

## 2.3. Социальные институты и социальные организации

Модуль 2. Основы социологии.

## 2.3. Социальные институты и социальные организации

---



## 2.3. Социальные институты и социальные организации

### Социальный институт

Это специфическое социальное образование, призванное обеспечить воспроизводство социальных отношений, удовлетворяющих базовые потребности общества

Основные черты института:  
(М. Вебер)

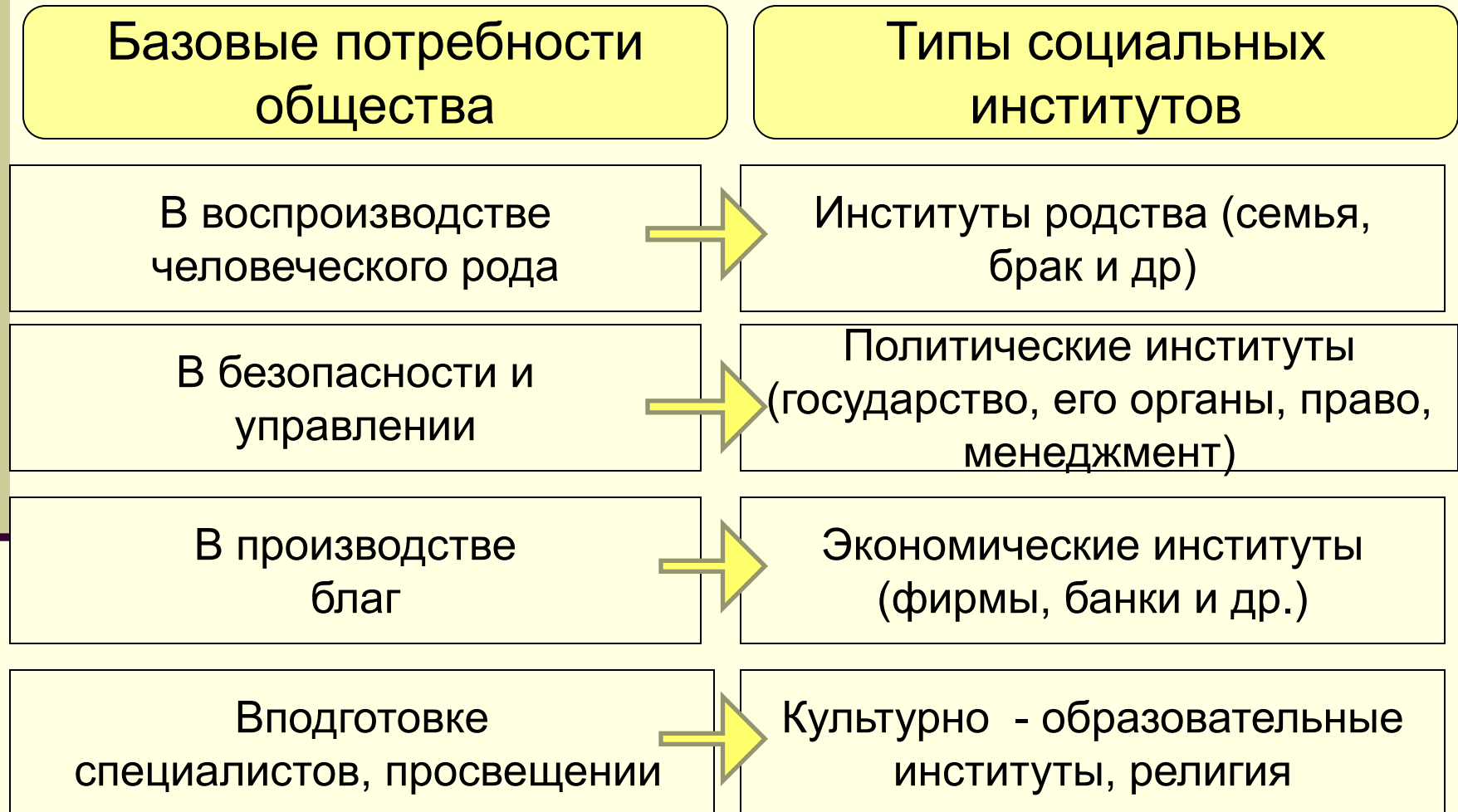
Совокупность людей, учреждений, выполняющих определенные функции



