Лекция

Конфликты больших социальных групп

Конфликты больших социальных групп

Особенность:

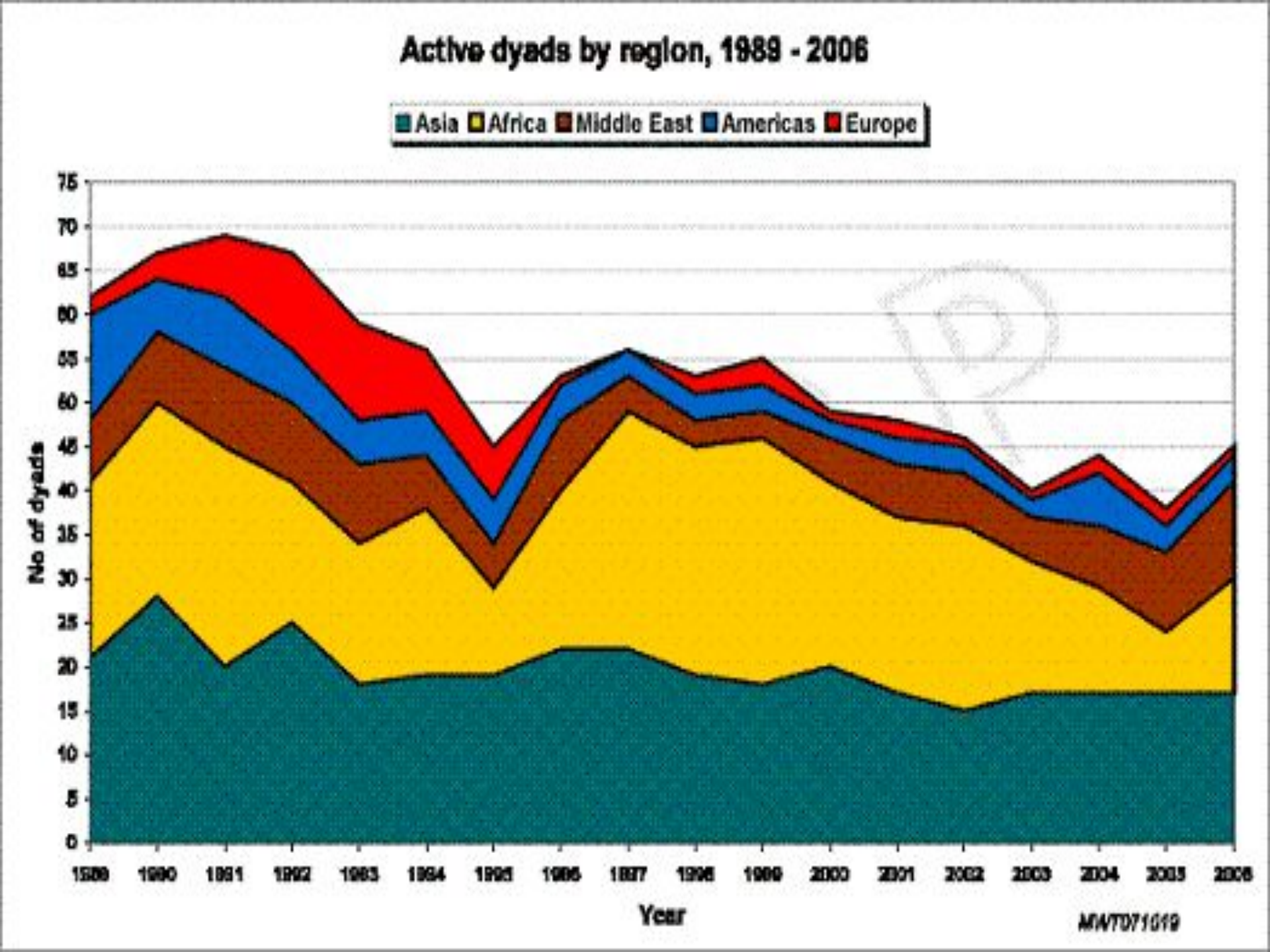
- Принадлежность к большой группе определяется характеристиками, обладающими лишь потенциальной возможностью вступать в личный контакт

