

**8 урок.**

# **Культура труда**

**11 класс**

## **План урока:**

1. Понятие «культура труда»
2. Дисциплина
3. Трудовая среда
4. Техника безопасности
5. Эффективность производства
6. Практическая работа

**1. Культура труда** – это комплексная характеристика труда, включающая его рациональную организацию и благоприятные условия, использование передовых технологий, высокий профессионализм работника, партнерские отношения между участниками совместного труда.



## Культура труда способствует:

- сохранению здоровья работника;
- развитию чувства удовлетворенности трудом, хорошего настроения, интереса и активности при выполнении работы;
- росту профессиональной квалификации;
- профессиональной и личной самореализации;
- освоению рациональных приемов труда, новой техники и технологии;
- повышению производительности труда.

Под *культурой труда* понимается достигнутый уровень организации производства. Культура труда включает в себя такие понятия, как организация рабочего места, безопасность труда и др.



## 2. Дисциплина труда бывает:

- технологическая дисциплина
- трудовая дисциплина
- договорная дисциплина

***Технологическая дисциплина*** — четкое соблюдение всех предписаний определенного технологического режима (способов обработки материала, скорости, температуры, давления и т.д.), обеспечивающего достижение цели производства, т.е. получение продукта с заданными качественными показателями.

Из вашего жизненного опыта известно, что одну и ту же работу можно сделать по-разному. Один человек выполнит работу качественно и быстро. Другой же затратит уйму времени, устанет, да и результат его труда оставит желать лучшего. Почему же так происходит? Дело в том, что **каждый человек имеет свои представления о дисциплине в профессиональной деятельности.**

***Трудовая дисциплина*** – это добровольное, сознательное соблюдение каждым работником законов о труде и правил внутреннего распорядка, добросовестное исполнение своих обязанностей, высокое качество работы.

***Договорная дисциплина*** – это выполнение обязательств, вытекающих из содержания трудового договора. Несоблюдение договорной дисциплины вызывает нарушение трудового ритма предприятия, сбои в производственной деятельности других людей.



### 3. Важный компонент культуры труда – **трудовая среда.**

Трудовая среда включает **физические факторы** (воздух, температура, влажность, освещение, цветовое оформление, уровень шума и т.д.) и **технико-технологические факторы** (средства труда, предметы труда, технологический процесс).

К средствам труда относятся машины и оборудование, инструменты и приспособления, производственные здания и сооружения, все виды транспорта, линии электропередачи, т.е. все то, с помощью чего люди воздействуют на предметы труда и видоизменяют их. Средства труда и предметы труда (то, что подвергается воздействию) составляют средства производства, в процессе труда они постоянно совершенствуются.