Система норм, установок, обязательных для членов института

## 2.3. Социальные институты и социальные организации .

### Объективная основа социального института:



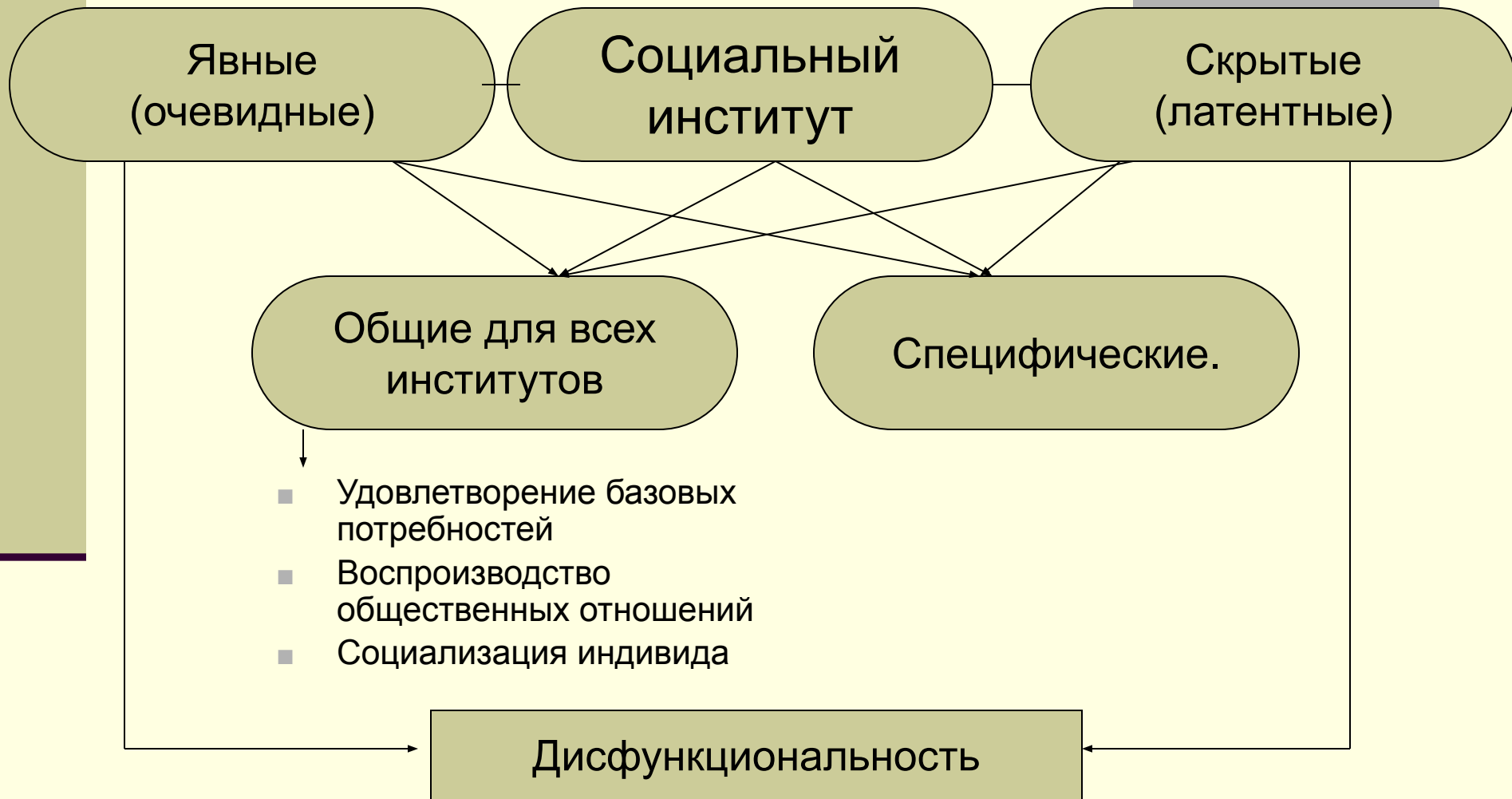
## 2.3. Социальные институты и социальные организации

Социальный институт:  
условия функционирования

- Документальное оформление (лицензии, свидетельства и т.д.)
- Организация соответствующей совместной деятельности.
- Кадры и распределение ролей, контроль за выполнением, деперсонализация института.
- Утилитарные ресурсы.
- Субкультура: стандарты поведения, символы, идеология.

