

Социальные взаимодействия.

ДОМАШНЕЕ ЗАДАНИЕ:

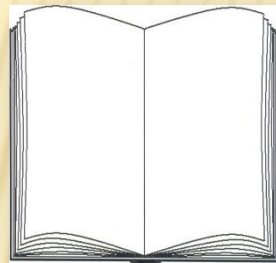
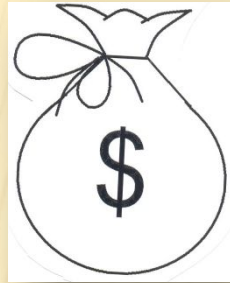
§15

ВСПОМНИМ.

- ? Что такое страта? Что такое стратификация?
- ? Кто такие люмпены и маргиналы?
- ? Что такое социальная мобильность? Какой бывает социальная мобильность?
- ? Что является социальными лифтами?



СТРАТИФИКАЦИЯ. КРИТЕРИИ ВЫДЕЛЕНИЯ СТРАТ.



? Стратификация - совокупность расположенных в иерархическом порядке социальных слоев = распределение социальных групп



МАРГИНАЛЫ (MARGINALIS- НАХОДЯЩИЙСЯ НА КРАЮ, НА ГРАНИЦЕ) – ЭТО СОЦИАЛЬНЫЕ ГРУППЫ, ЗАНИМАЮЩИЕ ПРОМЕЖУТОЧНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ МЕЖДУ УСТОЙЧИВЫМИ ОБЩНОСТЯМИ.



- ❑ **Люмпены (нем.lumpen - лохмотья) – люди, опустившиеся на дно общества.**



СОЦИАЛЬНАЯ МОБИЛЬНОСТЬ – ПЕРЕХОД ЛЮДЕЙ ИЗ ОДНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ГРУППЫ В ДРУГУЮ

Горизонтальная
переход человека в
группу, расположенную на
том же уровне, что и
прежняя.



Вертикальная
перемещение с одной
ступени иерархии
(лестницы) на другую.
Возможно совершить как
социальный подъем, так
и спуск –нисходящая и
восходящая мобильность

индивидуальн
ая

групповая

ПУТЬ ПЕРЕМЕЩЕНИЯ ЛЮДЕЙ ИЗ ОДНОЙ ГРУППЫ В ДРУГУЮ ПОЛУЧИЛ НАЗВАНИЕ "СОЦИАЛЬНЫЙ ЛИФТ".

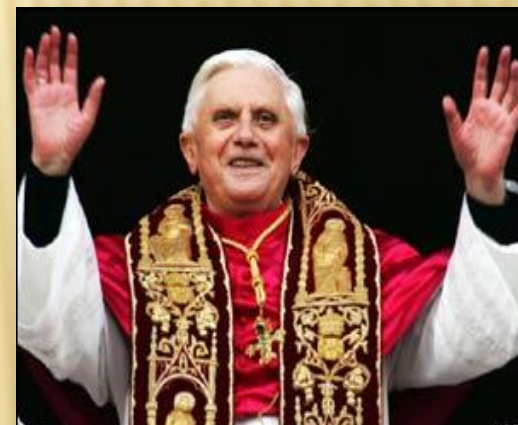
Армия



Школа



Церковь



← Каналы социальной мобильности

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ – ЭТО:

- 1) макрогруппа
- 2) микрогруппа
- 3) социальная общность
- 4) страта



К БИОСОЦИАЛЬНОЙ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ ОТНОСИТСЯ:

- 1) политическая
- 2) экономическая
- 3) демографическая
- 4) профессиональная



ГЛАВНЫМ ПРИЗНАКОМ КЛАССОВ ЯВЛЯЕТСЯ:

- 1) место в исторически определенной системе общественного производства
- 2) роль в общественной организации труда
- 3) отношение к собственности на средства производства
- 4) размер и доля общественного богатства, которой располагает класс

ПРОЯВЛЕНИЕМ ВЕРТИКАЛЬНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ МОБИЛЬНОСТИ ВЫСТУПАЕТ:

- 1) переезд из одного района в другой
- 2) выход на пенсию
- 3) повышение в должности
- 4) рождение ребенка



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- ? **Социальная связь** - совокупность зависимостей между людьми, реализованных через социальные взаимодействия, их взаимные отношения, которые объединяют людей в социальные общности.
- ? **Социальные контакты** — простые, элементарные связи между отдельными индивидами. Они могут быть **единичными и регулярными**
- ? - **Социальные действия** - действия, которые ориентированы на других индивидов, осмыслены и преследуют определенную цель.
- ? **Социальное взаимодействие** – систематические, регулярные, взаимообусловленные социальные действия субъектов, направленные друг на друга
- ? **Социальные отношения** – социальные взаимодействия, которые превратились в стабильную систему.

