

8 урок.

Культура труда

11 класс

План урока:

1. Понятие «культура труда»
2. Дисциплина
3. Трудовая среда
4. Техника безопасности
5. Эффективность производства
6. Практическая работа

1. Культура труда – это комплексная характеристика труда, включающая его рациональную организацию и благоприятные условия, использование передовых технологий, высокий профессионализм работника, партнерские отношения между участниками совместного труда.



Культура труда способствует:

- сохранению здоровья работника;
- развитию чувства удовлетворенности трудом, хорошего настроения, интереса и активности при выполнении работы;
- росту профессиональной квалификации;
- профессиональной и личной самореализации;
- освоению рациональных приемов труда, новой техники и технологии;
- повышению производительности труда.

Под *культурой труда* понимается достигнутый уровень организации производства. Культура труда включает в себя такие понятия, как организация рабочего места, безопасность труда и др.



2. Дисциплина труда бывает:

- технологическая дисциплина
- трудовая дисциплина
- договорная дисциплина

Технологическая дисциплина — четкое соблюдение всех предписаний определенного технологического режима (способов обработки материала, скорости, температуры, давления и т.д.), обеспечивающего достижение цели производства, т.е. получение продукта с заданными качественными показателями.

Из вашего жизненного опыта известно, что одну и ту же работу можно сделать по-разному. Один человек выполнит работу качественно и быстро. Другой же затратит уйму времени, устанет, да и результат его труда оставит желать лучшего. Почему же так происходит? Дело в том, что **каждый человек имеет свои представления о дисциплине в профессиональной деятельности.**

Трудовая дисциплина – это добровольное, сознательное соблюдение каждым работником законов о труде и правил внутреннего распорядка, добросовестное исполнение своих обязанностей, высокое качество работы.

Договорная дисциплина – это выполнение обязательств, вытекающих из содержания трудового договора. Несоблюдение договорной дисциплины вызывает нарушение трудового ритма предприятия, сбои в производственной деятельности других людей.

3. Важный компонент культуры труда – **трудовая среда.**

Трудовая среда включает **физические факторы** (воздух, температура, влажность, освещение, цветовое оформление, уровень шума и т.д.) и **технико-технологические факторы** (средства труда, предметы труда, технологический процесс).

К средствам труда относятся машины и оборудование, инструменты и приспособления, производственные здания и сооружения, все виды транспорта, линии электропередачи, т.е. все то, с помощью чего люди воздействуют на предметы труда и видоизменяют их. Средства труда и предметы труда (то, что подвергается воздействию) составляют средства производства, в процессе труда они постоянно совершенствуются.