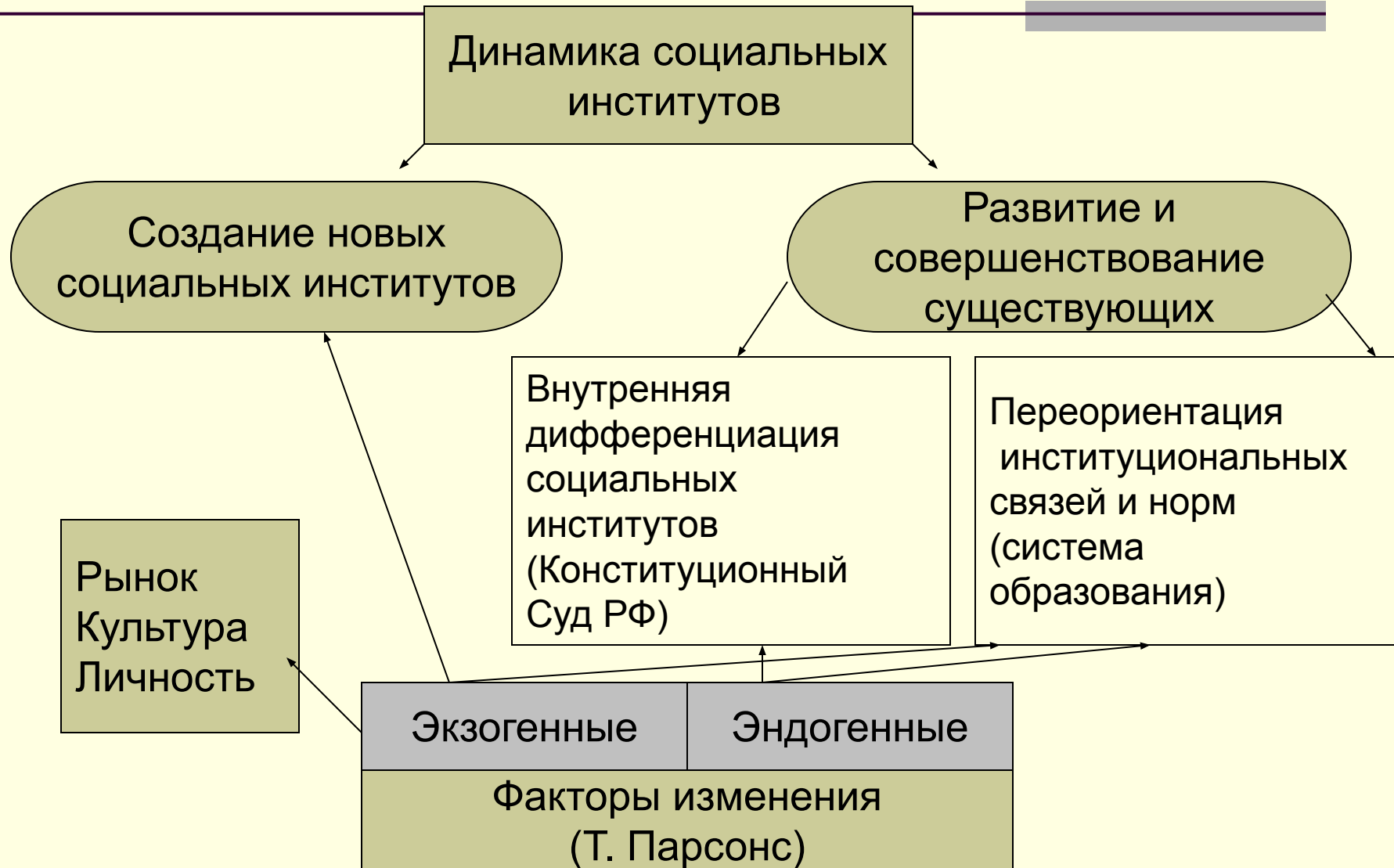
## 2.3. Социальные институты и социальные организации

### Функции социальных институтов



Невыполнение целевого назначения, негативные последствия деятельности

## 2.3. Социальные институты и социальные организации



## 2.3. Социальные институты и социальные организации

Социальная  
организация

↓  
Это объединение  
людей, совместно  
реализующих общие  
цели и действующие на  
основе определенных  
правил и процедур

Деятельность по налаживанию  
социальных связей и  
распределению  
социальных ролей в группе.

Свойство социального субъекта  
иметь упорядоченную структуру.  
Институты и общества –  
организации.