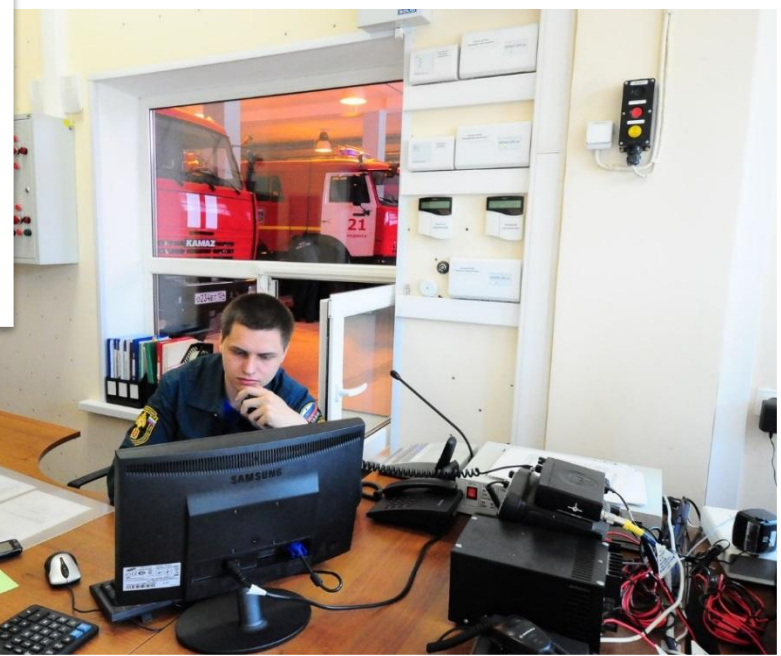
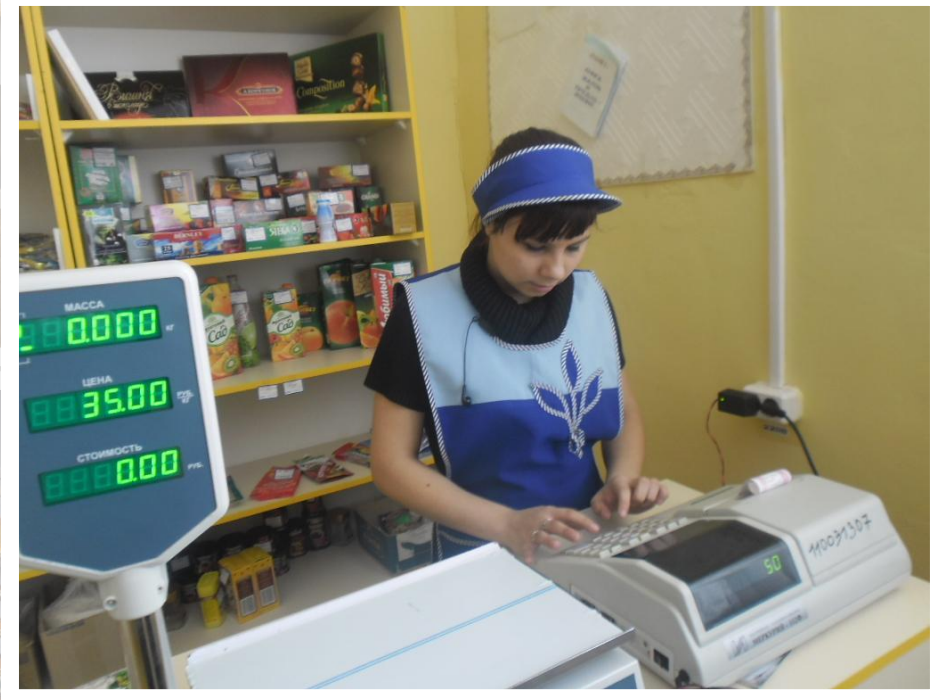
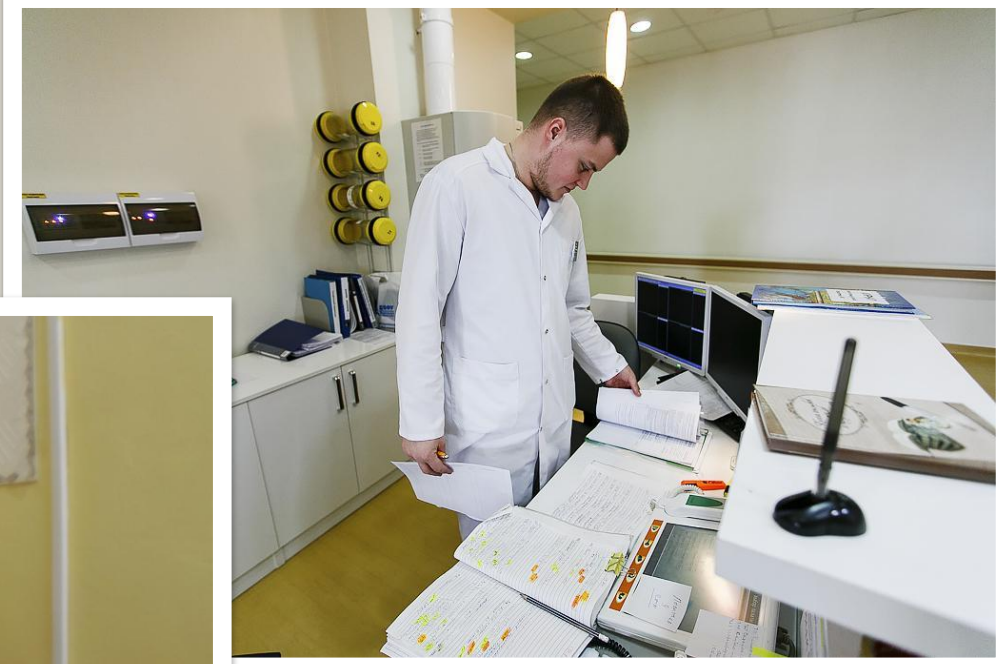
Но решающим фактором любого производства является **человек, его рабочая сила**, так как средства производства сами по себе никаких материальных благ произвести не могут. **Повышение культуры труда предполагает создание комфортных условий труда, необходимых для осуществления эффективной трудовой деятельности.**