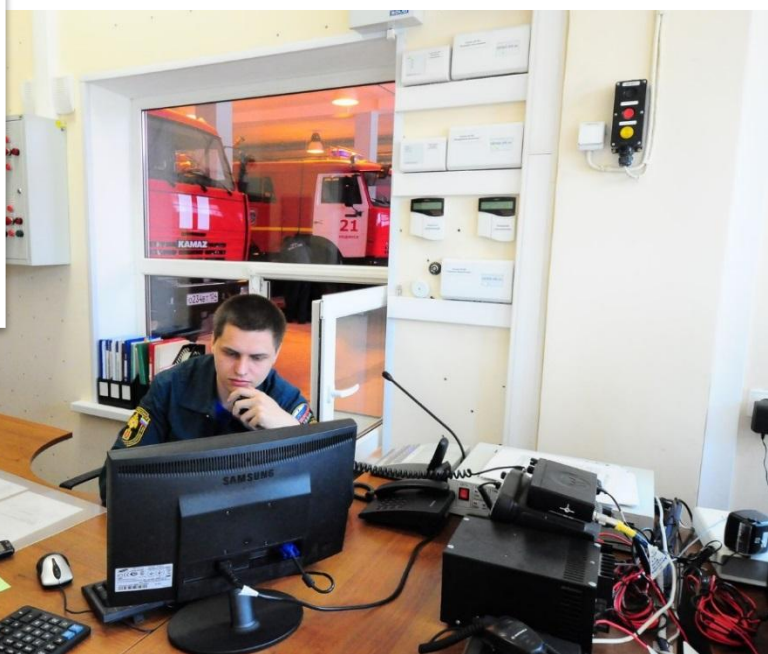
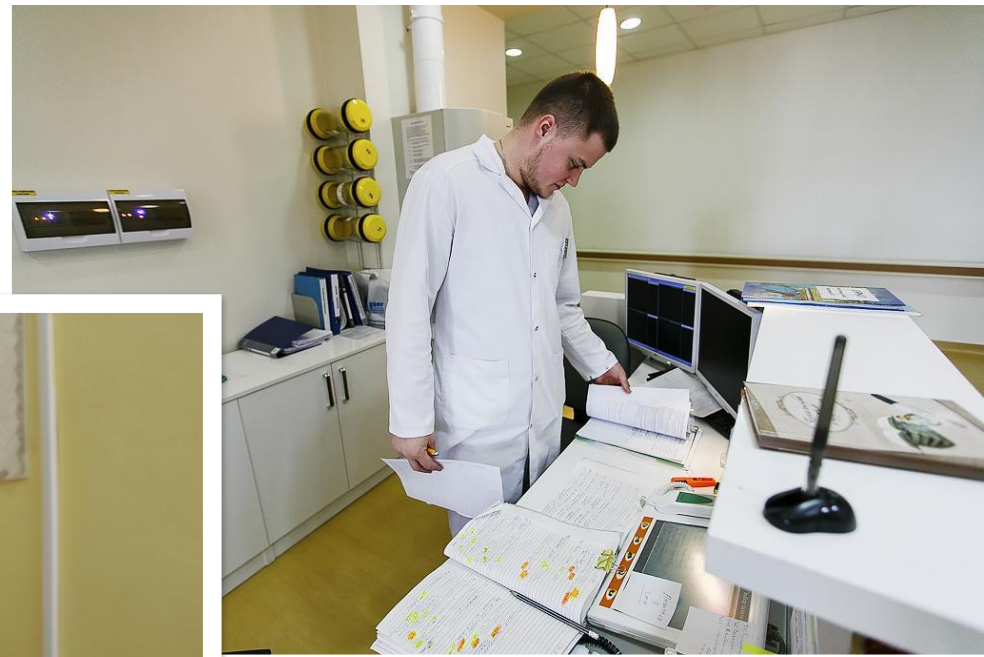
Но решающим фактором любого производства является **человек, его рабочая сила**, так как средства производства сами по себе никаких материальных благ произвести не могут. **Повышение культуры труда предполагает создание комфортных условий труда, необходимых для осуществления эффективной трудовой деятельности.**

Культура труда предполагает также наличие умения **организовать свое рабочее место.**

При организации рабочего места нужно учитывать свои **антропометрические характеристики**: размеры тела, высоту от пола до поднятой руки, до глаз в положении стоя и сидя, рост в положении сидя и стоя, ширину и длину кисти, длину руки и др.

Необходимо определить **преобладающую позу** и исходя из своих **индивидуальных особенностей** обустроить свое рабочее место так, чтобы не приходилось дотягиваться до чего-нибудь и чтобы ничего не мешало выполнять работу.

Порядок на рабочем месте должен поддерживаться постоянно!



При обустройстве рабочего места нужно устранять образование теней, скопление пыли. Размещать средства труда нужно таким образом, чтобы не загромождать пространство, граничащее с рабочим местом, и чтобы при необходимости можно было все быстро сложить по местам и произвести уборку помещения.

В связи с развитием техники увеличивается число объектов труда и их параметров, которыми необходимо управлять. Развиваются системы дистанционного управления, человек все более удаляется от объектов, которыми управляет, об изменении их состояния он судит не по данным непосредственного наблюдения, а на основе восприятия определенных сигналов.

Осуществляя такое опосредованное управление и контроль, человек получает информацию в закодированном виде (показания счетчиков, индикаторов, измерительных приборов), что требует ее декодирования и мысленного сопоставления с реальными данными.

Этим объясняется **необходимость применения информационных технологий**, являющихся в настоящее время инструментом организации и осуществления практически любой деятельности.

В самом деле, разве помешает токарю применение компьютерной техники? Наоборот, с ее помощью он сможет осуществлять разработку и усовершенствование изделия, не затрачивая лишнего материала и времени. Доработка конструкционного решения идет на экране монитора. Поэтому нужно продумать возможность использования информационных технологий и технических средств, позволяющих наиболее рационально использовать и осуществлять ту или иную деятельность.

