

Развитие малой группы Коллектив



Подготовили:
Антонова Ирина
Серпихина Наталья
Гр. СОМ-111

Фазы развития группы- это периоды групповой деятельности, отличные друг от друга позициями и чувствами участников, определяющими психологическую атмосферу в группе.



Стадия формирования

Стадии развития группы

Стадия психологической
напряженности

Стадия нормализации

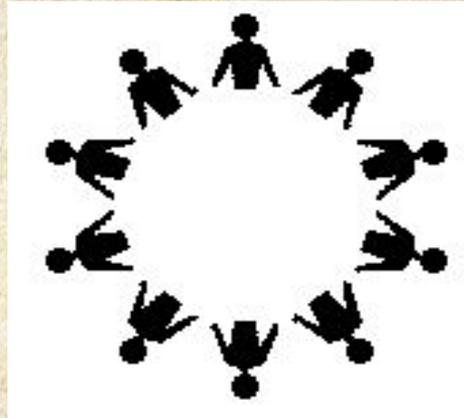
Стадия деятельности

Распад группы



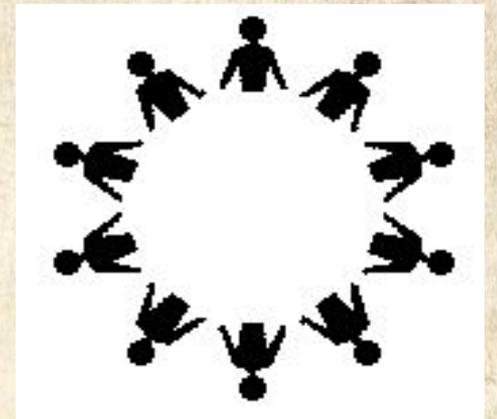
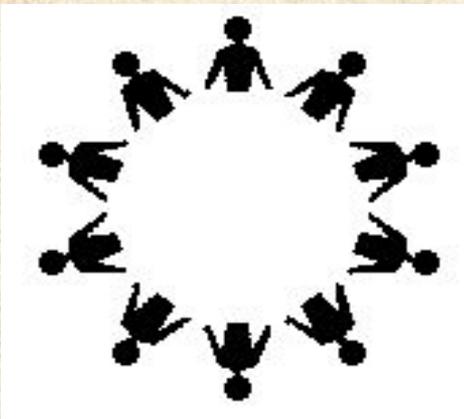
Стадия формирования

Члены группы испытывают волнение, нетерпение, оптимизм, подозрение, опасение и беспокойство относительно будущей работы и способов взаимодействия с другими членами группы.



Идет «светский разговор», фасадное общение, отказ от личного самовыражения.

Они пытаются определить, как вести себя в группе, ждут объяснений цели, планов, жаждут деятельности, они заняты обсуждением второстепенных или общеизвестных вещей



Стадия психологической напряженности - стадия бурления, шторминг

На стадгруппы характерно:

- сопротивление выполнению задачи и новым подходам
- резкие колебания отношения к членам команды и к успеху проекта
- продолжение обсуждения проблем среди членов группы
- оборонительность и соревновательность, борьба за лидерство
- установление нереалистических целей;
- восприятие «иерархии»
- отсутствие единства

Шторминг – это похоже на то, как будто члены группы сделали прыжок в воду и, думая, что они тонут, начинают метаться.



Стадия нормализации



Стадия нормализации характеризуется следующими факторами:

- принятие членства в группе
- конструктивное выражение критики
- взаимопомощь
- попытка достичь гармонии, избегая конфликта
- доверительное отношение друг к другу
- ощущение принадлежности к группе
- установление и поддержание основных правил и «норм» группы

