

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Проверка домашнего задания

1. Дайте определение понятий:

социальное неравенство

социальная дифференциация

социальная стратификация

социальная мобильность

2. Критерием социальной стратификации является:

1) доход 2) престиж 3) авторитет 4) неравенство



3. Верны ли следующие суждения об особенностях социальной мобильности?

А. Социальная мобильность всегда предполагает только добровольное перемещение индивидов или группы.

Б. Общественные изменения — один из факторов, влияющих на социальную мобильность.

- | | |
|-------------------|-------------------------|
| 1) верно только А | 3) верны оба суждения |
| 2) верно только Б | 4) оба суждения неверны |

4. Укажите, по какому признаку образуются такие социальные общности, как католики, православные и протестанты?

- | | |
|-----------------------|----------------------|
| 1) территориальному | 2) этническому |
| 3) стратификационному | 4) конфессиональному |



План

1. Социальные отношения и взаимодействия
2. Социальный конфликт
3. Социальные аспекты труда
4. Культура труда

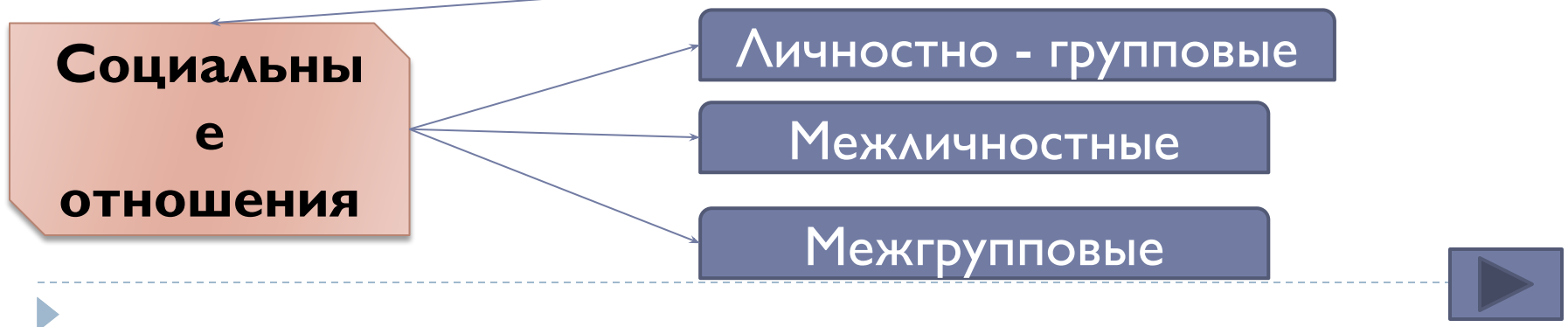


Социальные отношения и взаимодействия

Социальная связь - совокупность зависимостей между людьми, реализованных через социальные взаимодействия, их взаимные отношения, которые объединяют людей в социальные общности.

Социальный контакт – первый шаг к установлению социальных отношений, скорее, соучастие, но еще не взаимодействие

Социальное взаимодействие – систематические, регулярные, взаимообусловленные социальные действия субъектов, направленные друг на друга



Формы социальных взаимодействий

**Сотрудниче
ство**

Предполагает участие в общем деле.
Проявляется в дружбе, партнерстве, солидарности

Конфликт

Спор, столкновение двух и более человек или социальных групп за обладание чем-то таким, что одинаково высоко ценится обеими сторонами

**Соперниче
ство**

Проявляется в стремлении превзойти друг друга, добиться определенного успеха в притязаниях на власть, привилегии и т.д.

Социальный конфликт

Социальный конфликт - особое взаимодействие индивидов, групп, объединений при столкновении их несовместимых взглядов, позиций, интересов

Личностные

Межличностные

Внутригрупповые

Межгрупповые

Другие

Участники конфликта называются субъектами конфликта

Свидетели

Пособники

Подстрекатели

Посредники

Вопрос или благо, из-за которого разгорается конфликт, - это предмет конфликта. Причина и повод конфликта отличаются от его предмета

Причина конфликта – это объективные обстоятельства, которые определяют появление конфликта. Причина конфликта связана с потребностями конфликтующих сторон

Повод конфликта – незначительное происшествие, которое способствует возникновению конфликта, но сам конфликт может не развиваться. Повод бывает как случайным, так и специально созданным.



Классификация социальных конфликтов

По длительности:

краткосрочные,
долгосрочные, разовые,
повторяющиеся

По форме:

внутренние
внешние

По характеру

развития:
преднамеренные
спонтанные

По объему:

глобальные,
национальные,
региональные

По используемым средствам:

насильственные
ненасильственные

По сферам общественной жизни:

экономические
политические
этнические

По источнику

возникновения:

объективные
субъективные

По влиянию на ход развития общества:

прогрессивные
регрессивные

По типу отношений:

внутри- и межсистемный
внутри- и межгрупповой
внутринациональный
международный

Способы решения конфликта

```
graph TD; A[Способы решения конфликта] --> B[Компромисс]; A --> C[Посредничество]; A --> D[Применение силы, власти, закона]; B --> E[Переговоры]; C --> F[Арбитраж];
```

Компромисс

Переговоры

Посредничество

Арбитраж

Применение силы, власти,
закона

Последствия конфликта

Интегративные

Разрешение проблемы, усиление сплочённости группы, чёткое осознание своих интересов

Дезинтегративные

Ожесточение, разрушение нормальных партнёрских отношений, отвлечение от решения насущных проблем

Социальные аспекты труда



Люди

- **Обеспечивают своё существование;**
- **Создают условия для дальнейшего развития и прогресса общества**



Природная среда

В процессе труда

Трудовые отношения

Социальные аспекты труда

Характер трудовых отношений
зависит от возможности
удовлетворять в процессе труда

Потребности

- В самоуважении
- В самовыражении
- В активности
- В создании материальных условий продолжения рода
- В стабильности
- В общении

Интересы

Материальные

Нематериальн
ые

Только ли стремление
заработать заставляет человека
трудиться?