

*Власть и виды власти*



*Любая организация, даже не имеющая в своем составе большое количество людей пронизана властными отношениями*

**Власть – очень важная часть человеческих отношений.**

**Власть – способность и возможность конкретного человека с опорой на различные средства (силу, авторитет, закон, экономические механизмы, традицию) влиять на других людей и принимаемые ими решения**

**Власть- это ответственность, это есть право отдавать распоряжения и сила, принуждающая им подчиняться**



# ***Мотивы и источники стремления к власти***

- 1. Стремление к независимости**
- 2. КОРЫСТНЫЕ МОТИВЫ**
- 3. Стремление к славе и самоутверждению**
- 4. Стремление к самоуважению**
- 5. Для служения блага общества**
- 6. Отношение к власти как к игре**



**Личная власть** - это уважительное, хорошее и преданное отношение к ее обладателю со стороны подчиненных. Оно основывается на близости целей. Личную власть можно отобрать у руководителя из-за его неправильных действий

Власть бывает формальной и реальной. Формальная власть – это власть должности, обусловленная официальным местом лица, ее занимающим, в структуре управления организацией. Измеряется числом подчиненных, которые обязаны подчиняться распоряжениям или объемом материальных ресурсов, которыми данное лицо может распоряжаться



**Реальная власть** – это власть как по должности, так и по авторитету. Она обусловлена местом человека не только в официальной, но и в неофициальной системе отношений и измеряется числом людей, готовых добровольно подчиняться данному лицу, либо степенью зависимости его от окружающих

Границы формальной и реальной власти совпадают не всегда. Часто их обладатели являются разными лицами, даже противостоящими друг другу. И это – положительный момент, т.к. чем большая власть сосредоточена в одних руках, тем больше ошибок и злоупотреблений



## **Различают следующие *источники власти***

- 1. Экспертная власть**
- 2. Власть примера**
- 3. Власть принуждения**
- 4. Законная (традиционная) власть**
- 5. Власть поощрения**
- 6. . Вознаграждение**
- 7. Заинтересованность**



# ***Экспертная власть***

**Это способность руководителя влиять на поведение подчиненных в силу своей подготовки и уровня образования, опыта и таланта, умения и навыков. Экспертная власть не связана жестко с определенной должностью. Ее уровень определяется уровнем, на котором руководитель демонстрирует свою компетентность в анализе, оценке и контроле подчиненных.**



## ***Власть примера***

**Осуществляется с помощью харизмы. Харизма – это особые качества, привлекающие внимание («личный дар»). Харизма складывается из обмена энергией, внушительной внешности, хорошей риторики, умения достойно держаться**





## ***Власть принуждения***

**Основана на праве руководителя наказывать подчиненных, это побуждение людей к деятельности вопреки их желанию, данный вид побуждения основан на страхе перед наказанием (замечания, выговоры, штрафы, увольнение и т.д.). Стимулирует работников, если отсутствует дисциплина, а не навыки. Действует только краткосрочно.**



## ***Законная (традиционная) власть***

**Самый распространенный вид. Этот вид власти получают официально при занятии руководящей должности. Влияние на подчиненных через привитые культурой ценности. Такая организация стабильна, но в будущем ждет застой**



## ***Власть поощрения***

**Основана на праве руководителя поощрять подчиненных. Стимулируется активность подчиненных. Отрицательный фактор – ограниченность ресурсов**



# ***Вознаграждение***

**Этот вид власти наиболее предпочтителен, так как дает положительные стимулы для более качественного выполнения работы**



# ***Заинтересованность***

**Люди подчиняют свое поведение нормам, устанавливаемым властью, добровольно, с опорой на понимание необходимости такого подчинения**



***Существуют две формы влияния, которые могут побудить исполнителя к активному сотрудничеству:***

- 1. Убеждение**
- 2. Участие**



# Убеждение

**Это эффективная передача своей точки зрения с использованием логики или эмоций. Для эффективного убеждения необходимо, чтобы:**

- **Руководитель заслуживал доверие**
- **Аргументация соответствовала интеллектуальному уровню слушателей**
- **Цель не противоречила системе ценностей слушателей**



# *Участие*

**Привлечение сотрудников к управлению. Люди работают усерднее всего на ту цель, которая была сформулирована при их участии. Это удовлетворяет потребности более высокого уровня – власти, компетентности, успеха или самовыражения**





# ***Руководитель стремится к использованию различных средств власти***

**Средства власти называют властными ресурсами – это то, благодаря чему субъект власти может воздействовать на объект власти. Основным властным ресурсом – это наказания и вознаграждения**



# ***Ограничения власти***

**Власть ограничивается соответствующими нормативно-правовыми актами (уставом, должностными инструкциями и т.д.)**

**Также, власть может неформально ограничиваться и самими подчиненными. Подчиненные также обладают определенной властью, которая может использоваться как во благо, так и во вред ему**



# ***Руководитель стремится к использованию различных средств власти***

**Средства власти называют властными ресурсами – это то, благодаря чему субъект власти может воздействовать на объект власти. Основной властный ресурс – это наказания и вознаграждения**



## ***Заключение***

**Руководитель должен стремиться к поддержанию баланса власти. То есть власть должна применяться лишь в тех случаях, когда это действительно необходимо. Если власть применяется недостаточно, то коллектив утрачивает способность к эффективному действию. Если власть применяется очень часто, у подчиненных может возникнуть желание вступить в борьбу с руководителем. Поэтому любой руководитель должен стремиться к золотой середине в использовании власти**



Спасибо за внимание!

