

# АДАПТАЦИЯ



**Адаптация** - слово латинского происхождения, означающее прилаживание, приноравливание, приспособление организма человека к тем или иным условиям существования.

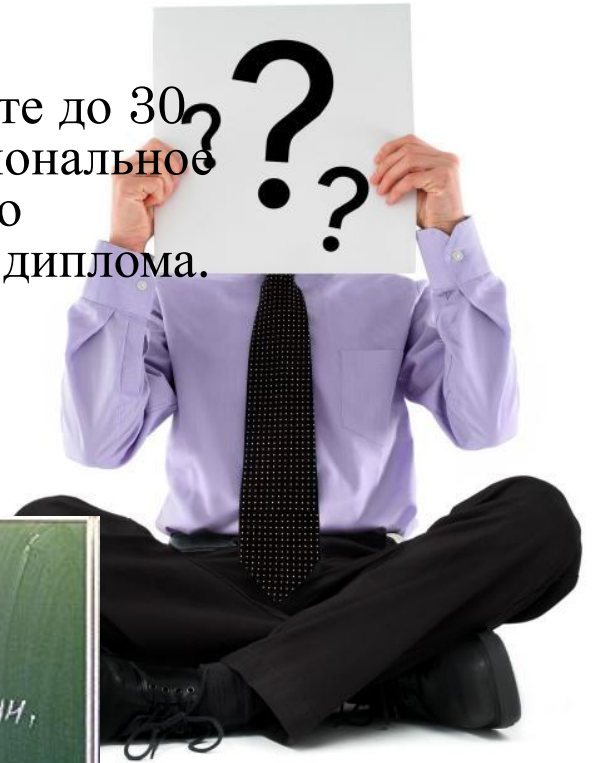
# МОЛОДЫЕ

- Молодежь — основная составляющая и основа производства рабочей силы.
- Но уж таковы законы рынка: в наибольшей мере молодые специалисты востребованы только тогда, когда их образование подкреплено профессиональным опытом.



# МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ

- Согласно типовому положению молодой специалист — это сотрудник в возрасте до 30 лет, получивший среднее или высшее профессиональное очное образование и устроившийся на работу по специальности в течение года после получения диплома.



# ИЗ ТИПОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ О СТАТУСЕ «МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ»

- при трудоустройстве выплачивается пособие в размере 3 тарифных ставок 1-го разряда по единой системе оплаты труда организации;
- беспроцентная ссуда на обустройство в размере 12 тарифных ставок сроком на 5 лет;
- не имеющим жилплощади предоставляется жилье из фонда корпоративного временного жилья;
- при бракосочетании выделяется материальная помощь в размере 2 тарифных ставок каждому работнику;
- семье выплачивается ежемесячное пособие по уходу за ребенком на протяжении 1 года в размере 2 региональных прожиточных минимумов для работающих;
- при рождении ребенка выделяется материальная помощь в размере 2 тарифных ставок;
- минимальный размер оплаты труда для молодых работников должен составлять не менее 80% от среднемесячного оклада по организации.

# ЗАКРЕПЛЕНИЕ ИЗУЧЕННОГО МАТЕРИАЛА

- Что такое адаптация?
- До какого возраста сотрудник считается молодым специалистом?
- Каковы уровень и форма образования молодого специалиста?
- В течении какого периода времени выпускник профессионального учебного заведения должен устроиться на работу по специальности, чтобы иметь статус молодого специалиста?
- Написать одну из льгот.



# АДАПТАЦИ

- Помочь молодому специалисту освоиться в коллективе, прежде всего в профессиональном плане, задача самого коллектива.

- Потому как **адаптация** — это взаимное приспособление работников и организации, основывающееся на постепенной «вработываемости» сотрудника в новые для него профессиональные, социальные и организационно-экономические условия труда.



- Как подчеркивает Всемирная конфедерация труда, высшая форма социальной адаптации — это **адаптация профессиональная**.

# ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ

## АДАПТАЦИЯ

- Процесс вхождения в новую трудовую ситуацию, в которой личность и рабочая среда взаимно влияют друг на друга, формируя новую систему взаимодействий и отношений внутри коллектива.



- Поступая на работу, молодой специалист активно включается в систему профессиональных и социально-психологических отношений внутри организации, усваивает новые нормы и ценности, согласовывает свою индивидуальную позицию с целями и задачами производства.

# ПРОЦЕСС АДАПТАЦИИ

## Профессиональная адаптация

- выражается в определенном уровне овладения профессиональными навыками и умениями, формировании профессионально необходимых качеств личности, развитии устойчивого положительного отношения работника к своей профессии.

## Социально-психологическая адаптация

- заключается в освоении социально-психологических особенностей организации, вхождении в сложившуюся в ней систему отношений, позитивном взаимодействии с другими сотрудниками и др.



# ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ АДАПТАЦИИ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА

- 1. овладение системой профессиональных знаний и навыков;
- 2. овладение профессиональной ролью;
- 3. выполнение требований трудовой и исполнительской дисциплины;
- 4. самостоятельность при выполнении должностных функций;
- 5. удовлетворенность выполняемой работой;
- 6. интерес к работе, возможность реализации своего потенциала;
- 7. стремление к совершенствованию в рамках профессии;
- 8. информированность по важнейшим вопросам работы;
- 9. установление хороших взаимоотношений с коллегами;
- 10. ощущение психологического комфорта;
- 11. чувство справедливого вознаграждения за труд;
- 12. взаимопонимание с руководителем.



