

Власть и виды власти



Любая организация, даже не имеющая в своем составе большое количество людей пронизана властными отношениями

Власть – очень важная часть человеческих отношений.

Власть – способность и возможность конкретного человека с опорой на различные средства (силу, авторитет, закон, экономические механизмы, традицию) влиять на других людей и принимаемые ими решения

Власть- это ответственность, это есть право отдавать распоряжения и сила, принуждающая им подчиняться



Мотивы и источники стремления к власти

- 1. Стремление к независимости**
- 2. КОРЫСТНЫЕ МОТИВЫ**
- 3. Стремление к славе и самоутверждению**
- 4. Стремление к самоуважению**
- 5. Для служения блага общества**
- 6. Отношение к власти как к игре**



Личная власть - это уважительное, хорошее и преданное отношение к ее обладателю со стороны подчиненных. Оно основывается на близости целей. Личную власть можно отобрать у руководителя из-за его неправильных действий

Власть бывает формальной и реальной. Формальная власть – это власть должности, обусловленная официальным местом лица, ее занимающим, в структуре управления организацией. Измеряется числом подчиненных, которые обязаны подчиняться распоряжениям или объемом материальных ресурсов, которыми данное лицо может распоряжаться



Реальная власть – это власть как по должности, так и по авторитету. Она обусловлена местом человека не только в официальной, но и в неофициальной системе отношений и измеряется числом людей, готовых добровольно подчиняться данному лицу, либо степенью зависимости его от окружающих

Границы формальной и реальной власти совпадают не всегда. Часто их обладатели являются разными лицами, даже противостоящими друг другу. И это – положительный момент, т.к. чем большая власть сосредоточена в одних руках, тем больше ошибок и злоупотреблений



Различают следующие *источники власти*

- 1. Экспертная власть**
- 2. Власть примера**
- 3. Власть принуждения**
- 4. Законная (традиционная) власть**
- 5. Власть поощрения**
- 6. . Вознаграждение**
- 7. Заинтересованность**



Экспертная власть

Это способность руководителя влиять на поведение подчиненных в силу своей подготовки и уровня образования, опыта и таланта, умения и навыков. Экспертная власть не связана жестко с определенной должностью. Ее уровень определяется уровнем, на котором руководитель демонстрирует свою компетентность в анализе, оценке и контроле подчиненных.



Власть примера

Осуществляется с помощью харизмы. Харизма – это особые качества, привлекающие внимание («личный дар»). Харизма складывается из обмена энергией, внушительной внешности, хорошей риторики, умения достойно держаться



Власть принуждения

Основана на праве руководителя наказывать подчиненных, это побуждение людей к деятельности вопреки их желанию, данный вид побуждения основан на страхе перед наказанием (замечания, выговоры, штрафы, увольнение и т.д.). Стимулирует работников, если отсутствует дисциплина, а не навыки. Действует только краткосрочно.



Законная (традиционная) власть

Самый распространенный вид. Этот вид власти получают официально при занятии руководящей должности. Влияние на подчиненных через привитые культурой ценности. Такая организация стабильна, но в будущем ждет застой



Власть поощрения

Основана на праве руководителя поощрять подчиненных. Стимулируется активность подчиненных. Отрицательный фактор – ограниченность ресурсов



Вознаграждение

Этот вид власти наиболее предпочтителен, так как дает положительные стимулы для более качественного выполнения работы



Заинтересованность

Люди подчиняют свое поведение нормам, устанавливаемым властью, добровольно, с опорой на понимание необходимости такого подчинения



Существуют две формы влияния, которые могут побудить исполнителя к активному сотрудничеству:

- 1. Убеждение**
- 2. Участие**



Убеждение

Это эффективная передача своей точки зрения с использованием логики или эмоций. Для эффективного убеждения необходимо, чтобы:

- **Руководитель заслуживал доверие**
- **Аргументация соответствовала интеллектуальному уровню слушателей**
- **Цель не противоречила системе ценностей слушателей**



Участие

Привлечение сотрудников к управлению. Люди работают усерднее всего на ту цель, которая была сформулирована при их участии. Это удовлетворяет потребности более высокого уровня – власти, компетентности, успеха или самовыражения



Руководитель стремится к использованию различных средств власти

Средства власти называют властными ресурсами – это то, благодаря чему субъект власти может воздействовать на объект власти. Основной властный ресурс – это наказания и вознаграждения



Ограничения власти

Власть ограничивается соответствующими нормативно-правовыми актами (уставом, должностными инструкциями и т.д.)

Также, власть может неформально ограничиваться и самими подчиненными. Подчиненные также обладают определенной властью, которая может использоваться как во благо, так и во вред ему



Руководитель стремится к использованию различных средств власти

Средства власти называют властными ресурсами – это то, благодаря чему субъект власти может воздействовать на объект власти. Основной властный ресурс – это наказания и вознаграждения



Заключение

Руководитель должен стремиться к поддержанию баланса власти. То есть власть должна применяться лишь в тех случаях, когда это действительно необходимо. Если власть применяется недостаточно, то коллектив утрачивает способность к эффективному действию. Если власть применяется очень часто, у подчиненных может возникнуть желание вступить в борьбу с руководителем. Поэтому любой руководитель должен стремиться к золотой середине в использовании власти



Спасибо за внимание!

