

ГАОУ СПО Тольяттинский техникум технического и художественно образования



Дисциплина: «**Правовое
обеспечение профессиональной
деятельности**»

Преподаватель **Л.Н.Рябова.**

Тема 2.1. Трудовой договор



Цель занятия:

Изучить основные положения действующего Трудового кодекса РФ в части трудовых правоотношений между работником и работодателем.

Тема 2.1. Трудовой договор



Задачи занятия:

1. Ознакомить со статьями ТК РФ, определяющими понятия и условия трудового договора, права и обязанности сторон.
2. Развивать аналитическое мышление обучающихся.
3. Воспитывать у обучающихся интерес к выбранной профессии.

Тема 2.1. Трудовой договор



План занятия

- ❖ Организация обучающихся.
- ❖ Изложение нового учебного материала.
- ❖ Закрепление новой темы.
- ❖ Домашнее задание.

Изложение нового материала

План - конспект занятия

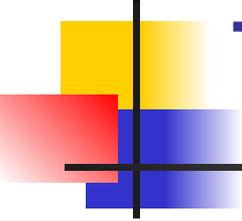
- 1. Понятие и содержание трудового договора.**
- 2. Порядок заключения трудового договора.**
- 3. Понятие, виды и условия переводов на другую работу.**



Тема 2.1. Трудовой договор

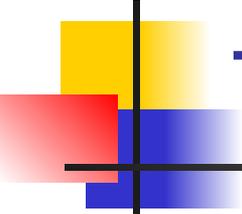


- 4. Основания прекращения и расторжения трудового договора.**
 - 5. Расторжение индивидуального трудового договора по инициативе работника.**
 - 6. Расторжение индивидуального трудового договора по инициативе работодателя.**
- /на основании Трудового кодекса РФ/**



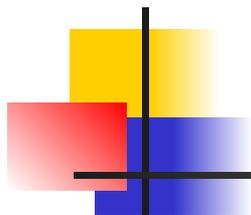
Трудовой договор

- **письменное соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работник обязуется лично выполнять определенную работу (трудовую функцию), соблюдать правила трудового распорядка, а работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные законодательством, коллективным договором, актами работодателя, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату**



Не допускается заключение трудового договора:

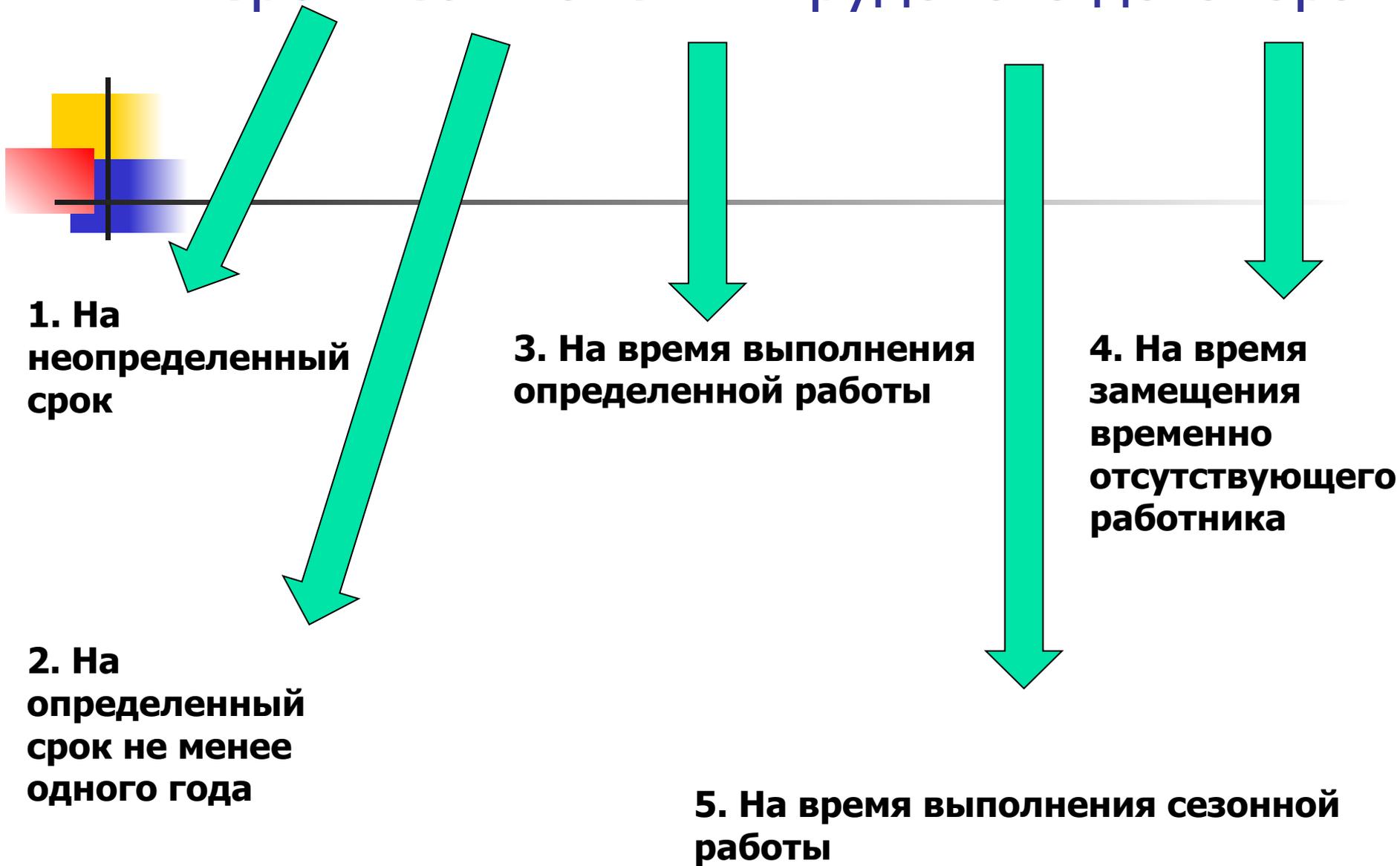
- 1) на выполнение работы, **противопоказанной лицу по состоянию здоровья** на основании медицинского заключения
- 2) с гражданами, не достигшими восемнадцатилетнего возраста, **на тяжелые работы, работы с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда**, а также на должности и работы, **предусматривающие полную материальную ответственность** работника за необеспечение сохранности имущества и других ценностей работодателя