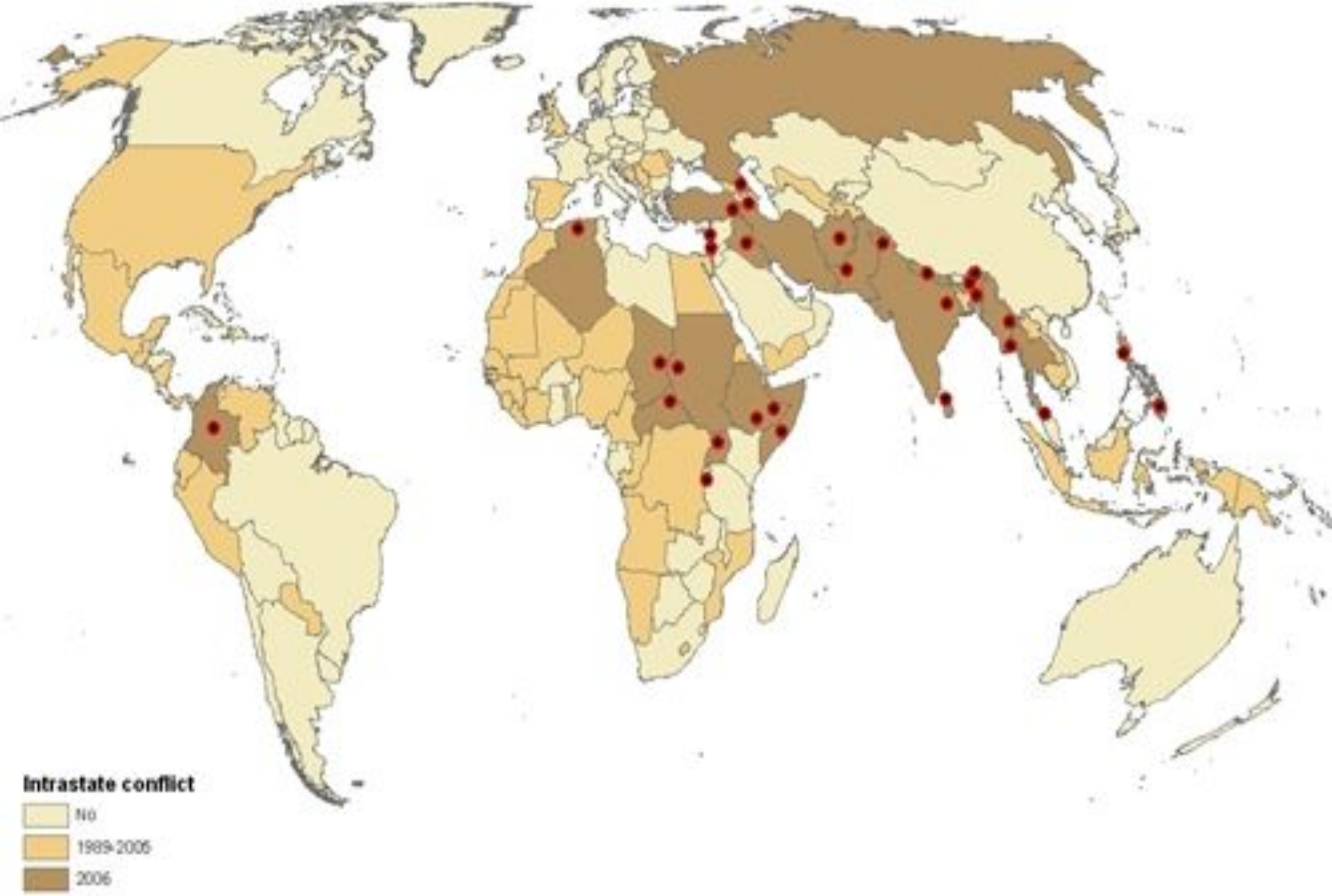
Наиболее существенной является принадлежность:

- национальная или государственная
- социальное положение (принадлежность к определенному социальному кругу),
- сопричастность религиозно-церковному кругу.

