

A 3D rendered scene featuring a central white humanoid figure with its arms outstretched, holding the hands of two other figures. To the left is a red figure, and to the right is a blue figure. The background is a light, hazy blue with soft, glowing light effects. The title 'КЕЛІСПЕУШІЛІК' is overlaid in the center in a large, blue, serif font.

КЕЛІСПЕУШІЛІК

Орындаған: Бержанова Д.
Экономика 1(2)

Келіспеушілік(жанжал)- дегеніміз екі не бірнеше жақтардың (жеке тұлға не топ) арасында қалыптасатын түсінбеушілік.

Келіспеушілік(жанжал) — қоғамдағы әр түрлі әлеуметтік топтар арасындағы қордаланған өткір проблемалардың, халықаралық кикілжіндердің дер кезінде реттелмей, әр түрлі қақтығыстарға алып келуі.

Келіспеушілік(жанжал) – ұйым қызметінің өзгерісін тудыратын, әлеуметтік – психологиялық қызуды шығаратын өндірістік өмірдің қажетті элементі, адам арасындағы қарым – қатынас нормасы.

Келіспеушіліктің туындайтын орны

Отбасы

Жұмыс

Қоғам

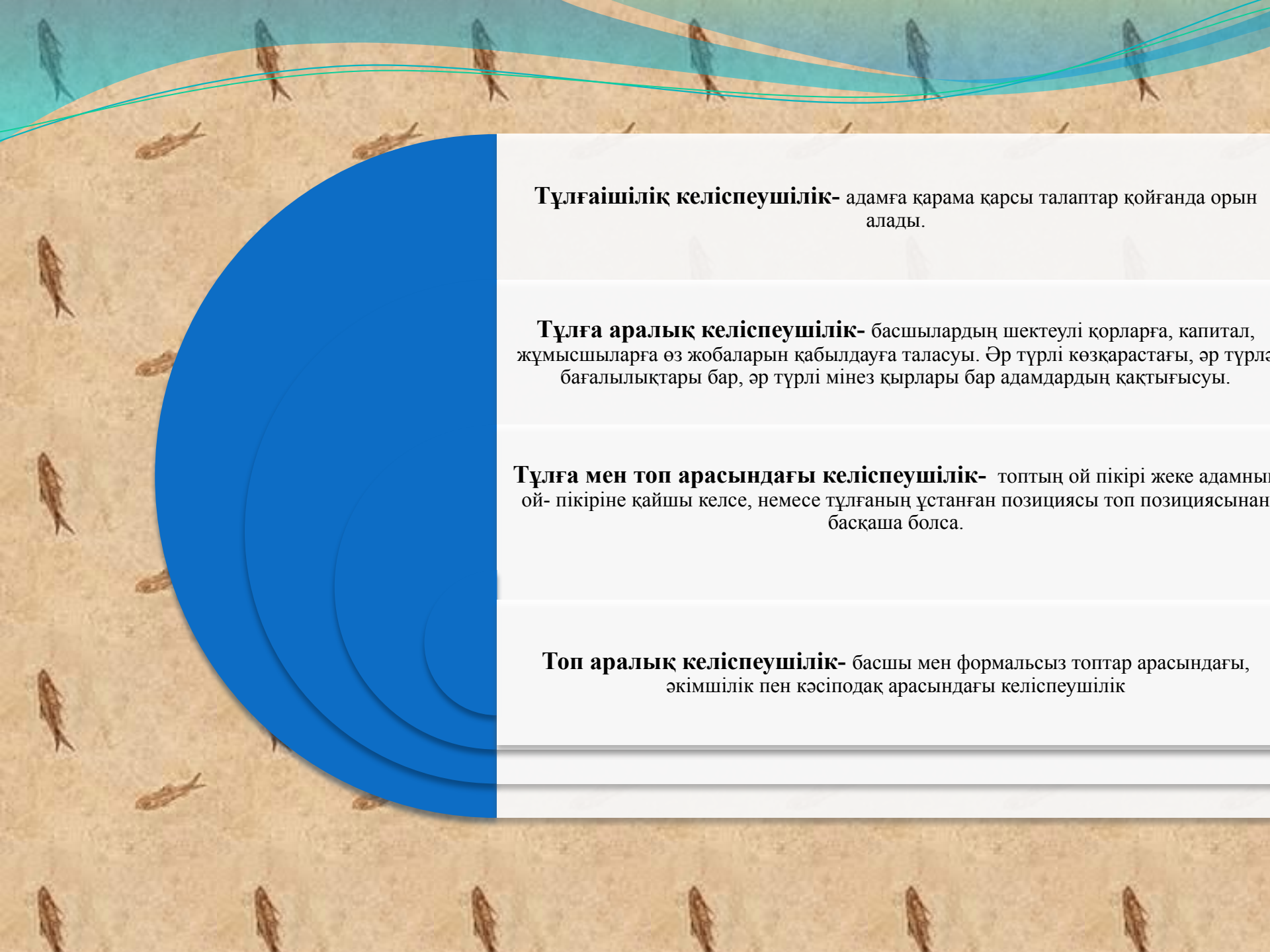
Тұлғаишілік

Топ аралық

**Келіспеушіліктің
түрлері**

Тұлғааралық

*Тұлға мен топ
арасындағы*



Тұлғаишілік келіспеушілік- адамға қарама қарсы талаптар қойғанда орын алады.

Тұлға аралық келіспеушілік- басшылардың шектеулі қорларға, капитал, жұмысшыларға өз жобаларын қабылдауға таласуы. Әр түрлі көзқарастағы, әр түрлі бағалылықтары бар, әр түрлі мінез қырлары бар адамдардың қақтығысуы.