ФОРМЫ СОЦИАЛЬНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Сотрудничество –
участие в общем деле

Соперничество –
пересечение и
несовпадение интересов

Социальный конфликт – особое взаимодействие
(конфронтация) индивидов и групп при
столкновении их взглядов, позиций, интересов

Стадии конфликта

Предконфликтная
Конфликтная
Послеконфликтная

Методы решения конфликта

Метод избегания конфликтов
Метод переговоров
Метод посредничества

КОМПРОМИСС

СОТРУДНИ-
ЧЕСТВО

СОПЕРНИ-
ЧЕСТВО

**Формы
социальных
взаимодейств
ий**

КОНКУРЕН-
ЦИЯ

КОНФЛИКТ



1. **Сотрудничество** предполагает участие в общем деле.



2. **Компромисс** — разрешение конфликтной ситуации путём взаимных уступок.

3. **Соперничество** ориентировано на собственную победу при проигрыше партнера.



4. **Конкуренция** — это соревнование между людьми в достижении сходных целей и результатов.



5. **Конфликт** — столкновение взглядов, позиций за одинаково значимую ценность.

форма взаимодействия, в основе которой лежит столкновение интересов и потребностей отдельных людей и социальных групп

КОНФЛИКТ

- ? **Г. Спенсер (1820-1903):** конфликт – проявление процесса естественного отбора и борьбы за выживание; общество должно развиваться эволюционно.
- ? **К. Маркс (1818-1883):** конфликт носит временный характер, его может разрешить социальная революция
- ? **Г. Зиммель (1858-1918):** конфликты неизбежны и даже полезны (помогают людям четче осознавать свои интересы, способствуют внутригрупповому сплочению и т.д.)

Конфликтология:

конфликт – не аномалия, а норма отношения между людьми, один из способов их взаимодействия (наряду с соревнованием, кооперацией, приспособлением и т.д.)

Социальный конфликт - особое взаимодействие индивидов, групп, объединений при столкновении их несовместимых взглядов, позиций, интересов

Личностные

Межличностные

Внутригрупповые

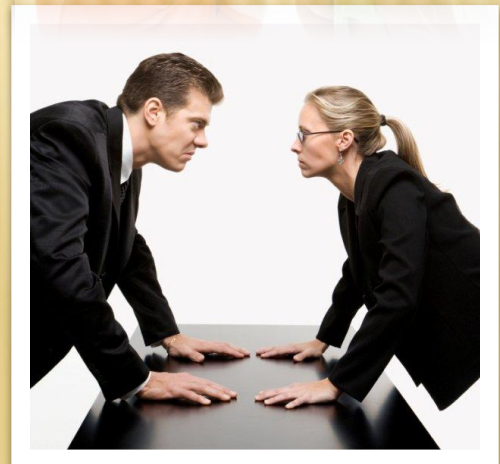
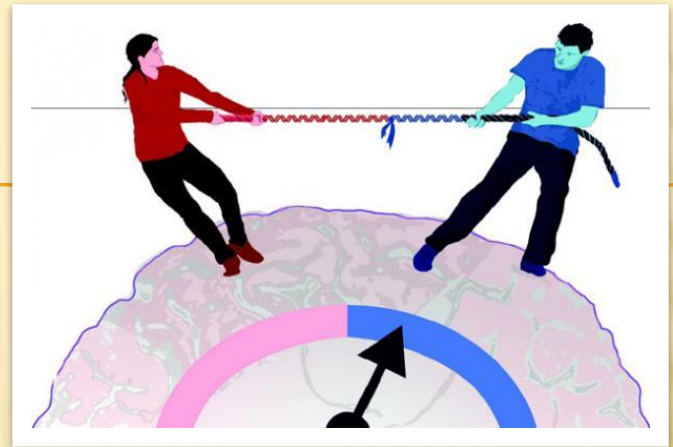
Межгрупповые

Другие



ПРИЧИНЫ СОЦИАЛЬНЫХ КОНФЛИКТОВ:

1. физические потребности (пища, материальное благополучие и т.д.);
2. потребности в безопасности;
3. социальные потребности (общение, контакты, взаимодействие);
4. потребности в достижении престижа, знаний, уважения, определенного уровня компетенции;
5. высшие потребности в самовыражении, самоутверждении.



