



ПРИНЦИП ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ У ПРАВОВОМУ РЕГУЛЮВАННІ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

Максименко Олена Павлівна

студент групи ЮІзф-181 ФО КФ
Східноукраїнського національного
університету імені Володимира Даля

Керівник роботи

Котова Любов Вячеславна, к.ю.н., доцент



Объект исследования

- общественные отношения, возникающие в процессе реализации правовых норм в контексте равенства женщин и мужчин в сфере труда.

Предмет исследования

- комплекс теоретических и практических проблем по утверждению принципа гендерного равенства в современном процессе правового регулирования трудовых отношений



ВСЕОБЩАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

**Принята и провозглашена в резолюции 217 А (III) Генеральной
Ассамблеи от 10 декабря 1948 года**





Декларация тысячелетия Организации Объединенных Наций

Принята резолюцией 55/2 Генеральной Ассамблеи от 8 сентября 2000 года

6. Мы считаем, что существенно важное значение для международных отношений в XXI веке будет иметь ряд фундаментальных ценностей. К ним относятся:

Свобода. Мужчины и женщины имеют право жить и растить своих детей в достойных человека условиях, свободных от голода и страха насилия, угнетения и несправедливости. Лучшей гарантией этих прав является демократическая форма правления, основанная на широком участии и воле народа.

Равенство. Ни один человек и ни одна страна не должны лишаться возможности пользоваться благами развития. Должно быть гарантировано равенство прав и возможностей мужчин и женщин.



Декларация о ликвидации дискриминации в отношении женщин

Принята резолюцией 2263/XXII Генеральной Ассамблеи ООН от 7 ноября 1967 года

Статья 1

Дискриминация в отношении женщин, приводящая к отрицанию или ограничению ее равноправия с мужчинами, является несправедливостью в своей основе и представляет собой преступление против человеческого достоинства.

Статья 10

1. Должны быть приняты все надлежащие меры для обеспечения замужним и незамужним женщинам одинаковых прав с мужчинами в социально-экономической деятельности, в частности:
 - a) права без дискриминации по признаку гражданского состояния или по другим признакам получать профессиональную подготовку, работать, свободно выбирать профессию и занятие и совершенствоваться в своей профессии и специальности;
 - b) права на равную с мужчинами оплату и равное материальное обеспечение за равный труд;
3. Меры, принятые для защиты женщин на определенных видах работы, с учетом их физиологических особенностей их организма, не должны считаться дискриминационными



Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин

Принята резолюцией 34/180 Генеральной Ассамблеи от 18 декабря 1979 год

Статья 11

1. Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в области занятости, с тем чтобы обеспечить на основе равенства мужчин и женщин равные права, в частности:
 - a) право на труд как неотъемлемое право всех людей;
 - b) право на одинаковые возможности при найме на работу, в том числе применение одинаковых критериев отбора при найме;
 - c) право на свободный выбор профессии или рода работы, на продвижение в должности и гарантию занятости, а также на пользование всеми льготами и условиями работы, на получение профессиональной подготовки и переподготовки, включая ученичество, профессиональную подготовку повышенного уровня и регулярную переподготовку;
 - d) право на равное вознаграждение, включая получение льгот, на равные условия в отношении труда равной ценности, а также на равный подход к оценке качества работы;
 - e) право на социальное обеспечение, в частности в случае ухода на пенсию, безработицы, болезни, инвалидности, по старости и в других случаях потери трудоспособности, а также право на оплачиваемый отпуск;
 - f) право на охрану здоровья и безопасные условия труда, в том числе по сохранению функции продолжения рода.



Пекинская декларация

Принята четвертой Всемирной конференцией по положению женщин, Пекин, 4–15 сентября 1995 года

Мы подтверждаем нашу приверженность:

8. Равноправие и врожденному человеческому достоинству женщин и мужчин и другим целям и принципам, провозглашенным в Уставе ООН, Всеобщей декларации прав человека и других международных документах в области прав человека.
9. Обеспечению полного осуществления прав человека женщин и девочек в качестве неотъемлемой, составной и неделимой части всеобщих прав человека и основных свобод;

Мы убеждены в том, что:

13. Расширение возможностей женщин и их всестороннее участие на основе равенства во всех сферах жизни общества, включая участие в процессе принятия решений и доступ к власти, имеют основополагающее значение для достижения целей равенства, развития и мира;
14. Права женщин являются правами человека;
15. Равные права, возможности и доступ к ресурсам, равное распределение семейных обязанностей между мужчинами и женщинами и гармоничное партнерство между ними имеют ключевое значение для их благосостояния и благосостояния их семей, а также для укрепления демократии;

Мы исполнены решимости:

23. Обеспечивать женщинам и девочкам возможность полностью пользоваться всеми правами человека и основными свободами и принимать действенные меры против нарушения этих прав и свобод;
24. Принять все необходимые меры по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и девочек и устранению всех препятствий на пути достижения равенства между мужчинами и женщинами и улучшения положения женщин и расширения их прав;
25. Добиваться всемерного участия мужчин во всех усилиях по достижению равенства;



Международная организация труда

КОНВЕНЦИИ И РЕКОМЕНДАЦИИ

№3 Об охране материнства - 1919г.

№4 О труде женщин в ночное время -1919 г.

№ 89 О ночном труде женщин в промышленности» (пересмотрена 1948г.)

№100 О равном вознаграждении - 1951 г.

