

*Міністерство освіти і науки України  
Управління освіти і науки Житомирської  
облдержадміністрації*

*Відділ освіти Новоград-Волинської райдержадміністрації  
Первинна профспілкова організація Піщівської ЗОШ I-III  
ступенів*

**Із досвіду роботи  
первинної  
профспілкової  
організації  
Піщівської ЗОШ I-III  
ступенів**







Ось дім  
,  
в якому  
затишн  
о  
всім!





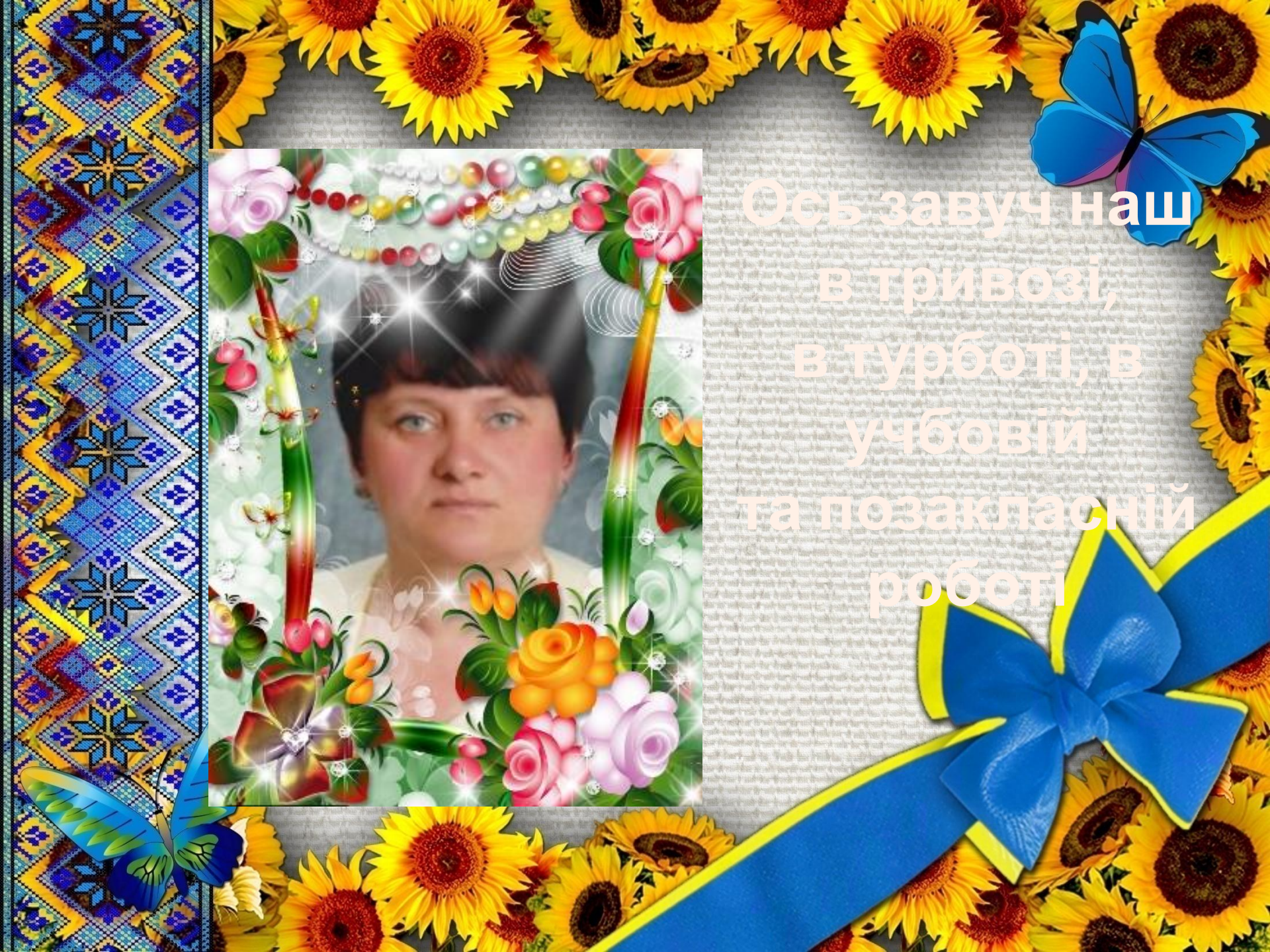


А це наш директор

—  
і мудрий і строгий,  
крокує він  
з нами по вірній  
дорозі,  
теплом і надією  
сповнює дім,  
в якому затишно  
всім!





A decorative border surrounds the central image, featuring a row of bright yellow sunflowers at the top and bottom. Two blue butterflies with black markings are positioned in the top right and bottom left corners. A large blue ribbon with a yellow border is tied into a bow at the bottom right.

