

28 апреля - Всемирный День Охраны Труда

**БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД-
ПРАВО КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА**













Тема: «Трудовое право».



Трудовой договор

Работник

Работодате
ль





Глава 2 статья 37.

1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

2. Принудительный труд запрещен.

3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Основным законодательным актом, регулирующим трудовые отношения является Трудовой кодекс РФ, принятый в 2002 году.



Групповая работа

Задания для 1 группы:

Выяснить:

- Понятие термина трудовой договор?
- Каковы условия заключения трудового договора?
- В чем состоят обязательные и дополнительные условия трудового договора?
- Как определяются сроки трудового договора.
- Какие документы необходимы при заключении трудового договора?

Групповая работа

Задания для 2 группы:

Выяснить:

- Что такое трудовая книжка?
- Какие сведения вносятся в трудовую книжку?
- Какова продолжительность рабочего времени?
- Что такое больничный лист?
- Что называют временем отдыха?

Правовая задача

Несовершеннолетний Иван подал заявление на имя директора магазина. В заявлении он просил принять его на работу ночным сторожем. Можно ли принять Ивана для выполнения этой работы?



Правовая задача

Шестнадцатилетний слесарь Павлов опоздал на работу. Директор завода попросил Павлова написать объяснительную записку и объявил ему выговор в приказе. Павлов объяснительную записку написал, но с объявленным выговором не согласился. По мнению Павлова, он, как несовершеннолетний, не должен подлежать дисциплинарным наказаниям за мелкие дисциплинарные проступки. Прав ли Павлов?



Правовая задача

Несовершеннолетний Волков устроился на предприятие «Мир окон». Он заключил трудовой договор, куда с его согласия было включено условие об испытательном сроке продолжительностью 3 месяца. По окончании трёх месяцев испытательного срока Волкова уволили, признав неудовлетворительными результаты работы. Правомерно ли увольнение Волкова?



Правовая задача

Несовершеннолетний Николай устроился работать на бензоколонку в качестве заправщика автомашин. Но радость его была недолгой: владельцу бензоколонки было указано на нарушение законодательства о труде.

Законно ли увольнение Николая?
Можно ли усмотреть нарушение законодательства?



Безработные – люди, которые намерены работать, ищут работу, но не могут ее найти по той или иной причине.







Генеральный директор завода «Прогресс» В.Ф. Горлов:

«На протяжении последних нескольких лет мы тесно сотрудничаем с промышленно-технологическим колледжем. Недавно к нам на практику пришли для работы на станках с числовым программным управлением две группы четвертого курса техников-технологов. И сегодня из 23 учащихся 17 работают на нашем заводе. Причём трое - в качестве технологов».

Предприятие располагает литейным и заготовительным производствами, включая штамповку и изготовление деталей из пластмассы, парком механообработки, цехом гальванопокрытий и покраски, намоточным и сборочным производствами



На предприятии досрочно реализован инвестиционный проект «Развитие производства спецтехники», в рамках которого проведена модернизация производственных мощностей с целью увеличения объемов производства спецтехники и выхода на прибыльный уровень хозяйствования.



В настоящее время завод выпускает большое количество различных изделий, используемых практически на всех типах и видах летательных аппаратов, воздушного и наземного вооружения, производимых в России.



Другим направлением деятельности завода является разработка и выпуск гражданской продукции для газовой и энергетической отраслей. Товары гражданской продукции и народного потребления, выпускаемые заводом, являются дипломантами и лауреатами по программе «100 лучших товаров России».



«Словарь урока»

1. Труд - целесообразная деятельность человека, направленная на создание материальных и духовных ценностей.
2. Производственные отношения - отношения, возникающие между людьми по поводу их непосредственного участия в процессе труда.
3. Трудовое право - отрасль права, которая регулирует общественные отношения по применению труда на предприятиях.
4. *Трудовое законодательство* - главный правовой акт трудового права.

Домашнее задание:

Написать на выбор сочинение - эссе по темам: «Делу – время, потехе – час».
«Труд сделал из обезьяны человека».