

# Развитие малой группы Коллектив



Подготовили:  
Антонова Ирина  
Серпихина Наталья  
Гр. СОМ-111

Фазы развития группы- это периоды групповой деятельности, отличные друг от друга позициями и чувствами участников, определяющими психологическую атмосферу в группе.



Стадия формирования

# Стадии развития группы

Стадия психологической  
напряженности

Стадия нормализации

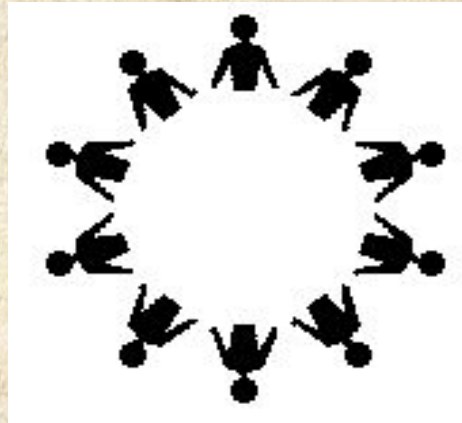
Стадия деятельности

Распад группы



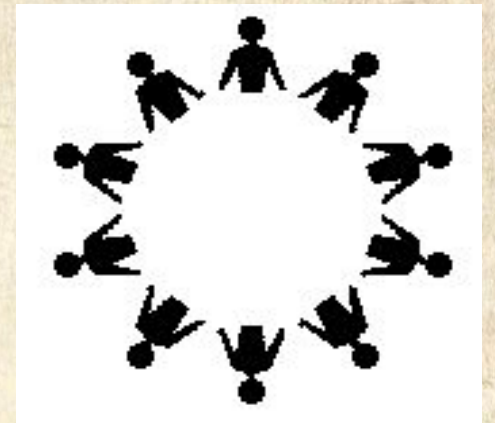
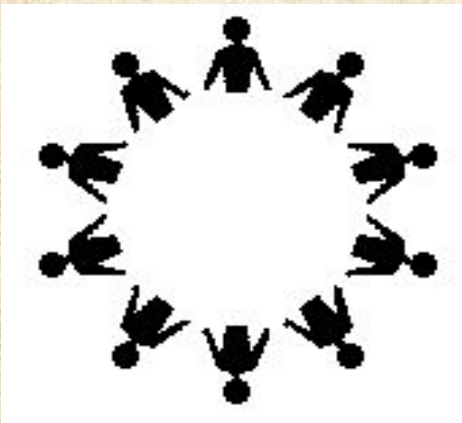
# Стадия формирования

Члены группы испытывают волнение, нетерпение, оптимизм, подозрение, опасение и беспокойство относительно будущей работы и способов взаимодействия с другими членами группы.



Идет «светский разговор», фасадное общение, отказ от личного самовыражения.

Они пытаются определить, как вести себя в группе, ждут объяснений цели, планов, жаждут деятельности, они заняты обсуждением второстепенных или общеизвестных вещей



# Стадия психологической напряженности - стадия бурления, шторминг

## На стадгруппы характерно:

- сопротивление выполнению задачи и новым подходам
- резкие колебания отношения к членам команды и к успеху проекта
- продолжение обсуждения проблем среди членов группы
- оборонительность и соревновательность, борьба за лидерство
- установление нереалистических целей;
- восприятие «иерархии»
- отсутствие единства

Шторминг – это похоже на то, как будто члены группы сделали прыжок в воду и, думая, что они тонут, начинают метаться.



# Стадия нормализации



Стадия нормализации характеризуется следующими факторами:

- принятие членства в группе
- конструктивное выражение критики
- взаимопомощь
- попытка достичь гармонии, избегая конфликта
- доверительное отношение друг к другу
- ощущение принадлежности к группе
- установление и поддержание основных правил и «норм» группы

