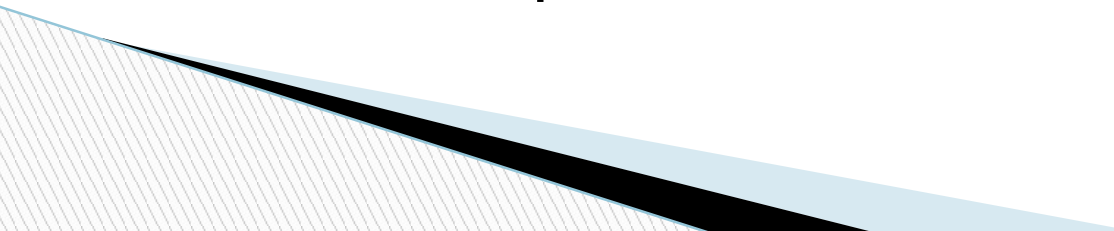


# Выявление требований работодателей, предъявляемые к выпускникам образовательных учреждений профессионального образования

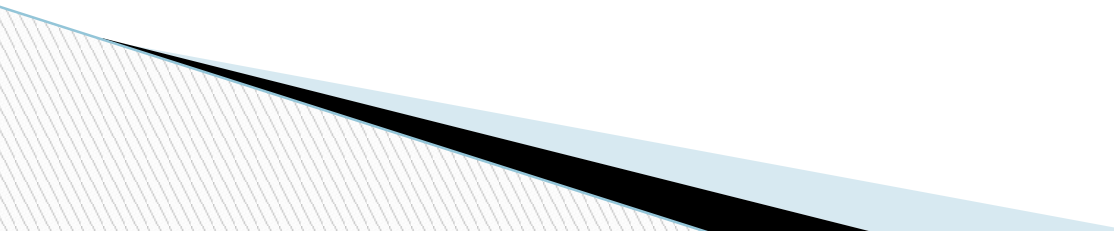
ст. преподаватель кафедры педагогики и психологии ГОУ «КРИРПО» Кочетулина Н.В.

ГОУ  
«КРИРПО»  
2012

# Структура занятия:

- ? Необходимость выявления требований работодателей
  - ? Проблемы связанные с учетом требований работодателей
  - ? Мониторинг требований работодателей в контексте реализации ФГОС
- 

# Современный работодатель заинтересован в таком работнике, который:

- ? умеет думать самостоятельно и решать разнообразные проблемы;
  - ? обладает критическим и творческим мышлением;
  - ? владеет богатым словарным запасом.
- 

# Специалист, работающий в современном обществе, должен обладать определенными качествами личности:

- ? гибко адаптироваться в меняющихся жизненных ситуациях;
- ? самостоятельно критически мыслить;
- ? четко осознавать, где и каким образом приобретенные им знания могут быть применены в окружающей действительности;
- ? быть способным генерировать новые идеи, творчески мыслить;
- ? грамотно работать с информацией;
- ? быть коммуникабельным, контактным в различных социальных группах;
- ? самостоятельно трудиться над развитием собственной нравственности, интеллекта, культурного уровня.

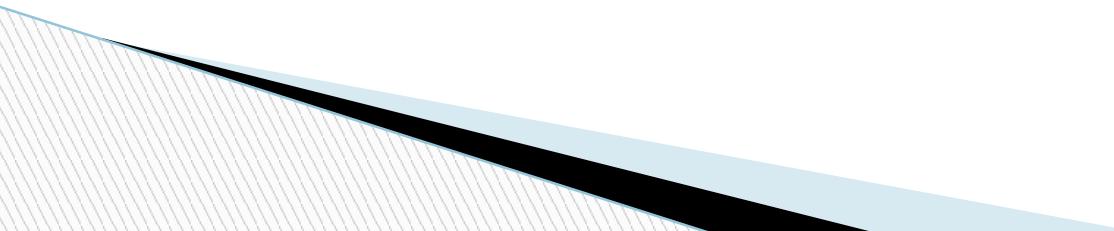
# Проблемы, связанные с учетом требований работодателей

- ? диверсификация требований рынка труда
- ? понятийно-терминологические расхождения сферы труда и сферы образования.

## Противоречия требований рынка труда



# Умения и способности:

- ? Психомоторные умения
  - ? Общетрудовые качества
  - ? Познавательные способности
  - ? Персональные способности
  - ? Социальные способности (способности, ориентированные на групповое поведение)
- 

Группировка ключевых квалификаций (по А. Шелтону)