СУБЪЕКТЫ КОНФЛИКТА

- ? **Свидетели** – те, кто наблюдает за конфликтом со стороны.
- ? **Подстрекатели** – те, кто подталкивает других участников к конфликту.
- ? **Пособники** – люди, содействующие развитию конфликта, оказывающие конфликтующим сторонам помощь.
- ? **Посредники** – те, кто своими действиями пытается предотвратить, остановить или разрешить конфликт.

УЧАСТНИКИ

Стадии

Пред-
конф-
ликтная

- **Накопление противоречий**



Конфликт-
ная

- **Столкновение противоположающихся сторон**



После-
конфликт-
ная

- **Меры для окончательного разрешения конфликта**



ВИДЫ КОНФЛИКТОВ

- ? в зависимости от **конфликтующих сторон** (внутриличностные, межличностные, межгрупповые...)
- ? по **длительности и характеру** протекания (долговременные, кратковременные, разовые, затяжные...)
- ? по **форме** (внутренние, внешние)
- ? по **масштабу** распространения (локальные, региональные, глобальные)
- ? по используемым **средствам** (ненасильственные, насильственные)
- ? по **сферам**, в которых они происходят ↓

?

П

по поводу распределения власти, доминирования, влияния, авторитета

?

Н

на основе борьбы за права и интересы этнических и национальных групп

ИКТ

?

С

по поводу средств жизнеобеспечения, уровня зарплаты, уровня цен на различные блага, доступа к этим благам

?

Ку

связаны с религиозными, языковыми и другими противоречиями в духовной сфере

Формы социальных конфликтов:
дискуссии, запросы, принятие деклараций...
митинги, демонстрации, пикеты, забастовки...
война – крайняя форма

ПОЗИТИВНЫЕ

- ? • Информирование о наличии социальной напряженности
- ? Снятие социальной напряженности
- ? Стимулирование социальных изменений

НЕГАТИВНЫЕ

- ? Создание стрессовых ситуаций
- ? Разрушение социальной системы
- ? Дезорганизация социальной жизни

ФУНКЦИИ СОЦИАЛЬНЫХ КОНФЛИКТОВ

Способы решения конфликта

- Компромисс - решение проблемы через взаимные уступки.
- Переговоры – мирная беседа обеих сторон.
- Посредничество – использование третьей стороны в заочном решении проблемы.
- Арбитраж – обращение к органу, наделённому специальными полномочиями.
- Применение силы, власти, закона - одностороннее использование власти или силы той стороной, которая считает себя сильнее.



ВОЗМОЖНЫЕ ПУТИ ВЫХОДА ИЗ КОНФЛИКТОВ СЛЕДУЮЩИЕ:

- ? - **Реставрация** - возвращение общества к доконфликтному состоянию: к прежним формам социальной жизни, социальным институтам, которые продолжают существовать с учетом новой ситуации.
- ? - **Невмешательство (выжидание)** - надежда на то, что «все само собой образуется». Это путь затягивания и проволочек реформ, топтания на месте. В открытом обществе, если противостояние не грозит всеобщим крахом, данный путь при определенных условиях может быть плодотворным.
- ? - **Обновление** - активный выход из конфликта путем отбрасывания, отказа от старого, развития нового.
- ? Каждый социальный конфликт конкретен, он происходит в определенных социальных условиях. Следовательно, и пути выхода из него должны соответствовать сложившейся конкретной ситуации.
- ? Общая стратегия выхода из социального конфликта должна заключаться в совмещении этих трех путей.



МЕТОДЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОНФЛИКТОВ

Предупреждение конфликтов -
*деятельность по созданию и
укреплению таких условий
жизнедеятельности, при которых
исключается возможность
возникновения конфликтов.*

Поддержание
сотрудничества –
универсальный способ
предотвращения
конфликтов.

1. *Метод согласия;*
2. *Метод доброжелательности;*
3. *Метод уважения личности
противника;*
4. *Метод взаимного дополнения.*

ПРИЧИНЫ МЕЖНАЦИОНАЛЬНЫХ КОНФЛИКТОВ:

- ? - **Социально-экономические** - неравенство в уровне жизни, различное представительство в престижных профессиях, социальных слоях, органах власти.
- ? - **Культурно-языковые** - недостаточное, с точки зрения этнического меньшинства, использование его языка и культуры в общественной жизни.
- ? - **Этнодемографические** - быстрое изменение соотношения численности контактирующих народов вследствие миграции и различий в уровне естественного прироста населения.
- ? - **Экологические** - ухудшение качества окружающей среды в результате ее загрязнения либо истощения природных ресурсов вследствие использования представителями иной этнической группы.
- ? - **Экстерриториальные** - несовпадение государственных или административных границ с границами расселения народов.
- ? - **Исторические** - прошлые взаимоотношения народов (войны, бывшее соотношение господства-подчинения и т. д.).
- ? - **Конфессиональные** - из-за принадлежности к разным религиям и конфессиям, различий в уровне современной религиозности населения.
- ? - **Культурные** - от особенностей бытового поведения до специфики политической культуры народа.