- 3) с гражданами, **лишенными права занимать определенную должность** или заниматься определенной деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу **приговором суда**

- 4) с иностранцами и лицами без гражданства, временно пребывающими на территории РФ , **до получения разрешения** местного исполнительного органа

Сроки заключения трудового договора

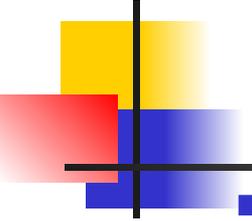


Возраст заключения трудового договора

Возраст	Условия
16 лет	Без условий
15 лет	<ol style="list-style-type: none">1. С письменного согласия одного из родителей, опекуна, попечителя или усыновителя2. в случаях получения ими среднего образования в общеобразовательном учебном заведении
14 лет	<ol style="list-style-type: none">1. С письменного согласия одного из родителей, опекуна, попечителя или усыновителя2. свободное от учебы время работы, не причиняющей вреда здоровью и не нарушающей процесса обучения
До 14 лет	<ol style="list-style-type: none">1. С письменного согласия одного из родителей, опекуна, попечителя или усыновителя2. в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках для участия в создании и (или) исполнении произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию.

Для заключения трудового договора необходимы следующие документы:

- **1) удостоверение личности или паспорт (свидетельство о рождении для лиц, не достигших шестнадцатилетнего возраста)**
- **2) вид на жительство или удостоверение лица без гражданства (для иностранцев и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории РФ)**
- **3) документ об образовании, квалификации, наличии специальных знаний или профессиональной подготовки при заключении трудового договора на работу, требующую соответствующих знаний, умений и навыков**

- 
- **4) документ, подтверждающий трудовую деятельность (для лиц, имеющих трудовой стаж)**
 - **5) документ воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на воинскую службу)**
 - **6) документ о прохождении предварительного медицинского освидетельствования (для лиц, обязанных проходить такое освидетельствование в соответствии с законодательством РФ)**
 - **7) копии свидетельств о присвоении регистрационного номера налогоплательщика и социального индивидуального кода**

Испытательный срок

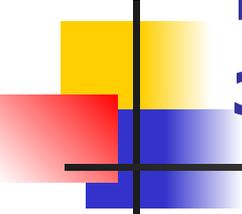
Не может превышать три месяца.

