

ПРЕЗЕНТАЦИЯ

«СОЦИАЛЬНАЯ СТРУКТУРА ГРУППЫ»

ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ
«ПСИХОЛОГИЯ ОБЩЕНИЯ»

*Выполнила:
студентка II курса
заочной формы обучения
Тарасова М.А.
Преподаватель:
Канакова Е.А.*

- **Социальная группа** — объединение людей, имеющих общий значимый социальный признак, основанный на их участии в некоторой и деятельности, связанной системой отношений, которые регулируются формальными или неформальными социальными институтами.

- **Структура группы** — способ взаимосвязи, взаиморасположения её составных частей, элементов группы (осуществляется через групповые интересы, групповые нормы и ценности), образующих устойчивую социальную конструкцию, или конфигурацию социальных отношений.

Структура группы

```
graph TD; A[Структура группы] --> B[Статусно-ролевые отношения]; A --> C[Профессионально-квалификационные характеристики]; A --> D[Половозрастной состав группы];
```

Статусно-ролевые отношения

Профессионально-квалификационные характеристики

Половозрастной состав группы

**СТАТУСНО-РОЛЕВЫЕ ОТНОШЕНИЯ ОТРАЖАЮТ СИСТЕМУ
ВЗАИМОСВЯЗЕЙ, КОТОРАЯ СКЛАДЫВАЕТСЯ В ГРУППЕ.
КАЖДЫЙ ЧЕЛОВЕК ЗАНИМАЕТ ОПРЕДЕЛЕННОЕ
СОЦИАЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ В СВОЕЙ ГРУППЕ:**



**по вертикали —
руководство и подчинение
(начальник и
подчиненный)**

**по горизонтали —
сотрудничество (сотрудник)**

Статус же человека раскрывается в целом наборе ролей, которые он играет в данной группе.

Роль — это социально-психологический феномен, связанный с выполнением, вхождением личности в ту или иную деятельность в соответствии со своими психологическими возможностями.

Она является связующим звеном между социальными явлениями и психологическими особенностями человека.

**ПОСЛЕДНЯЯ ПРОИЗВОДИТСЯ КАК САМИМ
ЧЕЛОВЕКОМ, В ВИДЕ САМООЦЕНКИ, ТАК И ДРУГИМИ
ЛЮДЬМИ, ЗАНИМАЮЩИМИ РАЗНОЕ СТАТУСНОЕ
ПОЛОЖЕНИЕ ПО ОТНОШЕНИЮ К ОЦЕНИВАЕМОМУ,
КАК ГОВОРЯТ:**



**ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ
- ЭТА ВАЖНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ , КОТОРАЯ ГОВОРИТ ОБ
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОМ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ПОТЕНЦИАЛЕ
ГРУППЫ.**



ПОЛОВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ ГРУППЫ

Для руководителя понимание особенностей половозрастного состава очень важно с психологической точки зрения, ибо, как мы уже говорили, каждый возрастной период имеет свои психологические особенности, которые нельзя не учитывать руководителю. Кроме того, при формировании группы должны рассматриваться перспективы ее развития по возрастному составу и периоду профессиональной деятельности (начало или завершение) и зрелости.

Особенности мужской и женской психологии также накладывают отпечаток на характер внутригрупповых взаимоотношений.

Женские коллективы

- более эмоциональны, ситуативны, в них чаще возникают ролевые конфликты

Мужские группы

- более жестки, иногда даже жестоки, рациональны, но и ригидны (инертны) прагматичны, т. е. имеют тенденцию к деловым и престижным конфликтам

сочетание мужчин и женщин в группе

- является благоприятным фактором для развития группы и хорошего психологического климата

ИСТОЧНИКИ

- Социально психологическая структура группы

<http://psyera.ru/4540/socialno-psihologicheskaya-struktura-gruppy>

- Википедия

https://ru.wikipedia.org/wiki/Социальная_группа

Спасибо за внимание