Ось завуч наш  
в тривозі,  
в турботі, в  
учбовій  
та позакласній  
роботі

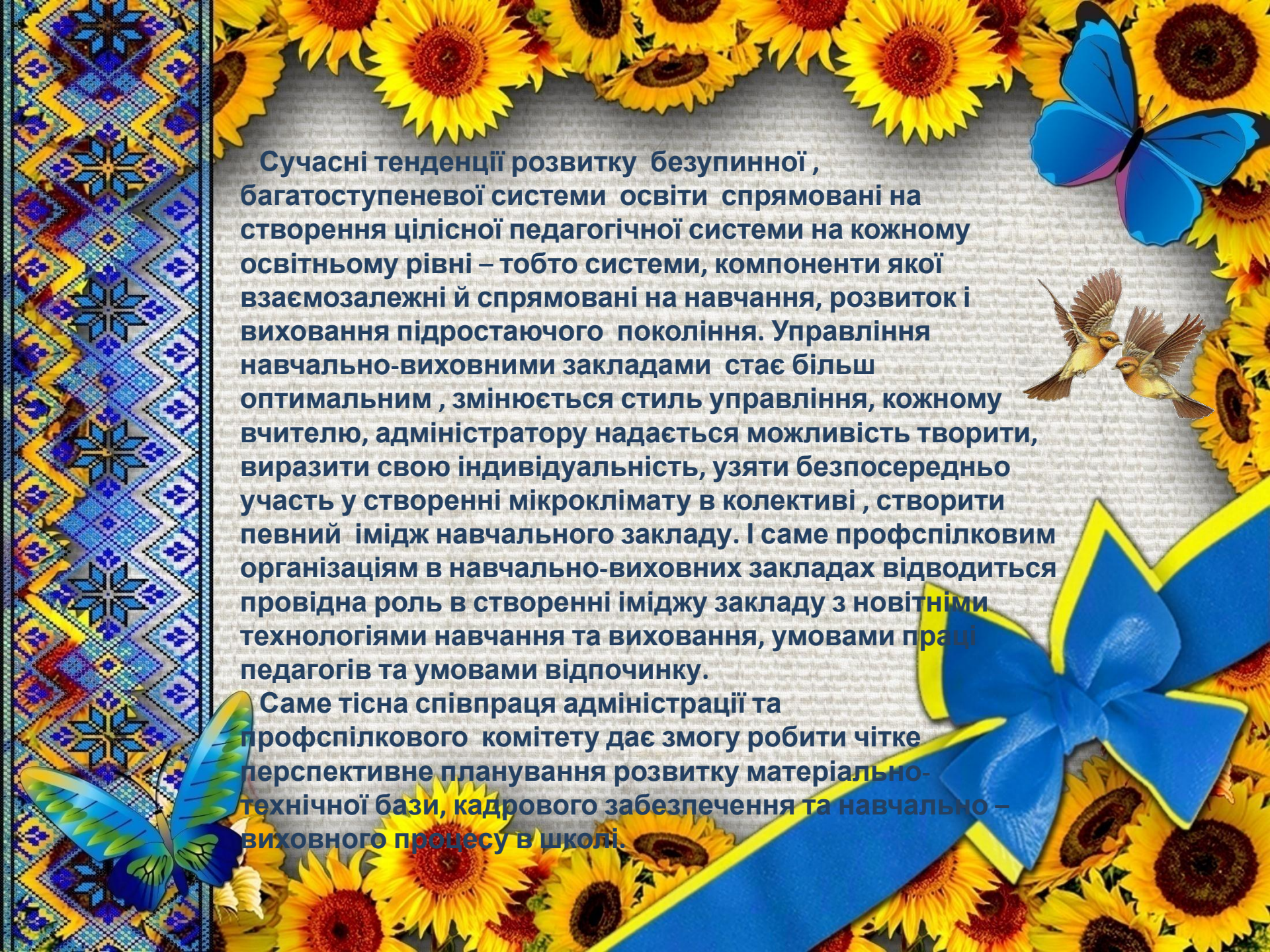






А ось, познайомтеся, друзі – учитель:  
історії, хімії – всі ерудити,  
фізрук, математик, літератор, біолог,  
психолог, тут праця і співи, і початкова школа,  
географ, англійська, об'єднані в спілку,  
бо всі вони - **члени шкільної профспілки!**



The image features a decorative border at the top and bottom composed of bright yellow sunflowers with dark brown centers. On the left side, there is a vertical strip of intricate, colorful geometric patterns in shades of blue, yellow, and red. A large, vibrant blue butterfly with a yellow border is positioned in the bottom right corner. In the middle right area, two small brown birds are shown in flight. The background is a light, textured grey.

Сучасні тенденції розвитку безупинної, багатоступеневої системи освіти спрямовані на створення цілісної педагогічної системи на кожному освітньому рівні – тобто системи, компоненти якої взаємозалежні й спрямовані на навчання, розвиток і виховання підростаючого покоління. Управління навчально-виховними закладами стає більш оптимальним, змінюється стиль управління, кожному вчителю, адміністратору надається можливість творити, виразити свою індивідуальність, узяти безпосередньо участь у створенні мікроклімату в колективі, створити певний імідж навчального закладу. І саме профспілковим організаціям в навчально-виховних закладах відводиться провідна роль в створенні іміджу закладу з новітніми технологіями навчання та виховання, умовами праці педагогів та умовами відпочинку.

Саме тісна співпраця адміністрації та профспілкового комітету дає змогу робити чітке перспективне планування розвитку матеріально-технічної бази, кадрового забезпечення та навчально-виховного процесу в школі.




## *Піщівська загальноосвітня школа I-III ступенів*

сьогодні – це школа духовної самореалізації – вона працює

на особистість. Це школа, у якій профспівковою організацією створено сприятливий морально – психологічний клімат, здорові міжособистісні стосунки, у колективі панують педагогічна підтримка й захист кожного його члена. Школа системою своєї роботи дбає про педагогічний захист, фізичну, психологічну, моральну безпеку кожного окремого вихованця й педагога, відстоює їх інтереси й права, створює умови для вільного розвитку їх духовних сил; це школа особистісно - орієнтованої педагогіки де розроблена своя система превентивного виховання, а ще тут створені умови для успішного самоствердження кожного

вихованця в різних видах суспільно - корисної діяльності та суспільних норм, звичаїв, отримання кожним соціальної підтримки в середовищі ровесників.




The image features a decorative border composed of yellow sunflowers, blue and green butterflies, and a large blue ribbon with a yellow center. The background is a light-colored, textured fabric. On the left side, there is a vertical strip of colorful, geometric embroidery in shades of blue, yellow, and red.

**Я вважаю, що розвиток навчального закладу з метою досягнення оптимальних результатів є можливим лише в тому випадку, якщо керівництво і профспілковий комітет залучають до вироблення та прийняття рішень учителів, учнів, батьків**

**Мова йде про корпоративне управління школою, про співуправління. Слід зазначити, що співуправління передбачає відповідальність усіх сторін за взяті на себе обов'язки або довірену справу. Тож наша школа - це будинок творчості, довіри й авторитету для батьків.**