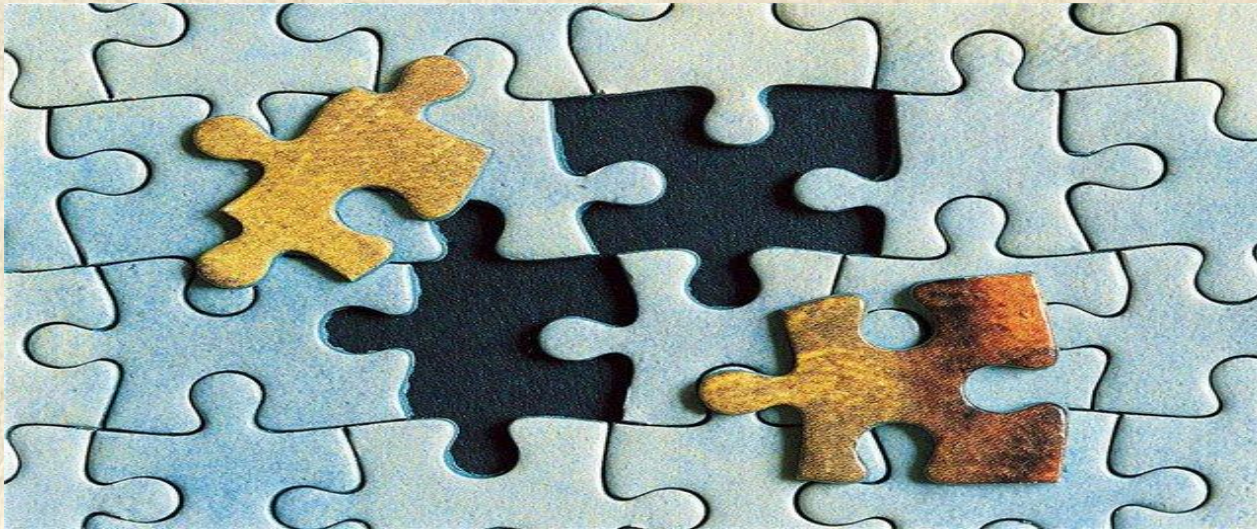
# Стадия деятельности

Эта стадия деятельности  
характеризуется  
следующими  
данными:

- члены группы понимают личные и групповые процессы
- конструктивное самоизменение
- удовлетворение продвижением группы
- работа с проблемами
- члены группы близко воспринимают все ее проблемы



# Распад группы



Наступление этой стадии происходит вследствие ряда причин, это может быть связано с:

- эпизодическим характером цели и заведомо временным характером группы
  - с неудачной сменой лидера
  - с неправильно выбранной целью
- с неправильно выбранными средствами достижения цели
  - неразрешимым внутригрупповым конфликтом



**Коллектив** (от лат. collectifious – собирательный) – это малая группа, члены которой объединены деловыми, нравственными и личными связями и общими усилиями обеспечивают получение социально-ценностного результата своей деятельности.



# Основные признаки коллектива

- общая деятельность;
- соответствие деятельности социально значимым целям;
- предопределение межличностных отношений целями, ценностями и содержанием совместной деятельности;
- сознательное, устойчивое единство, сплоченность;
- наличие определенной организационной формы объединения членов коллектива;
- согласованность и учет основных интересов всех членов коллектива;
- устойчивость и гармоничность отношений, основанных на взаимной ответственности, самоуправляемости, признании социально значимых авторитетов и индивидуальных потребностей каждого члена коллектива.



Профессиональная структура  
(осуществление служебно-  
функциональных ролей)



Социально-психологическая  
структура (скреплении,  
объединении коллектива в  
единое целое)

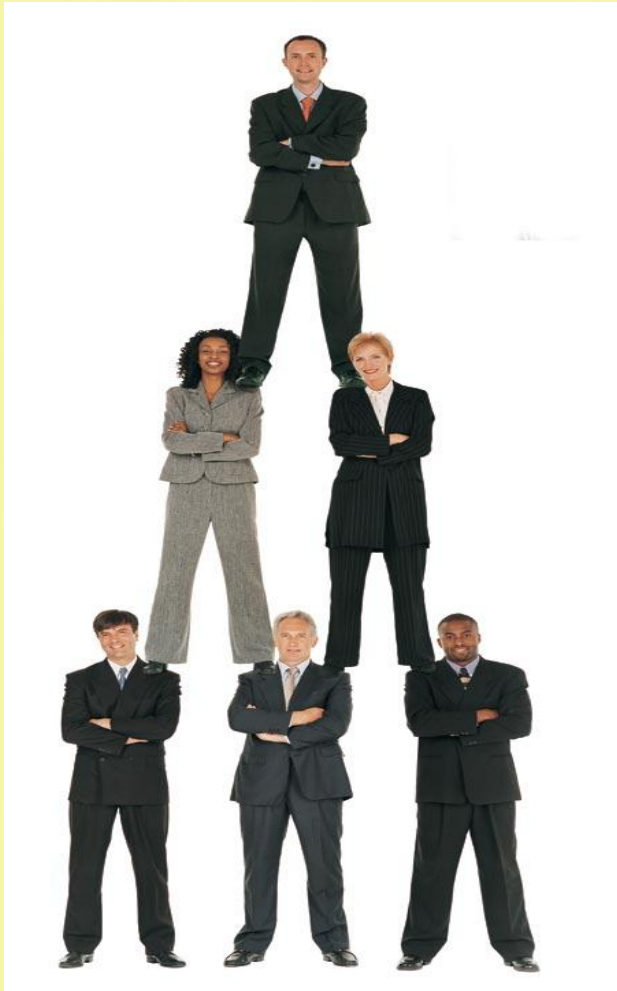


# Отношения в коллективе характеризуются



- высокой сплоченностью;
- ценностно-ориентационным единством;
- коллективистским самоопределением;
- социально-ценностным характером мотивации;
  - наличием общественного мнения;
  - традициями;
- устоявшимися взаимоотношениями.

Для того чтобы успешно регулировать процессы функционирования и развития взаимоотношений в коллективе, руководитель обязан придерживаться некоторых правил, к которым относятся



- использование благоприятного влияния на взаимоотношения людей хорошо организованной, интересной работы
- заботливое сохранение уже сложившихся здоровых отношений, использование их при распределении заданий, обязанностей и т. д.
- справедливость во всем, попытка избежать противопоставления одних членов коллектива другим

Спасибо за  
внимание!