№111 О дискриминации в области труда и занятости -1958 г.

№ 122 О политике в области занятости, 1964г.

№123 О работниках с семейными обязанностями - 1965 г.

№156 О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями -1981 г.

№ 171 О ночном труде, 1990г.

№175 О работе в условиях неполного времени - 1994 г.

№177 О надомном труде - 1996 г.

№183О защите материнства (пересмотрена 2000г.)

№ 189 О достойном труде домашних работников, 2011 г.



Директива Совета Европейских сообществ

об имплементации принципа равенства мужчин и женщин в вопросах трудоустройства, профессионального образования, продвижения по службе и условиях труда

76/207/ЕЭС от 9 февраля 1976 г. (ОJ 1976 L 39/40)

Статья 1

1. Целью настоящей директивы является ввести в действие в государствах-членах принцип равенства мужчин и женщин в отношении трудоустройства, профессионального обучения, продвижения по службе и в условиях труда, и в соответствии с условиями, указанными в параграфе 2, в сфере социальной защиты. Данный принцип далее именуется как «принцип равенства».

Статья 2

1. Для целей нижеследующих положений принцип равенства мужчин и женщин означает отсутствие любой дискриминации по признакам пола, прямой или косвенной, в частности связанной с замужеством и семейным положением.

Статья 3

1. Применение принципа равенства означает отсутствие любой дискриминации по признаку пола при трудоустройстве, включая критерии подбора кадров, независимо от отрасли производства и уровня профессионального положения.

Статья 5

1. Применение принципа равенства в отношении условий труда, включая условия увольнения, означает, что мужчинам и женщинам должны гарантироваться одинаковые условия без какой-либо дискриминации по признаку пола.



КОНСТИТУЦІЯ УКРАЇНИ

Статья 3. Человек, его жизнь и здоровье, честь и достоинство, неприкосновенность и безопасность признаются в Украине наивысшей социальной ценностью.

Статья 21. Все люди свободны и равны в своем достоинстве и правах. Права и свободы человека неотчуждаемы и нерушимы.

Статья 24. Граждане имеют равные конституционные права и свободы и равны перед законом.

Не может быть привилегий или ограничений по признакам расы, цвета кожи, политических, религиозных и других убеждений, пола, этнического и социального происхождения, имущественного состояния, местожительства, по языковым или другим признакам.

Равенство прав женщины и мужчины обеспечивается: предоставлением женщинам равных с мужчинами возможностей в общественно-политической и культурной деятельности, в получении образования и профессиональной подготовке, в труде и вознаграждении за него; специальными мерами по охране труда и здоровья женщин, установлением пенсионных льгот; созданием условий, дающих женщинам возможность сочетать работу с материнством; правовой защитой, материальной и моральной поддержкой материнства и детства, включая предоставление оплачиваемых отпусков и других льгот беременным женщинам и матерям.



Кодекс законов о труде Украины

от 10.12.1971 № 322-VIII

Статья 2-1. Равенство трудовых прав граждан Украины

Украина обеспечивает равенство трудовых прав всех граждан независимо от происхождения, социального и имущественного положения, расовой и национальной принадлежности, пола, языка, политических взглядов, религиозных убеждений, рода и характера занятий, места жительства и других обстоятельств

Статья 8-1. Соотношение международных договоров о труде и законодательства Украины

Если международным договором или международным соглашением, в которых принимает участие Украина, установлены иные правила, чем те, которые содержатся в законодательстве Украины о труде, то применяются правила международного договора или международного соглашения.

Статья 22. Гарантии при заключении, изменении и прекращении трудового договора

Запрещается необоснованный отказ в приеме на работу.

Согласно Конституции Украины любое прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении, изменении и прекращении трудового договора в зависимости от происхождения, социального и имущественного положения, расовой и национальной принадлежности, пола, языка, политических взглядов, религиозных убеждений, членства в профессиональном союзе или другом объединении граждан, рода и характера занятий, места жительства не допускается.



Разработка и внедрение Украиной гендерной политики

25.04.2001 г. издан Указ Президента Украины «О повышении социального статуса женщин в Украине»

Постановлением Кабинета Министров Украины от 06.05.2001 года утвержден Национальный план действий по улучшению положения женщин и содействия внедрению гендерного равенства в обществе на 2001-2005 годы

В 2005 году принят Закон Украины «Об обеспечении равных прав и возможностей женщин и мужчин», который определяет приоритеты и цели по внедрению гендерного равенства в стране.



26.05.2005 г. издан Указ Президента Украины «О совершенствовании работы центральных и местных органов исполнительной власти по обеспечению равных прав и возможностей женщин и мужчин»

05.07.2006г. Кабинетом Министров Украины была одобрена Концепция Государственной программы по утверждению гендерного равенства в украинском обществе на 2006-2010 годы

Кабинетом Министров Украины 27.12.2006. была утверждена Государственная программа по утверждению гендерного равенства в украинском обществе на период до 2010 года, план мероприятий по утверждению гендерного равенства в украинском обществе на период до 2010 года

12.04.2006 г. принято Постановление Кабинета Министров Украины от «О проведении гендерно-правовой экспертизы».

