

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНО СТЬ ТРУДА И ОПЛАТА

ТЕМА 3
10 КЛАСС




ПЛАН УРОКА:

**1. ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ
ТРУДА**

2. МОТИВАЦИЯ ТРУДА

3. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА



**I. ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА
ХАРАКТЕРИЗУЕТ СПОСОБНОСТЬ
РАБОТНИКА ПРОИЗВЕСТИ ЗА
ЕДИНИЦУ ВРЕМЕНИ
ОПРЕДЕЛЁННОЕ КОЛИЧЕСТВО
ТОВАРОВ (ИЛИ УСЛУГИ).**



ПРИ ИЗМЕРЕНИИ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА
ПРИМЕНЯЮТСЯ 2 МЕТОДА: «ПРЯМОЙ»
И «ОБРАТНЫЙ».

1). «ПРЯМОЙ» МЕТОД:
ВЫРАБОТКУ ОДНОГО РАБОТНИКА ЗА
ЕДИНИЦУ ВРЕМЕНИ МОЖНО
ОПРЕДЕЛИТЬ ПО ФОРМУЛЕ:

$$V = \frac{Q}{T}$$

ГДЕ **V** — ВЫРАБОТКА ОДНОГО РАБОТНИКА,

Q — КОЛИЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ, ПРОИЗВЕДЁННОЙ
РАБОТНИКОМ,

T — ВРЕМЯ, ЗАТРАЧЕННОЕ РАБОТНИКОМ ДЛЯ
ПРОИЗВОДСТВА ДАННОГО КОЛИЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ (ЧАС,
СМЕНА, МЕСЯЦ).

А ТАКЖЕ ВЫРАБОТКА НА ОДНОГО РАБОТНИКА РАССЧИТЫВАЕТСЯ ПО ДРУГОЙ ФОРМУЛЕ:

$$V = \frac{Q_{\text{пр}}}{Ч}$$

ГДЕ V - ВЫРАБОТКА ОДНОГО РАБОТНИКА ,

Q — КОЛИЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ, ПРОИЗВЕДЁННОЙ ПРЕДПРИЯТИЕМ ЗА ОПРЕДЕЛЕННЫЙ ПРОМЕЖУТОК ВРЕМЕНИ,

$Ч$ — ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ.

2). «ОБРАТНЫЙ» МЕТОД:
ТРУДОЁМКОСТЬ ОБРАТНА
ВЫРАБОТКЕ И ПОКАЗЫВАЕТ,
СКОЛЬКО ВРЕМЕНИ ТРЕБУЕТСЯ НА
ПРОИЗВОДСТВО ЕДИНИЦЫ
ПРОДУКЦИИ.
И РАССЧИТЫВАЕТСЯ ПО ФОРМУЛЕ:




$$T = \frac{t}{Q}$$

ГДЕ T — ТРУДОЁМКОСТЬ ЕДИНИЦЫ ИЗДЕЛИЯ,

t — ВРЕМЯ, ЗАТРАЧЕННОЕ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА ДАННОГО КОЛИЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ,

Q — КОЛИЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ.




ВЫРАБОТКА И ТРУДОЁМКОСТЬ – ЭТО
ДВЕ ВЗАИМОЗАМЕНЯЕМЫЕ
ХАРАКТЕРИСТИКИ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА. ЧЕМ
ВЫШЕ ВЫРАБОТКА И НИЖЕ
ТРУДОЁМКОСТЬ, ТЕМ ЛУЧШЕ
РАБОТАЕТ ПЕРСОНАЛ И
ПРЕДПРИЯТИЕ В ЦЕЛОМ.




ОТ УРОВНЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ
ТРУДА ЗАВИСЯТ:

- ОБЪЁМ ПРОИЗВЕДЁННОЙ
ПРОДУКЦИИ,
- ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА,
- ДОХОД ПРЕДПРИЯТИЯ,
- ЗАРПЛАТА И ДРУГИЕ
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ.