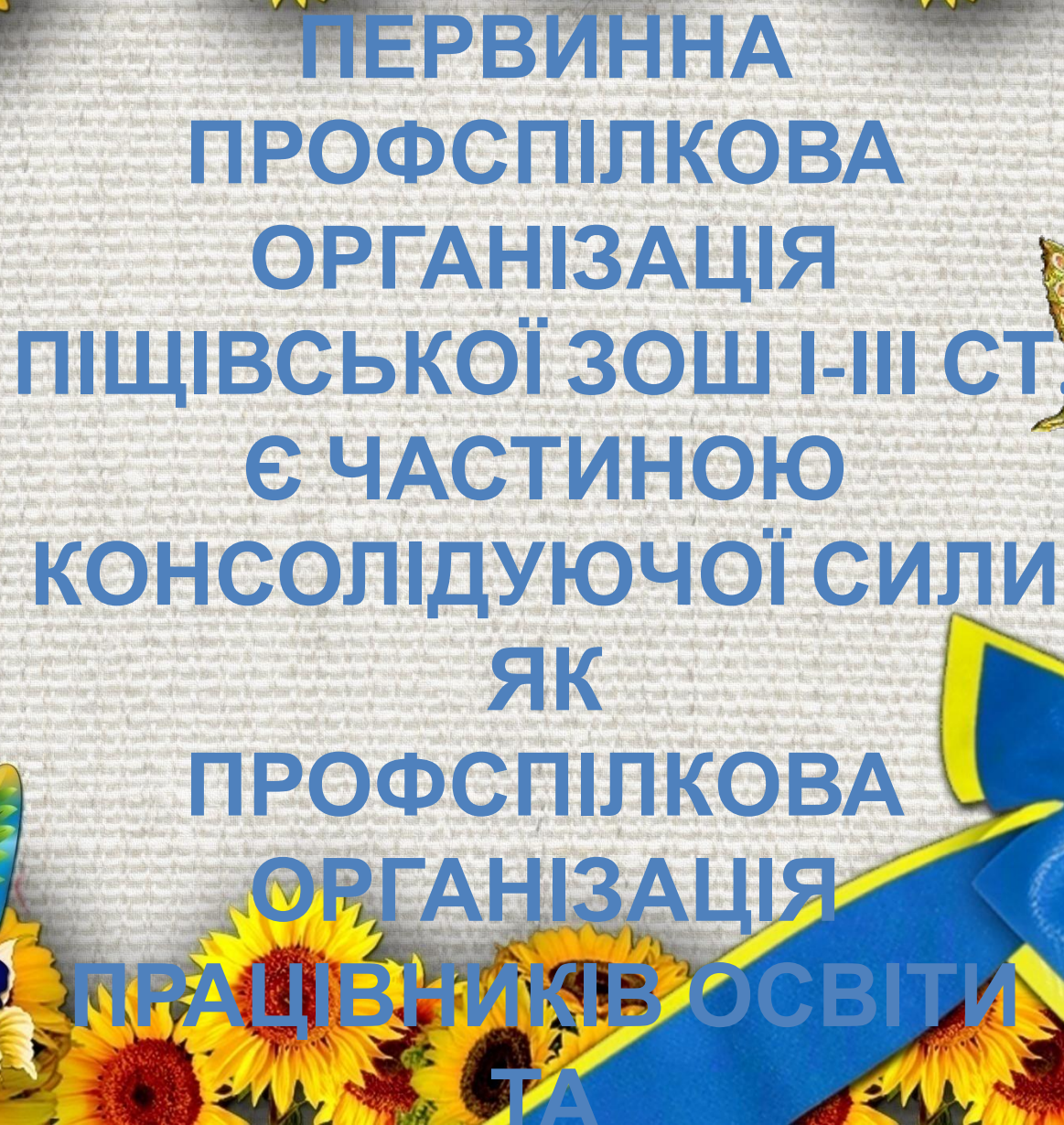
**“ Наші працівники живуть справами школи, а тому первинна профспілкова організація дбає про їх умови роботи, соціальний захист та дозвілля”,- зауважив директор школи Л.С. Горлата.**

**Максимально виконуються прописані у колективному договорі пункти, що стосується соціального захисту, спортивно-масової роботи.**

**Педагогічні працівники отримують допомогу на оздоровлення, щорічну грошову винагороду, здійснюється доплата за класне керівництво, перевірку зошитів, за завідування навчальними кабінетами.**

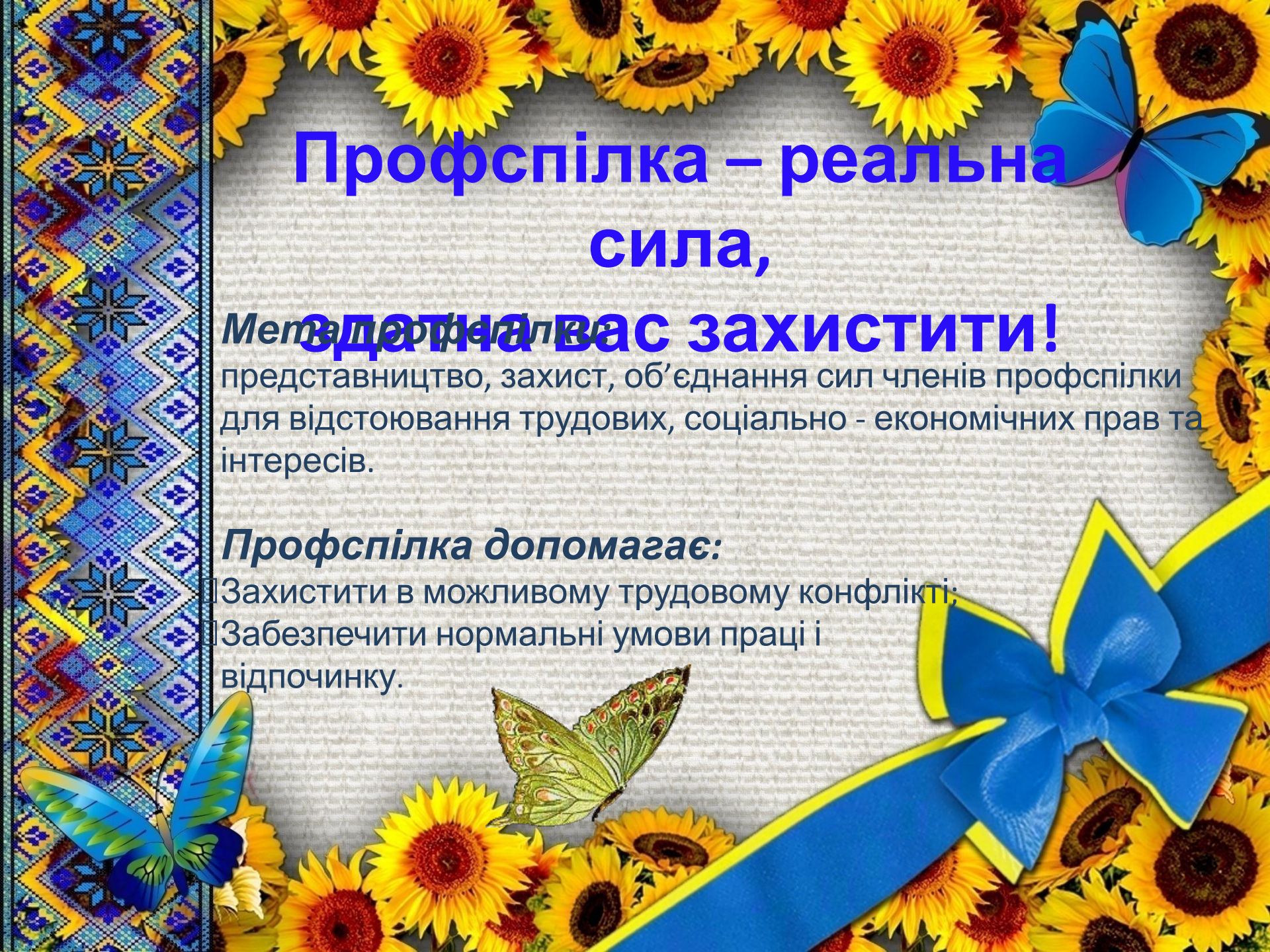




The image features a decorative border composed of yellow sunflowers, blue and green butterflies, and a large blue and yellow ribbon. On the left side, there is a vertical strip of colorful geometric patterns, resembling traditional Ukrainian embroidery. The background is a light-colored, textured fabric.