Госкомстатом начиная с 2007г. раз в два года выдается статистический сборник «Женщины и мужчины в Украине», в котором сведены социальные индикаторы жизни населения, распределены по полу. В 2009 году Госкомстатом издан сборник «Внедрение гендерной статистики в Украине»



В 2009 году МОТ и Представительство Европейского Союза в Украине начали совместный проект «Равенство женщин и мужчин в мире труда», цель которого - способствовать достижению гендерного равенства в Украине.

21.11.2012 г. одобрена Концепция Государственной программы обеспечения равных прав и возможностей женщин и мужчин на период до 2016 года

01.01.2013 г. вступил в силу Закон Украины «О занятости населения», принятый Верховной Радой Украины 05.07.2012 г., которым закрепляется государственная гарантия свободного избрания места применения труда и вида деятельности, свободного выбора или смены профессии (п.1 ст.5), защиты от дискриминации в сфере занятости, необоснованного отказа в найме на работу и незаконного увольнения (п.8 ст.5) , а также гарантия лицу права на защиту от любых проявлений дискриминации в сфере занятости населения по признакам пола.



С 1992 года в Украине работает Программа развития **ООН (ПРООН)**, которая является проектным агентством ООН, работающим на территории 166 стран для поддержки национальных партнеров в процессах развития и достижения Целей развития тысячелетия.

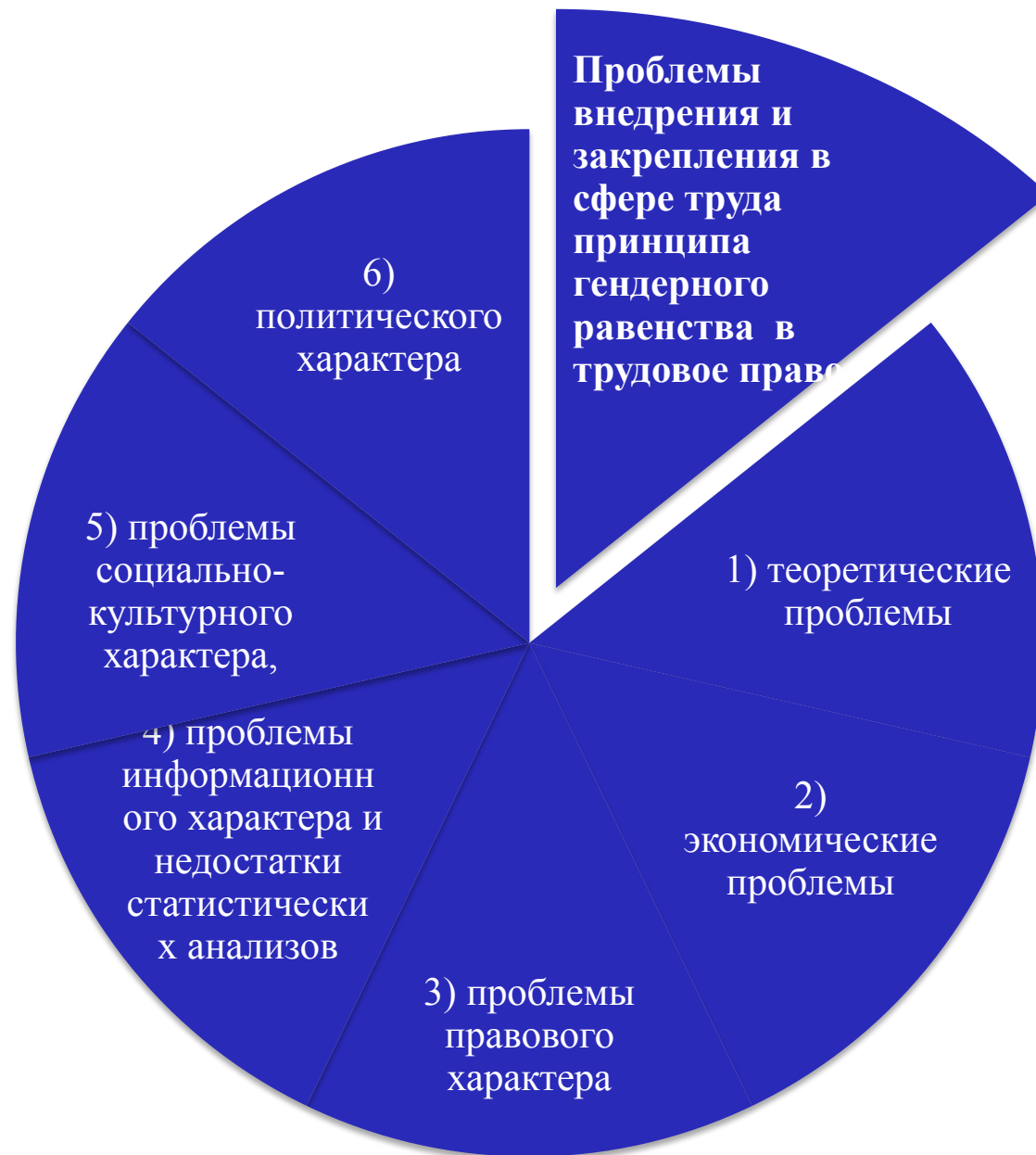
Подписав Декларацию тысячелетия в сентябре 2000 года, Украина взяла на себя обязательства и ответственность за достижения **Целей развития тысячелетия до 2015 года**. Глобальные ЦРТ были адаптированы к украинским особенностям развития страны.