**2. МОТИВАЦИЯ ТРУДА И
СТИМУЛЫ ТРУДОВОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИСПОЛЬЗУЕТСЯ
РУКОВОДСТВОМ ДЛЯ
ДОСТИЖЕНИЯ ОБЩЕЙ ЦЕЛИ
ПЕРСОНАЛОМ В ИНТЕРЕСАХ
ПРЕДПРИЯТИЯ.**



МОТИВ – ЭТО ВНУТРЕННЕЕ ЖЕЛАНИЕ
ЧЕЛОВЕКА УДОВЛЕТВОРИТЬ СВОИ
ПРОТРЕБНОСТИ.

СТИМУЛ – ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ
ПОЛУЧЕНИЯ СРЕДСТВ
УДОВЛЕТВОРЕНИЯ СВОИХ
ПОТРЕБНОСТЕЙ В ОБМЕН НА
ВЫПОЛНЕНИЕ ОПРЕДЕЛЁННЫХ
ДЕЙСТВИЙ.





ВСЕ СТИМУЛЫ МОЖНО РАЗДЕЛИТЬ
НА ДВА КЛАССА:

«МАТЕРИАЛЬНЫЕ» И
«НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ».



К МАТЕРИАЛЬНЫМ СТИМУЛАМ ОТНОСЯТСЯ:

- ОПЛАТА ТРУДА ДЕНЬГАМИ,
- ОПЛАТА ТРУДА ТОВАРАМИ,
- ОПЛАТА ТРУДА ДРУГИМИ
МАТЕРИАЛЬНЫМИ ЦЕННОСТЯМИ,
- ВРУЧЕНИЕ РАЗНОГО РОДА
ПОДАРКОВ.




В НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ СТИМУЛЫ ВХОДЯТ:

- СОДЕРЖАТЕЛЬНОСТЬ
ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ,
- ПООЩРЕНИЕ МЕЖЛИЧНОСТНОГО
ОБЩЕНИЯ,
- ПУБЛИЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ ЗАСЛУГ,
- ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ БОЛЬШЕЙ
СВОБОДЫ ДЕЙСТВИЙ.



**3. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА – САМЫЙ
УНИВЕРСАЛЬНЫЙ СТИМУЛ К
РАБОТЕ.**



**ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА – ЭТО
ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ, КОТОРОЕ
ПОЛУЧАЕТ РАБОТНИК
ПРЕДПРИЯТИЯ В
ЗАВИСИМОСТИ ОТ
КОЛИЧЕСТВА И КАЧЕСТВА
ЗАТРАЧЕННОГО ИМ ТРУДА И
РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА
ПРЕДПРИЯТИЯ.**


СУЩЕСТВУЕТ ДВЕ ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА:

«СДЕЛЬНАЯ» И «ПОВРЕМЁННАЯ»



**РАБОТНИК
ПОЛУЧАЕТ
ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА
КОЛИЧЕСТВО
ВЫПУСКАЕМОЙ
ПРОДУКЦИИ**

**РАБОТНИК
ПОЛУЧАЕТ
ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА
КОЛИЧЕСТВО
ОТРАБОТАННОГО
ВРЕМЕНИ**



В ГОСУДАРСТВЕННЫХ
(БЮДЖЕТНЫХ) УЧРЕЖДЕНИЯХ ДЛЯ
НАЧИСЛЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ
ПРИМЕНЯЮТСЯ
КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТАРИФЫ.



НА НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ
ПРЕДПРИЯТИЯХ ЗАРПЛАТА
СОСТОИТ ИЗ ТРЁХ ЧАСТЕЙ:

1 – ОТ СТАЖА РАБОТЫ,
КВАЛИФИКАЦИИ, ДОЛЖНОСТИ,
2 - ПРЕМИИ ЗА ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО,
РОСТ ВЫРАБОТКИ И Т.Д.
3 – ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПО
РЕЗУЛЬТАТАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ВСЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ.



**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**