ПЕРВИННА  
ПРОФСПІЛКОВА  
ОРГАНІЗАЦІЯ  
ПІЩІВСЬКОЇ ЗОШ І-ІІ СТ.  
Є ЧАСТИНОЮ  
КОНСОЛІДУЮЧОЇ СИЛИ  
ЯК  
ПРОФСПІЛКОВА  
ОРГАНІЗАЦІЯ  
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ  
ТА



A decorative border surrounds the text, featuring a row of bright yellow sunflowers at the top and bottom. A blue butterfly is positioned in the top right corner, and a green butterfly is in the bottom center. A large blue ribbon with a yellow border is located in the bottom right corner. On the left side, there is a vertical strip of colorful geometric patterns, resembling a traditional textile design.

# Профспілка – реальна сила,

**Здатна вас захистити!**

*Мета профспілки:*  
представництво, захист, об'єднання сил членів профспілки  
для відстоювання трудових, соціально - економічних прав та  
інтересів.

***Профспілка допомагає:***

- Захистити в можливому трудовому конфлікті;
- Забезпечити нормальні умови праці і відпочинку.



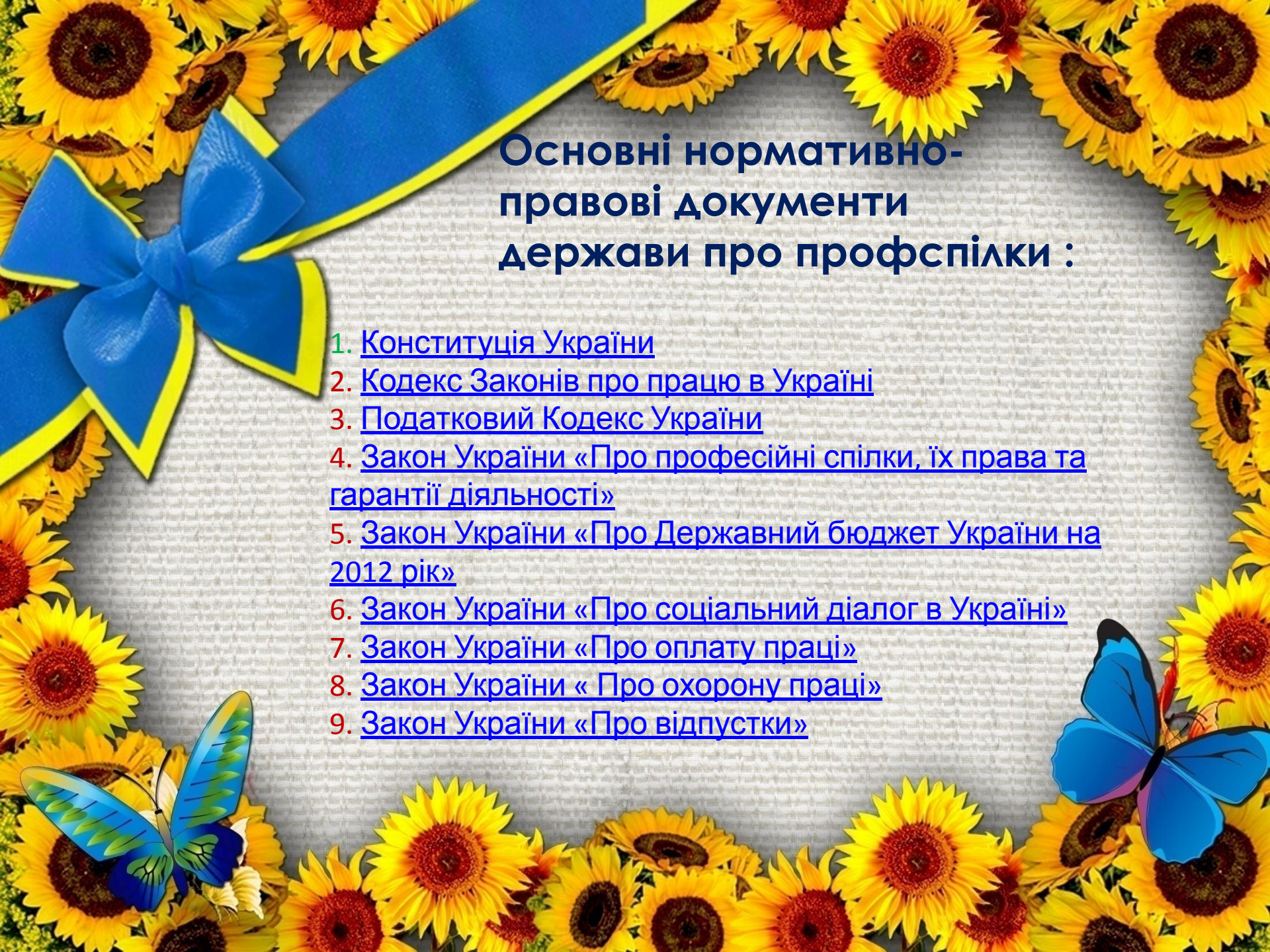
The image features a decorative border composed of yellow sunflowers and blue butterflies. On the left side, there is a vertical strip of colorful geometric patterns in shades of blue, yellow, and red. A large blue ribbon with a yellow border is positioned in the bottom right corner. The background is a light gray textured surface.