Среди приоритетных направлений и долгосрочных целей:

Цель 6: обеспечения гендерного равенства

Задача 12: Обеспечение соотношения по меньшей мере 30:70 для полов либо в законодательных и исполнительных офисах

Задача 13: Сократить вдвое разрыв в доходах между мужчинами и женщинами

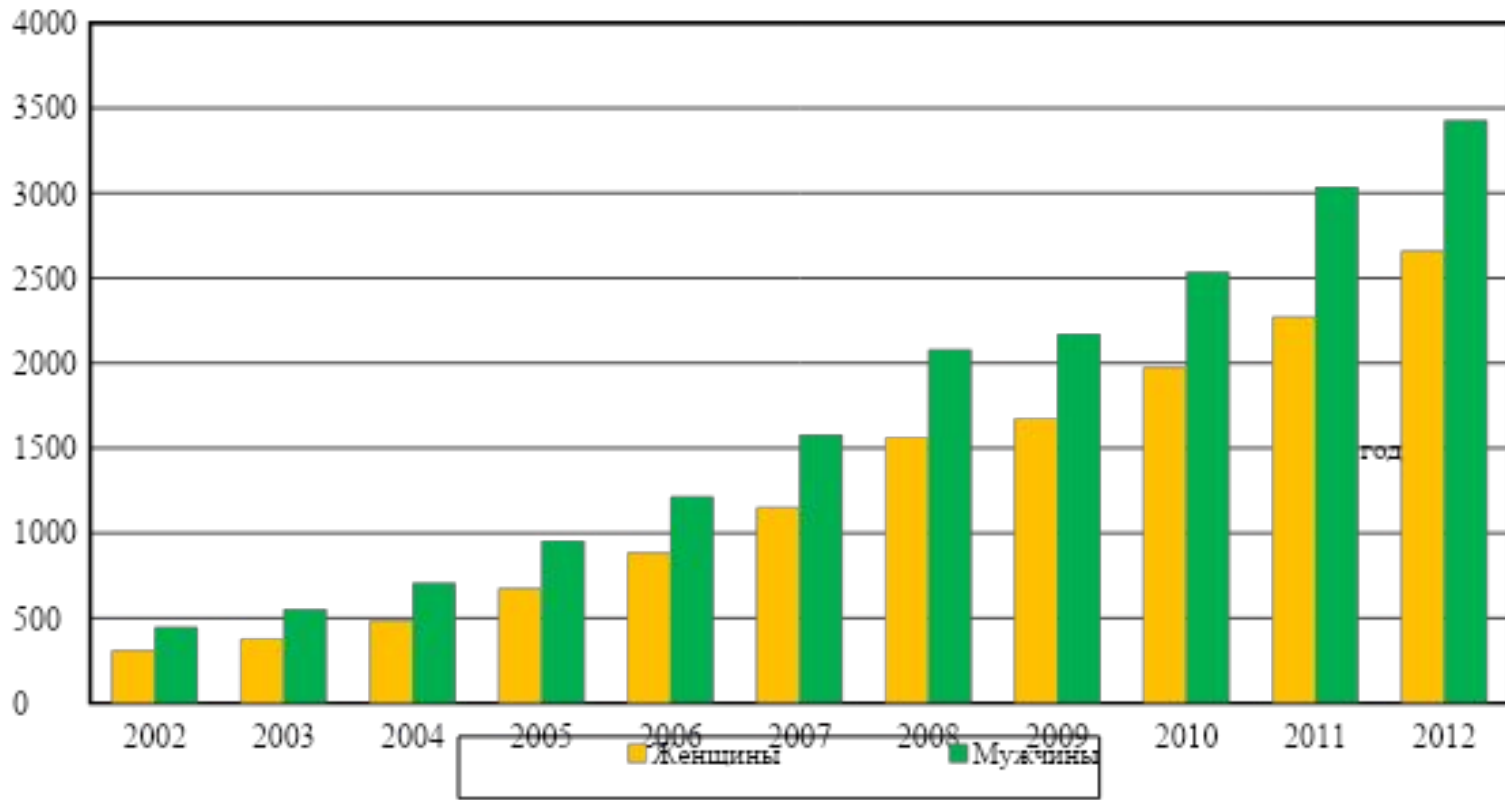




Динамика среднемесячной заработной платы женщин и мужчин в Украине за 2002-2012 гг.

