

2.3. Социальные институты и социальные организации

Модуль 2. Основы социологии.

2.3. Социальные институты и социальные организации



2.3. Социальные институты и социальные организации

Социальный институт

Это специфическое социальное образование, призванное обеспечить воспроизводство социальных отношений, удовлетворяющих базовые потребности общества

Основные черты института:
(М. Вебер)

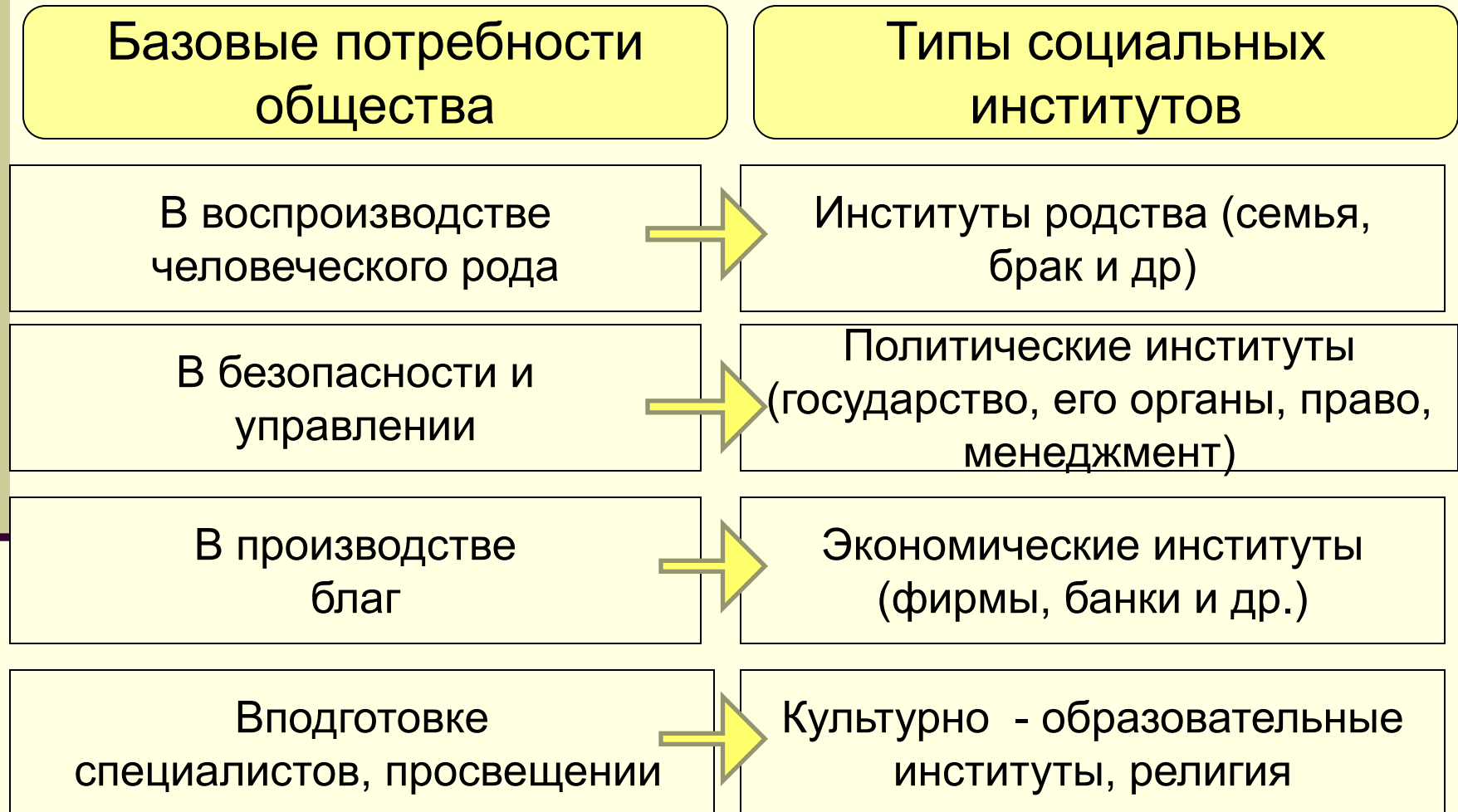
Совокупность людей, учреждений, выполняющих определенные функции



Система норм, установок, обязательных для членов института

2.3. Социальные институты и социальные организации .