# Ми за право народу

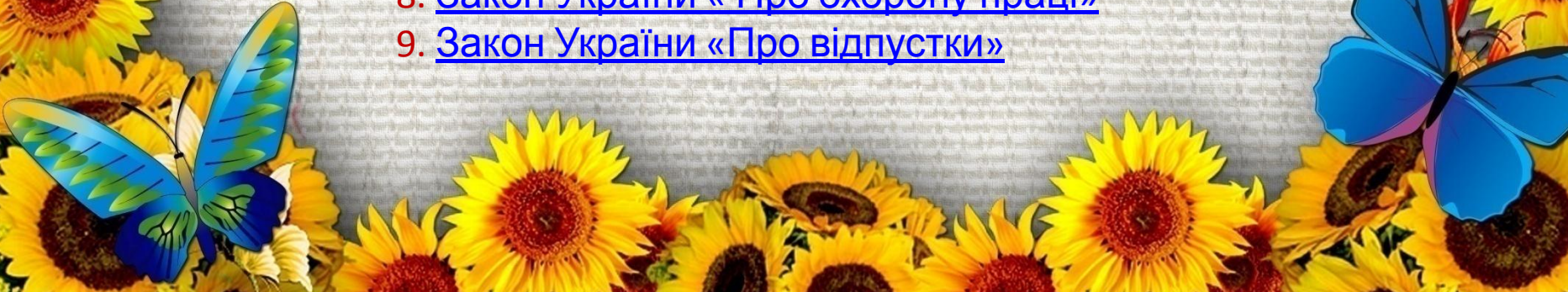
*Коли неправди біль  
стискає горло,  
Порушено закон, до  
розпачу лиш крок –  
Людина йде з надією у  
серці  
Шукати захисту у  
профспілок.*

## на достойне життя...






## Основні нормативно-правові документи держави про профспілки :

1. [Конституція України](#)
  2. [Кодекс Законів про працю в Україні](#)
  3. [Податковий Кодекс України](#)
  4. [Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»](#)
  5. [Закон України «Про Державний бюджет України на 2012 рік»](#)
  6. [Закон України «Про соціальний діалог в Україні»](#)
  7. [Закон України «Про оплату праці»](#)
  8. [Закон України «Про охорону праці»](#)
  9. [Закон України «Про відпустки»](#)
- 



- 
10. [Закон України «Про колективні договори і угоди»](#)
  11. [Закон України «Про організації роботодавців»](#)
  12. [Закон України «Про зайнятість населення»](#)
  13. [Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасних випадків на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності»](#)
  14. [Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності»](#)
  15. [Закон України «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи»](#)
  16. [Закон України «Про оздоровлення та відпочинок дітей»](#)
  17. [Закон України «Про звернення громадян](#)



# Нормативна





**Первинна профспілкова організація  
керується у своїй роботі  
Статутом Профспілки  
працівників освіти і науки України**





# Колективний

Першочерговим напрямком роботи у захисті членів профспілки є виконання умов Колективного договору.

## Колективний договір

– єдиний акт соціального партнерства адміністрації та профкому.





**РОБОТА ПРОФСПІЛКИ ШКОЛИ  
ВИСВІТЛЮЄТЬСЯ НА СТЕНДІ: “**





**Профспілкова організація об'єднує 35  
членів трудового колективу , а саме:**

1. Горляга Л.С.
2. Зез В.І.
3. Вознюк Т.М.
4. Горлятий Я.В.
5. Романчук В.В.
6. Тарнавська А.А.
7. Новак Ю. В.
8. Колосович В.М.
9. Колосович М.А.
10. Гончанчук О.В.
11. Міхєвич В.А.
12. Рабченко Є.П.
13. Бабич Л.В.
14. Оніщук Н.В.
15. Горблюк І.А.
16. Венгер К.В.
17. Шинкарук Н. Б.
18. Бонковська І.В.
19. Луканчук С.В.
20. Семенюк І.А.
21. Плехун Л.В.
22. Олійник О.Я.
23. Анхим З.В.
24. Глян Ю.В.
25. Кізік Т.М.
26. Гончанчук В.Л.
27. Половинська Н.М.
28. Корнійчук Г.М.
29. Пелешанко Н.Б.
30. Терлецький М.А.
31. Мосійчук Р.В.
32. Гончанчук Л.М.
33. Ковальчук Ю.О.
34. Мельник О.А.
35. Половинський В.В.





**Школа I ступеню: - 4 класи 36  
учнів**

**Школа II ступеню: - 5 класів 9  
учнів;**

**Школа III ступеню: - 2 класи 11  
учнів.**

**Педагогічний колектив - 21 :**

**Є практичний психолог,  
соціальний педагог, бібліотекар.**

**Диплом бакалавра , магістра  
мають 19 педагогічних  
працівників**

**Молодшого бакалавра - 2**

**Педагогічний стаж :**

- до 3 років - 1;
- від 3 до 10 років – 4;
- від 10 до 20 років – 6;
- 20 років і більше - 8.

**Кваліфікаційні категорії:**

- Спеціаліст вищої категорії  
- 9
- Спеціаліст I категорії – 2
- Спеціаліст II категорії – 3
- Спеціаліст – 7





Педагогічні звання та нагороди:

Старший вчитель – 5

Вчитель-методист – 1

“Відмінник освіти” - 3


“Василь Сухомлинський” -1

“ Костянтин Ушинський” - 1

**Допоміжний та  
обслуговуючий персонал :**

- Завгосп ;
- Техпрацівники ;
- Працівники харчоблоку;
  - Сторожі ;
  - Електрик
  - Двірники;
  - Опалювачі
  - Медсестра



A decorative border of yellow sunflowers and butterflies surrounds the central text. The sunflowers are bright yellow with dark brown centers, and the butterflies are in shades of blue, orange, and white. The background is a light gray, textured surface.

**Первинну профспілкову організацію школи очолює  
профспілковий комітет, у складі якого діють  
3 постійні громадські комісії  
з питань:**

- соціально-економічного захисту
- охорони праці і техніки безпеки
- організаційної і культурно-масової роботи




A decorative border of bright yellow sunflowers with dark brown centers and colorful butterflies (blue, orange, and white) is arranged around the perimeter of the slide. The background is a light gray, textured surface.

## **Структура первинної профспілкової організації**

- **Голова профспілкової організації**
- **Профспілковий комітет**
  - **Комісія з питань соціально-економічного захисту**
  - **Комісія з питань охорони праці і техніки безпеки**
  - **Комісія з питань організаційної і культурно-масової роботи**
- **Ревізійна комісія**



The image features a decorative border of bright yellow sunflowers with dark brown centers, arranged in a circular pattern around the text. Several butterflies are scattered throughout the scene: a large blue and yellow ribbon bow is in the top left; a green butterfly with brown spots is in the top right; another green butterfly with brown spots is in the middle left; a blue and green butterfly is in the bottom left; and a large blue butterfly is in the bottom right. The background is a light gray, textured surface.