Культура труда предполагает также наличие умения **организовать свое рабочее место.**

При организации рабочего места нужно учитывать свои **антропометрические характеристики**: размеры тела, высоту от пола до поднятой руки, до глаз в положении стоя и сидя, рост в положении сидя и стоя, ширину и длину кисти, длину руки и др.

Необходимо определить **преобладающую позу** и исходя из своих **индивидуальных особенностей** обустроить свое рабочее место так, чтобы не приходилось дотягиваться до чего-нибудь и чтобы ничего не мешало выполнять работу.

**Порядок на рабочем месте должен поддерживаться постоянно!**



При обустройстве рабочего места нужно устранять образование теней, скопление пыли. Размещать средства труда нужно таким образом, чтобы не загромождать пространство, граничащее с рабочим местом, и чтобы при необходимости можно было все быстро сложить по местам и произвести уборку помещения.

В связи с развитием техники увеличивается число объектов труда и их параметров, которыми необходимо управлять. Развиваются системы дистанционного управления, человек все более удаляется от объектов, которыми управляет, об изменении их состояния он судит не по данным непосредственного наблюдения, а на основе восприятия определенных сигналов.

Осуществляя такое опосредованное управление и контроль, человек получает информацию в закодированном виде (показания счетчиков, индикаторов, измерительных приборов), что требует ее декодирования и мысленного сопоставления с реальными данными.

Этим объясняется **необходимость применения информационных технологий**, являющихся в настоящее время инструментом организации и осуществления практически любой деятельности.

В самом деле, разве помешает токарю применение компьютерной техники? Наоборот, с ее помощью он сможет осуществлять разработку и усовершенствование изделия, не затрачивая лишнего материала и времени. Доработка конструкционного решения идет на экране монитора. Поэтому нужно продумать возможность использования информационных технологий и технических средств, позволяющих наиболее рационально использовать и осуществлять ту или иную деятельность.



