

Формы и методы работы с персоналом

Методы

Экономическ
ие


Администрат
ивно-
правовые

Социально-
психологиче
ские

Коллективный договор

Председатель совета трудового
коллектива *М.В. Мажирина* Е.В.
«*16*» *декабря* 20*13* года

Директор
И.С. Гапанович И.С.
«*16*» *12* 20*13* года



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР № 6 на 2013 - 2016 годы

Государственного бюджетного учреждения социального
обслуживания населения Свердловской области «Комплексный
центр социального обслуживания населения города Каменска-
Уральского»

Утвержден на конференции
трудоового коллектива
Протокол № *7* от «*16*» *декабря* 20*13*.

Зарегистрирован :

« » _____ 20__ года № _____

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственное казенное
учреждение службы занятости
населения Свердловской области
«Каменск-Уральский
центр занятости населения»

**Коллективный договор - _____
правовой акт, регулирующий
социально-трудовые отношения в
организации и заключаемый
работниками и работодателем в
лице их представителей (ч.1 ст.40
ТК РФ).**

Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами. В ст.41 ТК РФ приведен примерный перечень вопросов, регулировать которые можно в рамках коллективного договора.



На заседаниях Совета трудового коллектива его члены рассматривают случаи нарушения трудовой дисциплины, вопросы по награждению сотрудников, вносят предложения в проекты локально-нормативных актов

За период с 2010 по 2014 гг.
награждено 56 сотрудников,
проработавших в Центре 10 и
более лет, Почетными грамотами
Министерства социальной
политики Свердловской области



Через Совет ветеранов Министерства
Социальной политики Свердловской области в
2014 году добились
награждения
сотрудника,
имеющего стаж
в Центре более
20 лет. Дмитриевой Н.А. вручена
Почетная грамота
Министерства социальной
политики Свердловской
области



На общих собраниях, проводимых в Центре, сотрудники могут получить информацию по интересующему их вопросу от самого руководителя



Дополнительные гарантии работникам (Раздел 9, п.9.2 Коллективного договора):

- при рождении ребенка;
- при окончании учебного заведения по профилю;
- при посещении больного работника в стационаре;
- 1 сентября предоставляется оплачиваемый день отдыха матерям, чьи дети идут в 1-й класс;

Дополнительные гарантии работникам:

-в случае вступления в брак работников предоставляется до 3-х оплачиваемых дней отдыха;

-в случае вступления в брак детей работников, их родителям предоставляется до 2-х оплачиваемых дней отдыха;



Дополнительные гарантии работникам:

-в случае призыва детей в ряды Вооруженных сил РФ, их родителям предоставляется 1 оплачиваемый день отдыха;

-в случае смерти близких родственников (родители, дети, супруги), работнику предоставляется 2 оплачиваемых дня для организации похорон.

Положение о премировании
работников Государственного
бюджетного учреждения
социального обслуживания
населения Свердловской
области «Комплексный центр
социального обслуживания
населения города Каменска-
Уральского»

Приложение №2

Виды премирования:

-индивидуальное премирование, отмечающее особую роль работников, достигших высоких количественных и качественных результатов;

-коллективное премирование, направленное на мотивацию работников Учреждения

Положение о выплатах
стимулирующего характера
работников Государственного
бюджетного учреждения
социального обслуживания
населения Свердловской области
«Комплексный центр социального
обслуживания населения города
Каменска-Уральского»

Приложение №3

Виды выплат стимулирующего характера:

- персональный повышенный коэффициент;
- повышающий коэффициент за квалифицированную категорию;
- повышающий коэффициент к окладу;
- за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.



Положение об условиях предоставления
материальной помощи работникам
Государственного бюджетного учреждения
социального обслуживания населения
Свердловской области «Комплексный
центр социального обслуживания
населения города Каменска-Уральского»
Приложение №4

Материальная помощь оказывается в следующих случаях:

- смерть работника или его близких родственников;
- при необходимости приобретения работником дорогостоящих лекарственных препаратов;
- при необходимости проведения дорогостоящей операции;
- при чрезвычайных происшествиях