**Найвищим органом  
первинної  
профспілкової  
організації є  
профспілкові збори, на  
яких 1 раз на рік звітує  
голова профспілкового  
комітету  
Бонковська І.В.  
і голова ревізійної  
комісії Кіз'як Т. М.**



# Склад профспілкового комітету



**Бонковська Ірина Валеріївна –  
голова ПК,  
вчитель інформатики**



**Колосович Валентина Макарівна  
– заступник голови ПК,  
вчитель хімії**



# Ревізійна комісія



Кізяк Т.М. - голова комісії,  
бібліотекар

## Основні функції комісії:

проведення ревізій та перевірок фінансово- господарської діяльності профспілки, контроль:

- ✓ за виконання витрат коштів профспілки;
- ✓ за повнотою надходжень відрахувань членських внесків;
- ✓ за збереження матеріальних цінностей, майна;
- ✓ за правильністю розподілу путівок, виділення матеріальної допомоги та преміювання профактиву;
- ✓ за своєчасністю розглядання скарг та заяв членів профспілки;
- ✓ за достовірністю оформлення документів побутових травм та на робочому місці;
- ✓ за своєчасним оформленням документів профкому для архіву.



# Засідання профкомітету





Комісія з питань  
питань соціально-економічного захисту



Романчук В.В. - голова комісії,  
вчитель укр. мови та літ.

**Основні функції комісії:**

- організація ведення колективних переговорів, укладання колективного договору і контроль за його виконанням;
- контроль за дотриманням законодавства про оплату праці, участь у розподілі премій;
- участь у вирішенні питань оплати праці, умов запровадження та розмірів доплат, премій, винагород;
- контроль за заповненням та веденням трудових книжок працівників;
- контроль за дотриманням у школі Закону України “ Про відпустки”.



## Комісія з питань організаційної і культурно-масової роботи



Міськевич В.А. - голова комісії,  
вчитель поч. класів

### Основні функції комісії:

- Підготовка плану роботи;
- Пузагальнення пропозицій та критичних зауважень, висловлених на звітно-виборних профспілкових зборах, виробничих нарадах закладу та винесення їх на розгляд профспілкового комітету;
- Прозгляд практики підготовки та проведення профспілкових зборів;
- Проведення екскурсій, вечорів, тематичних зустрічей;
- Пузабезпечення дітей співробітників новорічними подарунками;
- Прорганізація та оздоровлення та відпочинку членів профспілки.



## Комісія з питань охорони праці і техніки безпеки



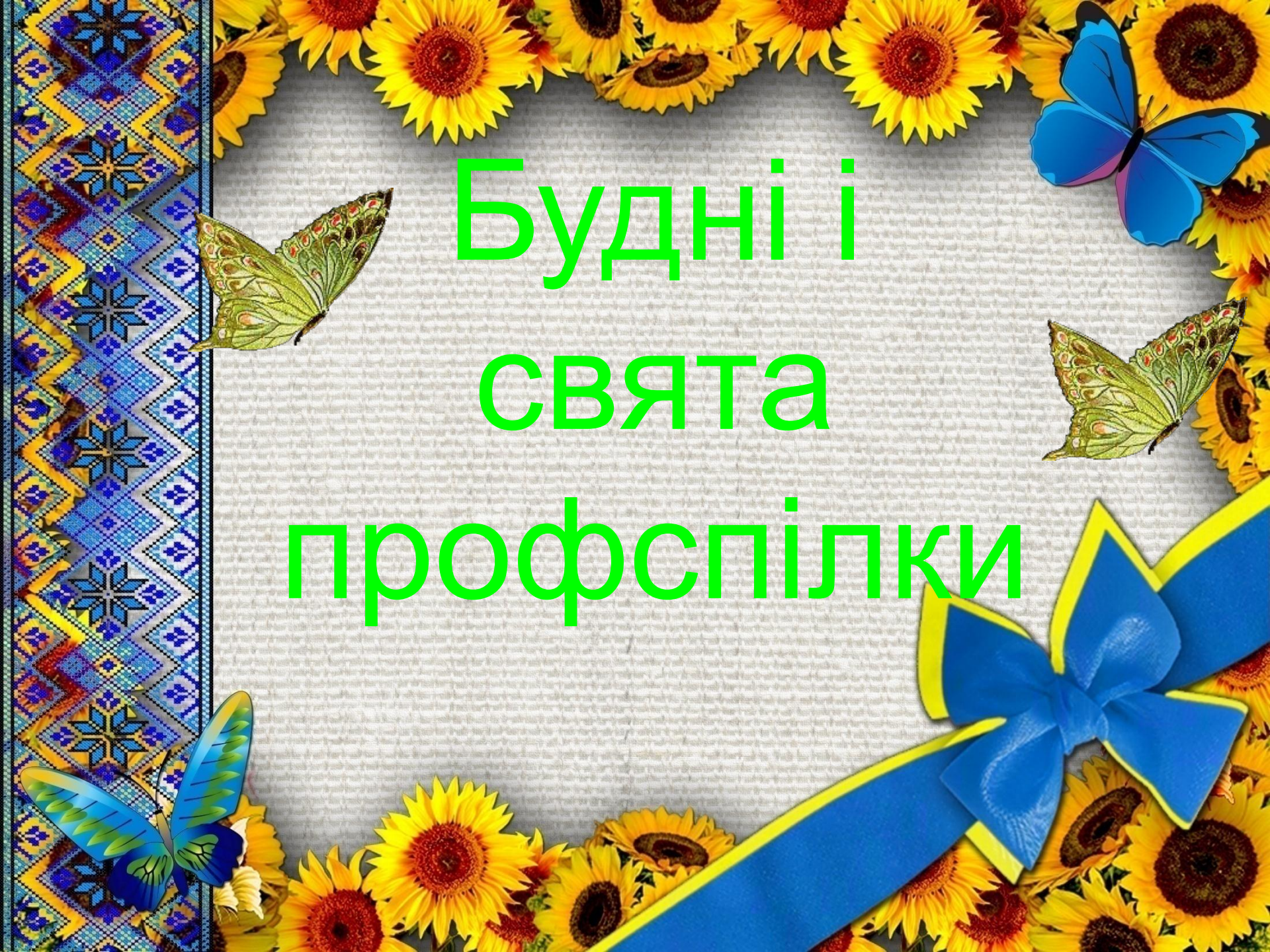
Мельник О.А. - голова комісії,  
техпрацівник

### Основні функції комісії:

- Підготовка плану роботи;
- Узагальнення пропозицій та критичних зауважень, висловлених на звітно-виборних профспілкових зборах, виробничих нарадах закладу та винесення їх на розгляд профспілкового комітету;
- Розгляд практики підготовки та проведення профспілкових зборів;
- Проведення екскурсій, вечорів, тематичних зустрічей;
- Забезпечення дітей співробітників новорічними подарунками;
- Організація та оздоровлення та відпочинку членів профспілки.



Будні і  
свята  
профспілки





**Тісна співпраця школи з  
органами місцевого самоврядування**





# День працівників освіти і науки України



Зі святом!