Объективная основа социального института:



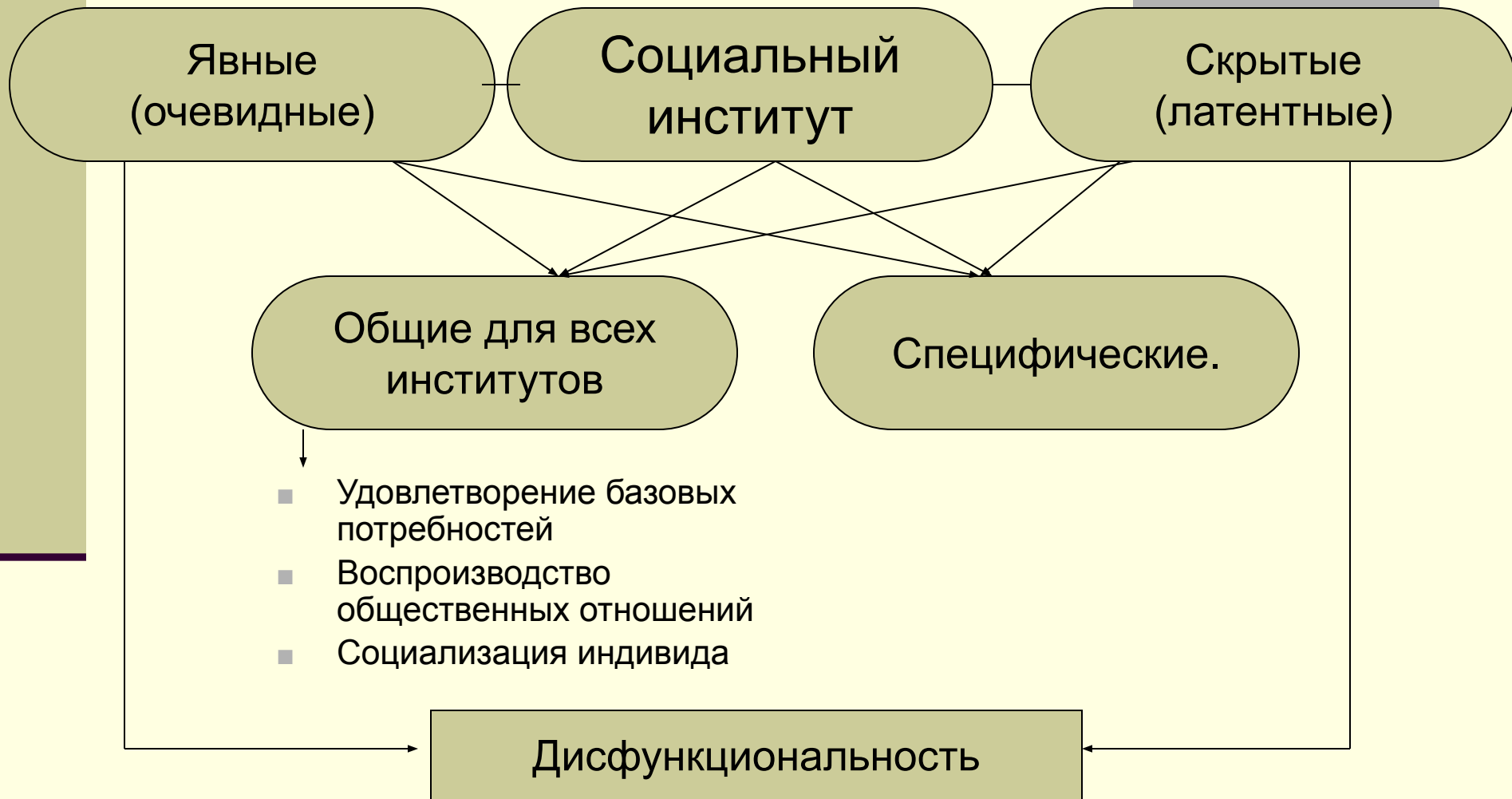
2.3. Социальные институты и социальные организации

Социальный институт:
условия функционирования

- Документальное оформление(лицензии, свидетельства и т.д.)
- Организация соответствующей совместной деятельности.
- Кадры и распределение ролей, контроль за выполнением, деперсонализация института.
- Утилитарные ресурсы.
- Субкультура: стандарты поведения, символы, идеология.