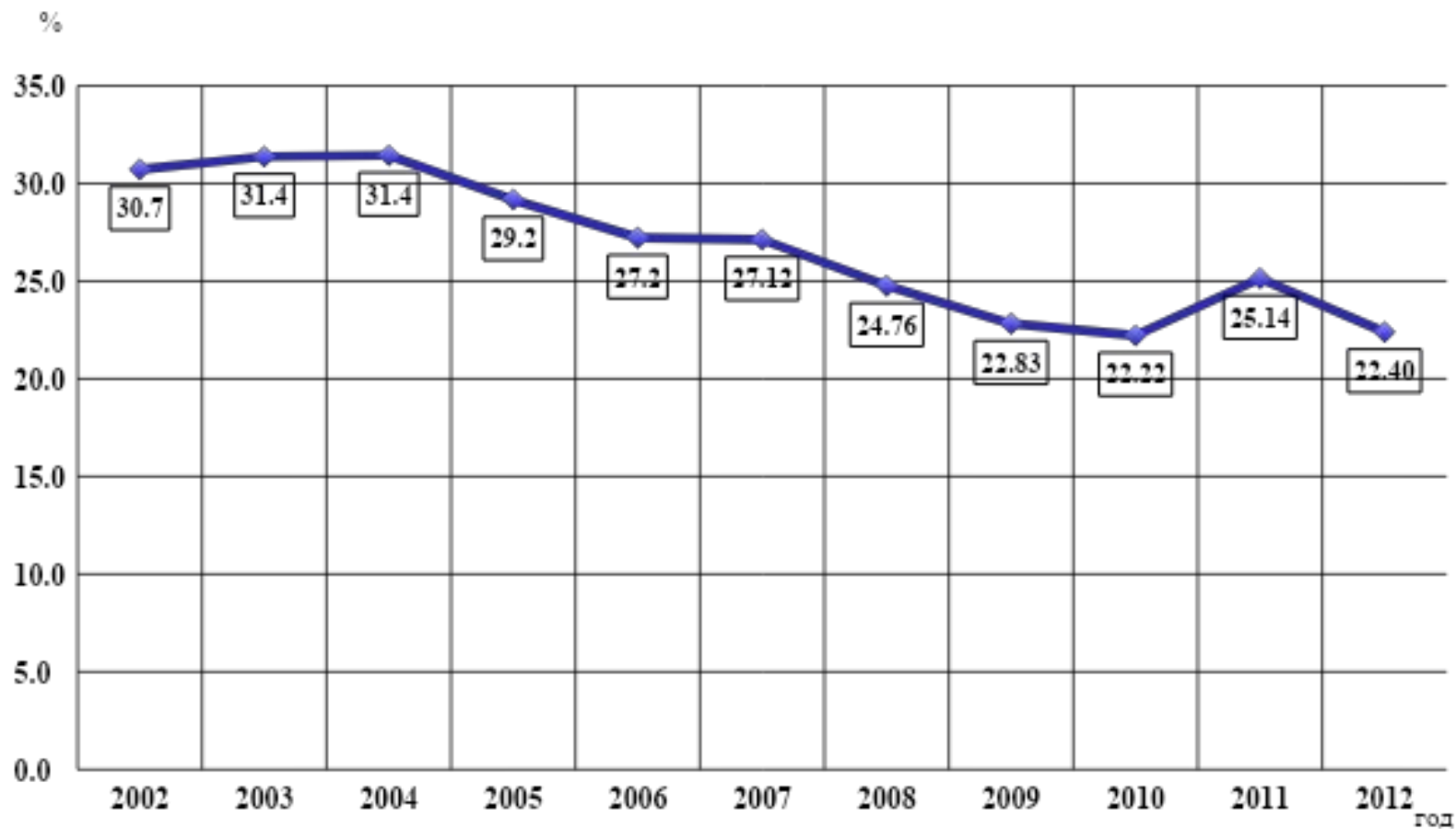
гг.

грн.





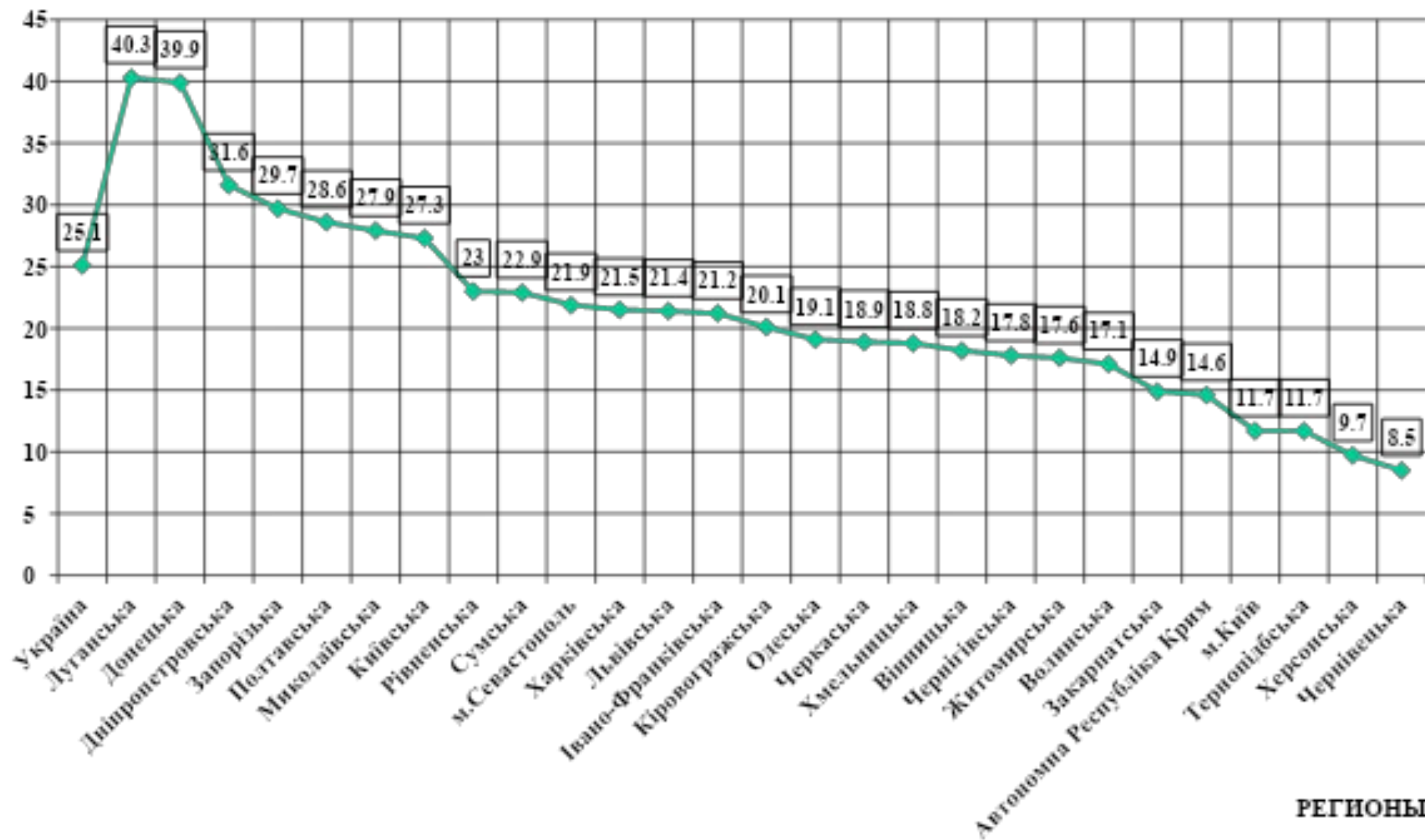
Гендерный разрыв в среднемесячной заработной плате в Украине за 2002-2012 гг.





