

# **3 ОСНОВНЫХ СИСТЕМНЫХ ЗАКОНА**

---

# 1 ЗАКОН – ПРИНАДЛЕЖНОСТИ



# **1 ЗАКОН – ПРИНАДЛЕЖНОСТИ**

---

Все элементы (члены) системы имеют одинаковое право на принадлежность системе.

# 2 ЗАКОН – ЗАКОН БАЛАНСА



## 2 ЗАКОН – ЗАКОН БАЛАНСА

---

Закон обмена или равенства между «давать» и «брать».

Во всех живых системах постоянно происходит  
Уравновешивание противоположных тенденций.

Взаимоотношения поддерживаются тем, что люди постоянно «дают» и «берут», а общая для всех членов социальной системы потребность в справедливости их регулирует.

Большой оборот «давать» и «брать» сопровождается ощущением радости и полноты.

# **БАЛАНС «БРАТЬ» И «ОТДАВАТЬ»**

---

Когда человек получает что-либо, он ощущает потребность отблагодарить дающего, чтобы выровнять баланс совести. Если же он возвращает немного больше, то второй опять же будет стремиться восстановить баланс, вновь оказывая услугу или отдавая что-то взамен. В такой ситуации полезный обмен будет стабильно возрастать.

# 3 ЗАКОН - ЗАКОН ИЕРАРХИИ



# **3 ЗАКОН – ЗАКОН ИЕРАРХИИ**

---

Каждая система имеет свою иерархическую структуру, которую следует уважать.

Базовым условием для того, чтобы отношения сложились, является порядок.

«Порядок» - это глубоко заложенные в подсознании принципы взаимодействия в системе.



- 
- ❖ **Принадлежность:**  
Принадлежу ли я семье/группе или нет?
  - ❖ **Баланс «давать» и «брать»:**  
Должен ли я кому-то или кто-либо должен мне?
  - ❖ **Порядок:**  
Нахожусь ли я на правильном/законном месте в системе?

---

*«Отношения могут сложиться удачно только в том случае, если одновременно выполняются все эти три условия. Не существует привязанности без сбалансированности и без порядка. Нет сбалансированности без привязанности и порядка, как не существует и порядка без привязанности и сбалансированности. В душе эти условия переживаются как элементарные потребности».*

*(Г.Вебер)*

# ПРИНАДЛЕЖНОСТЬ

---

Исключение членов системы невозможно без последующей компенсации внутри нее.

Когда уход члена из семьи или сотрудника из организации связан с конфликтной ситуацией, это может остаться внутри системы на долгие годы. Кроме того, сам конфликт или не пережитые чувства могут перейти и быть прочувствованы людьми, вошедшими в систему намного позже и не подозревающими о событиях в прошлом.

Исключение из системы может так же заключаться в ситуации морального осуждения, высокомерия и неприятия по отношению к кому-либо из ее членов.

# БАЛАНС «ДАВАТЬ» И «БРАТЬ»

---

Коллективная совесть также обуславливает в системе баланс «давать»

и «брать». Она не позволяет кому-либо из членов системы находиться в

более выгодном положении за счет другого. Иначе, как и в ситуации исключения, срабатывает механизм компенсации.

Например, если семейная компания разбогатела за счёт здоровья или

жизни сотрудника, и никто из ее членов не берет на себя ответственность за это, позже один из новых сотрудников может подсознательно испытывать чувство вины и стремиться к компенсации

прошлых событий. Как следствие, возможно, что организация может начать терять доход и испытывать трудности.

# ПОРЯДОК

---

В системе существует определенный порядок, которого должны придерживаться все ее члены. Он заключается в том, что более ранние члены системы имеют приоритет перед теми, кто вошел в нее позже.

В каком-то смысле коллективная совесть «жестока». Она «наказывает» тех, кто пришел в систему позже, за несправедливость, которая была совершена до их появления.

Однако с позиции системы, более ранние элементы важнее тех, что появились позднее. Это так же означает, что последние не могут вмешиваться в дела старших и чувствовать себя лучше, чем они.