# Змагання між вчителями та учнями ШКОЛИ





Члени профкому постійно підвищують кваліфікаційний рівень на курсах ЖОІППО





# « Різдвяні зустрічі »





**КОНКУРС  
“МІСТО СНІГОВИХ СПОРУД”**





# Ми піклуємося про здоров'я

## Працює медичний кабінет





**Ми піклуємося про здоров'я**  
**Раціональна їжа- запорука здоров'я**







“Передчуття весни - вечір  
відпочину до Міжнародного  
жіночого  
дня”



Шановні колеги жіночої слави,  
Будьте здорові, щасливі, багаті!  
Мужчини дарують Вам квіти й серця -  
Не тільки у свято - щодня, без кінця.  
Бажаємо щиро здоров'я міцного,  
Наді на краще, підтримки від Бога.  
Хай успіхи вас у житті не минають,  
І усмішки в ваших очах розквітають!





Ми піклуємося про охорону праці

Техперсонал - надійна сила





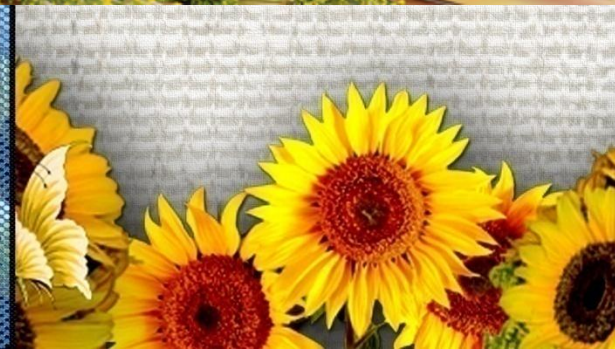
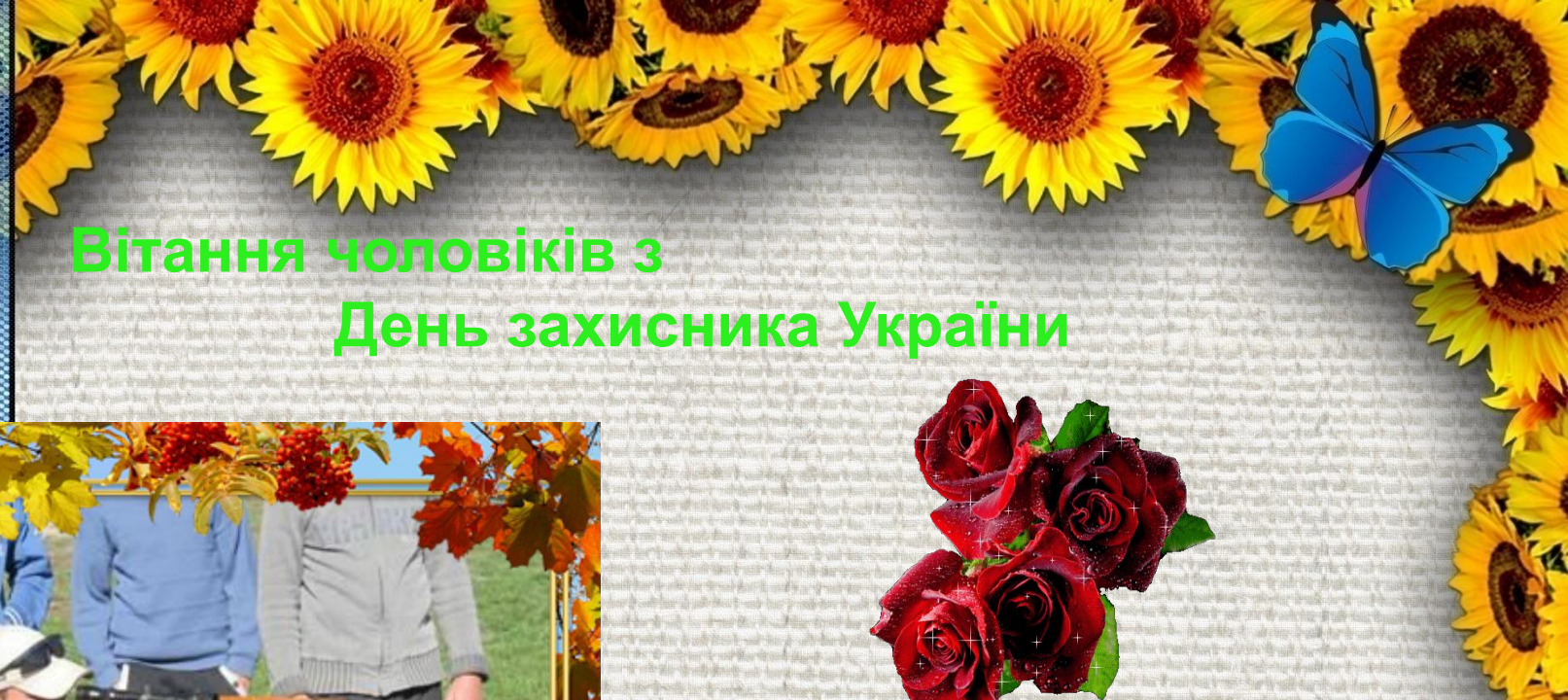
**Ми піклуємося про здоров'я**

**В кімнаті психологічного розвантаження**





Вітання чоловіків з  
День захисника України





**МИ ПІКЛУЄМОСЯ ПРО ОХОРОНУ ЗДОРОВ'Я**

# Огляд кабінетів





Вітаємо з ювілеєм

Директора школи!





# МИ ВІДПОЧИВАЄМО





# ДЕНЬ МАТЕРИ





Сієм, сієм- посіваєм із Новим Роком  
та Маланкою вітаєм!