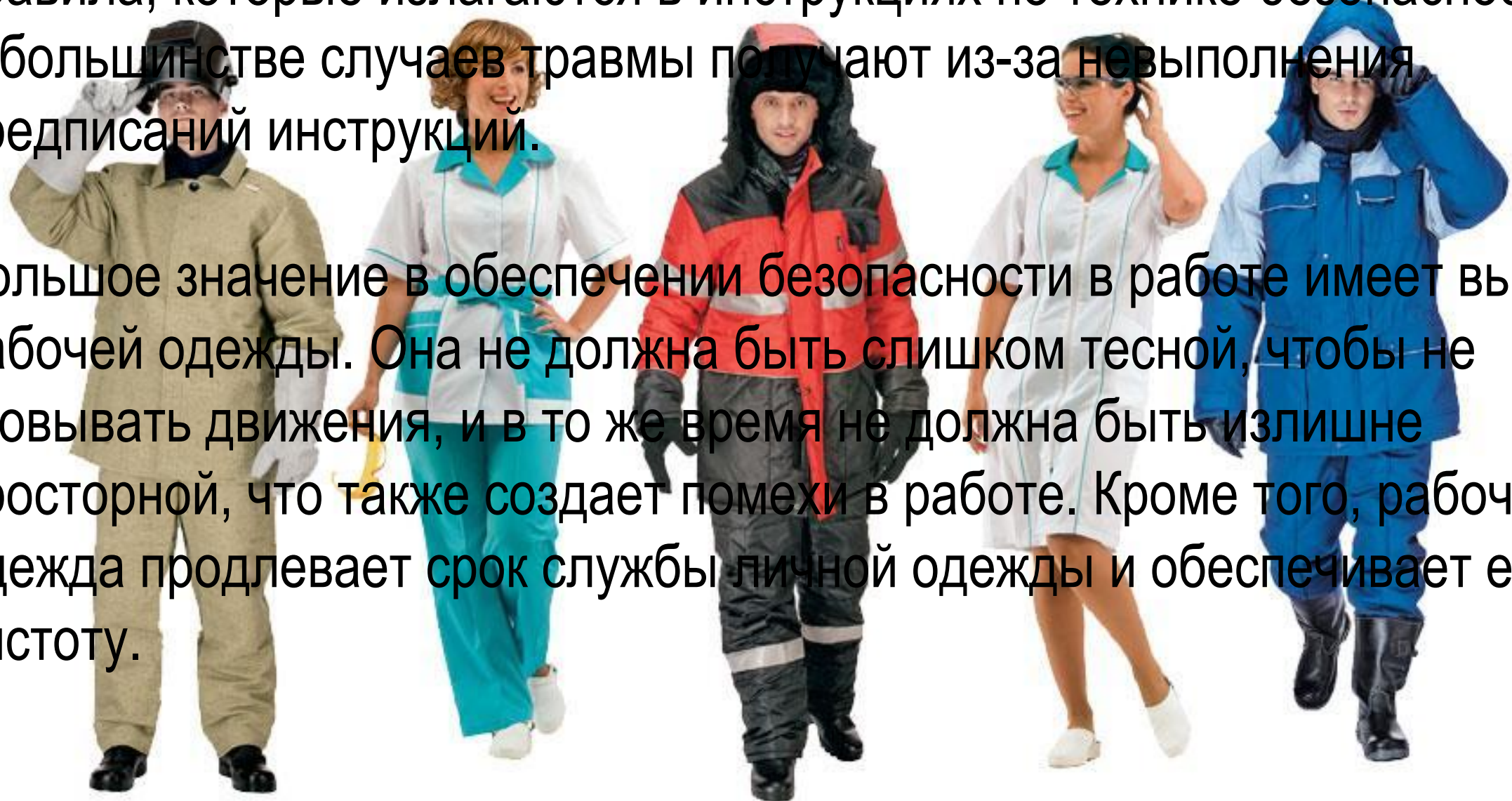


4. Важнейшей составляющей культуры труда является обеспечение его охраны и безопасности.

Техника безопасности — это система организационных и технических мероприятий и средств, предотвращающих воздействие на человека опасных производственных факторов, которые приводят при нарушении правил безопасности к травмам и несчастным случаям.

Каждому виду деятельности соответствуют определенные условия и правила, которые излагаются в инструкциях по технике безопасности. В большинстве случаев травмы получают из-за невыполнения предписаний инструкций.

Большое значение в обеспечении безопасности в работе имеет выбор рабочей одежды. Она не должна быть слишком тесной, чтобы не сковывать движения, и в то же время не должна быть излишне просторной, что также создает помехи в работе. Кроме того, рабочая одежда продлевает срок службы личной одежды и обеспечивает ее чистоту.