Социально-групповые интересы сталкиваются на трех проблемных «полях»:

- **Социальные ресурсы** (финансы, техника, технологии, продовольствие, силовые информационные ресурсы т.д.)
- **Социальный статус** (равноправный-неравноправный, высший – низший, центральный – периферийный, основной – маргинальный)
- **Социокультурные ценности** (религиозные, нравственные, консервативные, либеральные, этнические и пр.)


Active dyads by region, 1989 - 2006
Asia
Africa
Middle East
Americas
Europe
No of dyads
0
5
10
15
20
25
30
35
40
45
50
55
60
65
70
75
1989
1990
1991
1992
1993
1994
1995
1996
1997
1998
1999
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006
Year
MIATD71019


Intrastate conflict
No
1989-2005
2006

Основные источники конфликтов (социологическая интерпретация):

- неудовлетворенная потребность и стремление ее удовлетворить
- социальное неравенство
- разная степень участия во власти;
- несовпадение целей и интересов людей.

Специфические особенности межгрупповых конфликтов:

- Объективный характер развертывания
- Способность вовлекать в «силовое поле конфликта» массы людей, независимо от их желания и даже осознания сути и целей конфликта
- Институционализация конфликта
- Появление дополнительных источников конфликта в виде самой принадлежности к той или иной социальной группе;

Специфические особенности межгрупповых конфликтов:

Заведомо большие издержки существования и разрешения конфликтов

Существенно большая инерция сохранения конфликтной ситуации,

даже если ее

основания угасают

Наличие структурного

насилия

Наличие структурного насилия (Й. Галтунг)

Насилие

прямое ---------- структурное

Прямое насилие является кратковременным: имеет определённые временные границы и прекращается сразу же после реализации интересов одной из сторон

Структурное насилие косвенное воздействие на социальные группы в пределах их повседневных взаимодействий, влияние которого они не осознают. Это определяет его стабильность, устойчивость в общественной системе.

Типы насилия (Й. Галтунг)

- Фактическое - Потенциальное
- Физическое Психическое
- С объектом Без объекта
- Намеренное Не намеренное
- Манифестное Латентное
- Личное Структурное

Структурное насилие

- есть социальный факт, дисгармонию в организации социума, свидетельствующий об отсутствии власти, способной прибегать к насилию в целях установления всеобщего порядка.

Фундаментальное отклонение:

возрастание феномена бедности, свидетельствующее об отсутствии удовлетворения базовых материальных потребностей и о применении насилия со стороны господствующего меньшинства, которое заключается в эксплуатации подчинённых;

отчуждение индивидов от собственной социальной среды, культуры и связанное с ним посягательство господствующего класса и социально утвердившихся групп на их права и свободу, мотивированное желанием консервации существующего порядка.

Структурное насилие

- под структурным насилием понимается социальная несправедливость в смысле неравного распределения ресурсов и неравных жизненных шансов;
- структурное насилие является естественным феноменом, потому что между социальными группами существует определенные различия, прежде всего в позициях власти, которые отражаются в структуре социального взаимодействия;

Структурное насилие

- существует при всех политических режимах
- структурное насилие, как правило, является следствием недальновидных политических решений.
- в категорию структурного насилия попадают только те явления, которых можно было бы объективно избежать…
- В случае отклонения от принятых норм, может переходить в прямое
- структурное насилие имеет латентный характер и не осознаётся обществом, вполне справедливо приписать ему статус законного, или институционализированного.

Дополнительные источники конфликта

- Социальная фасилитация (в присутствии других качества обостряются)
- Социальная леность (уменьшать свои усилия при объединении с другими)
- Деиндивидуализация (в группе сокращение самоконтроля)
- Групповая поляризация (под влиянием коллектива человек принимает либо слишком рискованное или осторожное решение)
- Огруппление мышления (тенденция к единообразию мнений)
- Групповой фаворитизм – (предпочтение своей группы и ее членов только по факту принадлежности к ней.)
- Конформизм как результат группового давления и т.д..