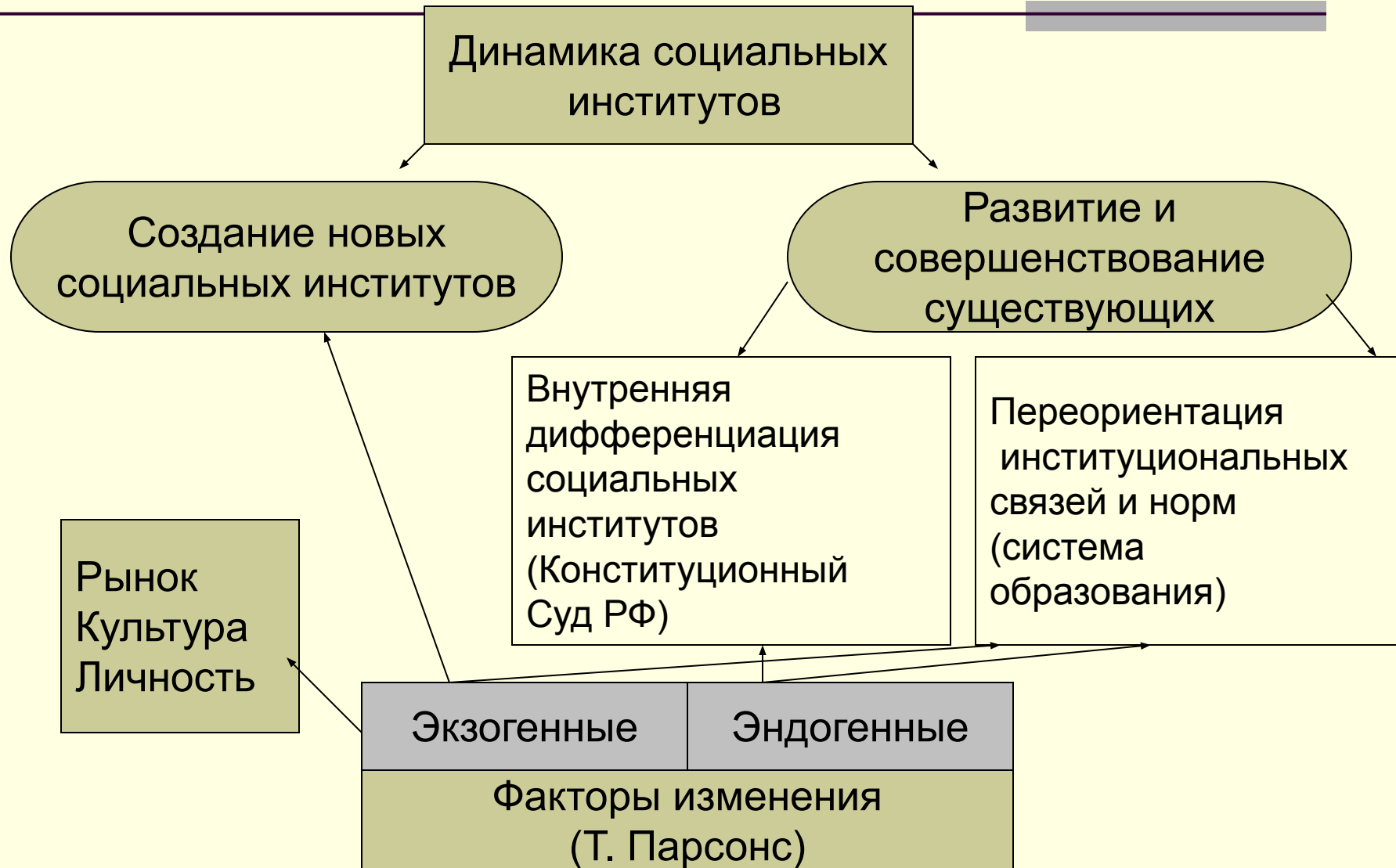
2.3. Социальные институты и социальные организации

Функции социальных институтов



Невыполнение целевого назначения, негативные последствия деятельности

2.3. Социальные институты и социальные организации



2.3. Социальные институты и социальные организации

Социальная
организация

↓
Это объединение
людей, совместно
реализующих общие
цели и действующие на
основе определенных
правил и процедур

Деятельность по налаживанию
социальных связей и
распределению
социальных ролей в группе.

Свойство социального субъекта
иметь упорядоченную структуру.
Институты и общества –
организации.

Элемент общества, предназначенный
для реализации значимой
потребности
(политические партии,
общественные организации)

2.3. Социальные институты и социальные организации.