Элемент общества, предназначенный  
для реализации значимой  
потребности  
(политические партии,  
общественные организации)



## 2.3. Социальные институты и социальные организации.

### Особенности социальной организации:

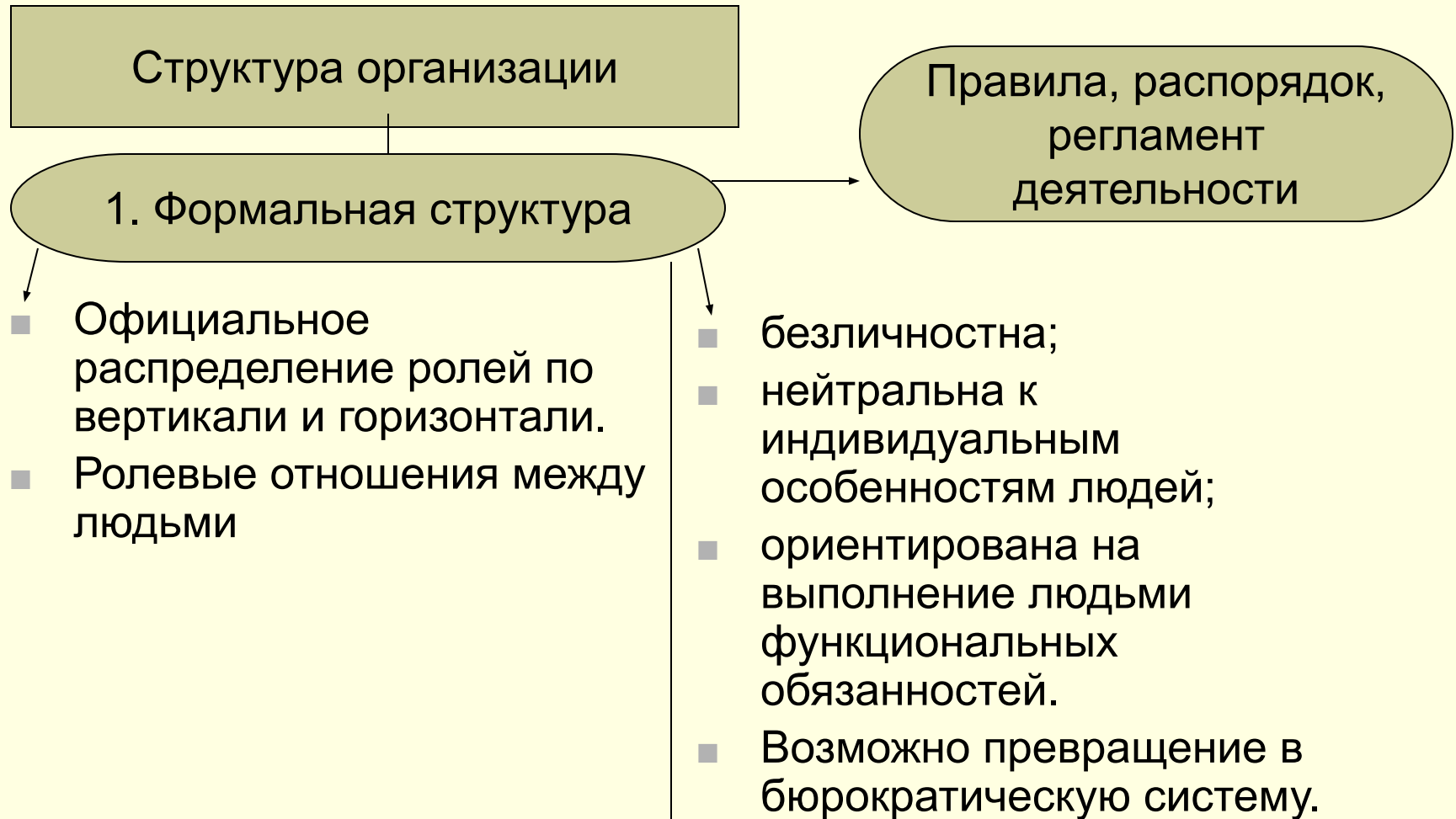


- Способность обеспечить эффект **синергии** (благодаря кооперации труда)  
 $2+2=5$  (7) => прирост дополнительной энергии.

- Организация – целенаправленная система:
  - Цели-достижения (задачи извне)
  - Цели-ориентации (на будущее)
  - Цели самосохранения.

