

СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ ТЕОРИИ МОТИВАЦИИ

Подготовила студентка 2 курса
ЭУП, гр. 1021113
Марачевская Е.К.

Содержательные теории мотивации строятся на исследовании содержательной стороны мотивации, а теории данного подхода базируются на изучении природы мотивации.

Теория мотивации А.

Маслоу

Базу данной теории составляет иерархия потребностей. А. Маслоу сгруппировал **потребности человека по степени важности:**

1) *физиологические потребности*, необходимые для выживания людей (потребности в еде, воде, отдыхе и т. д.);

2) *потребности в безопасности и уверенности в своем будущем* (защита от физических и других опасностей со стороны окружающего мира, уверенность в том, что физиологические потребности и в дальнейшем будут удовлетворяться);

3) *социальные потребности*, т.е. необходимость в социальном окружении;

4) *потребности в уважении*, в признании окружающих и стремлении к личным достижениям, потребность самовыражения.

А. Маслоу считал, что первые две группы потребностей первичны, а следующие три группы — вторичны. Все эти потребности он расположил в строгой иерархической последовательности в форме пирамиды, в основании которой лежат первичные потребности, а вершиной выступают вторичные. Логика такого построения состоит в том, что для человека приоритетны потребности более низких уровней, что, безусловно, отражается на его мотивации. По мере удовлетворения этих потребностей стимулирующим фактором становятся потребности более высоких уровней.

Теория мотивации Д. Мак-Клелланда.

Потребности более высоких уровней по мере развития системы экономических отношений начинают занимать все более значительное место в теории мотивации. В данной теории Д. Мак-Клелланд утверждает, что структура потребностей высшего уровня человека сводится к трем основным факторам:

- 1) стремлению человека к успеху;
- 2) стремлению человека, к власти;
- 3) стремлению человека к признанию.

В рамках этой теории успех понимается как личные достижения в результате активной деятельности человека, как его готовность принимать участие в принятии сложных решений и нести за них ответственность персонально. Некоторые потребности в данной теории объясняются следующим образом.

Стремление человека к власти должно не только говорить о его честолюбии, но свидетельствовать о том, что он способен успешно работать на различных уровнях управления в организациях.

Стремление к признанию характеризует способность быть неформальным лидером, иметь собственное мнение и уметь убеждать в обоснованности своей точки зрения окружающих.

Теория мотивации Ф. Герцберга.

В результате возрастающего интереса к влиянию материальных и нематериальных факторов на мотивацию людей возникла данная теория. Ее автор Ф. Герцберг создал двухфакторную модель, показывающую удовлетворенность работой. При этом первая группа факторов (гигиенические факторы) взаимосвязана с самовыражением личности, внутренними потребностями человека, с окружающей средой, в которой ведется работа. Вторая группа факторов в данной теории мотивации связывается непосредственно с характером и содержанием самой работы.

Содержательные теории
мотивации имеют целью
исследование потребностей и
выявление факторов,
оказывающих воздействие на
поведение людей.

Спасибо за внимание!