

Підтримання рівня професійної компетентності на робочому місці, самоосвіта



ДОКТОР ПЕДАГОГІЧНИХ НАУК, ПРОФЕСОР

КАЛАШНИК НАТАЛІЯ ГРИГОРІВНА



Професійна компетентність – характеристика професіоналізму, яка має два значення:

- 1) достатній ступінь відповідності вимогам посади;
- 2) поведінкова характеристика успішного виконання конкретного виду роботи (у межах компетентнісного підходу)



Поняття характеризує:

- обсяг необхідних знань, умінь, досвіду для роботи на посаді та використовується з метою позначення рівня професійної кваліфікації працівника (“на рівні компетентності”, “вище/нижче рівня компетентності”).
- операційною характеристикою професійної спроможності, здатності виконувати певні види робіт, які визначаються на основі спостереження за успішними працівниками.
- Це дає змогу виявити об’єктивні принципові відмінності між людиною, яка засвоїла комплекс знань, умінь, навичок (пройшла професійну підготовку), і професіоналом, який формується в контексті конкретної трудової діяльності.



Ключові компетентності:

- **вміння вчитися,**
- **здоров'язберезувальна,**
- **загальнокультурна,**
- **громадянська,**
- **соціальна компетентність,**
- **компетентність з питань інформаційно-комунікаційних технологій**

Підвищення рівня професійної компетентності в органах державної влади може відбуватися у таких формах:

- навчання за професійними програмами підвищення кваліфікації;
- тематичні постійно діючі семінари;
- спеціалізовані короткострокові навчальні курси;
- тематичні короткострокові семінари, зокрема тренінги

В недержавному секторі підвищення рівня професійної компетентності визначається керівником

**Також можливе застосування на робочому
місці різноманітних форм**

- ❖ неформального/неінституалізованого навчання, дистанційного та альтернативного навчання,
- ❖ семінарів, нарад,
- ❖ обміну досвідом, інформування,
- ❖ комунікативні заходи із застосуванням інформаційно-комунікаційних технологій (скайп-конференції, електронне консультування та інше) тощо.



Шляхи засвоєння нової інформації в процесі підвищення професійної компетентності



- Пряма передача знань
- Неформальна освіта
- Самоосвіта
- Інформальна освіта



- **САМООСВІТА** – це соціально та професійно обумовлений безперервний процес і результат самостійної активності державних службовців щодо набуття, структуризації або відновлення знань, умінь, навичок і реалізація їх у практиці (професійної діяльності) державної служби з метою її удосконалення.



Дякую за увагу