



# Как выстроить гармоничные отношения коллег в организации?

Проект разработан командой  
«Продвинутые»

**Непонимание**

**Осуждение**

**Недоверие**

**Стресс**

**Нереализованность**

**Скованность**

**Негативное влияние  
на учебный процесс**



**Цель проекта:**

**«Урегулирование и  
предотвращение конфликта»**



# Задачи проекта:

- Изучить возрастную психологию;
- Четко обозначить имеющиеся проблемы среди членов коллектива (анкетирование);
- Ввести в коллективе традиции.



# Механизмы решения:

- Введение корпоративной культуры в организации;
- Разработать график мероприятий;
- Обмен опытом (предотвращение переложения обязанностей);
- Проведение тренингов на сплочение;
- Компромисс в решении определенных ситуаций.



# Стадии реализации проекта:

- Назначить ответственных за мероприятия;
- Пригласить специалиста для проведения тренингов;
- Взаимопосещение уроков;
- Анализ проведенной деятельности по предотвращению конфликтов в организации (анкетирование).



# Стадии реализации проекта:

- Назначить ответственных за мероприятия;
- Пригласить специалиста для проведения тренингов;
- Взаимопосещение уроков;
- Анализ проведенной деятельности по предотвращению конфликтов в организации (анкетирование).



# Заключение

Конфликты являются неотъемлемой частью жизни любой организации. Более того, во многих случаях именно наличие конфликтов является показателем того, что организация развивается.

Анализ причин, течения и результатов конфликтов убеждает в том, что многие из них не только допустимы, но и желательны, поскольку дают информацию о проблемах организации, позволяют выявить скрытые от глаз процессы, разнообразие позиций и прочее.