## 2.3. Социальные институты и социальные организации.

### Особенности социальной организации:



## 2.3. Социальные институты и социальные организации.

### Особенности социальной организации:

#### 1. Формальная структура организации

М. Вебер:  
анализ бюрократии

#### Достоинства

- точность распоряжений, оперативность;
  - единоначалие и субординация;
  - компетентность;
  - умение нейтрализовать конфликты.
- «Идеальный тип» управления

#### Недостатки

- формализация деятельности;
  - поспешность;
  - негибкость, неспособность к инновационным решениям;
  - монопольное владение управленческой информацией.
- (Мертон, Крозье)

## 2.3. Социальные институты и социальные организации.

### Особенности социальной организации:

Структура организации

2. Неформальная структура

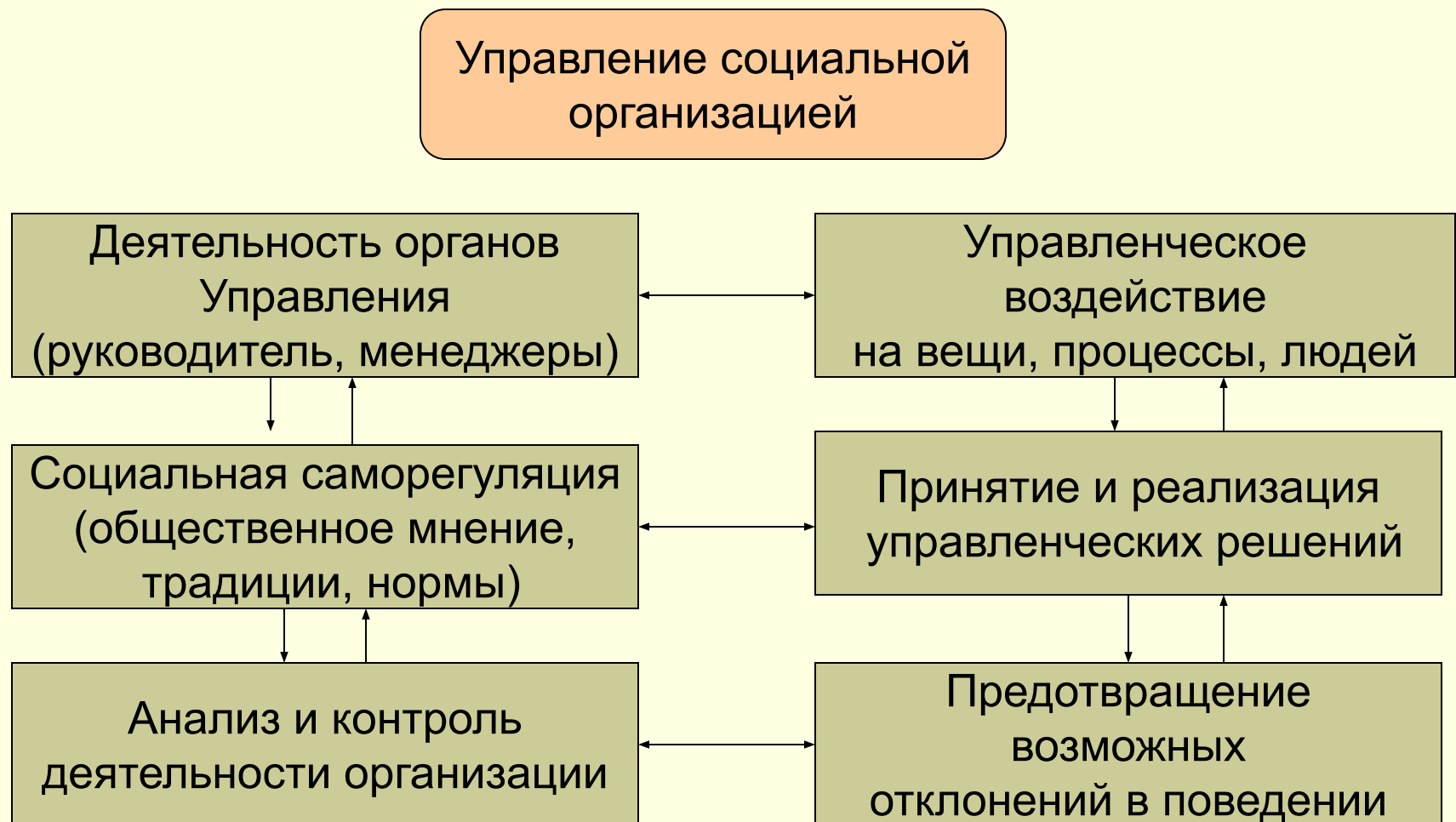
Возникает на основе личностных характеристик

Отношения:

- Имеют межличностный, психологический характер.
- Подвижны, изменчивы.

Пронизывая организацию, неформальные отношения могут укрепить либо разрушить ее.

## 2.3. Социальные институты и социальные организации



---

**Спасибо за внимание!**