

МЕЖГРУППОВЫЕ КОНФЛИКТЫ

МЕЖГРУППОВОЙ КОНФЛИКТ

- тип конфликтов , в котором в качестве субъектов взаимодействия выступают не отдельные индивиды, а группы . Можно говорить о конфликтах между малыми, большими (в частности, религиозными, классовыми, этническими и др.), формальными, неформальными и т. п. группами.

МОТИВАЦИОННЫЙ ПОДХОД

3. Фрейд, Л. Берковиц, М. Дойч, Г. Тэджфел

Фрейд утверждал, что агрессивное поведение группы является главным средством поддержания сплоченности и стабильности внутри нее. Другой вариант объяснения связан с понятием относительной депривации.

Относительная депривация - это оценка положения своей группы как более плохого по сравнению с другими группами (меньше возможностей, ущемленность в правах, низкий социальный статус), что ведет к переживанию чувства несправедливости, неудовлетворенности.

СИТУАЦИОННЫЙ ПОДХОД

Рассматривает поведение группы и ее отношение к другим группам как отражение ее внутренних проблем. Фрейд утверждал, что агрессивное поведение группы является главным средством поддержания сплоченности и стабильности внутри нее. М. Шериф усматривал причины межгрупповых конфликтов в факторах непосредственного взаимодействия между группами.

Зиммель впервые высказал предположение, что конфликт нередко вовлекает не две стороны, как принято считать, а три. Третья сторона может принципиально изменить состав противников, выступая союзником одного из них, арбитром, нейтральным или заинтересованным наблюдателем. В наибольшей мере отношения трех сторон проявляются в конкуренции двух из них за завоевание третьей.

КОГНИТИВНЫЙ ПОДХОД

Делает акцент на решающей роли когнитивных установок групп относительно друг друга. Решающим фактором является не кооперативный или конкурентный характер ситуации, а возникающие при этом социальные установки. Решающим условием оказываются воспринимаемые границы между группами, и установки групп зависят от выраженности этих границ.