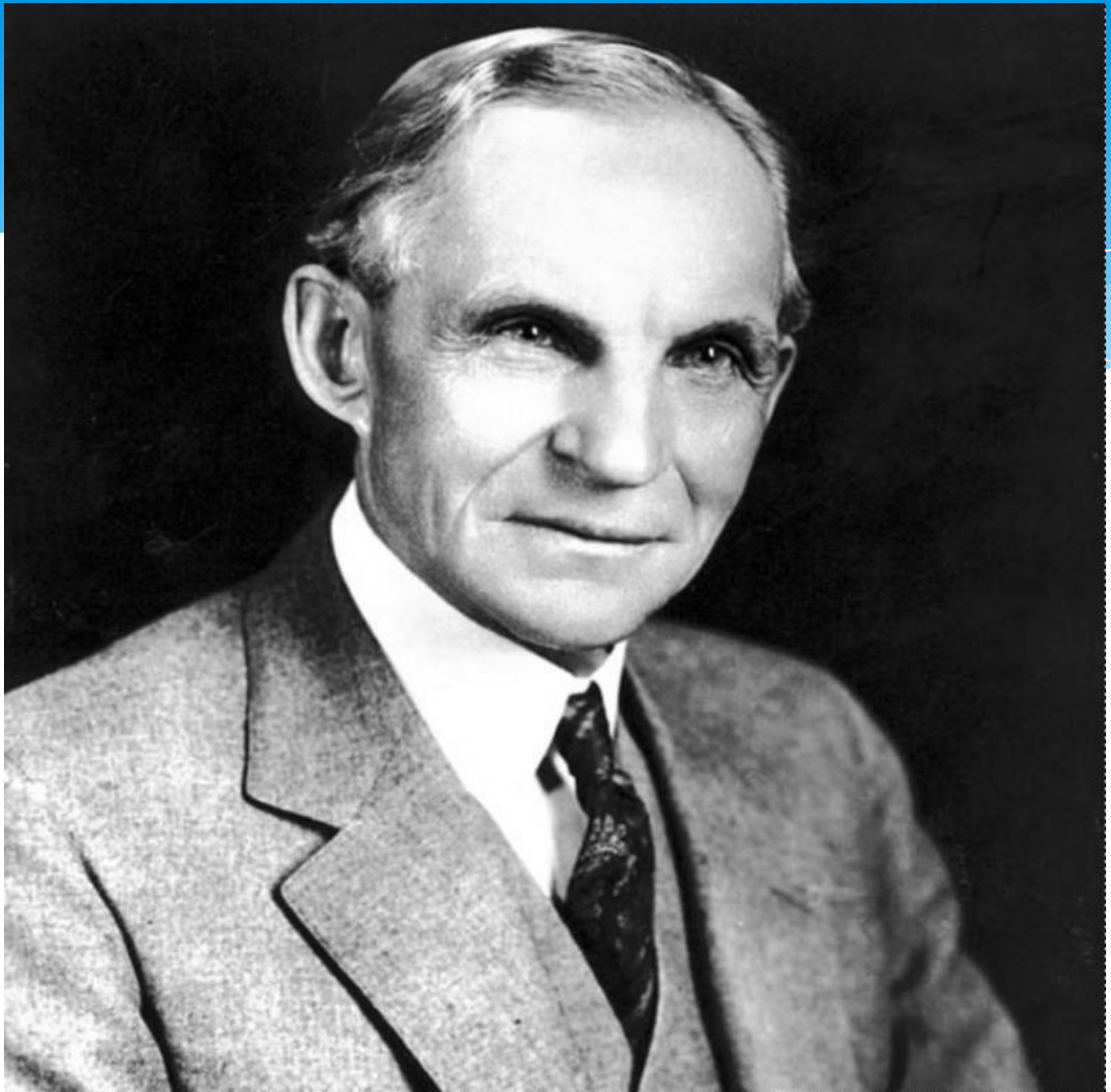
- \* **Координатор (F):**  
уверен в себе, ставит цели для всех, держит команду, пользуется неформальным авторитетом, но манипулирует другими, лучшие ресурсы берёт себе





# Командные роли по В.В. Гуленко

\* **Двигатель (Р):** очень энергичен и работоспособен, динамичен, настойчив, но прямолинеен и вспыльчив



# Командные роли по В.В. Гуленко

- \* **Реализатор (исполнитель) (S):**  
законопослушен, практичен,  
исполнителен, делает  
качественно и красиво, но ленив,  
требуется материального и  
морального поощрения





**\* Доводчик (L):  
ответственный, всё  
контролирует, хорошо  
разбирается в схемах и  
документах, но занудный и  
негибкий**



# Командные роли по В.В. Гуленко

**\* Фасилитатор (катализатор) (R):**  
дипломатичный и чуткий,  
сглаживает конфликты, но  
субъективный и нерешительный  
в кризисных ситуациях





# Командные роли по В.В. Гуленко

## \* **Эксперт (Т):**

**стратег, прогнозист, видит всю ситуацию в целом, даёт объективные оценки, но слабая энергия, держится в команде особняком**



# Посредник по модели G кратко

