

A 3D rendered scene featuring a central white humanoid figure with its arms outstretched, holding hands with a red figure on the left and a blue figure on the right. The figures are stylized and appear to be in a celebratory or cooperative pose. The background is a light, hazy blue with soft, glowing light effects. At the top of the image, there are decorative wavy lines in shades of blue and white.

# КЕЛІСПЕУШІЛІК

Орындаған: Бержанова Д.  
Экономика 1(2)

**Келіспеушілік(жанжал)**- дегеніміз екі не бірнеше жақтардың (жеке тұлға не топ) арасында қалыптасатын түсінбеушілік.

**Келіспеушілік(жанжал)** — қоғамдағы әр түрлі әлеуметтік топтар арасындағы қордаланған өткір проблемалардың, халықаралық кикілжіндердің дер кезінде реттелмей, әр түрлі қақтығыстарға алып келуі.

**Келіспеушілік(жанжал)** – ұйым қызметінің өзгерісін тудыратын, әлеуметтік – психологиялық қызуды шығаратын өндірістік өмірдің қажетті элементі, адам арасындағы қарым – қатынас нормасы.

## Келіспеушіліктің туындайтын орны

Отбасы

Жұмыс

Қоғам

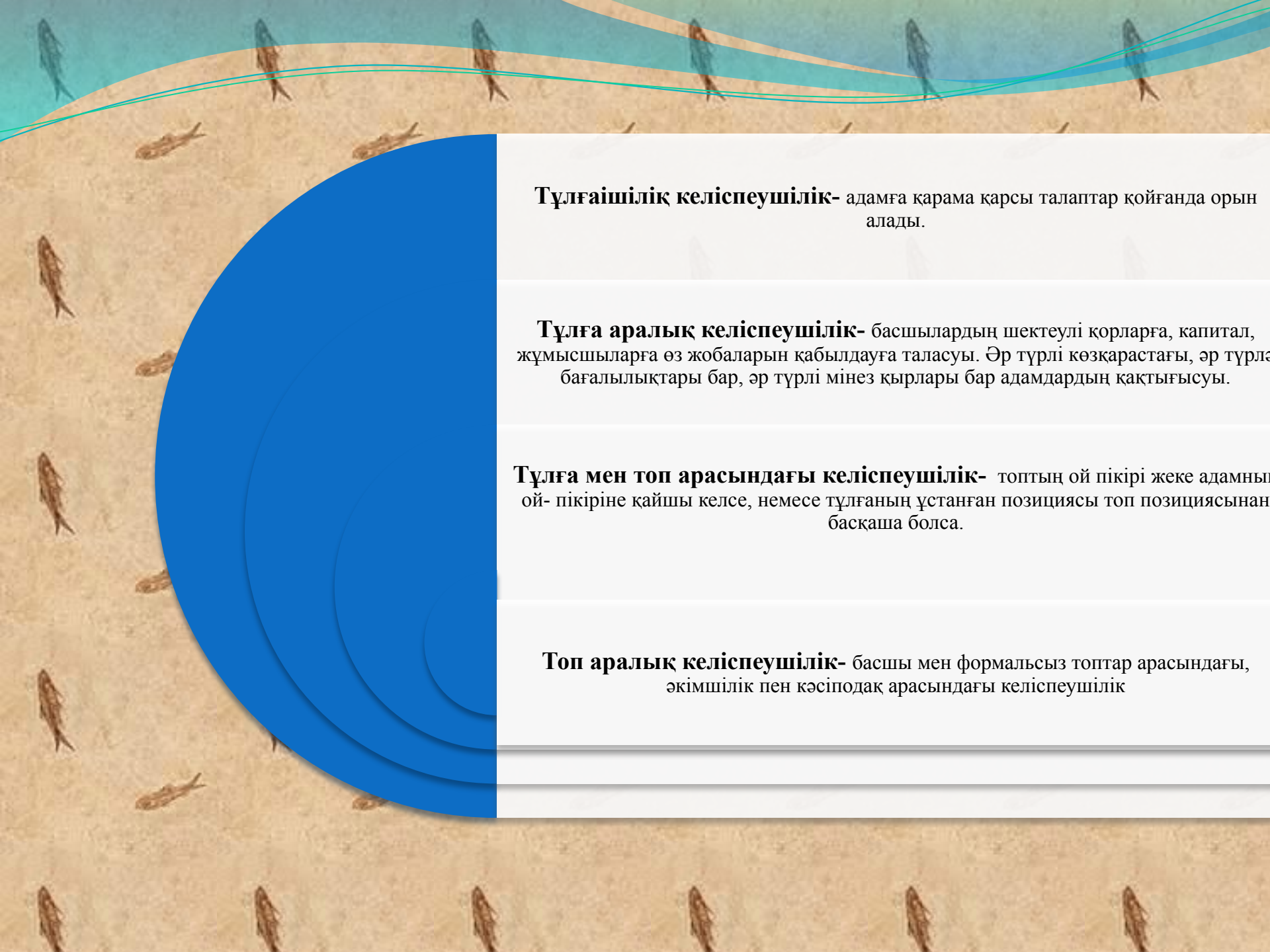
*Тұлғаишілік*

*Топ аралық*

**Келіспеушіліктің  
түрлері**

*Тұлғааралық*

*Тұлға мен топ  
арасындағы*



**Тұлғаишілік келіспеушілік-** адамға қарама қарсы талаптар қойғанда орын алады.

**Тұлға аралық келіспеушілік-** басшылардың шектеулі қорларға, капитал, жұмысшыларға өз жобаларын қабылдауға таласуы. Әр түрлі көзқарастағы, әр түрлі бағалылықтары бар, әр түрлі мінез қырлары бар адамдардың қақтығысуы.