Гендерный разрыв в заработной плате по регионам Украины в 2011 году

%

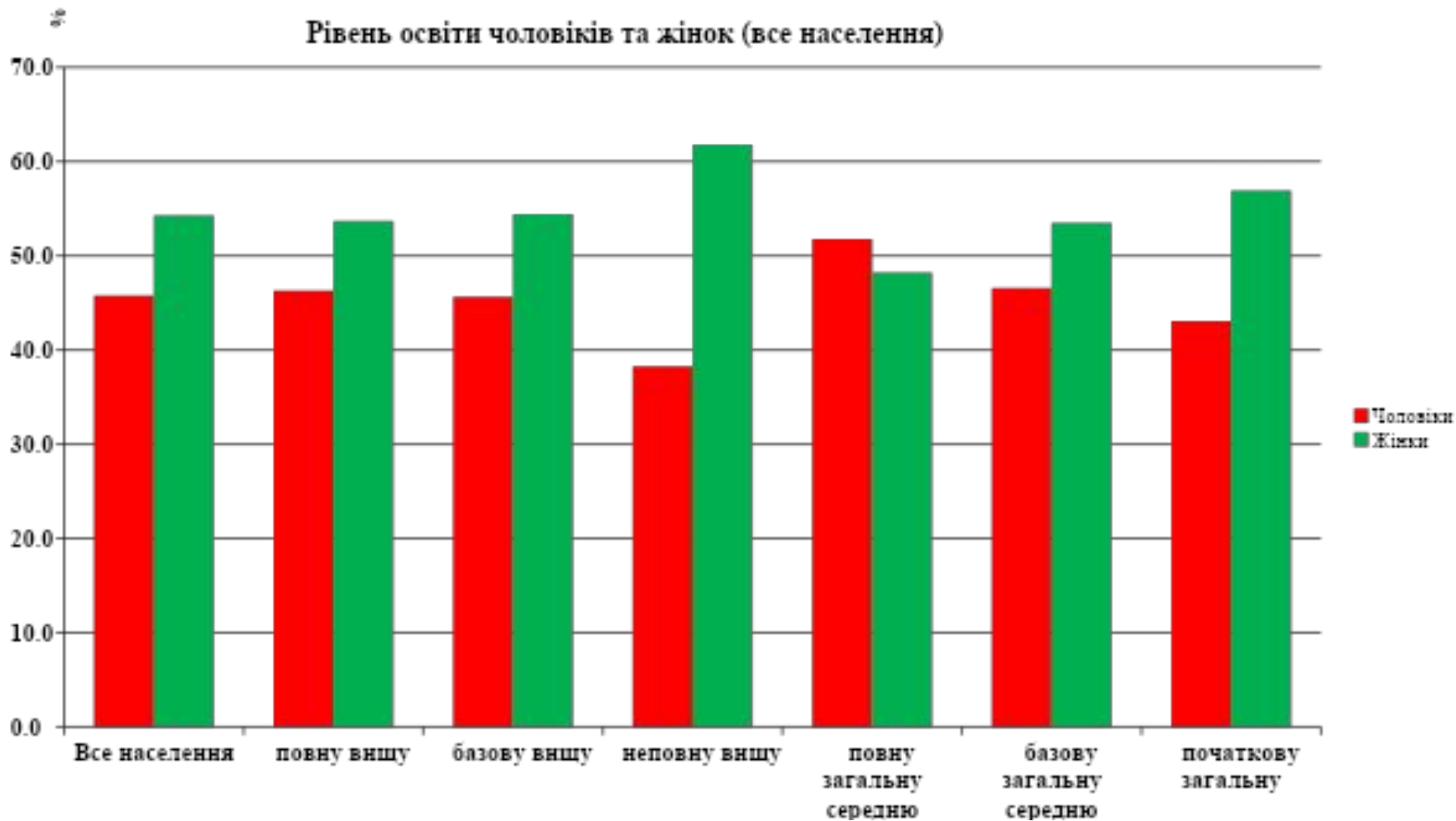


РЕГИОНЫ