Не устанавливается для:

1. **лиц, поступающих на работу по конкурсу на замещение соответствующей должности**
2. **лиц, окончивших образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности**
3. **инвалидов.**

При отрицательном результате обязанность предупредить о расторжении в письменной форме не ранее чем за семь календарных дней до истечения испытательного срока

Трудовой договор признается судом недействительным в случаях его заключения:

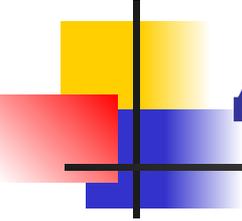


- **1) под влиянием обмана, насилия, угрозы;**
- **2) без намерения создать фактические или юридические последствия (мнимый трудовой договор);**
- **3) с лицом, признанным недееспособным;**
- **4) с лицом, не достигшим четырнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных подпунктом 3) пункта 2 статьи 30 Кодекса;**
- **5) с лицом, не достигшим шестнадцати лет, без письменного согласия одного из родителей, попечителя, усыновителя.**

Перевод на другую работу



- это изменение в силу объективных или субъективных факторов (реконструкция производства, изменение его технологии, повышения квалификации, состояние здоровья) характера, места и условий работы, установленных ТД.



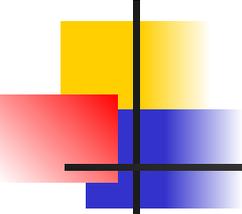
Переводом работника на другую работу считается:

1. изменение работы (трудовой функции) работника, то есть выполнение работы по другой должности, специальности, профессии, квалификации

2. поручение работы, при выполнении которой изменяются условия труда (размер заработной платы, режим рабочего времени и времени отдыха, льготы и другие условия), обусловленные трудовым договором

3. перевод в обособленное структурное подразделение работодателя

4. перевод в другую местность вместе с работодателем



Под прекращением трудового договора

понимается освобождение от работы в качестве работника у данного работодателя по основаниям и в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.



Основания прекращения трудового договора

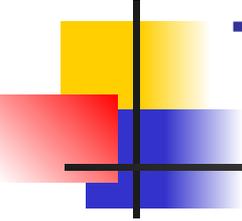
- **1) по соглашению сторон**
- **2) истечение срока**
- **3) по инициативе работодателя**
- **4) по инициативе работника**
- **5) обстоятельства, не зависящие от воли сторон**
- **6) отказ работника от продолжения трудовых отношений**

- 
- **7) переход работника на выборную работу (должности) или назначение его на должность, исключающую возможность продолжения трудовых отношений**
 - **8) нарушение условий заключения трудового договора**
 - **9) основания, предусмотренные в трудовом договоре, заключенном с руководителем исполнительного органа работодателя.**

Тестовое задание



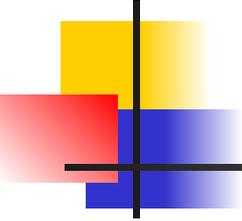
- **Согласно действующему законодательству трудовой договор может быть...**
- А. в пяти экземплярах
- В. на определенный срок
- С. устным
- Д. мировым
- **Нормальное рабочее время имеет продолжительность...часов в неделю**
- А. 50 часов
- В. 40 часов
- С. 100 часов
- Д. 25 часов
- **В состав трудового договора включаются условия...**
- А. случайные
- В. трудовые
- С. обычные
- Д. дополнительные



Тестовое задание

- **Трудовой договор – это...**
- А договор о зарплате
- В. правила поведения на работе
- С. соглашение работника и работодателя
- Д. запись в трудовой книжке
- **Согласно Трудовому кодексу РФ отпуск для работников Севера имеет добавочные дни - это...дней**
- А. 18 календарных дней
- В. 36 календарных дней
- С. 56 календарных дней
- Д. 100 календарных дней
- **Трудовая книжка должна быть оформлена на работника в течение...**
- А. пяти дней
- В. одного дня
- С. месяца одного дня
- Д. рабочей недели
- **Несовершеннолетним работникам по ТК РФ запрещается...**
- А. неполный рабочий день
- В. командировка
- С. ограничение по материальной ответственности
- Д. прием на работу

Домашнее задание

- 
-
- 1. Правовое обеспечение профессиональной деятельности.
Учебник , Румынина В.И. с. 80-88**
 - 2. Подготовка сообщения по теме: «Виды трудовых договоров».**