


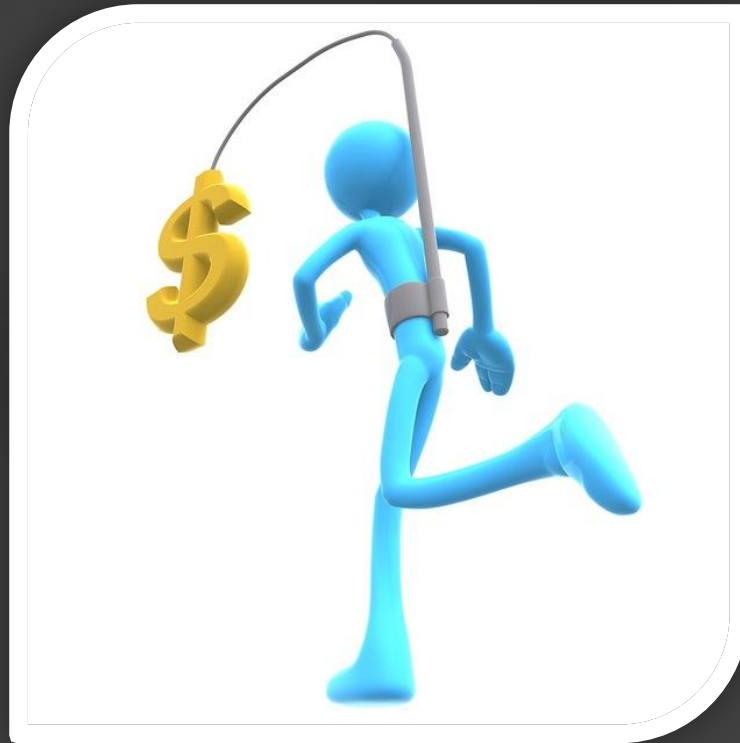
# Мотивация как функция спортивного менеджмента



Одной из важных задач менеджмента является продуктивное использование вверенных ему человеческих ресурсов. Не зря говорят: «Наше самое большое богатство – это люди». Руководитель, чтобы эффективно двигаться навстречу цели, должен координировать работу и заставлять людей выполнять её. Для воплощения своих решений в дела руководитель применяет основные принципы мотивации.

Применительно к задачам управления **мотивация** – это набор приемов и инструментов, который управляющий использует для направления внутренних движущих сил (мотивов) исполнителей на достижение установленных целей.





**Мотивация как основная функция** менеджмента  
связана с процессом побуждения себя и других  
людей к деятельности через формирование мотивов  
поведения для достижения личных целей и целей  
организации.

В процессе мотивации предполагается использование определенной последовательности взаимозависимых категорий:

потребности  
людей

интересы людей

МОТИВЫ  
деятельности

действия людей

# В качестве мотивов могут выступать:

причастность к  
крупной компании

к решению  
значимых проблем

заинтересованност  
ь в интересных  
коммуникациях

потребность в  
формировании  
карьеры

Мотивационный подход к поведенческой деятельности является центральной функцией менеджмента.

Менеджер воздействует на другого человека через его реальные цели, жизненные установки и ожидания, создавая эффективную мотивацию производственной деятельности работника.



Мотивация через потребности отражает процесс их возвышения от простых :

- пища,
- жилище,
- безопасность

до СЛОЖНЫХ:

- самоутверждение,
- самосовершенствование,
- самоуправление




В общем смысле мотивация — это процесс побуждения себя и других к деятельности для достижения определенных целей.



## Мотивация $\frac{3}{4}$ совокупность

- ✓ внутренних и внешних движущих сил,
- ✓ побуждающих человека к деятельности,
- ✓ задающих границы,
- ✓ формы,
- ✓ степень интенсивности деятельности,
- ✓ уровень затраты усилий,
- ✓ старания,
- ✓ добросовестности,
- ✓ настойчивости и придающие ей направленность,
- ✓ ориентацию на достижение определенных целей.



Изучение мотивации необходимо для решения многих практических задач. Знания о мотивационном процессе, потребностях человека, стимулировании многие годы широко применяются на практике. И, прежде всего, эти вопросы интересуют менеджеров, занятых в управлении персоналом фирмы, которым очень важно знать мотивы поведения людей и их групп с тем, чтобы активно применить эти знания в повседневной работе для активизации деятельности персонала фирмы, для повышения эффективности труда коллектива.

Спасибо за внимание!!!