**Тұлға мен топ арасындағы келіспеушілік-** топтың ой пікірі жеке адамның ой- пікіріне қайшы келсе, немесе тұлғаның ұстанған позициясы топ позициясынан басқаша болса.

**Топ аралық келіспеушілік-** басшы мен формальсыз топтар арасындағы, әкімшілік пен кәсіподақ арасындағы келіспеушілік

# КЕЛІСПЕУШІЛІК МОДЕЛІ



# Келіспеушілік себептері




ектеулі қорларды тарату.  
індеттердің өз ара тәуелділігі.  
ақсаттардың айырмашылықтары.

- Бағалылықтар мен көзқарастардың айырмашылықтары.
- Мінез құлықпен өмірлік тәжірибедегі айырмашылықтар.
- Нашар байланыс

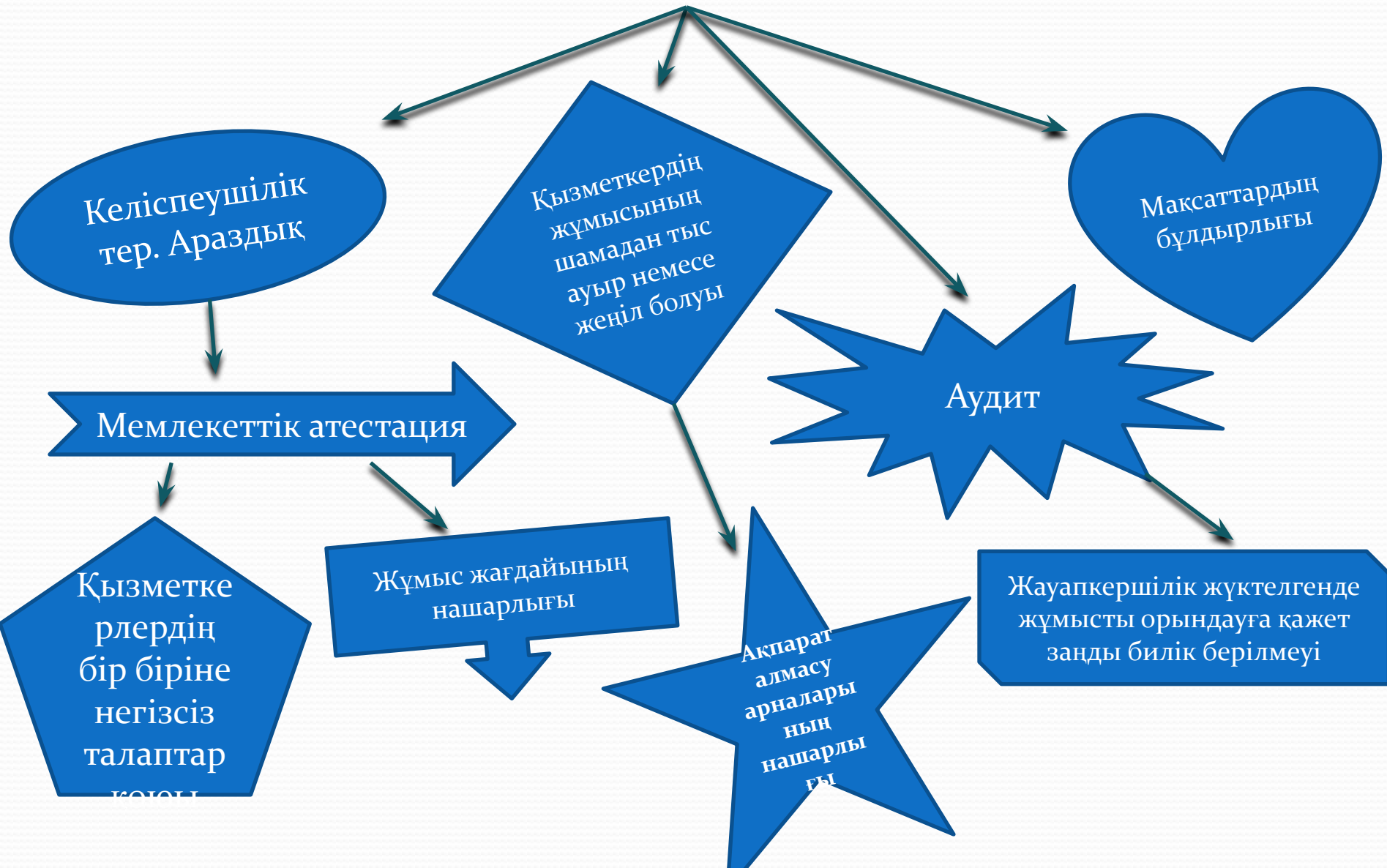






*Стресс(уайым- қайғы)- ағылшын тілінен енген атау , оның қазақша мағынасы шиеленісу, күштену, зорлану. Стресс қызметкердің жеке өміріне немесе жұмысына байланысты болуы мүмкін.*

# СТРЕСС СЕБЕПТЕРІ





# Стрессті төмендету әдістері

- *Жұмыс басымдылықтарын орнату*
- *Күнде демалып тынығу үшін уақыт табыңыз*
- *Сабаққа дайындалып келу*
- *Басшымен тату болу*
- *Жұмысыңыз бастан асып кетсе басшыға “жоқ, жасай алмаймын” деп ескертіңіз*
- *Қойылған біріне бірі қайшы келетін талаптармен келіспеңіз*
- *Стандарттар мен күтілетін нәтижелер анық болмаса басшыға хабарласыңыз*