№	Группа умений и способностей	Ключевые квалификации
1.	Психомоторные умения	Координационные умения Скорость реакции Ручная сноровка Способность к концентрации внимания и др.
2.	<u>Общетрудовые</u> качества	Практические умения и навыки для широкого круга деятельности в области: <ul style="list-style-type: none"> <li>• измерительной техники</li> <li>• охраны труда</li> <li>• обслуживания машин</li> <li>• технологического планирования</li> <li>• технологической диагностики</li> <li>• чтения технической документации и др.</li> </ul>
3.	Познавательные способности	<ul style="list-style-type: none"> <li>• самостоятельность мышления</li> <li>• техническое мышление</li> <li>• <u>креативность</u></li> <li>• способность к решению проблем</li> <li>• оценочные способности и др.</li> </ul>
4.	Персональные способности	<ul style="list-style-type: none"> <li>• надежность</li> <li>• стремление к качественной работе</li> <li>• добросовестность</li> <li>• ответственность</li> <li>• самостоятельность</li> <li>• критичность</li> <li>• уверенность в себе</li> <li>• оптимизм</li> <li>• направленность на конкретные достижения и успех в работе</li> </ul>
5.	Социальные способности (способности, ориентированные на групповое поведение)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• готовность к кооперации</li> <li>• способность к установлению контактов</li> <li>• коммуникативные способности</li> <li>• откровенность</li> <li>• корпоративность и др.</li> </ul>



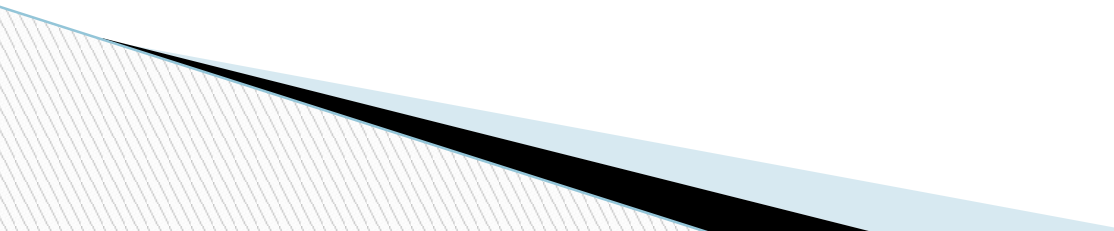
# Исследование требований рынка труда, предъявляемых к претендентам на рабочее место

Цель - выявление основных требований рынка труда к претенденту на рабочее место


Объект исследования - сфера производственной и коммерческой деятельности.

Выборка включала промышленные предприятия следующих отраслей: машиностроение, металлургия, химическая промышленность, теплоэнергетика, строительная отрасль, обувная промышленность. Сфера услуг представлена наиболее динамично развивающимися видами

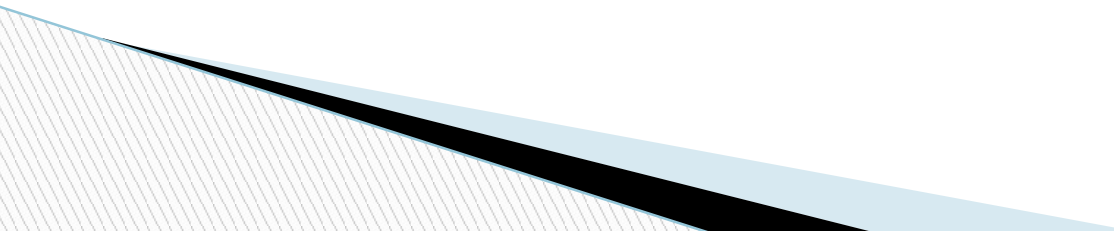
# Результаты исследования показали, что:

1. Предпочтения во всех отраслях отдаются блоку «Образование».
  2. Квалификация или специальность по диплому не всегда является жестким требованием при приеме на работу (исключение – вакансии с узкой спецификой работы).
  3. Чаще всего для предприятия наличие определенного стажа работы является желательным или необходимым условием.
- 

# Базовыми и обязательными качествами человека для работодателя являются:

- ? способность к обучению;
  - ? умение слушать (а главное слышать);
  - ? коммуникабельность;
  - ? культура поведения;
  - ? культура речи.
- 

Мониторинг - это постоянное наблюдение за каким-либо процессом в образовании с целью выявления его соответствия желаемому результату или первоначальным предположениям.




Мониторинг требований работодателей в контексте качества подготовки специалистов рассматривается как постоянное наблюдение за уровнем удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов с целью улучшения всех компонентов образовательного процесса и гармонизации требований федерального государственного образовательного стандарта и рынка труда

**Мониторинг требований работодателей по своим существенным характеристикам является системным, так как он предполагает:**

- ? выявление мнений респондентов о результате осуществления ОУ НПО, СПО образовательной услуги (т. е. о соответствии компетентности выпускника заявленным требованиям);
- ? выявление наиболее проблемных областей в подготовке выпускников с целью осуществления своевременных корректирующих действий.

# Функции мониторинга в выявлении требований работодателей:

- ? Информационная;
  - ? Диагностическую;
  - ? Сравнительную;
  - ? Рефлексивную;
  - ? Интегративную.
- 

**Систематический мониторинг требований работодателей создает предпосылки для преодоления разрыва между уровнем подготовки в учреждениях профессионального образования и запросами современного рынка труда.**