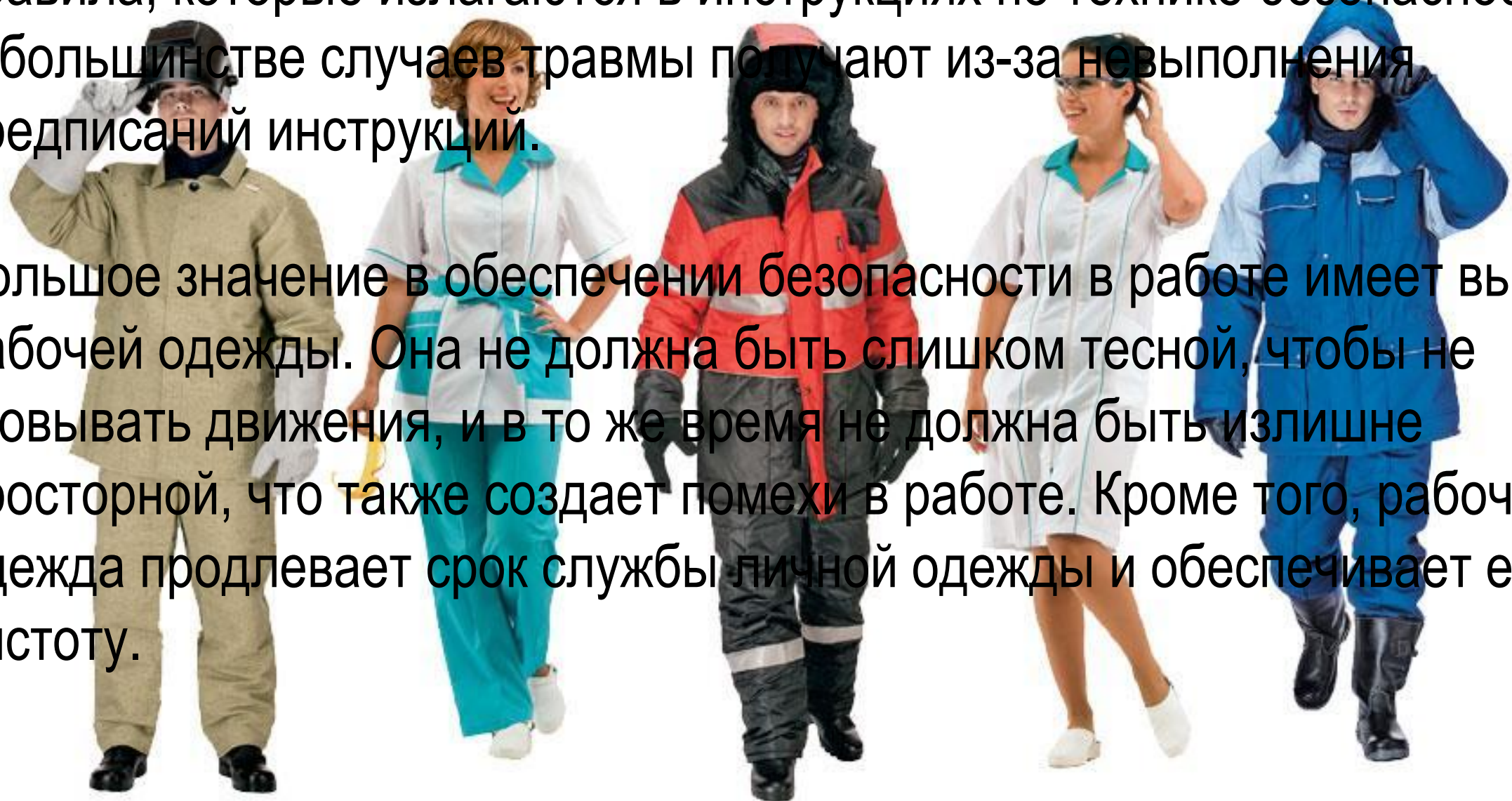
4. Важнейшей составляющей культуры труда является обеспечение его охраны и безопасности.

**Техника безопасности** — это система организационных и технических мероприятий и средств, предотвращающих воздействие на человека опасных производственных факторов, которые приводят при нарушении правил безопасности к травмам и несчастным случаям.



Каждому виду деятельности соответствуют определенные условия и правила, которые излагаются в инструкциях по технике безопасности. В большинстве случаев травмы получают из-за невыполнения предписаний инструкций.

Большое значение в обеспечении безопасности в работе имеет выбор рабочей одежды. Она не должна быть слишком тесной, чтобы не сковывать движения, и в то же время не должна быть излишне просторной, что также создает помехи в работе. Кроме того, рабочая одежда продлевает срок службы личной одежды и обеспечивает ее чистоту.



<p>ПРАВИЛЬНО ОРГАНИЗУЙ РАБОЧЕЕ МЕСТО</p>	<p>СЛЕДИ ЗА ПАРАМЕТРАМИ МИКРОКЛИМАТА ПОМЕЩЕНИЯ</p>	<p>ИСПОЛЬЗУЙ ОДЕЖДУ И ОБУВЬ ОТВЕЧАЮЩУЮ ТРЕБОВАНИЯМ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА</p>	<p>ИЗБЕГАЙ КОНФЛИКТНЫХ СИТУАЦИЙ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ</p>	<p>ВЫПОЛНЯЙ КОМПЛЕКС ФИЗИЧЕСКИХ УПРАЖНЕНИЙ И ГИМНАСТИКУ ДЛЯ ГЛАЗ</p>
<p>СЛЕДИ ЗА ТРЕБОВАНИЯМИ ПРАВИЛ КАНИКУЛ БЕЗОПАСНОСТИ</p>	<p>СОБЛЮДАЙ ТРЕБОВАНИЯ ПРАВИЛ ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ</p>	<p>УМЕЙ ОКАЗЫВАТЬ ДОВРАЧЕБНУЮ ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШЕМУ</p>	<p>ПРОФИЛАКТИКА несчастных случаев в офисе:          требования охраны труда:          • правильное размещение рабочего места;          • обеспечение оптимальных параметров микроклимата помещений;          • регламентированные перерывы по охране труда;          • использование эргономичных устройств.</p>	

