

Способы поиска работы

Способность трудиться является той оригинальной и индивидуальной особенностью, которая присуща каждому гражданину нашего общества.

Способность трудиться

Трудоустройство ↔ Рынок труда



Особенности трудоустройства на рынке труда г. Новосибирска и Новосибирской области

- 1. Несбалансированность спроса и предложения рабочей силы.*
- 2. Низкий социальный потенциал подавляющего числа вакантных мест.*
- 3. Значительные масштабы занятости в неформальном теневом секторе экономики.*
- 4. Сложность трудоустройства отдельных социально-демографических групп населения.*
- 5. Невысокая готовность работодателей вкладывать средства в подготовку кадров, мероприятия по повышению квалификации работающих*



Поиск работы

Целью поиска работы является в первую очередь , поиск таких условий работы, которые удовлетворяли бы вашим ожиданиям.

**Вопрос: -Зачем мне нужна работа?
-Почему именно эта работа?**



Приоритеты в условиях работы

- Уровень з/платы
- Характер или сложность исполняемой работы
- Должность
- Местоположение организации
- Отношения в коллективе
- Отношения с непосредственным руководителем



Способы поиска работы

- ☞ Самостоятельный, когда поиск работы осуществляется непосредственно вами самостоятельно (информация из СМИ, интернет, родственники , друзья)
- ☞ Заказной, когда поиск работы осуществляется каким -либо центром занятости, кадровыми агентствами.
- ☞ Комбинированный, когда поиск работы проводится параллельно в двух направлениях, как самостоятельно, так и на основе заказа с привлечением какого-либо центра занятости.



Задание 1:

Составьте свой примерный план поиска работы.

Одним из критериев оценки служит наличие и расположение приоритетов в условиях работы в определенной последовательности.



Задание 2:

Найти и записать особенности молодежного рынка труда в тетрадь (5 особенностей)



Особенности молодежного рынка труда

1. Несовпадение социальных и профессиональных ориентаций молодежи, с потребностями рынка труда.
2. Каждый второй выпускник школы осуществляет выбор профессии и учебного заведения случайным образом.
3. Главным требованием выпускников к будущей работе является заработная плата.
4. Высокие требования работодателей к кандидатам на должность.
5. Неготовность молодежи к активным действиям на рынке труда.