Особенности социальной организации:

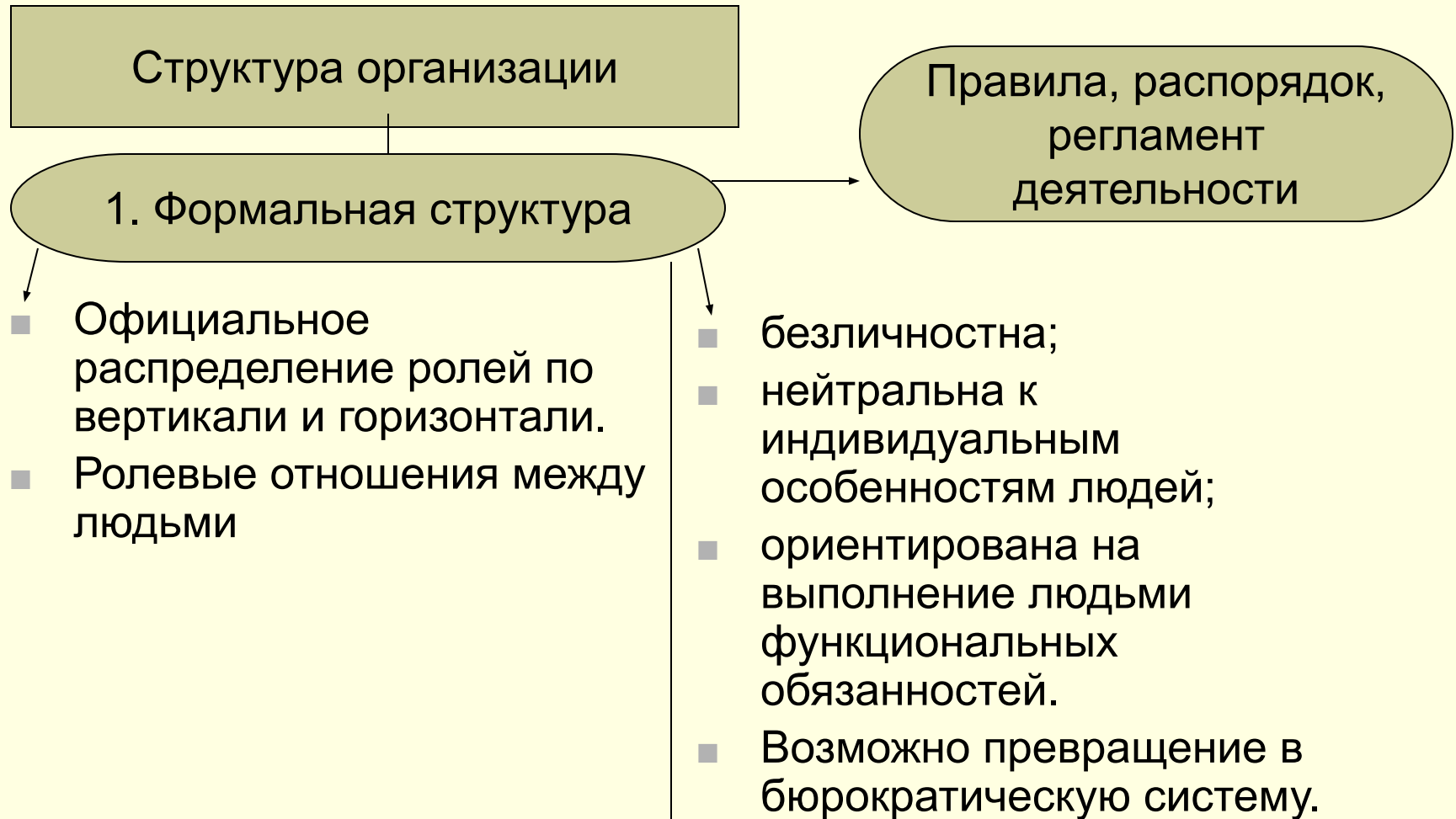


- Способность обеспечить эффект **синергии** (благодаря кооперации труда)
 $2+2=5$ (7) => прирост дополнительной энергии.

- Организация – целенаправленная система:
 - Цели-достижения (задачи извне)
 - Цели-ориентации (на будущее)
 - Цели самосохранения.

2.3. Социальные институты и социальные организации.

Особенности социальной организации:



2.3. Социальные институты и социальные организации.

Особенности социальной организации:

1. Формальная структура организации

М. Вебер:
анализ бюрократии

Достоинства

- точность распоряжений, оперативность;
 - единоначалие и субординация;
 - компетентность;
 - умение нейтрализовать конфликты.
- «Идеальный тип» управления

Недостатки

- формализация деятельности;
 - поспешность;
 - негибкость, неспособность к инновационным решениям;
 - монопольное владение управленческой информацией.
- (Мертон, Крозье)

2.3. Социальные институты и социальные организации.