Тұлға мен топ арасындағы келіспеушілік- топтың ой пікірі жеке адамның ой- пікіріне қайшы келсе, немесе тұлғаның ұстанған позициясы топ позициясынан басқаша болса.

Топ аралық келіспеушілік- басшы мен формальсыз топтар арасындағы, әкімшілік пен кәсіподақ арасындағы келіспеушілік

КЕЛІСПЕУШІЛІК МОДЕЛІ




Келіспеушілік себептері



ектеулі қорларды тарату.
індеттердің өз ара тәуелділігі.
ақсаттардың айырмашылықтары.

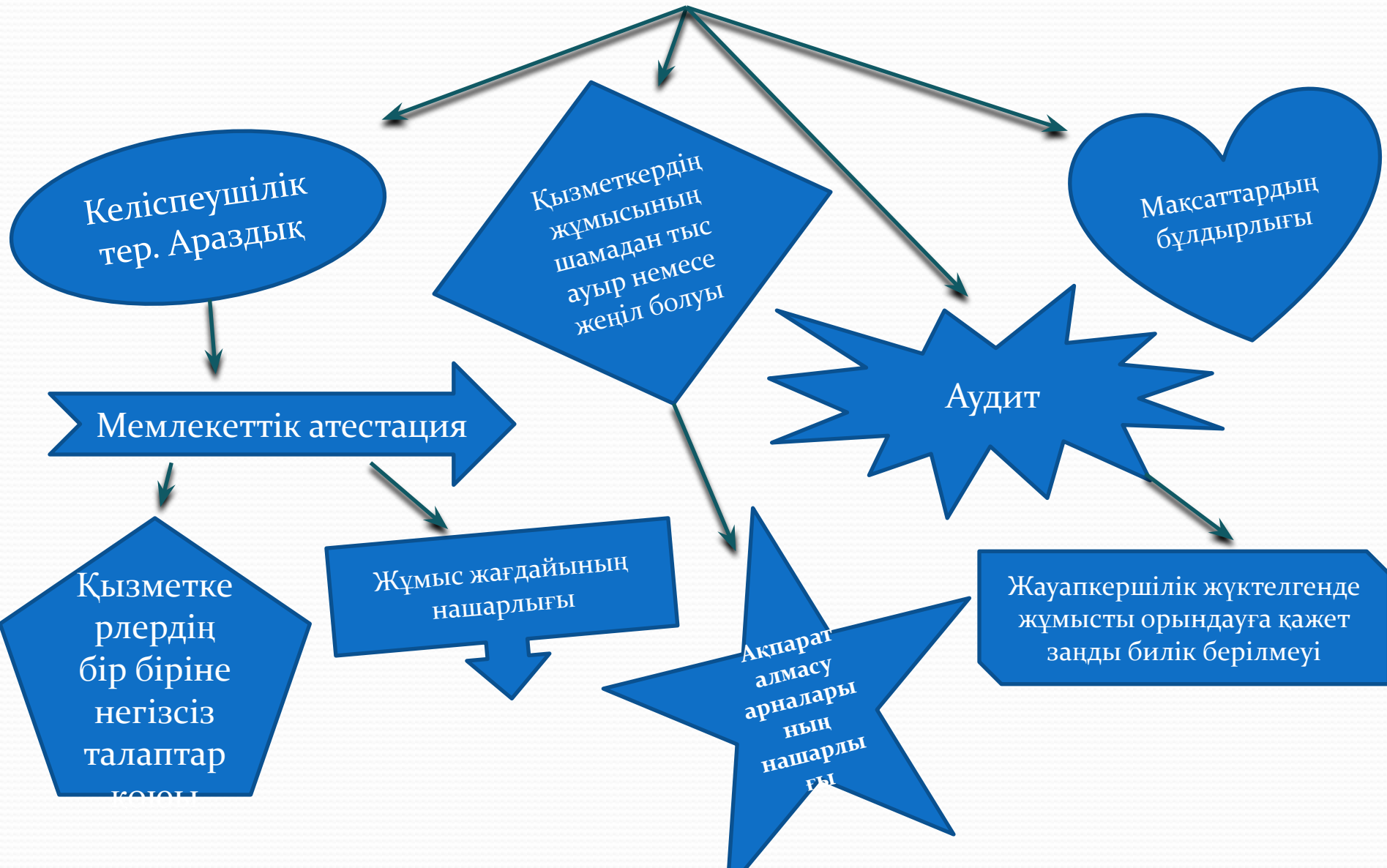
- Бағалылықтар мен көзқарастардың айырмашылықтары.
- Мінез құлықпен өмірлік тәжірибедегі айырмашылықтар.
- Нашар байланыс





Стресс(уайым- қайғы)- ағылшын тілінен енген атау , оның қазақша мағынасы шиеленісу, күштену, зорлану. Стресс қызметкердің жеке өміріне немесе жұмысына байланысты болуы мүмкін.

СТРЕСС СЕБЕПТЕРІ





Стрессті төмендету әдістері

- *Жұмыс басымдылықтарын орнату*
- *Күнде демалып тынығу үшін уақыт табыңыз*
- *Сабаққа дайындалып келу*
- *Басшымен тату болу*
- *Жұмысыңыз бастан асып кетсе басшыға “жоқ, жасай алмаймын” деп ескертіңіз*
- *Қойылған біріне бірі қайшы келетін талаптармен келіспеңіз*
- *Стандарттар мен күтілетін нәтижелер анық болмаса басшыға хабарласыңыз*