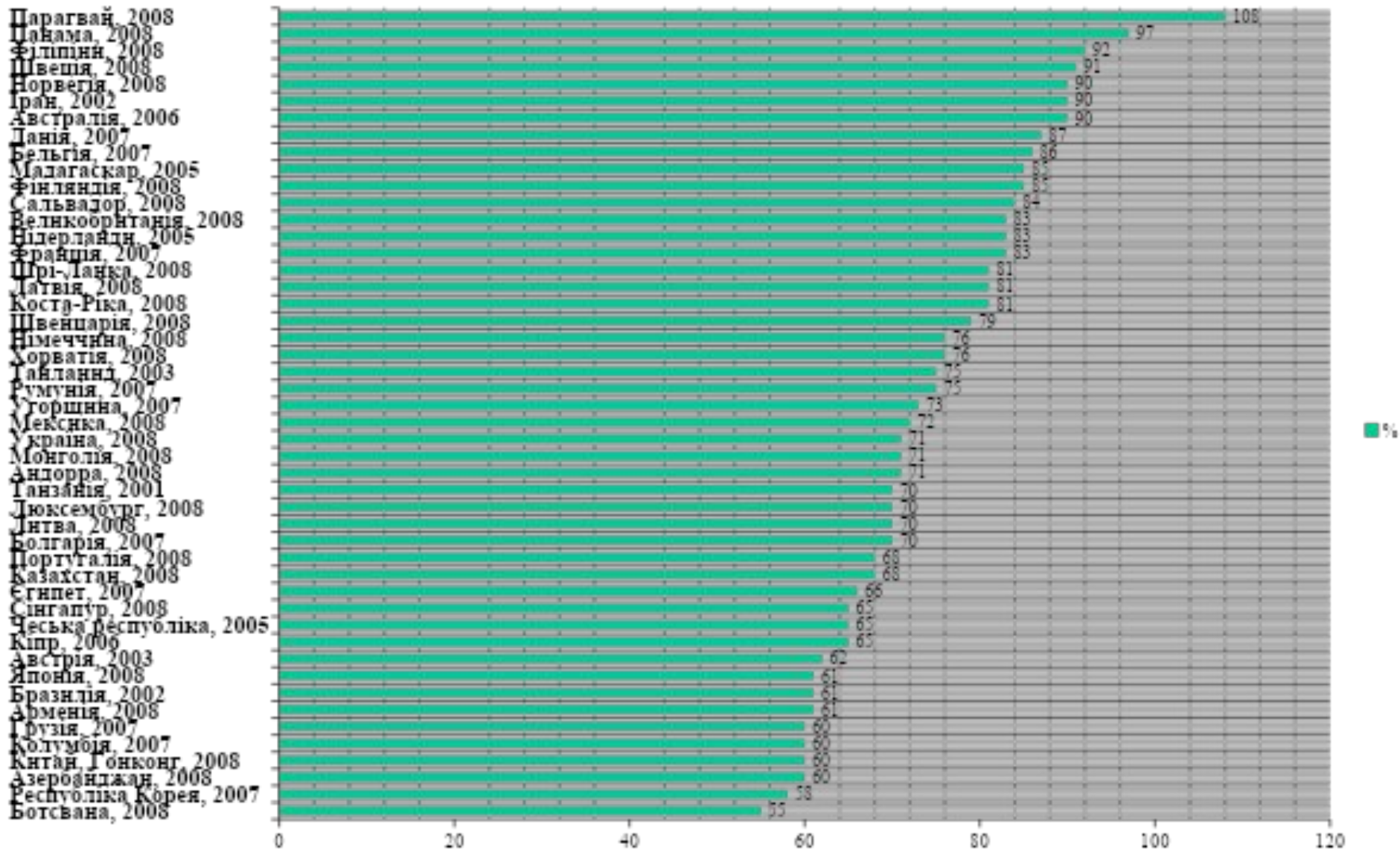
УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН В УКРАИНЕ

Рівень освіти чоловіків та жінок (все населення)