# Поділімося досвідом з колегами





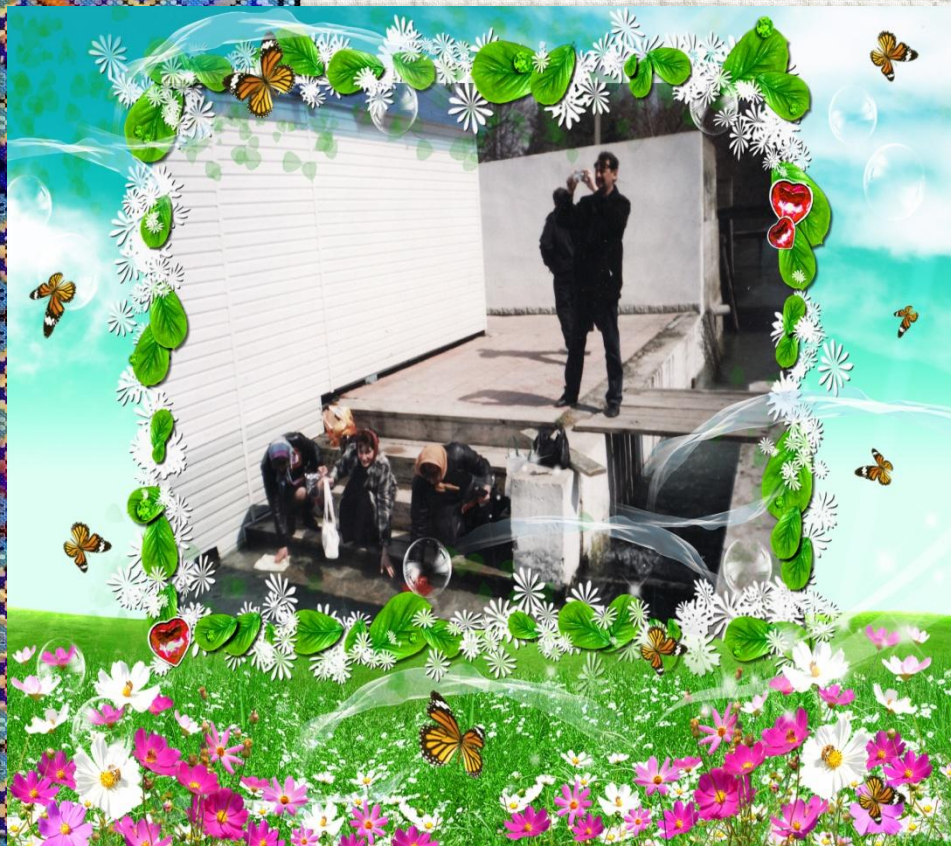
# Готуємося до Великодня





Ми мандруємо

По Україні

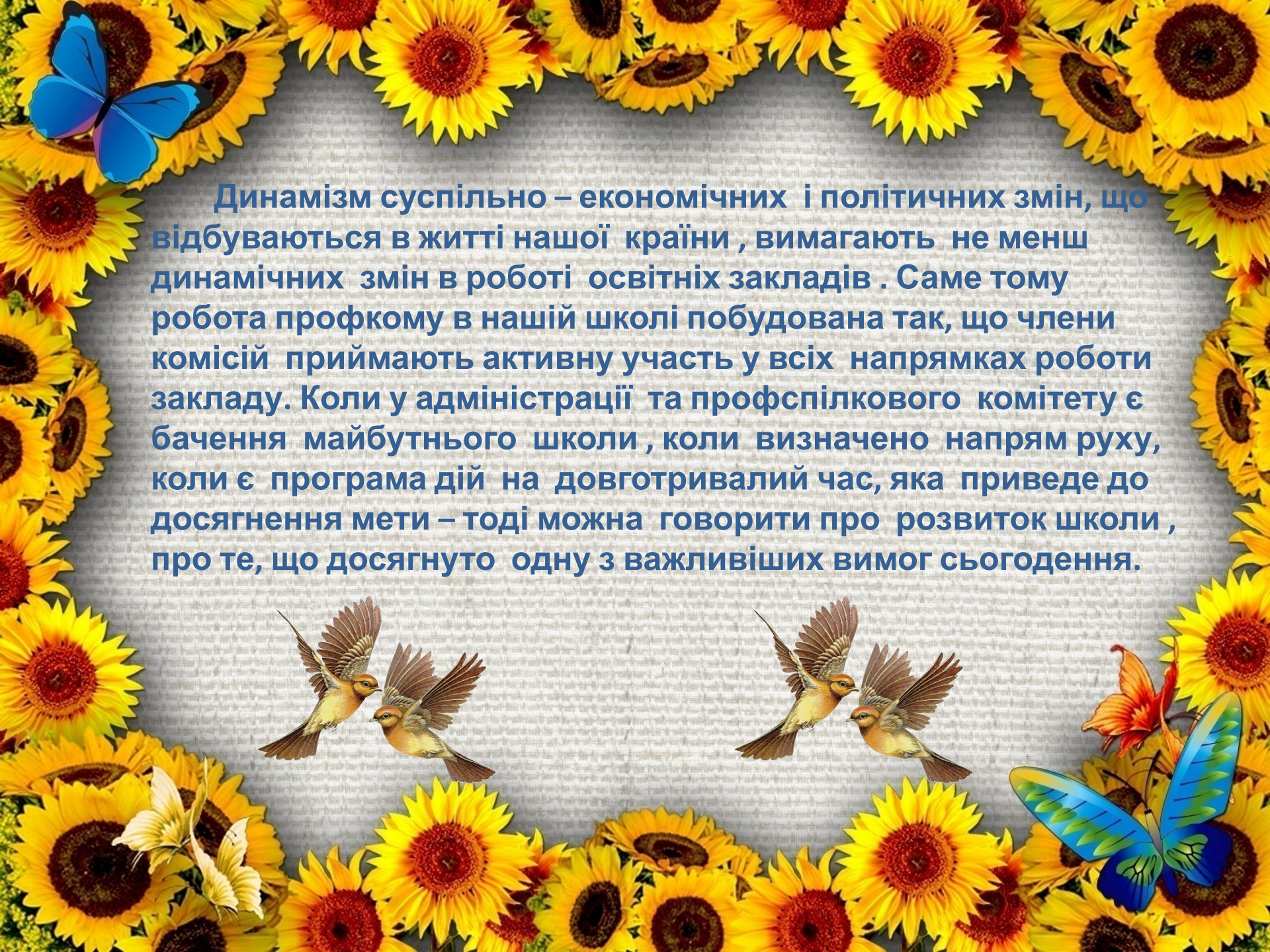




## Відпочинок в Піщівському лісництві





A decorative border of bright yellow sunflowers with dark brown centers and colorful butterflies (blue, orange, and white) surrounds the central text. The background is a light, textured grey.

**Динамізм суспільно – економічних і політичних змін, що відбуваються в житті нашої країни, вимагають не менш динамічних змін в роботі освітніх закладів. Саме тому робота профкому в нашій школі побудована так, що члени комісії приймають активну участь у всіх напрямках роботи закладу. Коли у адміністрації та профспілкового комітету є бачення майбутнього школи, коли визначено напрям руху, коли є програма дій на довготривалий час, яка приведе до досягнення мети – тоді можна говорити про розвиток школи, про те, що досягнуто одну з важливіших вимог сьогодення.**







**ПРОФСПІЛКОВА РОБОТА –  
ЦЕ ПРОФЕСІЯ,  
СУТЬ ЯКОЇ  
ДОПОМАГАТИ ЛЮДЬМ!**

**ЗА ПРОФСПІЛКАМИ –  
МАЙБУТНЄ!**