Особенности социальной организации:

Структура организации

2. Неформальная структура

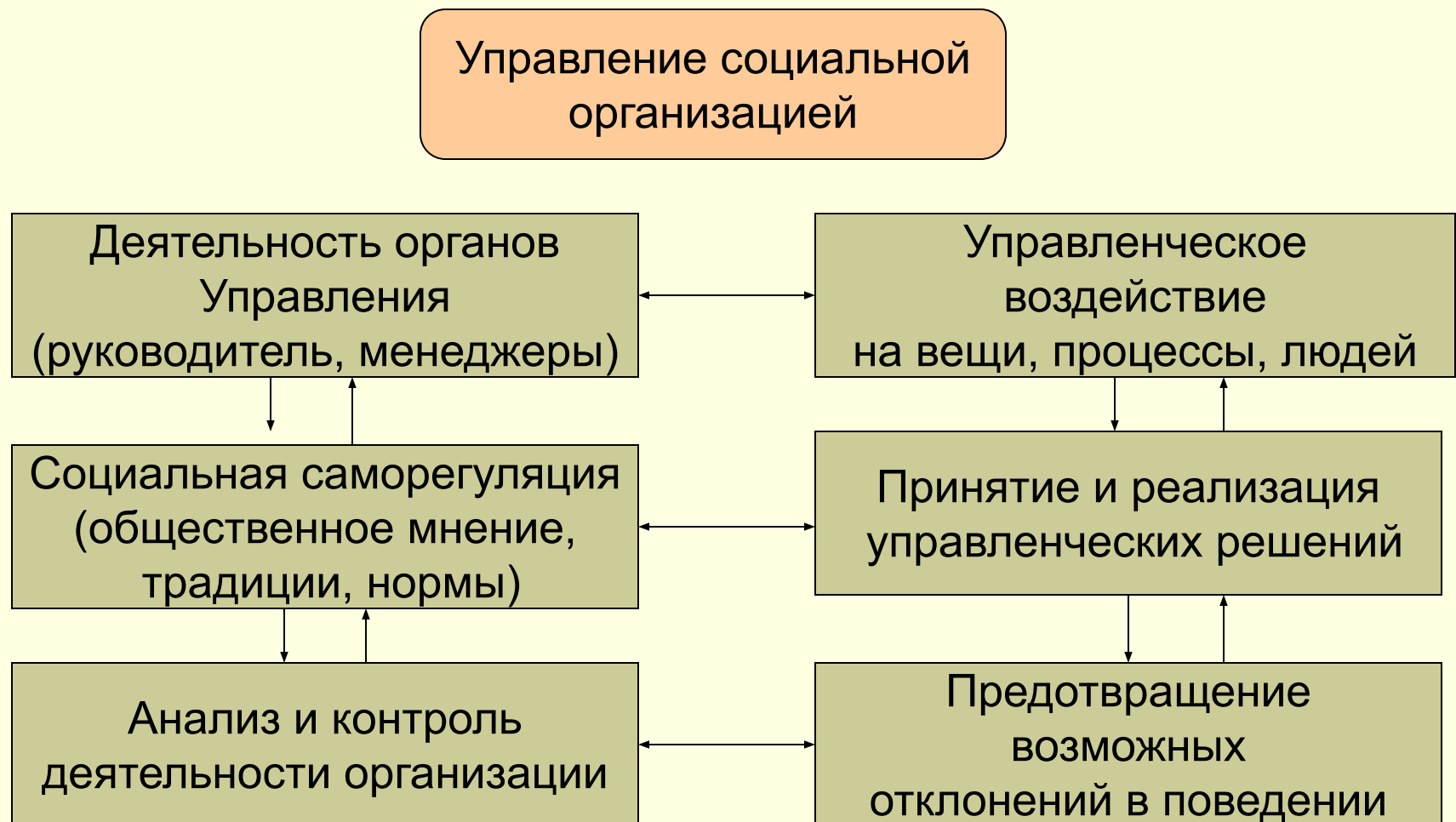
Возникает на основе личностных характеристик

Отношения:

- Имеют межличностный, психологический характер.
- Подвижны, изменчивы.

Пронизывая организацию, неформальные отношения могут укрепить либо разрушить ее.

2.3. Социальные институты и социальные организации



Спасибо за внимание!