ПРАВИЛЬНО ОРГАНИЗУЙ РАБОЧЕЕ МЕСТО 	СЛЕДИ ЗА ПАРАМЕТРАМИ МИКРОКЛИМАТА ПОМЕЩЕНИЯ 	ИСПОЛЬЗУЙ ОДЕЖДУ И ОБУВЬ, ОТВЕЧАЮЩУЮ ТРЕБОВАНИЯМ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА 	ИЗБЕГАЙ КОНФЛИКТНЫХ СИТУАЦИЙ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ 	ВЫПОЛНЯЙ КОМПЛЕКС ФИЗИЧЕСКИХ УПРАЖНЕНИЙ И ГИМНАСТИКУ ДЛЯ ГЛАЗ
СЛЕДИ ЗА ТРЕБОВАНИЯМИ ПРАВИЛ КАНИКУЛ БЕЗОПАСНОСТИ 	СОБЛЮДАЙ ТРЕБОВАНИЯ ПРАВИЛ ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ 	УМЕЙ ОКАЗЫВАТЬ ДОВРАЧЕБНУЮ ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШЕМУ 	ПРОФИЛАКТИКА несчастных случаев в офисе: <ul style="list-style-type: none"> • правильное размещение рабочего места; • обеспечение оптимальных параметров микроклимата помещений; • регламентированное использование по охране труда: <ul style="list-style-type: none"> - средств индивидуальной защиты; - средств пожаротушения; - средств эвакуации. 	

ИНСТРУКТАЖ

ПО БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЙ ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА РАБОТУ	ПЕРВИЧНЫЙ ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА РАБОТУ	ВТОРИЧНЫЙ ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА РАБОТУ	ВНЕПЛАНОВЫЙ ПРИ ВВЕДЕНИИ В ДЕЙСТВИЕ НОВЫХ ИЛИ РЕГАБИЛИТИРОВАННЫХ ПОСЛЕ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ИЗМЕНЕНИИ К НИМ	ЦЕЛЕВОЙ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ЗАДАНИЙ РАБОТЫ ПРОЖЕКТНО-МАССОВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
-----------------------------------------------------	-----------------------------------------------	------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------

При выполнении работы надо особенно четко соблюдать правила пользования электричеством, требования пожарной безопасности и защиты от механических травм.

ОХРАНА ТРУДА

ПЬЯНОМУ НЕ МЕСТО НА РАБОТЕ!

НЕ КУРИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ!

ИСПОЛЬЗУЙ СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ СПЕЦОДЕЖДЫ!

ИСПОЛЬЗУЙ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ!



5. В любой деятельности необходимо уметь рассчитывать ее экономическую эффективность, так как не всегда результаты работы покрывают затраты на ее выполнение.

Эффективность производства — это экономический критерий, который характеризует соотношение между достигнутыми результатами производства и затратами различных ресурсов.

Прежде чем заняться какой-либо производственной деятельностью, необходимо составить **бизнес-план**, в который войдут расчеты затрат электроэнергии, материалов, времени и др.

Итоговую сумму этих затрат нужно сравнить с ориентировочной стоимостью ожидаемого результата работы.

Эффективность трудовой деятельности рассчитывается по формуле:

$$\text{Эт} = \frac{Gз}{Gр}$$

где Эт — эффективность трудовой деятельности; Gз — затраты; Gр — результаты.

$$Gз = Gэл + Gм + Gт + \dots + Gп$$

где Gэл — затраты электроэнергии; Gм — стоимость необходимых материалов; Gт — стоимость трудовых затрат.

Если $\text{Эт} \geq 1$, значит, данная деятельность не выгодна.

Если $\text{Эт} < 1$, такая деятельность выгодна.

На экономическую эффективность профессиональной деятельности влияет рациональное использование информационных технологий и организация рабочего места. Эти факторы увеличивают производительность труда, уменьшают затраты.

Таким образом, культура труда включает в себя технологическую дисциплину, рациональную организацию рабочего места, соблюдение условий безопасности труда и производственной эстетики, бережное отношение к оборудованию, материалам, энергии, умение определять и анализировать экономическую эффективность выполняемой работы.

6. Практическая работа.

Разгадай кроссворд.

<https://learningapps.org/display?v=p7xiwz3za>

Спасибо за внимание!