

Департамент образования города Москвы
ГАОУ СПО Технологический колледж №24

Дисциплина «Экономика»

Тема: «Состав и структура
кадров»

Преподаватель Палилова Э.Е.

План урока:

1. Понятия
2. Аспекты влияния человеческого фактора на повышение эффективности работы предприятия
3. Состав кадров организации
4. Структура кадров организации
5. Критерии отбора и продвижения кадров
6. Составы кадров при планировании численности рабочих

Понятия

Персонал – это работники жилищно-коммунального хозяйства, общественного питания, детских учреждений, поликлиники
Персонал непромышленной группы – это работники жилищно-коммунального, общественного питания, детских учреждений, поликлиник.

Прием на работу – ряд действий, предпринимаемых предприятием для привлечения кандидатов, обладающих качествами, необходимыми для достижения целей, поставленных предприятием

Отбор – процесс, в котором предприятие отбирает из списка заявителей кандидата или несколько кандидатов, которые наилучшим образом подходят по критериям вакантного места.

АСПЕКТЫ ВЛИЯНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ФАКТОРА НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ



1. Высокая профессиональная квалификация и готовность к сотрудничеству



2. Опыт общения и готовность к сотрудничеству

Состав кадров организации



Состав кадров организации



Промышленный
персонал



Персонал
непромышленно
й группы

Структура кадров организации

1 Рабочие

2 Инженерно-технические работники

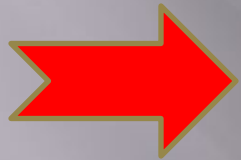
3 Служащие (бухгалтеры, учетчики, юристы)

4 Младший обслуживающий персонал

5 Пожарно-сторожевая охрана

6 Ученики

Составы кадров при планировании численности рабочих



Списочный состав



Явочный состав

**Спасибо за
внимание!!!**