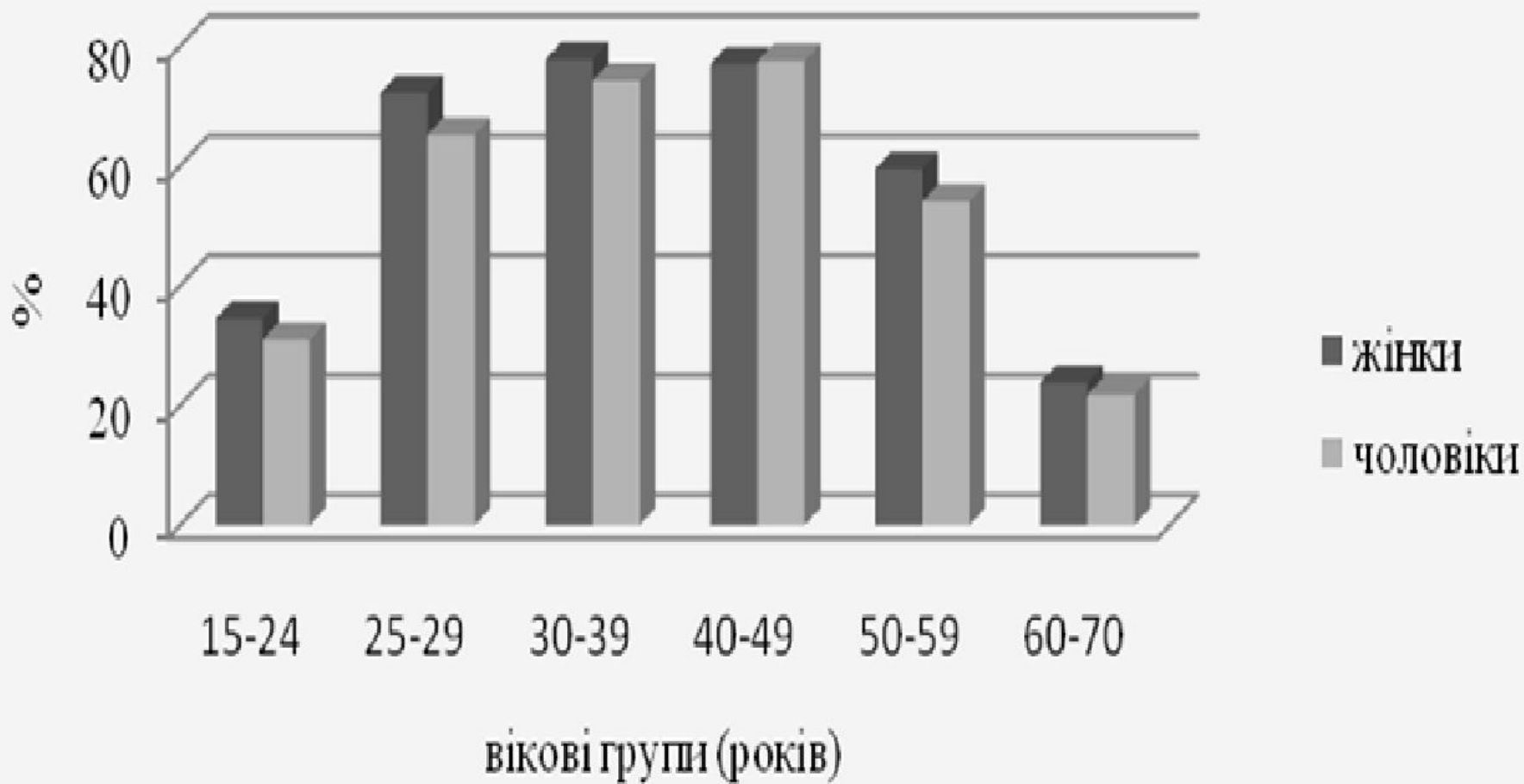


Заробітна плата жінок в відсотках від заробітної плати чоловіків





УРОВЕНЬ ЗАНЯТОСТИ В УКРАИНЕ НАСЕЛЕНИЯ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ В 2009Г.





НЕПРИЗНАНИЕ РОЛИ ЖЕНЩИН В ВЫПОЛНЕНИИ НИМИ НЕОПЛАЧИВАЕМОЙ РАБОТЫ

**Работа на кухне, уборка и воспитание детей - это предоставление услуг,
имеющих конкретную цену**

Проблема выполнения женщинами значительного количества неоплачиваемого домашнего труда, часто в дополнение к «обычной» работе на производстве или в сфере услуг, существует во всем мире. Но если в западной экономике существует понятие «неоплачиваемая домашняя работа», то в Украине роль женщины в домашнем хозяйстве недооценена. Даже в технически и продовольственно обеспеченных странах Запада считается, что женщина, которая воспитывает ребенка, стирает, убирает, покупает продукты и готовит еду для своей семьи, каждый отработывает полный рабочий день.

Украинская женщина, имея несравнимо меньше возможностей и средств, делает то же самое, но в основном после своего 8-часового рабочего дня.

В цивилизованных странах экономисты давно установили, сколько стоит женская работа на дому. Оказалось, приготовление пищи и уборка квартиры составляет значительную часть ВВП каждой страны (иногда этот показатель достигает 40%).



Уровни распределения безработицы среди мужчин и женщин:

зарегистрированная безработица и безработица, определенная по методологии МОП





СЕКСУАЛЬНЫЕ ДОМОГАТЕЛЬСТВА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

По данным опроса общественного мнения, проведенного Центром «Ла Страда-Украина» совместно с Киевским международным институтом социологии, 40% украинского считают проблему сексуальных домогательств актуальной для мира в целом, а 43% - особенно важна для Украины. Актуальным для себя эту форму дискриминации на рабочем месте назвали 6% респондентов.

Около трети респондентов ссылались на стереотипы, отвечая на вопрос о сексуальных домогательствах, утверждая, что от сексуальных домогательств страдают только женщины «легкого поведения», причем они сами их провоцируют.



ПРЕДЛОЖЕНИЯ

- 1.Комплексность, системность и последовательность государственной гендерной политики в сфере труда
2. Систематический гендерный мониторинг сферы труда
- 3.Универсальность и гибкость трудового законодательства
4. Широкая информированность общественности, пропаганда гендерных знаний, воспитание гендерной культуры



Гендерно-нейтральный подход к правовому регулированию трудовых отношений, в частности:

- охрана репродуктивной функции и женщин и мужчин**
- применение единого регулирования ко всем работникам независимо от пола**
- применение дифференциации труда работников в зависимости от наличия особого статуса: возраст, состояние здоровья, осуществление репродуктивной функции, наличие семейных обязанностей**