# ИНСТРУКТАЖ

## ПО БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

<p>ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЙ ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА РАБОТУ</p> <p>С КОМАНДИРОВАННЫМИ В ВРЕМЯ ПЕРИОДА РАБОТЫ ИЛИ ПЕРИОДА СТАЖИРОВКИ</p>	<p>ПЕРВИЧНЫЙ ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА РАБОТУ</p> <p>ПРОВОДИТСЯ С КОМАНДИРОВАННЫМИ В ВРЕМЯ ПЕРИОДА РАБОТЫ ИЛИ ПЕРИОДА СТАЖИРОВКИ</p>	<p>ВТОРИЧНЫЙ ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА РАБОТУ</p> <p>ПРОВОДИТСЯ С КОМАНДИРОВАННЫМИ В ВРЕМЯ ПЕРИОДА РАБОТЫ ИЛИ ПЕРИОДА СТАЖИРОВКИ</p>	<p>ВНЕПЛАНОВЫЙ ПРИ ВВЕДЕНИИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ИЛИ ПЕРИОДА РАБОТЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПОСРЕДСТВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ИЗМЕНЕНИИ К НИМ</p> <p>ПРИ ИЗМЕНЕНИИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОЦЕССА</p>	<p>ЦЕЛЕВОЙ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ЗАДАНИЙ РАБОТЫ ПРИ ВНЕПЛАНОВЫХ МАССОВЫХ МЕРОПРИЯТИИ</p> <p>ПРИ ЛИБЫДЕНИИ НЕОПАСНЫХ СИТУАЦИЙ</p>
--	---	---	---	---

При выполнении работы надо особенно четко соблюдать правила пользования электричеством, требования пожарной безопасности и защиты от механических травм.

# ОХРАНА ТРУДА

ПЬЯНОМУ НЕ МЕСТО НА РАБОТЕ!

НЕ КУРИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ!

ИСПОЛЬЗУЙ СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ СПЕЦОДЕЖДЫ!

ИСПОЛЬЗУЙ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ!



**5.** В любой деятельности необходимо уметь рассчитывать ее экономическую эффективность, так как не всегда результаты работы покрывают затраты на ее выполнение.

**Эффективность производства** — это экономический критерий, который характеризует соотношение между достигнутыми результатами производства и затратами различных ресурсов.

Прежде чем заняться какой-либо производственной деятельностью, необходимо составить **бизнес-план**, в который войдут расчеты затрат электроэнергии, материалов, времени и др.

Итоговую сумму этих затрат нужно сравнить с ориентировочной стоимостью ожидаемого результата работы.

Эффективность трудовой деятельности рассчитывается по формуле:

$$\text{Эт} = \frac{G_3}{G_p}$$

где Эт — эффективность трудовой деятельности;  $G_3$  — затраты;  $G_p$  — результаты.

$$G_3 = G_{эл} + G_M + G_T + \dots + G_p$$

где  $G_{эл}$  — затраты электроэнергии;  $G_M$  — стоимость необходимых материалов;  $G_T$  — стоимость трудовых затрат.

Если  $\text{Эт} \geq 1$ , значит, данная деятельность не выгодна.

Если  $\text{Эт} < 1$ , такая деятельность выгодна.

На экономическую эффективность профессиональной деятельности влияет рациональное использование информационных технологий и организация рабочего места. Эти факторы увеличивают производительность труда, уменьшают затраты.

Таким образом, культура труда включает в себя технологическую дисциплину, рациональную организацию рабочего места, соблюдение условий безопасности труда и производственной эстетики, бережное отношение к оборудованию, материалам, энергии, умение определять и анализировать экономическую эффективность выполняемой работы.

## **6. Практическая работа.**

Разгадай кроссворд.

<https://learningapps.org/display?v=p7xiwz3za>



**Спасибо за внимание!**