

Работа с молодежью в АО «Белозерский Леспромхоз»

- **Забота о благополучии сотрудников - один из приоритетов любого социально эффективного предприятия. Основным принципом является создание комфортных условий для труда и отдыха работников, повышение их социальной защищенности, улучшение трудовых и социальных отношений в коллективе. Таким образом, делается существенный вклад в обеспечение стабильности и эффективности работы, в повышение деловой репутации предприятия в целом.**

На сегодняшний день для работающей молодежи самыми актуальными проблемами являются вопросы трудоустройства, адаптации в новом коллективе, проблемы молодой семьи, социальная защищенность, возможность профессионального роста, повышения уровня образования и т.д. Многие из этих вопросов можно решить через деятельность нашей профсоюзной организации

1. Жилье.

- Основные пути решения жилищной проблемы:
- - строительство семейным подрядом
- - собственный жилой фонд
- - беспроцентные ссуды на приобретение жилья



2.Образование.

- Обучение по целевому направлению – это всегда бесплатное получение высшего образования с гарантией рабочего места на несколько лет после выпуска.
- право на гарантированный оплачиваемый учебный отпуск.

3. СПОРТ

- АРЕНДА СПОРТЗАЛА ДЛЯ СОВМЕСТНЫХ ТРЕНИРОВОК СОТРУДНИКОВ



4. Привлечение молодежи к общественной работе.

- проведение и участие в профессиональных праздниках



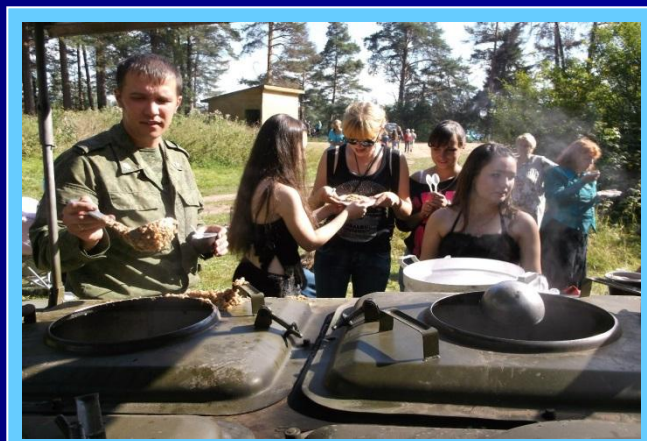
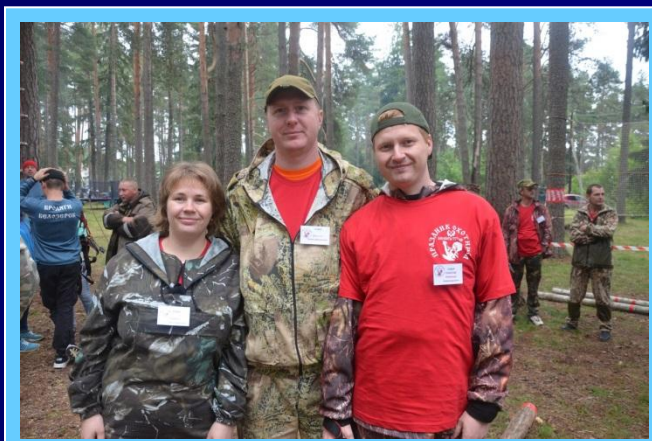
День работников лесной промышленности



KBH



Охота и рыбалка



**От качества работы с молодежью, от
ее активной гражданской позиции и
экономической зрелости,
самостоятельности и ответственности,
ее уверенности в завтрашнем дне
зависит наше будущее, будущее
России.**