ТИПЫ МЕЖНАЦИОНАЛЬНЫХ КОНФЛИКТОВ

- ? **Государственно-правовой** - неудовлетворенность правовым положением нации, стремление к собственной государственности. Конфликт с властными структурами государства, в составе которого находится нация (например, Абхазия и Южная Осетия в Грузии и др.)
- ? **Этнотерриториальный** - определение территории нации, национально-территориальных границ. Защита прав «коренной национальности», ограничения для «пришлых». Изменение образа жизни, нарушение прав человека (например, конфликты в Нагорном Карабахе, Южной Осетии)
- ? **Этнодемографический** - опасность растворения этноса в результате притока иноязычного населения (например, конфронтация между Конфедерацией народов Кавказа и российскими властями)
- ? **Социально-психологический** - опасность растворения этноса в результате притока иноязычного населения (например, конфронтация между Конфедерацией народов Кавказа и российскими властями)
- ? **Переселенцы (беженцы) и местное население** (например, проблемы месхетинских турок в Узбекистане, чеченцев в Казахстане, дискриминация русскоязычного населения в странах СНГ и Прибалтийских государствах)

ПУТИ РАЗРЕШЕНИЯ МЕЖНАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ:

- ? - **Признание межнациональных проблем** и решение их методами национальной политики.
- ? - **Осознание всеми людьми неприемлемости насилия**, овладение культурой межнациональных отношений, требующей безусловной реализации прав и свобод лиц любой национальности, уважения самобытности, их национального самосознания, языка, обычаев, исключаящей малейшее проявление национального недоверия, вражды.
- ? - **Использование экономических рычагов для нормализации этнополитической ситуации.**
- ? - **Создание в регионах со смешанным национальным составом населения культурной инфраструктуры** — национальные общества и центры, школы с национально-культурным компонентом для обучения детей на родном языке и в традициях национальной культуры.
- ? - **Организация эффективно действующих международных комиссий, советов, других структур для мирного разрешения национальных споров.**

ВЕРНЫ ЛИ СЛЕДУЮЩИЕ СУЖДЕНИЯ О СОЦИАЛЬНЫХ КОНФЛИКТАХ?

А. Конфликтное взаимодействие существует в любом типе общества.

Б. Социальные конфликты всегда ведут к негативным последствиям.

? верно только А

? верно только Б

? верно и А, и Б

? оба утверждения неверны

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В РФ:

- ? Равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от его пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, принадлежности к социальным группам и общественным объединениям.
- ? • Запрещение любых форм ограничения прав граждан по признакам социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности.
- ? • Сохранение целостности и неприкосновенности территории Российской Федерации.
- ? • Равноправие всех субъектов Российской Федерации
- ? • Гарантия прав коренных малочисленных народов в соответствии с Конституцией РФ,.
- ? • Право каждого гражданина определять и указывать свою национальную принадлежность без всякого принуждения.
- ? • Содействие развитию национальных культур и языков народов России.
- ? • Своевременное и мирное разрешение противоречий и конфликтов.
- ? • Запрещение деятельности, направленной на подрыв безопасности государства, возбуждение социальной, расовой, национальной и религиозной розни, ненависти либо вражды.

Социальные аспекты труда проявляются в том, что люди, воздействуя на природу, обеспечивают свое существование и развитие

Трудовые отношения

Потребность в самоуважении, самовыражении, активности

Потребность в стабильности и общении

Потребность в создании необходимых материальных условий продолжения рода

Интересы

**Материаль-
ные**

*Деньги, премии,
жилье*

Направлены на социальные отношения, от которых зависит удовлетворение нужд работника

**Нематериаль-
ные**

*Знания, наука,
политика*

Культура труда

✓ Совершенствование трудовой среды: условий, в которых протекает трудовой процесс

- Физические факторы: воздух, влажность
- Техничко-технологические факторы: средства и предметы труда
- Рабочая сила: решающий фактор производства

✓ Культура трудовых отношений: создание благоприятного нравственно-психологического климата в трудовом коллективе

✓ Культура труда личности: система ценностей и мотивов трудовой деятельности

✓ Профессиональные знания: НТР увеличивает роль квалифицированного труда

✓ Дисциплина

✓ Трудовая мотивация личности: трудолюбие, исполнительность, рациональность