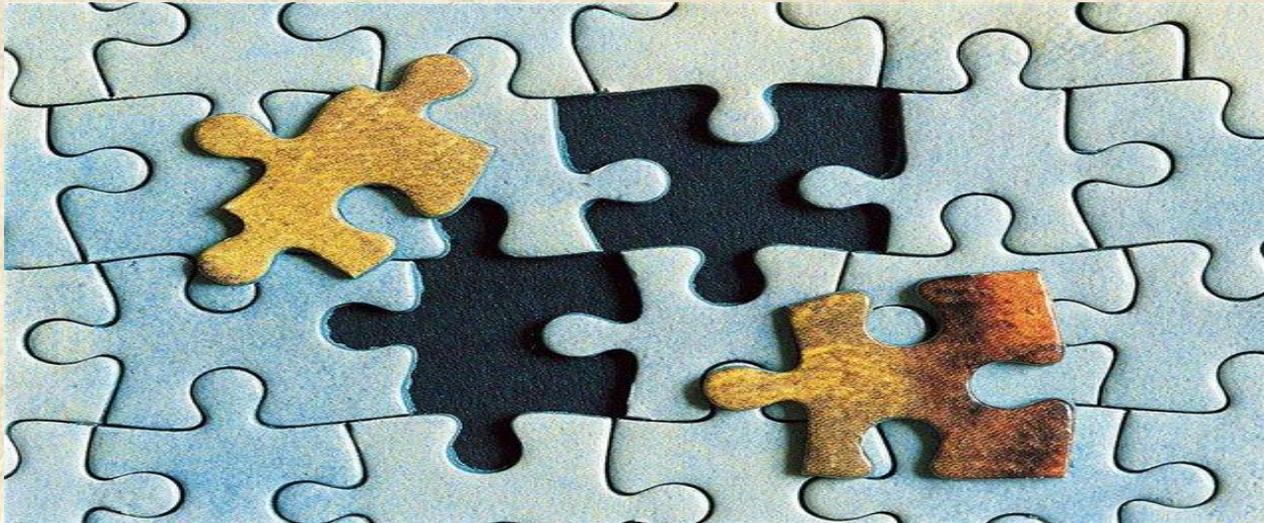
Стадия деятельности

Эта стадия деятельности
характеризуется
следующими
данными:

- члены группы понимают личные и групповые процессы
- конструктивное самоизменение
- удовлетворение продвижением группы
- работа с проблемами
- члены группы близко воспринимают все ее проблемы



Распад группы



Наступление этой стадии происходит вследствие ряда причин, это может быть связано с:

- эпизодическим характером цели и заведомо временным характером группы
 - с неудачной сменой лидера
 - с неправильно выбранной целью
- с неправильно выбранными средствами достижения цели
 - неразрешимым внутригрупповым конфликтом

Коллектив (от лат. collectifious – собирательный) – это малая группа, члены которой объединены деловыми, нравственными и личными связями и общими усилиями обеспечивают получение социально-ценностного результата своей деятельности.



Основные признаки коллектива

- **общая деятельность;**
- **соответствие деятельности социально значимым целям;**
- **предопределение межличностных отношений целями, ценностями и содержанием совместной деятельности;**
- **сознательное, устойчивое единство, сплоченность;**
- **наличие определенной организационной формы объединения членов коллектива;**
- **согласованность и учет основных интересов всех членов коллектива;**
- **устойчивость и гармоничность отношений, основанных на взаимной ответственности, самоуправляемости, признании социально значимых авторитетов и индивидуальных потребностей каждого члена коллектива.**



Профессиональная структура
(осуществление служебно-
функциональных ролей)



Социально-психологическая
структура (скреплении,
объединении коллектива в
единое целое)

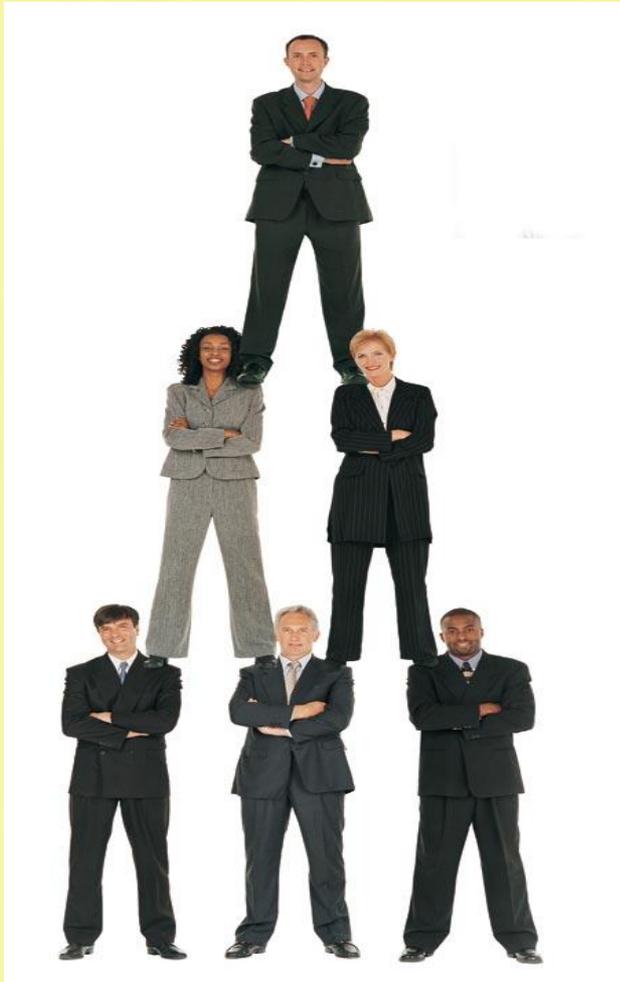


Отношения в коллективе характеризуются



- высокой сплоченностью;
- ценностно-ориентационным единством;
- коллективистским самоопределением;
- социально-ценностным характером мотивации;
 - наличием общественного мнения;
 - традициями;
- устоявшимися взаимоотношениями.

Для того чтобы успешно регулировать процессы функционирования и развития взаимоотношений в коллективе, руководитель обязан придерживаться некоторых правил, к которым относятся



- использование благоприятного влияния на взаимоотношения людей хорошо организованной, интересной работы
- заботливое сохранение уже сложившихся здоровых отношений, использование их при распределении заданий, обязанностей и т. д.
- справедливость во всем, попытка избежать противопоставления одних членов коллектива другим

Спасибо за
внимание!